



# *Comune di Lipari*

## *Città Metropolitana di Messina*

### *Settore Affari Istituzionali e Socio-Culturali*

#### **AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA A COMPONENTE MONOCRATICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI LIPARI**

#### **IL DIRIGENTE**

**Premesso** che il D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs n. 74/2017, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance.

**Atteso** che l'art. 14 del predetto D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. stabilisce che ogni Amministrazione si doti di un Organismo e/o Nucleo Indipendente di Valutazione.

**Considerato** che l'art. 7 del medesimo Decreto disciplina il Sistema di misurazione e valutazione della Performance e stabilisce che l'Organismo e/o Nucleo Indipendente di Valutazione è una struttura di supporto dell'Amministrazione che svolge tale funzione.

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 21 del 07-02-2023 riportante all'oggetto: "*Atto di indirizzo per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Lipari – APPROVAZIONE del nuovo testo degli artt. 46 e 46 bis del R.O.G.U.S.*".

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 8 del 28/03/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione del triennio 2023/2025.

**Accertato:**

**che**, in forza di quanto disposto dall'art. 14, comma 2, del D.lgs. 150/09 (c.d. Riforma Brunetta) L'Organismo di Valutazione sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

**Che**, pertanto, l'OIV/Nucleo di Valutazione costituisce soggetto necessario ed elemento indefettibile ai fini del necessario compimento del processo di misurazione e valutazione della performance.

**Considerata** la necessità di procedere in esecuzione della sopra citata Deliberazione di G.M. n. 21 del 07-02-2023.

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- la Deliberazione CIVIT/ANAC n° 4/2010 e la successiva n° 121/2010 recanti chiarimenti e precisazioni operative in ordine alle modalità di applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali in materia di Ciclo della Performance, che individuano con maggior dettaglio le funzioni ed i compiti del Nucleo/Organismo Indipendente di Valutazione;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, dalle delibere emanate dalla CIVIT\ANAC tra cui la n. 236\2017, da scegliere tra i soggetti esterni all'Ente, iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV disciplinato dal DM 6 agosto 2020, in possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata in materia di revisione amministrativo - contabile, nonché in tema di valutazione della performance aziendale e di tutti i requisiti individuati nel richiamato Decreto Ministeriale.

**Accertato** che il Comune di Lipari ha stabilito di dotarsi dell'OIV quale organo monocratico, costituito da n. 1 esperto esterno con competenze in tecniche di valutazione e controllo di gestione che risulti in possesso dell'iscrizione prescritta dall'art. 3 del Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 6, commi 3 e 4, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105).

**RENDE NOTO****1. Nomina, Durata e Revoca dell'incarico**

Per le finalità di cui all'art. 147, comma 1, lett. c) del T. U. 18.08.2000 n° 267, e del D.lgs. 150/2009 l'Ente affida, in via esclusiva, ovvero in forma associata, all'Organismo Indipendente di Valutazione le funzioni di controllo, gestione e strategia finalizzata all'esercizio di poteri di indirizzo politico-amministrativo spettanti agli organi di governo.

La nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione verrà disposta dal Sindaco con propria Determina a seguito dell'espletamento della procedura selettiva.

La scelta del componente avverrà tenuto conto dei requisiti indicati dall'art. 14 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. e dal D.lgs. 74/2017, da accertarsi attraverso la valutazione del curriculum vitae e successivo colloquio.

Trattandosi specificamente di OIV è espressamente previsto che il soggetto da incaricare debba risultare in possesso dell'iscrizione prescritta dall'art. 3 del Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 6, commi 3 e 4, del Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105).

Il componente monocratico dell'OIV dovrà:

- possedere un'adeguata conoscenza dell'amministrazione interessata;
- essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- essere in possesso di titolo di studio universitario;
- essere in possesso di specifiche competenze nelle materie relative all'organizzazione e gestione del personale delle P.A., al management, alla pianificazione e controllo di gestione, alla misurazione e valutazione della performance da attestare mediante specifici titoli o attraverso esperienze lavorative, tenendo conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. 190/2012. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, è rilevante anche l'esperienza maturata come componente di organismi di controllo presso altre Amministrazioni, che andrà adeguatamente illustrata nella relazione di accompagnamento;
- avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;
- possedere una qualificata esperienza professionale, acquisita anche presso aziende private, in posizione di responsabilità nel comparto del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale;

- possedere una qualificata conoscenza di tecniche gestionali di strutture organizzative complesse nonché di tecniche di valutazione dei risultati e delle prestazioni e di servizi di controllo interno preferibilmente accompagnata da idoneo percorso di studi e di specializzazione;
- avere la capacità di creare una visione condivisa e di promuovere un modo di lavorare innovativa.

