

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) DELL' AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BRINDISI IN FORMA COLLEGALE.

VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, gli articoli 14 e 14 -bis;

VISTA la legge Regione Puglia n.1 del 04.01.2011 denominata “Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;

VISTA la legge n.190/2012 denominata “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il Decreto Legislativo n.33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni;

VISTA la deliberazione CIVIT n.12 del 27/02/2013 denominata “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V)”;

VISTO il decreto legge n.90/2014 denominato “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con modificazioni dalla legge n.114/2014, ed in particolare l'art. 19;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n.105 del 9.5.2016 recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l'art.6 , secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

CONSIDERATA la scadenza dell'O.I.V. a seguito del compiersi del triennio previsto;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'art.14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dall'art. 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, il predetto organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74 denominato “Modifiche legislative al D.Lgs 27 ottobre 2009 n.150, in attuazione dell’art. 17, comma1, lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124”;

RITENUTO necessario procedere alla ricostituzione dell'O.I.V. per la durata di tre anni;

IL DIRETTORE GENERALE

IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 2192 DEL 09/09/2022 EMANA IL SEGUENTE AVVISO

ARTICOLO 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico.

E' indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi (da ora anche A.S.L. BR), costituito in forma collegiale con tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente.

L'O.I.V. esercita le funzioni di valutazione della performance, nonché tutte le funzioni ad esso attribuite dalla legislazione e dai regolamenti aziendali. Esso opera in regime di autonomia e risponde esclusivamente all'organo di amministrazione attiva.

L'incarico di Presidente e Componente dell'O.I.V. collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente Avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento deliberativo di conferimento dell'incarico e potrà essere rinnovato una sola volta, fatto salvo l'esperienza della procedura selettiva, fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'art.7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

ARTICOLO 2

Compenso

Il compenso annuo spettante ai componenti dell'O.I.V., in applicazione di quanto previsto nelle leggi regionali n.32/2001, n.40/2007 e n.1/2011, sarà pari per ciascun componente esterno ad €. 5.856,61 lordi, oltre oneri fiscali e di legge se dovuti, e ad €. 3.904,41 lordi, oltre oneri fiscali e di legge se dovuti, per i componenti dipendenti di altra Pubblica Amministrazione.

Gli importi sono da intendersi omnicomprensivi ed inclusivi di eventuali spese di viaggio, vitto ed alloggio. Sono fatte salve le eventuali successive modifiche della normativa regionale.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

ISCRIZIONE NELL'ELENCO NAZIONALE (O.I.V.):

Ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente Avviso tutti coloro che, alla data di scadenza del termine perentorio previsto dal successivo articolo 7, risultino iscritti nell'Elenco nazionale degli O.I.V. istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica da almeno sei mesi. Per l'incarico di Presidente dell'O.I.V., ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6 lettere a), b) e c) del citato D.M., è necessaria l'iscrizione nella fascia professionale 3 (amministrazioni con più di 1000 dipendenti).

Per l'incarico di Componente dell'O.I.V. è necessaria l'iscrizione in una delle tre fasce professionali previste dal medesimo D.M. 6 agosto 2020.

GENERALI (art.2 D.M. 6 agosto 2020):

1. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici.

DI COMPETENZA ED ESPERIENZA:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

DI INTEGRITA':

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011 n.159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, fatti salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art.444 del codice di procedura penale, salvo il caso dell'estinzione del reato.

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n.150/2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente art.4, non possono ricoprire l'incarico di componente di O.I.V. coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o di conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al D.Lgs n.39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Nella fattispecie non possono essere nominati coloro che:

- abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi nel triennio precedente la nomina;
- siano responsabili della Prevenzione della Corruzione presso la stessa Amministrazione;
- si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, di coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V., o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- siano stati esclusi dai pubblici uffici;
- siano membri del Collegio Sindacale presso la stessa Amministrazione.

L'assenza delle situazioni indicate al presente articolo ed al precedente articolo 4 deve essere oggetto di specifica dichiarazione da parte del candidato nella domanda di partecipazione.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di componente O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima dell'assunzione dell'incarico. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più O.I.V. per un massimo di quattro; per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il suddetto limite è pari a due.

