



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL DIRIGENTE DELL'AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il Regolamento (UE) 2016/679 recante “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTA la delibera dell'ANAC n. 12 del 27.02.2013 avente ad oggetto “*Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.)*”;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 248 del 6 agosto 2020, che ha integrato e modificato sostanzialmente la normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, abrogando espressamente il previgente decreto ministeriale 2 dicembre 2016 recante “*Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*” emanato ai sensi dell'articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 405 del 19/10/2022 con cui è stato approvato il nuovo *Disciplinare per la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione* (di seguito abbreviato in *Disciplinare*);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 25/10/2019 di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), in forma collegiale formato da n.1 Presidente e n. 2 Componenti e le successive delibere n. 16/2020, n. 265/2020 e n. 457/2021 con cui erano stati sostituiti i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito di dimissioni volontarie per incompatibilità con altri incarichi successivamente ricevuti;

CONSIDERATO che l'incarico della dott.ssa Elisa Ponti, attuale Presidente dell'O.I.V. collegiale del Comune di Viareggio, scadrà per decorso del triennio, ai sensi dell'articolo 14-bis comma 3) in data 07/11/2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 412 del 27/10/2022”*Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.): Presa d'Atto della scadenza del Presidente in carica e indirizzo per la nomina del nuovo*
Piazza Nieri e Paolini 1 - 55049 Viareggio Tel. 0584-9661 C.F. 00274950468
PEC: comune.viareggio@postacert.toscana.it



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Presidente” con cui è mi è stato conferito mandato di procedere all’esperienza della selezione ad evidenza pubblica ai sensi dell’articolo 14-bis del D.Lgs 150/2009 e del vigente Disciplinare per la nomina ed il funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione, al fine di acquisire manifestazioni di interesse alla nomina di Presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione;

AVVISA

Che è indetta una procedura selettiva pubblica, finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina a Presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Viareggio, costituito in forma collegiale in n.1 Presidente e n. 2 Componenti.

Articolo 1

Oggetto e durata dell’incarico

L’oggetto dell’incarico è individuato all’articolo 1) Competenze - del vigente Disciplinare per la Nomina ed il Funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione approvato con delibera di G.C. n. 405 del 19/10/2022 che qui si riporta:

- *svolge un ruolo fondamentale nella gestione del ciclo della performance individuato all’articolo 4) del D.Lgs 150/2009 monitorando il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni;*
- *collabora alla costituzione del sistema di misurazione e valutazione della performance di Ente anche attraverso l’elaborazione della Relazione Annuale sul funzionamento dello stesso, della sua trasparenza ed integrità formulando altresì proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;*
- *supporta l’organo politico-amministrativo nella definizione degli obiettivi strategici, favorendone il coordinamento, e nella individuazione delle responsabilità per gli obiettivi medesimi;*
- *valida la Relazione sulla performance di cui all’art.10 c.1 lettera b) del D.Lgs 150/09;*
- *verifica, ai sensi dell’articolo 8-bis della Legge 190/2012, anche ai fini della validazione della Relazione sulla Performance di cui al punto precedente, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto degli obiettivi connessi all’anticorruzione e alla trasparenza.*
- *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell’utilizzo dei premi previsti dal Tit. III del D.Lgs 150/09 e che gli stessi siano improntati al principio della valorizzazione del merito e della professionalità, secondo quanto previsto dal decreto legislativo stesso, dai vigenti regolamenti di organizzazione e dal sistema di valutazione e dai vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi;*
- *propone al Sindaco, sulle base delle risultanze scaturite dall’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell’Ente, la valutazione annuale dei Dirigenti e del Segretario Generale e l’attribuzione ad essi dei premi previsti dal sistema di valutazione del personale dirigente;*
- *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità nell’ambito del sistema di valutazione delle prestazioni, dei comportamenti organizzativi e dei risultati del personale dipendente;*
- *su richiesta dei Dirigenti, del Segretario Generale o dell’Organo politico amministrativo fornisce pareri in materia di controllo di gestione;*