L'incarico:

1. non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato e dovrà essere conferito ad un esperto esterno all'Amministrazione scelto tra quei soggetti che abbiano presentato istanza di partecipazione e che siano in possesso dei requisiti richiesti dalla legge;
2. ha la durata di tre anni, decorrente dalla data di adozione del provvedimento di nomina, ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura di selezione pubblica;
3. cessa anticipatamente al venir meno dei requisiti di cui il D.M. 6 agosto 2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

Il Comune di Lipari si riserva la facoltà di non procedere alla nomina e revocare il presente avviso nel caso le manifestazioni di interesse raccolte non rispondano adeguatamente ai requisiti ivi previsti.

E' consentito il cumulo di incarichi in più organismi di controllo da parte dello stesso componente a condizione che ciò non pregiudichi il corretto e proficuo svolgimento della funzione di O.I.V. del Comune di Lipari. I limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV sono previsti dall'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

La scadenza degli organi politici non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV.

La revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere dell'ANAC nonché dell'invio della comunicazione di avvio del procedimento richiesta dall'art. 7 L. n. 241/1990.

## **2. Compenso per l'incarico**

Il compenso annuale onnicomprensivo delle ritenute fiscali, dell'IVA (ove dovuta) e/o degli eventuali oneri previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo, da corrispondere all'Organismo Indipendente di Valutazione, per il periodo dell'incarico, viene determinato in misura pari ad € 4.800,00. Eventuali rimborsi spesa per missioni e trasferta in favore dell'OIV dovranno rispettare i limiti imposti per le spese di missioni dei dirigenti dell'ente e non potranno mai, comunque, eccedere il limite del 25% del compenso.

Il compenso sarà liquidato con cadenza semestrale.

Nel caso di cessazione anticipata dell'incarico il compenso sarà liquidato pro quota rispetto al periodo di svolgimento dello stesso.

### **3. Requisiti**

Il componente monocratico dell'OIV dovrà:

- a) possedere un'adeguata conoscenza dell'amministrazione interessata;
- b) essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) essere in possesso di titolo di studio universitario;
- e) essere in possesso di specifiche competenze nelle materie relative all'organizzazione e gestione del personale delle P.A., al management, alla pianificazione e controllo di gestione, alla misurazione e valutazione della performance da attestare mediante specifici titoli o attraverso esperienze lavorative. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, è rilevante anche l'esperienza maturata come componente di organismi di controllo presso altre Amministrazioni, che andrà adeguatamente illustrata nella relazione di accompagnamento;
- f) avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- g) avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati;
- h) possedere una qualificata esperienza professionale, acquisita anche presso aziende private, in posizione di responsabilità nel comparto del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale;
- i) possedere una qualificata conoscenza di tecniche gestionali di strutture organizzative complesse nonché di tecniche di valutazione dei risultati e delle prestazioni e di servizi di controllo interno preferibilmente accompagnata da idoneo percorso di studi e di specializzazione;
- j) avere la capacità di creare una visione condivisa e di promuovere un modo di lavorare innovativa.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della manifestazione di interesse.

L'incarico può essere conferito a soggetti che risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica nelle fasce professionali 1, 2 e 3 di cui all'art. 5 comma 2 lettera b) e c).

### **4. Cause d'incompatibilità e di inconfiribilità**

Non possono essere nominati componenti dell'OIV i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono altresì essere nominati quali componenti dell'OIV tutti coloro che, fatta salva la riabilitazione, versano in una delle condizioni di seguito previste:

- non si trovino nelle condizioni previste dall'art. 2, comma 1, lettera C del DM 6 agosto 2020;
- si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il NIV;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con i Dirigenti ed i Responsabili di Posizioni Organizzative in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico (Sindaco, componenti della Giunta e Consiglio Comunale) o con i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti;
- siano Revisori dei Conti presso l'Amministrazione Comunale che affida l'incarico;
- si trovano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste dalla legge.

L'assenza delle situazioni di cui al punto 4 deve essere oggetto di apposita formale dichiarazione allegata alla manifestazione di interesse ai sensi del DPR 445/00.

## **5. Funzioni e attività.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione costituisce un'unità operativa esterna e indipendente dell'assetto direzionale del Comune, il cui scopo finale è l'effettuazione di analisi e valutazioni finalizzate ad offrire una chiara conoscenza agli amministratori ed agli operatori in merito all'andamento dell'attività dell'Ente nel suo complesso e gradatamente per tipologie di servizi erogati.

In particolare la struttura di valutazione:

- mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si complementano, in particolare, con le attività del controllo di gestione, in modo da realizzare il Sistema Integrato dei Controlli Interni (S.I.C.I.);

- svolge, nei confronti degli organi politici di governo del Comune di Lipari, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione del Piano della performance; in particolare guidandone la stesura dello stesso e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali orientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
- sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, anche di quelli di qualifica Dirigenziale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- valida la Relazione sulla performance definita annualmente dall'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:
  - il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
  - il grado di condivisione del sistema di valutazione;
  - la valutazione dei Dirigenti rispetto ai Responsabili di P.O. e degli altri collaboratori;
- supporta, nella predisposizione del Piano degli obiettivi di ogni servizio, sulla base sia di quanto deciso dall'amministrazione sia dei progetti redatti dai singoli servizi di ogni Ente;
- rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti;
- effettua un report semestrale sullo stato di avanzamento dei programmi e degli obiettivi di ciascun Ente.