L'eventuale appartenenza del candidato ad altri Organismi di Valutazione deve essere oggetto di specifica dichiarazione nella domanda di partecipazione.

Articolo 7

Modalità e termini di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere sottoscritta **a pena di esclusione** sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000 e parimenti **a pena di esclusione** dovrà essere corredata da:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati personali in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti individuati dal

D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management) ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V./N.I.V.;

- eventuale ulteriore documentazione che il candidato ritenga di produrre;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del DPR n.445/2000, relativa alle situazioni di cui agli articoli 4, 5 e 6.

La domanda di partecipazione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro e non oltre il 15°(quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, oppure, ove successivo a tale data, entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione sul "Portale della Performance" del Dipartimento della Funzione Pubblica, **a pena di esclusione** (il presente Avviso è stato pubblicato sul BURP n. 104 del 22.9.2022. **Il termine di presentazione delle domande è fissato perentoriamente al 8.10.2022**, quindicesimo giorno dalla pubblicazione sul "Portale della Performance").

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere trasmessa, esclusivamente in formato PDF, a mezzo PEC con un unico invio all'indirizzo: protocollo.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it, indicando in oggetto "*Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance presso l'ASL di Brindisi*". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e la documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione suindicata, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

Salvo che non sia diversamente indicato il candidato elegge domicilio ai fini della presente procedura presso il proprio indirizzo di posta elettronica certificata.

L'A.S.L. non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE:

- le istanze presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul "Portale della performance";
- le istanze presentate oltre il termine previsto;
- le istanze presentate in difformità del presente Avviso; in particolare si precisa che non sarà ritenuta valida l'istanza di partecipazione trasmessa da una casella di posta elettronica ordinaria o da una casella PEC non personale;
- le istanze non corredate da fotocopia di un valido documento di riconoscimento del candidato;
- le istanze prive degli elementi essenziali quali, a titolo esemplificativo, la mancata sottoscrizione da parte del candidato e l'impossibilità di attribuirne la provenienza da un soggetto determinato.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Le domande dei candidati saranno esaminate da una Commissione di esperti appositamente nominata dal Direttore Generale per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente Avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La valutazione avverrà sulla base dei seguenti criteri:

AREA DELLE CONOSCENZE, desumibili dal curriculum e costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e specializzazione;

AREA DELLE ESPERIENZE, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi della programmazione e del controllo di gestione, adeguate capacità di management, provata esperienza nel campo della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, con particolare riguardo alle esperienze in Aziende pubbliche e/o private che operano in ambito sanitario o socio-sanitario o socioassistenziale;

AREA DELLE CAPACITA' O COMPETENZE SPECIFICHE, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in qualità di O.I.V. nel processo di un reale cambiamento dell'Azienda e che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

Al termine dei lavori, la Commissione stabilirà, sulla base della valutazione complessiva del curriculum e della relazione di accompagnamento tenuto conto dei criteri sopraindicati, la idoneità dei candidati all'incarico di componente O.I.V. e predisporrà, senza pervenire né direttamente né indirettamente alla formulazione di una graduatoria di merito o per titoli, una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

I verbali della Commissione, unitamente a tutti gli atti della procedura interna di valutazione, saranno trasmessi al Direttore Generale per la successiva individuazione dei candidati cui attribuire l'incarico di componente dell'O.I.V.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. avverrà nel rispetto dell'equilibrio di genere; eventuali deroghe dovranno essere motivate.

L'O.I.V. sarà nominato con apposito atto del Direttore Generale dell'ASL di Brindisi che individuerà anche il Presidente tra gli iscritti nella fascia professionale 3 di cui al citato D.M. 6 agosto 2020.

La decorrenza dell'incarico si intende dalla data dell'atto deliberativo di conferimento. Con l'accettazione dell'incarico si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che

regolano lo stato giuridico ed il trattamento economico dei componenti dell'O.I.V. dell'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi.

L'incarico di componente di O.I.V. è revocabile per sopraggiunta incompatibilità, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'A.S.L. di Brindisi o per contrasto con il ruolo ricoperto, ed in ogni caso viene meno per decadenza dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità da cui discende l'iscrizione, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione stessa.

