



## Allegato A

### **OGGETTO: Avviso pubblico di procedura comparativa per il conferimento di un incarico di componente collegiale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute, in sostituzione di un membro dimissionario.**

In esecuzione del Decreto del Direttore Generale n. 184 del 08.09.2022 è indetto avviso di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 (uno) incarico a soggetto esterno all'Amministrazione di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ARCS.

L'incarico viene conferito in conformità a quanto previsto dalle seguenti disposizioni normative:

- d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm. *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- legge n.190 del 6 novembre 2012 e ss.mm. *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- d.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm. *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- delibera della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n. 12 del 27 febbraio 2013 *"Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)"*;
- D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016 *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"*;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 *"Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione"*, che ha integralmente sostituito il precedente Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016.

### **1. Requisiti di partecipazione**

Sono ammessi a partecipare alla procedura i soggetti che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande risultino iscritti, da almeno 6 (sei) mesi (art. 7, comma 3, D.M. 6 agosto 2020), nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, così come istituito con D.M. del 2 dicembre 2016 ed integralmente sostituito dal Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7 del citato D.M. *"le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate"*.

### **1.1 Requisiti generali**

- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;

### **1.2 Requisiti di competenza ed esperienza**

- essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

### **1.3 Requisiti di integrità**

- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del D. Lgs. 159/2011, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 13 agosto 2010 n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

## **2. Divieto di nomina, di inconferibilità e cause ostative**

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8 del d.lgs. n. 150/2009 e conformemente a quanto previsto dall'art. 3.4 della Delibera CIVIT n. 12/2013, si applicano i divieti di nomina ivi contenuti.

Inoltre, in analogia con le previsioni della Legge n. 190/2012, la Commissione di cui al successivo art. 6 non esprimerà parere favorevole nei confronti di coloro che presentano anche solo una delle fattispecie rappresentate al punto 3.5 della delibera CIVIT n.12/2013.

L'assenza delle situazioni citate sono oggetto di formale dichiarazione da parte del candidato, da presentare contestualmente alla domanda (allegato C).

### **3. Limiti relativi all'appartenenza a più OIV**

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti, può appartenere a più OIV per un massimo di quattro. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due.

La mancanza o il possesso della condizione di appartenenza ad altro OIV o al Nucleo di Valutazione è oggetto di dichiarazione, sottoscritta dal candidato (allegato C).

### **5. Durata e revoca dell'incarico**

L'O.I.V. svolge le proprie funzioni per un periodo di tre anni a decorrere dalla data di effettivo insediamento in Azienda. I componenti nominati in sostituzione di altri cessati prima del termine del mandato permangono in carica per il periodo residuo di durata dell'Organismo.

L'incarico ai componenti del collegio non può essere prorogato ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Nel caso in cui un componente dell'O.I.V. intenda rassegnare le dimissioni prima della scadenza del mandato, la nomina del nuovo componente viene effettuata attingendo dall'elenco di coloro che, a seguito della presente selezione per la costituzione dell'Organismo, sono risultati idonei. In mancanza di idonei, dovrà essere effettuata una nuova selezione.

L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza, deve essere adeguatamente motivata.

L'accertata violazione dei limiti stabiliti dall'articolo 8 del DM 6 agosto 2020, comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco Nazionale.

### **6. Compenso**

Il compenso per il componente dell'OIV è fissato in un importo a seduta di euro 800,00 (ottocento/00) per stimate n. 6 sedute, per un totale di euro 4.800,00 annuo, oltre al rimborso di eventuali spese documentate di viaggio, vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, al lordo delle ritenute di legge.

Tale importo è parametrato in ragione della complessità dell'Azienda a fronte di un impegno presumibilmente quantificabile in n. 6 (sei) sedute l'anno.

### **3. Presentazione delle domande**

I candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il triennio 2022/2025 (allegato B);
- fotocopia del proprio documento d'identità in corso di validità;
- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, da cui risultino i titoli e la qualificazione formativa e professionale;
- relazione di accompagnamento al *curriculum*, debitamente sottoscritta, che illustri le esperienze maturate ritenute più significative e le competenze e capacità manageriali e

relazionali che possano favorire il miglioramento continuo della qualità del servizio, ed in particolar modo della performance, della trasparenza e dell'integrità. Ciò in relazione al ruolo da svolgere ed all'organizzazione ed alla *mission* di ARCS;

- dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità e di conflitto di interessi con l'incarico di componente dell'organismo indipendente di valutazione di ARCS, debitamente sottoscritta (allegato C).

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

Le candidature al presente avviso, indirizzate al Direttore Generale di ARCS, dovranno pervenire **entro le ore 12.00 del 19.09.2022**.

Le domande potranno essere inviate esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [arcs@certsanita.fvg.it](mailto:arcs@certsanita.fvg.it).

Non saranno esaminate le candidature trasmesse oltre il termine indicato e/o con modalità diverse da quelle previste.

Ai sensi del Regolamento europeo 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda per le finalità di gestione del presente avviso. Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento delle procedure selettive. La presentazione della domanda da parte del candidato implica la presa visione dell'allegata informativa sul trattamento dei dati (allegato A.1).

## **6. Valutazione delle domande e nomina dei componenti.**

La valutazione comparativa dei *curricula* dei candidati, finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche, avverrà con riferimento:

- all'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico da conferire, con particolare riguardo alle competenze ed alle esperienze, in ambito sanitario e non sanitario, nei campi del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati ovvero nel campo giuridico-amministrativo con specifico riferimento ai compiti che derivano dalla l. n. 190/2012 e dal d.lgs. n. 33/2013;
- alla relazione di accompagnamento presentate dai candidati finalizzata ad accertare le capacità e le competenze specifiche, con riferimento alla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione, al percorso professionale svolto e alle capacità, o competenze specifiche acquisite che determinano l'adeguatezza e corrispondenza del profilo professionale in relazione al ruolo da svolgere ed all'organizzazione ed alla *mission* di ARCS.

Detta valutazione verrà effettuata da un'apposita Commissione nominata con Decreto del Direttore Generale di ARCS.

L'Azienda si riserva la facoltà di effettuare colloqui con quei candidati che presentino professionalità ritenute maggiormente rispondenti all'incarico da conferire.

Non verrà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà l'attribuzione di punteggi.

L'elenco dei partecipanti sarà comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione, ai sensi dell'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020.

La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione. Analogamente il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere alla nomina.

L'assegnazione dell'incarico sarà disposta con provvedimento del Direttore Generale di ARCS.

La nomina ufficiale verrà pubblicata sul Portale della *performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020 e sul sito istituzionale di ARCS.

## **8. Disposizioni finali**

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese o diritti di sorta.

La struttura di riferimento del procedimento è la SSD Affari Generali, nella persona del Responsabile del procedimento dott. Alessandro Camarda.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'ufficio Affari Generali al seguente recapito telefonico 0432 1438010 e di posta elettronica [affari.generali@arcs.sanita.fvg.it](mailto:affari.generali@arcs.sanita.fvg.it).

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nella normativa vigente.

Il presente avviso viene pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020 e sul sito istituzionale di ARCS.

Il Direttore Generale  
Dott. Joseph Polimeni  
(*firmato digitalmente*)