

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

TRAPANI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI TRAPANI.

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di un elenco di candidati idonei a ricoprire l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Trapani, istituito **in forma collegiale**, ai sensi e per gli effetti del D. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, del D.P.R. 105 del 9 maggio 2016 e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020.

Possono partecipare alla selezione i soggetti iscritti, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che non siano dipendenti dell'ASP di Trapani.

A) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE: i requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità sono quelli prescritti dall'art. 2 del D.M. Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 al fine dell'iscrizione nell'Elenco nazionale al quale si rinvia.

Possono partecipare alla presente selezione i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3 del predetto elenco.

B) ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO: Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il predetto limite si riduce a due. L'accertata violazione di tali limiti comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco (art. 8 del Decreto Ministeriale del 06/08/2020).

C) DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO: L'incarico avrà durata triennale, con decorrenza dalla data di adozione del provvedimento di conferimento dell'incarico, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti prescritti dall'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo. L'incarico è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, e comunque nel rispetto della norma dettata dall'art. 14 bis del D. Lgs 150/2009.

Il conferimento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'esercizio dell'incarico sarà remunerato secondo gli stessi parametri previsti per i componenti del nucleo di valutazione delle aziende del servizio sanitario regionale della Sicilia dal Decreto dell'Assessore Regionale per la Salute del 7 aprile 2010, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 23/2010 e che di seguito, per concretezza, si riportano:

“il compenso per i componenti dei nuclei di valutazione nella misura di 300,00 euro pro-capite ed a lordo per seduta e, comunque, nel limite massimo annuo del 5% di quello previsto per il direttore generale della rispettiva azienda”

Il rimborso delle spese eventualmente sostenute dai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, se non residenti nel territorio del comune di Trapani, sarà liquidato secondo il regolamento aziendale per la disciplina del trattamento di trasferta del personale dipendente dell'ASP di Trapani.

D) TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: I candidati dovranno presentare, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 13/10/2022 specificatamente indicato in calce all'avviso pubblicato sul sito web aziendale e sul portale della Performance, la seguente documentazione:

- ✓ Domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso (Allegato “1” - “Schema di domanda”);
- ✓ Curriculum in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, pena la non ammissibilità alla selezione, e redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione secondo le norme di cui agli artt. 46 e ss. del D.P.R. 445/2000, recante, altresì, le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- ✓ Relazione di accompagnamento al curriculum, debitamente datata e sottoscritta, dalla quale si evincano:
 - 1) le esperienze maturate, ritenute significative anche in relazione al ruolo da svolgere, presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
 - 2) l'esperienza maturata in Enti del Servizio Sanitario Nazionale e/o in OIV di Enti del Servizio Sanitario Nazionale, avendo cura di specificarne la durata e di illustrare l'attività ivi precedentemente svolta;
 - 3) le attività e gli obiettivi che, a giudizio del candidato, l'O.I.V. dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli;
- ✓ copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 23:59 del 13/10/2022.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC personale del candidato con unico invio, all'indirizzo direzione.generale@pec.asptrapani.it indicando in oggetto **“Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la formazione di un elenco di candidati idonei a ricoprire l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Trapani”**. Farà fede la

data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata, recante la domanda di candidatura e la documentazione allegata, è stato consegnato nella casella di destinazione, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore, fermo restando che la validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare.

La domanda di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione dovrà essere sottoscritta mediante firma digitale oppure sottoscritta nel modello originale, scansionato e accompagnato da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

È esclusa ogni altra forma di presentazione della domanda. Non sarà pertanto valido (pena l'esclusione) l'invio dalla casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC Aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale l'istante non sia titolare. I candidati partecipanti alla presente selezione sono comunque obbligati a comunicare, sempre a mezzo PEC, ogni variazione dei propri recapiti intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso o presentate oltre il termine di scadenza.

L'invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione *de qua* assume la valenza di accettazione delle condizioni previste nel presente avviso ed implica il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti alla procedura selettiva.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale richiesta.

E) DIVIETO DI NOMINA E CAUSE DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA': I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'ASP di Trapani o tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero tra coloro che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Fermo restando i predetti divieti di nomina, non può ricoprire l'incarico chi si trovi in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

F) COMMISSIONE ESAMINATRICE: Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, nominata con deliberazione del Commissario Straordinario.

