

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI
INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA**

PROCESSO VERBALE

Commissione per la selezione mediante valutazione comparativa dei candidati interessati alla nomina di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente e formazione di una lista di merito

Oggetto:a) Presa d'atto della regolare pubblicazione dell'avviso per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina di Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente (OIV);

b) Esame elenco dei candidati che hanno presentato domanda

c) Criteri per la selezione

d) Esame dei candidati

Il giorno 21 giugno 2023, alle ore 11.00 in modalità remota tramite videoconferenza, si è riunita la Commissione per la selezione dei candidati che hanno presentato domanda a ricoprire l'incarico i oggetto

Risultano presenti i signori:

- dott. Alfredo Luigi Tirabassi, Segretario Generale – in qualità di presidente;
- dott.ssa Anna Maria Pelosi, segretario generale del Comune di Sant'Ilario d'Enza;
- dott. Stefano Gandellini, segretario generale del Comune di Reggio Emilia;

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori e si assume il ruolo di segretario verbalizzante.

I Membri della Commissione verificano l'insussistenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, di vincoli di matrimonio o convivenza e vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado compreso ,e di condizioni di incompatibilità per la nomina a Componente e/o a Segretario della Commissione di valutazione in oggetto.

Con la sottoscrizione del presente verbale, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n. 190, i membri confermano tali condizioni, oltre all'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i Delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, dall'articolo 314 all'art. 335-bis.

a) Presa d'atto della regolare pubblicazione dell'avviso e relativi atti.

LA COMMISSIONE

acquisisce gli atti:

- l'avviso per la manifestazione di interesse in oggetto, approvato con determinazione n. 475 del 26/05/2023 con scadenza il 15 giugno 2023;
- l'Atto amministrativo n. 310 del 20/6/2023 con il quale è stata nominata la Commissione valutatrice;

b) Esame elenco dei candidati che hanno presentato domanda

LA COMMISSIONE

pertanto prende atto:

- della legalità della sua composizione e nomina;
- della pubblicazione dell'avviso e dei termini di scadenza, sul portale della Performance dedicato, all'Albo Pretorio e sul sito Internet della Provincia;
- che entro il termine di scadenza risultano pervenute le seguenti candidature:

Nome	Cognome	Anno di nascita	Luogo di nascita
Bertazzoni	Anna Maria	Omissis.....
Ciancaglini	Marco	Omissis.....
Covelli	Goffredo	Omissis.....
Ferraro	Michelangelo	Omissis.....
Fontana	Federico	Omissis.....
Fortuna	Angelo	Omissis.....
Giardino	Paola	Omissis.....
Liquori	Giovanni	Omissis.....
Notariello	Antonio	Omissis.....
Onorati	Roberto	Omissis.....
Susio	Bruno	Omissis.....
Tripi	Stefano	Omissis.....
Vizzari	Giuseppe	Omissis.....

Tutte le candidature di cui al sopra citato elenco vengono ammesse alla valutazione, verificato che per ciascuna di esse sussistono i requisiti richiesti e non vi sono cause di incompatibilità o conflitto di interessi.

c) Criteri per la selezione

LA COMMISSIONE

prende atto di quanto previsto nell'avviso dalla Provincia di Reggio Emilia per quanto attiene la selezione, che avverrà mediante valutazione comparativa dei requisiti richiesti desunti dal curriculum vitae e dalla relazione allegata alla domanda e da apposito eventuale colloquio da svolgersi a distanza in modalità telematica.

Il procedimento attivato ha natura ricognitiva, e prevede la formazione di una lista di merito in relazione alle specificità segnalate nella candidatura, senza valore di graduatoria, sulla base dei seguenti criteri:

1. formazione universitaria e post universitaria;
2. attività professionale in essere;
3. esperienze già svolte come membro di organismo di valutazione e/o nucleo di valutazione, tenendo conto anche degli incarichi in corso;
4. esperienze e/o consulenze in materia di direzione, organizzazione e gestione delle risorse umane, oltre che di pianificazione e controllo strategico.

La valutazione avverrà su base curricolare con assegnazione di max. 20 punti e nel caso di effettuazione di successivo colloquio, la Commissione potrà assegnare altri max. 20 punti.

In particolare per quanto riguarda l'applicazione dei predetti criteri la commissione condivide:

- relativamente al criterio n. 1 di assegnare di norma 3 punti ai candidati con titolo di laurea e punteggi superiori in caso di ulteriori titoli di specializzazione o docenza;
- relativamente al criterio n. 2 di tener conto in particolare delle esperienze professionali all'interno delle PA, soprattutto con carattere dirigenziale o analoghe.

d) Esame dei candidati

Il presidente passa ad illustrare sinteticamente il contenuto dei curricula vitae presentati dagli aspiranti e delle relazioni illustrative accompagnatorie del curriculum recanti le attività ed esperienze maturate ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere e al contesto in cui l'incaricato dovrà operare. La commissione ne approfondisce l'esame al

fine di valutare e comparare la qualità e i contenuti delle competenze ed esperienze professionali maggiormente significative in funzione dell'incarico da svolgere e in relazione ai parametri di valutazione previsti.

Gli esiti della valutazione comparativa sulla base dei criteri prima elencati risultano così riassumibili:

Nome	Cognome	Criterio 1	Criterio 2	Criterio 3	Criterio 4	TOTALE
Bertazzoni	Anna Maria	Omissis	
Ciancaglini	Marco	Omissis	
Covelli	Goffredo	Omissis	
Ferraro	Michelangelo	Omissis	
Fontana	Federico	Omissis	
Fortuna	Angelo	Omissis	
Giardino	Paola	Omissis	
Liquori	Giovanni	Omissis	
Notariello	Antonio	Omissis	
Onorati	Roberto	Omissis	
Susio	Bruno	Omissis	
Tripi	Stefano	Omissis	
Vizzari	Giuseppe	Omissis	

Al termine della valutazione, la Commissione reputa che i contenuti dei singoli curricula e la documentazione a corredo dell'istanza siano ampi e completi e abbiano consentito un'analisi approfondita ed esauriente il cui esito è sinteticamente rappresentato nella precedente tabella.

La commissione

reputa pertanto che non risulti necessario procedere ai colloqui e dispone all'unanimità di proporre al Presidente la candidatura della dr.ssa Anna Maria Bertazzoni in ragione dell'esito della valutazione curricolare.

La commissione ha così terminato il proprio compito di valutazione delle candidature e ne rassegna gli esiti agli atti dell'Ente e al Presidente, che con proprio atto effettuerà la nomina del candidato ritenuto in possesso del profilo professionale più adeguato a ricoprire l'incarico.

La seduta è tolta alle ore 13:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

dott. Alfredo Luigi Tirabassi (Presidente)

dott.ssa Anna Maria Pelosi (componente)

dott. Stefano Gandellini (componente)

Documento sottoscritto in forma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005