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

- *valida ed eventualmente propone modifiche al sistema di graduazione delle posizioni Dirigenziali e delle posizioni Organizzative e ne effettua la pesatura ai fini dell'individuazione della fascia per la corresponsione della relativa indennità presentando le risultanze per l'approvazione all'Organo di indirizzo politico amministrativo;*
- *garantisce ogni altra incombenza prevista dalla legge, dallo statuto, dai regolamenti o comunque espressamente attribuita dal Sindaco nell'ambito delle funzioni attribuite all'O.I.V. dall'art. 14 del D.Lgs 150/09;*
- *effettua i monitoraggi individuati all'Articolo 5) del Decreto n. 132 del 30/06/2022 relativi al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.).*

Ai sensi dell'articolo 2) comma 2) del Disciplinare L'O.I.V. opera in posizione di rigorosa autonomia sia nei confronti degli organi di governo, che nei confronti dei responsabili della gestione e risponde del proprio operato solo ed esclusivamente al Sindaco;

Ai sensi dell'articolo 2) comma 3) del Disciplinare l'O.I.V. si riunisce almeno una volta al mese.

L'incarico di Presidente dell'O.I.V. collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente Avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto ministeriale del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2), del decreto ministeriale del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 7) così come rubricato all'articolo 3) del Disciplinare la scelta dei componenti dell'O.I.V. è tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere ed eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo in assenza di candidati di uno dei due sessi che siano in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 8), del decreto ministeriale del 6 agosto 2020 l'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza è adeguatamente motivata.

Articolo 2 Compenso

Il corrispettivo lordo per l'esecuzione dell'incarico, onnicomprensivo delle ritenute di legge, dei contributi, dell'eventuale IVA e di ogni altro onere accessorio di cui al presente Avviso è pari a euro 4.133,33 annui eventualmente frazionato in dodicesimi in relazione alle prestazioni di durata inferiore all'anno.

Articolo 3 Requisiti per la partecipazione



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Ai sensi dell'articolo 7 del Decreto ministeriale del 6 agosto 2020 e così come indicato all'articolo 3) del Disciplinare, essendo l'amministrazione composta da un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000, possono partecipare alla selezione di cui al presente Avviso coloro che risultano iscritti nella fascia professionale 2 e 3 dell'Elenco nazionale degli O.I.V. da almeno sei mesi. Tale requisito dovrà essere posseduto dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione di cui al successivo articolo 6) del presente Avviso.

Nella domanda di partecipazione dovranno essere indicati:

- la data di iscrizione;
- il numero di iscrizione all'Elenco;
- la fascia professionale di iscrizione;
- l'indicazione di eventuale appartenenza ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione.

L'istruttoria delle candidature terrà conto dei seguenti requisiti:

A) Requisiti generali:

- a) Essere cittadino/a italiano/a o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti civili e politici;
- c) Essere iscritto da almeno 6 (sei) mesi all'Elenco Nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance di cui al decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, nella fascia professionale n.2. o n.3
- d) Possesso dei requisiti di integrità ed assenza di cause di inconfiribilità dell'incarico, cause ostative e di conflitto di interessi come indicate al seguente articolo 4);

B) Requisiti Specifici:

- a) Formazione: valutazione del percorso di studi e di specializzazione, quali dottorati di ricerca, master e pubblicazioni scientifiche;
- b) Esperienza pregressa: valutazione dal percorso professionale, quale l'esperienza già maturata come componente di organismi di valutazione o nuclei di valutazione presso enti locali territoriali di dimensione analoghe (Comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti o con numero di dipendenti superiore a 50) o come consulente presso i medesimi enti o anche aziende ed enti di diritto privato nelle materie individuate dal Decreto del 06/08/2020, ovvero misurazione della performance organizzativa ed individuale, pianificazione e controllo gestionale, misurazione, programmazione finanziaria e del bilancio e risk management);
- c) Lingue conosciute: buona conoscenza della lingua inglese, e se di cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, buona e fluente conoscenza della lingua italiana;
- d) Buone conoscenze informatiche;