



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

01/04/2022, n. 600

Il Direttore generale di questa Azienda ULSS dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 21 del 26 febbraio 2021, coadiuvato da:

Direttore amministrativo

Direttore sanitario

Direttore dei servizi socio-sanitari

- Dott.ssa Patrizia Mangione

- Dott. Stefano Formentini

- Dott. Roberto Rigoli

ha adottato la seguente deliberazione:

### **OGGETTO**

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)  
DELL'AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA - APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA  
SELETTIVA.**

**OGGETTO: ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)  
DELL'AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA - APPROVAZIONE AVVISO DI  
PROCEDURA SELETTIVA.**

Il Direttore incaricato dell'U.O.C. Affari Generali e Legali, responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

RITENUTO e considerato in fatto e in diritto quanto segue:

Il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, ha introdotto – ai titoli II e III – una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche prevedendo, tra l'altro, disposizioni concernenti la misurazione, valutazione e trasparenza della performance e la valorizzazione del merito dei dipendenti.

Inoltre, l'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che le Regioni e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti nel decreto medesimo in tema di valutazione e misurazione della performance.

Pertanto, al fine di favorire un'applicazione omogenea delle disposizioni e dei principi contenuti nel Decreto precitato, con la deliberazione n. 2205 del 6.11.2012 la Giunta Regionale ha approvato le Linee di indirizzo nei confronti delle aziende ed enti del SSR in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza, applicative delle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009, prescrivendo l'applicazione delle stesse con decorrenza 1° gennaio 2013.

In particolare, la precitata deliberazione e le Linee di indirizzo approvate con la stessa, hanno posto l'accento sul ciclo di gestione della valutazione dei risultati e sui soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione, con particolare attenzione agli Organismi Indipendenti di Valutazione sostitutivi dei servizi di controllo interno di cui al D.Lgs. n. 286/1999.

Considerato, infatti, che ai sensi degli artt. 7 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009, *"ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance"*, al quale compete la misurazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso (che si esprime attraverso una serie articolata di attività da svolgere e documenti da redigere), la precitata deliberazione ha disposto che presso ogni azienda sanitaria regionale venga costituito l'Organismo, individuando, tra l'altro, i compensi massimi attribuibili ai componenti/presidenti degli OIV, e prescrivendo alle aziende sanitarie del SSR di far fronte alla spesa derivante con le risorse eventualmente già destinate ai servizi di controllo interno, nonché con le risorse finanziarie, umane e strumentali, disponibili a legislazione vigente.

Le *"Linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del Servizio Sanitario Regionale ed in materia di trasparenza applicative delle disposizioni del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150"* approvate con D.G.R. n. 2205/2012 hanno, poi, stabilito che l'OIV sia costituito in forma collegiale, da tre componenti esterni all'amministrazione e in possesso delle professionalità specificatamente richieste dall'art. 14, comma 7, del D.Lgs. n. 150/2009 nei campi del management sanitario e/o della valutazione dei risultati e/o della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni dei servizi sanitari, in quanto necessarie per il corretto svolgimento delle funzioni proprie dell'Organismo. Relativamente al titolo di studio, ciascun componente deve

essere in possesso di diploma di laurea, nonché in possesso di ulteriori titoli di studio post universitari in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale o, in alternativa, di una comprovata esperienza gestionale nel campo amministrativo e/o sanitario.

Successivamente all'adozione della predetta deliberazione n. 2205/2012, il quadro normativo di riferimento si è arricchito di ulteriori disposizioni legislative, che hanno determinato un ampliamento nelle attribuzioni degli Organismi di cui trattasi. In particolare, la Legge 6.11.2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PPAA*" hanno previsto un coinvolgimento dell'OIV - rispettivamente - nell'approvazione del Codice di comportamento aziendale e nell'adempimento degli obblighi di pubblicazione ad opera del responsabile per la prevenzione della corruzione.

