

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA DEL COMUNE DI TREBISACCE (CS) – TRIENNIO 2023-2025**

Al Comune di Trebisacce

Pec:

**protocollo.comune.trebisacce@pcert.postecert.it**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ a  
\_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ Stato \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_,  
residente in \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ Stato \_\_\_\_\_,  
via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_ partita IVA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_ posta elettronica ordinaria  
\_\_\_\_\_ posta \_\_\_\_\_ elettronica certificata (pec)  
\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

DI PARTECIPARE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA DEL COMUNE DI TREBISACCE – TRIENNIO 2023-2025.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

1. la veridicità dei dati anagrafici su riportati;
2. di essere in possesso dei seguenti requisiti generali:
  - a. di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (indicare quale) \_\_\_\_\_;
  - b. di godere dei diritti civili e politici;
3. di essere iscritto all'Elenco nazionale dei componenti gli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) istituito con D.M. 2 dicembre 2016 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 6, commi 3 e 4 del DPR 9 maggio 2016, n.105, al numero progressivo \_\_\_\_\_, con data di iscrizione \_\_\_\_\_ e fascia professionale riconosciuta, così come da modificazioni apportate dal D.M. 6 agosto 2020 che a partire dal 25/09/2020 ha abrogato il D.M. 2 dicembre 2016, con l'art. 5 entrato in vigore dal 01/12/2020 (barrare la casella corrispondente alla fascia professionale di appartenenza):

Fascia 2 -esperienza professionale di almeno otto anni negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera b), numero 2, di cui tre, maturati a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe istituiti presso amministrazioni pubbliche, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno cinque anni nelle amministrazioni pubbliche;

Fascia 3 -esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, di cui tre, maturati a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe istituiti presso amministrazioni pubbliche con almeno duecentocinquanta dipendenti, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno otto anni nelle amministrazioni pubbliche.

4. di essere in possesso dei seguenti requisiti di competenza ed esperienza:

a) di essere in possesso del seguente titolo di studio universitario:

diploma di laurea (vecchio ordinamento) \_\_\_\_\_

laurea specialistica \_\_\_\_\_

laurea magistrale \_\_\_\_\_

conseguita presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con  
votazione \_\_\_\_\_;

b) di essere in possesso del seguente titolo di studio post-universitario in profili afferenti ai settori dell'organizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance

c) ovvero il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management (specificare)

\_\_\_\_\_;

d) di possedere le seguenti capacità intellettuali, manageriali, relazionali desumibili da (specificare)

\_\_\_\_\_;

e) di indicare ogni altro titolo di studio e/o attestato di perfezionamento e/o specializzazione comunque utile ai fini della comparazione:

\_\_\_\_\_;

5. di essere in possesso dei seguenti requisiti di integrità:

a) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

b) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di

prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;

c) non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

d) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;

e) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da a) a d) della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

6. ai sensi dell'art. 14, comma 8, del decreto Legislativo n. 150/2009, di non essere tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero non ha rivestito incarichi o cariche o non ha avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

7. di non essere dipendente del Comune di Trebisacce, né titolare di cariche amministrative o di rappresentanza per nomina o designazione del Sindaco o del Consiglio comunale, e di non ricoprire, o aver ricoperto nell'ultimo triennio, cariche elettive, ovvero incarichi direttivi in partiti politici o in sindacati nel territorio della Regione Calabria, o di non avere, o avere avuto nell'ultimo triennio, nel medesimo ambito territoriale, rapporti continuativi di collaborazione professionale con partiti politici o sindacati;

8. di non avere cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico o rapporti di parentela con i componenti gli organi del Comune di Trebisacce o con il personale dipendente;

9. di non essere incorso in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, ovvero oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.

10. di non essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza presso il Comune di Trebisacce;

11. di non trovarsi, nei confronti del Comune di Trebisacce, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

12. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui insiste il Comune di Trebisacce;

13. di non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Trebisacce;

14. di non essere legato da un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità, entro il secondo grado, con Responsabili di P.O. in servizio nel Comune di Trebisacce, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'Organo di indirizzo politico amministrativo;

15. di non essere Revisore dei Conti presso il Comune di Trebisacce;

16. di non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;

17. di non trovarsi nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;

18. di aver svolto/non aver svolto/svolgere incarichi di O.I.V. (nell'ultimo caso indicare quali incarichi attualmente riveste \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_);

19. di aver preso visione dell'avviso e di accettare tutte le disposizioni contenute nell'Avviso;

20. di impegnarsi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 39/2013 a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione rendendo se il caso, una nuova dichiarazione sostitutiva;

21. di essere consapevole che i dati relativi alla presente dichiarazione e il curriculum verranno pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., all'atto del conferimento dell'incarico, depurati dei dati personali eccedenti e/o non manifestamente necessari;

22. di autorizzare il Comune di Trebisacce al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30/6/2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679 finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Il sottoscritto chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite: posta elettronica certificata: \_\_\_\_\_, Il sottoscritto si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati.

**Allega alla presente:**

-copia fotostatica del documento di identità del dichiarante in corso di validità (art. 38 co. 3 D.P.R. 445/2000) nel caso in cui l'istanza non sia firmata digitalmente;

-*curriculum* formativo e professionale datato e debitamente sottoscritto;

-relazione di accompagnamento al curriculum vitae, firmata e datata, dalla quale si evincono l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V./NIV e le attività e gli obiettivi ritenuti perseguibili per l'O.I.V.

Luogo, data

FIRMA