La Commissione verificherà il possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e, dunque, disporrà l'ammissione/esclusione dei candidati.

La stessa Commissione procederà alla successiva valutazione delle esperienze e conoscenze possedute dai candidati mediante comparazione dei *curricula* e delle relative relazioni di accompagnamento nonché al colloquio con i candidati ammessi.

L'esito della valutazione si esprimerà nella redazione di un elenco di candidati idonei a ricoprire l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

dell'ASP di Trapani.

I candidati comunque ritenuti idonei saranno collocati dalla Commissione in distinti profili di adeguatezza rispetto all'incarico da ricoprire, in ragione sia della conoscenza, formazione, professionalità ed esperienza maturate in posizioni coerenti, dal punto di vista funzionale e dimensionale, al ruolo da ricoprire che della concreta dimostrata capacità di organizzare, revisionare e gestire un complesso sistema di valutazione della performance come è quello di un'Azienda sanitaria territoriale pubblica.

Il colloquio verterà sulle materie concernenti i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, puntualmente declinati dall'art. 4, comma 4, del D. Lgs 150/2009, in generale e con specifico riferimento alla dimensione organizzativo-funzionale di un'Azienda sanitaria territoriale pubblica, nonché su argomenti di legislazione sanitaria, normativa anticorruzione, e sui CC.CC.NN.L. applicati nelle Aziende del S.S.N..

La data e la sede in cui si svolgerà la predetta prova colloquio, sarà comunicata ai candidati a cura della Commissione Esaminatrice a mezzo PEC.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Sono valutabili dalla Commissione i titoli di studio e i titoli formativi nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo la normativa vigente, conseguiti successivamente al diploma di laurea.

I candidati devono possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali e sono chiamati ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritengano significative in relazione al ruolo da svolgere.

L'Asp di Trapani favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art.7, comma 7, D.M. 06/08/2020, il rispetto dell'equilibrio di genere; eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Al termine di tale verifica, la Commissione sottopone al Commissario Straordinario una rosa di candidati idonei e qualificati per la nomina.

L'incarico sarà conferito con apposito provvedimento del Commissario Straordinario, in seno al quale verrà adeguatamente motivata la scelta effettuata dall'elenco degli idonei stilato dalla Commissione sulla base della comparazione dei *curricula* e delle relative relazioni di accompagnamento, nonché dei risultati dei colloqui.

Il suddetto elenco di idonei, in analogia con quanto previsto dall'art. 35, comma 5 ter, del D.Lgs 165/2001 riguardo alla validità delle graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche, avrà validità per un termine di due anni dalla data della sua approvazione.

G) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 07/08/1990 n. 241 è il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione e S.I.A. Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Struttura Tecnica Permanente al seguente recapito mail: annacarlino@asptrapani.it.

H) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: dati personali forniti, nonché i loro aggiornamenti in caso di variazione, sono trattati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del

regolamento UE 2016/679 (recepito in Italia con il D. Lgs 101/2018) per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere come conseguenza l'impossibilità che la domanda di partecipazione alla procedura sia correttamente e compiutamente esaminata, con conseguente impossibilità di svolgere la fase istruttoria di ammissione alla procedura. I dati saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari. Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art.32 del Regolamento UE n. 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento UE n. 2016/ 679. Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura e comunque nel termine necessario per la gestione di possibili ricorsi/contenziosi.

- I) PUBBLICITA':** Il presente avviso viene pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance e sul sito istituzionale dell'ASP di Trapani www.asptrapani.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso".
- J) COMUNICAZIONI E TRASPARENZA:** Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 3 del presente bando. Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Il Responsabile del procedimento
Direttore U.O.C. Controllo di Gestione
e Sistemi Informativi Aziendali
Dr. Fabrizio Di Bella

DATA DI PUBBLICAZIONE SUL SITO AZIENDALE
E SUL PORTALE DELLA PERFORMANCE: 03/10/2022

DATA SCADENZA TERMINE PRESENTAZIONE
DOMANDE: ore 23:59 del 13/10/2022