Alla luce di quanto sopra con D.G.R. n. 140 del 16.2.2016 sono state approvate le nuove "*Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale*", confermando tra l'altro che:

- a) l'OIV venga costituito in forma collegiale e sia composto da tre componenti esterni all'amministrazione, in possesso dei seguenti requisiti:
  - diploma di laurea e ulteriori titoli di studio post universitari in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale o, in alternativa, una comprovata esperienza gestionale nel campo amministrativo e/o sanitario;
  - professionalità specificatamente richieste dall'art. 14, comma 7, del D.Lgs. 150/2009 nei campi del management sanitario e/o della valutazione dei risultati e/o della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni dei servizi sanitari, in quanto necessarie per il corretto svolgimento delle funzioni proprie dell'Organismo;
- b) gli importi, al netto di oneri IRAP/IVA a carico delle aziende, quali compensi massimi attribuibili ai componenti degli OIV, siano:
  - fino a €. 4.000,00 annui per ciascun componente degli OIV costituiti presso aziende fino a 2300 dipendenti;
  - fino a €. 5.000,00 annui per ciascun componente degli OIV costituiti presso aziende comprese tra 2301 e 3000 dipendenti;
  - fino a €. 6.000,00 annui per ciascun componente degli OIV costituiti presso aziende con più di 3000 dipendenti;

precisando che i predetti importi possano essere incrementati fino alla misura del 10% nei confronti dei presidenti degli OIV;

Successivamente con D.M. 6.8.2000 è stata emanata la "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione*", in attuazione dell'art. 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 6, commi 3 e 4, del DPR 9.5.2016, n. 105, prevedendo presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri l'istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance.

L'iscrizione nell'elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo e può essere chiesta esclusivamente dai soggetti in possesso dei requisiti:

- a) generali;
- b) di competenza ed esperienza;
- c) di integrità;

indicati nell'art. 2 del decreto.

I soggetti iscritti nell'elenco nazionale sono collocati in sezioni distinte per fasce professionali secondo quanto disciplinato dal medesimo decreto.

L'elenco nazionale è gestito attraverso una piattaforma online e pubblicato in una sezione dedicata del sito internet del portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con effetti di pubblicità legale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 675 del 28.3.2019 con la quale è stato costituito l'OIV di questa Azienda ULSS;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTA la Legge 4.3.2009, n. 15;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 1.8.2011, n. 141;

VISTA la Legge 6.11.2012, n. 190;

VISTO il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33;

VISTA la D.G.R. n. 140 del 16.2.2016;

VISTO il D.M. 6.8.2020;

SI PROPONE sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dalla relativa istruttoria di approvare l'allegato avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale per il triennio 2022-2024;

VISTE le Leggi Regionali n. 55 e n. 56 del 14 settembre 1994;

VISTO l'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la suesposta relazione;

CONDIVISE le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del succitato Dirigente proponente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

## DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale per il triennio 2022-2024;
- 2) di pubblicare l'avviso nel portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e nel sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione Avvisi;
- 3) di delegare al direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Legali ogni adempimento conseguente per la nomina del nuovo O.I.V.;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione è esecutiva dalla data di adozione.

## Deliberazione 01/04/2022, n. 600

Documento firmato elettronicamente secondo la normativa vigente.

Per il parere di competenza:

Il Direttore amministrativo n.ro certificato: E26C50D275F1164F1DBA807A4028F5 Firmatario: Dott.ssa Patrizia Mangione

Il Direttore sanitario n.ro certificato: 0DB3D24D98754E7053E798599B2AAA39 Firmatario: Dott. Stefano Formentini

Il Direttore dei servizi socio-sanitari n.ro certificato: 48E942B3A2877A5FB9BC1F5F887F6FF6 Firmatario: Dott. Roberto Rigoli

### **Il Direttore generale Dott. Francesco Benazzi**

n.ro certificato: 5044A729C9180C7ED7C8E46C65F890EB

---

La presente deliberazione viene:

- affissa all'albo Aziendale per quindici giorni consecutivi da oggi
- inviata in data odierna al Collegio Sindacale

Treviso, 05/04/2022 SERVIZIO AFFARI GENERALI – Il Funzionario  
n.ro certificato: 22B11A1D90BE130E Firmatario: Carlo Frattin

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01/04/2022

Treviso, 01/04/2022 SERVIZIO AFFARI GENERALI – Il Funzionario  
n.ro certificato: 22B11A1D90BE130E Firmatario: Carlo Frattin

---

La presente deliberazione viene inviata a:

Uffici/Servizi:

U.O.C. Affari Generali e Legali  
U.O.C. Controllo di gestione



U.O.C. Affari generali e legali

Treviso

| Protocollo n.

| Allegati n.

