



Città di Cassano All'Jonio

(Provincia di Cosenza)

Settore Affari Generali

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI N.1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN SOSTITUZIONE DI MEMBRO DIMISSIONARIO.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTI E RICHIAMATI:

- Il D. Lgs n.150/2009: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*
- Il DPR n. 105/2016: *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*
- Il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02.12.2016:
“Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi interni di valutazione performance” con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.), e in particolare l'art. 1, comma 2, secondo cui “l'iscrizione all'elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina dei membri degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituiti ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo”
- Il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- La determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n 408 del 09.07.2020 ad oggetto *“Approvazione avviso pubblico per la nomina di N. 1 membro dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Cassano All'Jonio (CS) in sostituzione di componente dimissionario”;*

RENDE NOTO

Che a seguito delle dimissioni dell'Avv. Sabatelli Francesco, nominato dalla Commissione Straordinaria con Decreto N. 4249 del 11.03.2019, occorre attivare una procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico e la successiva nomina di N.1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), in sostituzione dell'anzidetto membro dimissionario, previo espletamento della procedura comparativa tra i soggetti iscritti all'Elenco Nazionale, fascia professionale 1,2 o 3, dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione delle Performance, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'O.I.V. dovrà svolgere, all'interno dell'amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (performance). In particolare l'O.I.V. svolge le seguenti funzioni e le attività di cui all'art. 14 del D. Lgs n.150/2009, da ultimo modificato con D. Lgs n. 74/20017:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

REQUISITI GENERALI

L'individuazione del componente avverrà tra i soggetti che siano in possesso, alla data di scadenza del presente avviso del requisito dell'iscrizione all'elenco nazionale, da almeno sei mesi, in una delle 3 fasce professionali dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance presso la Presidenza

del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del D.M. del 2 dicembre.

EQUILIBRIO DI GENERE

La scelta del componente sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

DIVIETO DI NOMINA

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, non possono essere nominati i dipendenti dell'Amministrazione interessata, né i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti. Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE

Fermo restando quanto previsto al punto precedente, non potranno essere nominati coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico-amministrativo presso l'Amministrazione del Comune di Cassano All'Jonio nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione comunale;
- d) si trovino con questa Amministrazione Comunale in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Cassano All'Jonio;
- g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il quarto grado con i dipendenti in servizio presso il Comune di Castellammare di Stabia o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione,
- k) incorrano nelle ipotesi d'incompatibilità ed ineleggibilità di cui all'art. 236 del D.lgs. 267/2000. L'assenza delle predette situazioni **dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato** nelle forme previste dal D.P.R. n.

445/2000.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO:

Ciascun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di tre, ad eccezione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni che possono appartenere ad un solo OIV.

A tal fine il candidato dovrà espressamente attestare con apposita dichiarazione dallo stesso sottoscritta di essere o meno componente di altro OIV.

NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA

Ai sensi dell'art. 14 bis, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009, l'incarico avrà durata triennale.

L'incarico cessa immediatamente:

- a)** per cause naturali
- b)** al verificarsi di uno solo dei casi di esclusione dalla nomina contemplati dall'art. 14, comma 8 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;
- c)** al verificarsi di uno solo dei casi di esclusione dalla nomina contemplati dal vigente Regolamento di costituzione e funzionamento dell'O.I.V.

Il professionista incaricato è revocabile dal Sindaco per gravi inadempienze e per accertata inerzia. L'eventuale revoca dell'incarico di O.I.V., prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivata.

La scadenza dell'organo politico - amministrativo non comporta la decadenza dell'incarico di O.I.V. Con i componenti dell'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

MODALITA' DI SCELTA E VALUTAZIONE DEI REQUISITI

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso da parte dei partecipanti, trasmette al Sindaco i curriculum degli interessati.

La scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei curricula vitae, sarà effettuata ad insindacabile giudizio del Sindaco, il quale potrà procedere ad eventuale colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente avviso non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

Il provvedimento di nomina, i curricula dei componenti dell'O.I.V. ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 14.2 della deliberazione **ANAC** 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale. Entro trenta giorni dalla nomina, questo Ente provvederà a trasmettere l'atto di nomina al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione nella relativa sezione del Portale della Performance.

COMPENSO

Ai componenti dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso annuo di €8.900,00 lordo, comprensivo di oneri accessori e rimborsi viaggi.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda, redatta sul fac-simile allegato, in busta chiusa recante la dicitura **“Procedura selettiva per la nomina di 1 componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in sostituzione di un membro dimissionario”** mediante spedizione a mezzo raccomandata A/R, corriere espresso o presentazione diretta al protocollo generale del Comune di Cassano Allo Ionio.

La consegna può avvenire mediante utilizzo della posta elettronica certificata personale o tramite firma elettronica qualificata o firma digitale in corso di validità al seguente indirizzo PEC: pers_certificazioni.comune.cassanoalloionio.cs@asmpec.it. In tal caso i documenti allegati alla PEC personale devono essere sottoscritti digitalmente e deve essere allegata scansione di un documento di identità.

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: *"Procedura selettiva per la nomina di 1 componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in sostituzione di un membro dimissionario"*.

La domanda deve, in ogni caso, pervenire al Comune in uno dei modi indicati entro le ore 12:00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell’Ente.

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve pervenire all’Amministrazione.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente e l’ente non assume responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Il plico deve contenere:

la domanda di ammissione in carta semplice indirizzata al Sindaco, debitamente sottoscritta, nella quale l’aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000,

- 1) Le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, nonché l’espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.
- 2) La domanda deve essere corredata da un documento in corso di validità;
- 3) Curriculum vitae debitamente sottoscritto;
- 4) Relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l’accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio;
- l’invio della domanda da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;
- la presentazione o spedizione della domanda dopo il termine sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza della fotocopia del documento di identità personale;
- l’eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine assegnato.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l’Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di ~~imporre~~ all’affidamento dell’incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art 13, D. Lgs N. 196 del 2003, i dati forniti dagli interessati sono raccolti per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Cassano All'Jonio (CS) si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Eventuali informazioni afferenti il presente avviso potranno essere richieste al dott.ssa Minervini Daniela. Ai professionisti selezionati si applicano, per quanto compatibili, gli obblighi di cui al Codice di Comportamento del Comune di Cassano All'Jonio (CS), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del Reg. 24.06.2020

PUBBLICITA'

Il presente avviso pubblico e, successivamente, gli esiti dello stesso sono pubblicati:

1. Nella home page del sito web istituzionale dell'Amministrazione Comunale <http://www.comune.cassanoalloionio.cs.it/>;
2. Nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sottosezione "Bandi di concorso";
3. Nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri all'indirizzo <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Dott. Ciriaco Di Talia