L'OIV opererà in posizione di autonomia ed indipendenza, rispondendo della propria attività agli organi di direzione politica, e potrà richiedere agli uffici comunali informazioni o atti ed effettuare verifiche dirette.

Per l'esercizio della propria attività l'OIV potrà avvalersi anche di un contingente di personale individuato con atto di Giunta Comunale tra il personale dell'Ente.

Nello svolgimento delle predette attività l'OIV dovrà essere supportato dal Segretario Generale.

L'organizzazione, il funzionamento e la modalità di svolgimento della funzione relativa all'Organismo Indipendente di Valutazione restano disciplinati, oltre che dalle previsioni di cui al D.lgs. n° 267/2000 e dalla Legge di Riforma della P.A. n° 150/2009, anche dalle norme in materia di

valutazione previste dai CCNL di Comparto e della Dirigenza Funzioni Locali, oltre che dalle disposizioni attuative riportate nel R.O.G.U.S. vigente e nel Regolamento PEO e Performance approvato dal Comune di Lipari con deliberazione G.M. n° 53 del 30/12/2021.

## 6. Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse

La manifestazione d'interesse:

1. dovrà essere sottoscritta dall'interessato con firma digitale, oppure, in alternativa, dovrà essere redatta in carta semplice, stampata, sottoscritta in originale e scansionata esclusivamente su file formato PDF allegando un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. dovrà contenere i dati anagrafici, il codice fiscale, la residenza, i recapiti del candidato e la dichiarazione resa ai sensi del DPR 445\00 relativa all'iscrizione all'Elenco Nazionale dei Componenti degli OIV disciplinato dal D.M. 6 agosto 2020, nonché del possesso dei titoli di studio e dei requisiti previsti dal presente avviso;
3. dovrà essere accompagnata dai seguenti documenti, anch'essi scansionati su file formato PDF:
  - relazione illustrativa sulle esperienze professionali significative, sui risultati ottenuti in passato e sulla loro pertinenza rispetto all'incarico per il quale si presenta la manifestazione di interesse;
  - curriculum vitae;
  - dichiarazione resa ai sensi del DPR n. 445\00 dell'assenza delle cause di incompatibilità contemplate dal presente avviso;
  - copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  - dichiarazione di autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della vigente normativa sulla privacy.

La manifestazione di interesse unitamente agli allegati sopraindicati dovrà pervenire entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 10/05/2023 al Comune di Lipari tramite la propria casella di posta certificata PEC all'indirizzo: [protocollo@pec.comunelipari.it](mailto:protocollo@pec.comunelipari.it) con indicazione nell'oggetto: "Manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo monocratico Indipendente di Valutazione del Comune di Lipari".

La data di spedizione sarà riportata nel messaggio, indirizzato alla casella PEC mittente, di conferma di ricezione da parte della PEC dell'Ente.

La manifestazione di interesse non può essere presentata in forma cartacea.

La presentazione telematica della candidatura non deve essere seguita dalla presentazione in forma cartacea. La mancata apposizione della firma autografa sulla manifestazione di interesse determinerà l'esclusione della presente procedura selettiva.

Si precisa che in caso di anticipata cessazione dell'incarico sarà discrezione dell'Ente utilizzare le manifestazioni di interesse ricevute ai sensi del presente avviso per l'eventuale sostituzione.

### **7. Criteri di individuazione dei partecipanti e procedura comparativa.**

La procedura comparativa si articolerà sulla base della valutazione dei requisiti richiesti e dei criteri di valutazione sopra indicati nonché di un eventuale colloquio.

La procedura non darà luogo alla formazione di graduatorie.

### **8. Informativa sul trattamento dei dati personali.**

Tutti i dati di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n.196\2003 come modificato dal D.Lgs. 101 del 10\08\2018.

Responsabile del trattamento è il Dott. Francesco Subba, Dirigente del Comune di Lipari.

Ai soggetti interessati sono riconosciuti i diritti di cui al titolo II del D.Lgs. n. 196\2003 e s.m.i. ed in particolare il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Successivamente alla nomina, alcuni dati (es. curriculum vitae) potranno essere pubblicati sul sito internet del Comune di Lipari nel caso ciò sia previsto dalla vigente normativa.

Il presente Avviso sarà pubblicato per 15 giorni consecutivi nella Sezione Avvisi sul sito del Comune di Lipari, sull'Albo on line del Comune di Lipari e nell'apposita sezione degli avvisi sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

*Lipari, 14/04/2023*

**Il Dirigente**  
*Dott. Francesco Subba*