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA****FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
IN FORMA COLLEGIALE.**

§§§

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PPAA”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

**VISTO** il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 recante *“Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione”*;

**VISTA** la D.G.R. n. 140 del 16 febbraio 2016 recante *“Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)”*;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

**VISTA** la deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale è stato approvato il presente avviso;

## **Articolo 1 – Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico**

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana costituito in forma collegiale.

L'incarico di presidente/componente dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

## **Articolo 2 – Compenso**

Il corrispettivo annuo onnicomprensivo, al netto di oneri IRAP/IVA a carico dell'Azienda, per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a euro 6.000,00 (Azienda con più di 3.000 dipendenti) ai sensi della DGR n. 140 del 16.2.2016, salvo successivi adeguamenti.

Il predetto importo è incrementato del 10% nei confronti del presidente dell'OIV.

## **Articolo 3 – Requisiti per la partecipazione**

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a), b) e c) del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

## **Articolo 4 – Divieto di nomina**

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8, del D.Lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

## **Articolo 5 – Cause di inconfiribilità, incompatibilità e di conflitto di interessi**

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

## **Articolo 6 – Esclusività del rapporto**

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6

agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

### **Articolo 7 – Modalità di presentazione della domanda di candidatura**

La domanda di candidatura intestata al Direttore Generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, e la seguente documentazione dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae*, debitamente datata e sottoscritta, dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le **ore 12,00 del giorno/mese/anno**, indicando in oggetto "*Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance presso l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana*".

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Saranno ritenute utilmente presentate le domande pervenute dopo il termine indicato purché spedite entro il termine di scadenza a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento. Si precisa che a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

Le modalità di presentazione della domanda sono le seguenti:

- mediante consegna a mano: presso l'Ufficio Protocollo, sito in Treviso via Sant'Ambrogio di Fiera n. 37 (orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 15:00);
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, intestata al Direttore Generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana; in tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale accettante;
- invio telematico da indirizzo di posta elettronica certificata alla seguente casella di posta elettronica certificata **protocollo.aulss2@pecveneto.it** e in tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione protocollo.aulss2@pecveneto.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

### **Articolo 8 – Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina**

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 "*i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi*".

Le domande dei candidati saranno esaminate dall'Amministrazione, per l'accertamento del possesso dei

requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

L'Amministrazione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Non sarà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà attribuzione di punteggi.

L'OIV è nominato con apposita deliberazione del Direttore Generale, che provvede altresì all'individuazione del Presidente dell'OIV.

### **Articolo 9 - Trattamento dei dati personali**

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

- titolare del trattamento: Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana;
- responsabile del trattamento è il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Legali;
- finalità del trattamento: gestione della procedura selettiva pubblica in oggetto;
- modalità del trattamento: in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti appositamente autorizzati;
- natura del conferimento: obbligatorio in quanto necessario per far fronte agli obblighi legali e contrattuali
- destinatari di dati personali: tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni, nonché alle seguenti categorie di soggetti esterni quali Enti pubblici (es: INPS, INAIL, Ispettorato territoriale del lavoro, Agenzia delle Entrate);
- periodo di conservazione dei dati: i dati forniti saranno conservati per tutta la durata del rapporto e per gli adempimenti di legge;
- diritti dell'interessato: i diritti di cui agli artt. 15-22 del GDPR possono essere esercitati rivolgendosi al Titolare del trattamento.

### **Articolo 10 – Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il dott. Carlo Frattin – direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Legali.

### **Articolo 11 – Comunicazioni e trasparenza**

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati nel Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e nel sito istituzionale dell'Amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

La deliberazione di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

### **Articolo 12 – Rinvio di disposizioni**

Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso si fa espresso rinvio alla normativa nazionale e regionale in materia.