Articolo 9

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni.

I dati personali forniti in sede di partecipazione alla presente procedura selettiva pubblica, o comunque acquisiti a tale scopo dall'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi, saranno trattati per le finalità di gestione della suddetta procedura di selezione e saranno utilizzati anche successivamente all'eventuale affidamento dell'incarico per le finalità inerenti alla gestione dello stesso.

Potranno essere acquisite d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati.

La base giuridica del trattamento è rinvenibile nell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, nell'adempimento di un obbligo legale, nell'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte o nell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso dei titoli previsti; la loro mancata indicazione comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

I dati personali dei candidati saranno trattati nei modi previsti dalla legge, sia in forma cartacea, che in formato digitale e con l'adozione di misure tecniche ed organizzative per garantire adeguati livelli di sicurezza, da personale autorizzato dal Titolare o da un suo delegato, o ad opera di soggetti appositamente designati dal Titolare quali Responsabili del trattamento dei dati personali.

Nella misura strettamente indispensabile per svolgere attività istituzionali previste dalle vigenti disposizioni in materia, alcuni dati personali saranno pubblicati sul sito internet dell'A.S.L. BR e sul portale della performance (performance.gov.it).

Potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti pubblici in forza di obblighi normativi ed a soggetti terzi (persone fisiche o giuridiche) che svolgono servizi nei confronti dell'A.S.L. BR.

I dati personali forniti non saranno trasferiti in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. Saranno, inoltre, conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono trattati e comunque nel rispetto dei termini previsti dalle vigenti procedure di scarto degli archivi documentali.

Nella qualità di interessato al trattamento, il candidato ha diritto di:

- ottenere l'accesso ai propri dati personali ed alle informazioni relative agli stessi;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- ottenere la cancellazione (se sono venute meno le finalità del trattamento o l'interesse legittimo del Titolare);
- ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, nei casi previsti;
- opporsi al loro trattamento, in tutto o in parte, per motivi legittimi;
- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano forniti al Titolare del trattamento ed ha il diritto di trasmettere tali dati ad un altro Titolare del trattamento qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati (se tecnicamente fattibile);
- proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali, qualora ne ricorrano i presupposti, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web dell'Autorità Garante www.garanteprivacy.it.

Per l'esercizio dei suddetti diritti, il candidato potrà presentare una istanza in forma scritta a:

TITOLARE DEL TRATTAMENTO:

AZIENDA SANITARIA LOCALE BRINDISI

in persona del suo legale rappresentante pro-tempore

Sede legale: via Napoli, n°8, 72100 – BRINDISI; Email: direzionegenerale@asl.brindisi.it;

Pec: protocollo.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD)

Indirizzo: Via Napoli, n°8, 72100 - BRINDISI;

Email: responsabileprotezionedati@asl.brindisi.it

Pec: protocollo.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990 n.241, è la dott.ssa Margherita Baldari, Dirigente U.O.S.D. Affari Generali ASL Brindisi. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento all'indirizzo di posta elettronica affarigenerali@asl.brindisi.it. Al medesimo indirizzo di posta elettronica potranno essere inviate eventuali richieste di chiarimenti che dovranno pervenire entro il **termine perentorio** del 7° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia o, se successivo, sul "Portale della Performance". Le risposte ai chiarimenti saranno comunicate esclusivamente mediante la loro pubblicazione sul sito aziendale <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-brindisi> sezione albo pretorio/bandi di concorso e

avvisi/concorsi e avvisi. I candidati sono pertanto invitati a visionare regolarmente il sito aziendale al fine di prendere visione dei chiarimenti pubblicati.

Articolo 11

Comunicazione e trasparenza

Il presente Avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art.7.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

L'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi si riserva il diritto di verificare in ogni momento della procedura il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso per come dichiarati o documentati dai candidati.

L' Azienda Sanitaria Locale di Brindisi si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso per giustificati motivi.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso. Essa, tuttavia, non vincola l'Amministrazione che, fatta salva la riserva di cui al precedente capoverso, può procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, ove ritenuta qualificata ed idonea.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Flavio Maria ROSETO)