### **Articolo 13 – Disposizioni finali**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Con la presentazione della domanda il candidato esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva di cui trattasi, nonché a cura dei soggetti incaricati della valutazione.

### **Articolo 14 - Allegati**

È parte integrante del presente avviso il modulo di presentazione della domanda e le condizioni ivi riportate quali requisiti essenziali per la nomina in oggetto.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Francesco Benazzi

Responsabile procedimento: dott. Frattin Carlo  
tel: 0422-323226 – mail: affari.generalisti@aulss2.veneto.it



indirizzo pec  
 protocollo.aulss2@pecveneto.it

Alla c.a. di

Direttore Generale  
 Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana  
 Via Sant'Ambrogio di Fiera n. 37  
 31100 Treviso

## DOMANDA DI CANDIDATURA

OGGETTO: Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale – triennio 2022 - 2024.

§§§

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
 consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, nelle ipotesi di dichiarazioni mendaci, di formazione o di uso di atti falsi e che l'art. 75 del medesimo decreto commina, altresì, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità

DICHIARA  
 ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

- a) di essere nato/a a \_\_\_\_\_  
 (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_
- b) di essere residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_)  
 CAP \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
 tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_
- c) di indicare, per comunicazioni, il seguente indirizzo e-mail (posta elettronica certificata - PEC o posta elettronica semplice), impegnandosi a comunicare eventuali variazioni successive:  
 indirizzo casella PEC \_\_\_\_\_  
 indirizzo casella posta elettronica ordinaria \_\_\_\_\_
- d) di essere cittadino/a italiano/a, ovvero di essere cittadino di altro Stato membro dell'Unione Europea (specificare) \_\_\_\_\_
- e) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
 In caso di non iscrizione o cancellazione indicare il motivo: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
- f) di essere iscritto all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della

performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal \_\_\_\_\_, al seguente numero di iscrizione \_\_\_\_\_

g) di essere componente dei seguenti O.I.V. (indicare le amministrazioni pubbliche):

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

h) di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in \_\_\_\_\_  
conseguita presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_

i) di essere in possesso di ulteriori titoli di studio post universitari in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale o, in alternativa, una comprovata esperienza gestionale nel campo amministrativo e/o sanitario: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

j) di essere in possesso delle seguenti specializzazioni:

specializzazione in \_\_\_\_\_  
conseguita presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_

k) di essere abilitato all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_  
e di essere iscritto nell'albo professionale di \_\_\_\_\_  
presso (indicare la sede) \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

l) di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

m) di non ricadere in una delle cause di esclusione dalla nomina di cui all'avviso;

n) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui alla presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.c.;

o) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;

p) di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

q) di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

r) di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

s) di non essere dipendente dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana;

t) di non essere componente del Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana;

u) di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero

rapporti continuativi o di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero aver rivestito incarichi, cariche o avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

- v) di non rivestire incarichi presso strutture private accreditate della regione Veneto e di non intrattenere con le stesse rapporti giuridici e/o economici;
- w) di non ricoprire l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana;
- x) di non trovarsi, nei confronti dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- y) di non aver svolto attività professionale contro l'Amministrazione negli ultimi cinque anni;
- z) di non essere magistrato o avvocato dello Stato svolgente funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana;
- aa) di non avere rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i componenti della direzione strategica aziendale;
- bb) di non trovarsi in situazioni di divieto di nomina ovvero di cause di inconfiribilità, incompatibilità e di conflitto di interessi di cui agli artt. 4 e 5 dell'Avviso;
- cc) di autorizzare e di essere informato/a, ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
- dd) di accettare senza riserve tutte le disposizioni dell'Avviso;
- ee) di allegare alla presente domanda:
  - fotocopia del documento di riconoscimento valido;
  - curriculum formativo e professionale datato e firmato;
  - relazione di accompagnamento al curriculum datata e firmata.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Luogo** \_\_\_\_\_

**Data** \_\_\_\_\_

**Dichiarante** \_\_\_\_\_