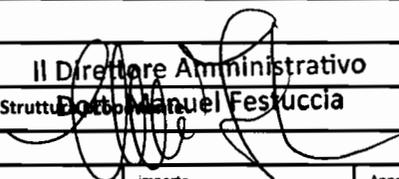
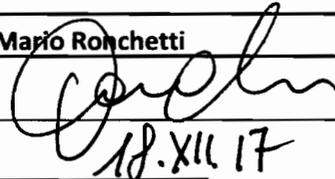
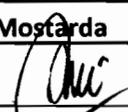


DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1044

Del 18.12.2017

Struttura proponente DIREZIONE AMMINISTRATIVA		Proposta n.1236 del 15/12/2017	
OGGETTO Organismo Indipendente di Valutazione - Avviso pubblico per la selezione di n. 3 componenti della Asl Roma 6 per il triennio 2018-2021.			
Centro di Costo			
Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.		Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto attestano che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico annuale	
Estensore		Responsabile procedimento	
Firma		Firma	
Responsabile procedimento		Dirigente	
Firma		Firma	
Dirigente		Direttore UOC GEF	
Firma Il Direttore Amministrativo		Firma	
Direttore Struttura Dott. Manuel Festuccia			
Firma 		SI ATTESTA	
sottoconto	importo	Anno di riferimento	a) la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente b) di aver effettuato il trasferimento di budget sul sistema contabile c) Direttore UOC GEF
Parere del Direttore Amministrativo		Dott. Manuel Festuccia	
FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		Firma _____	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		Data _____	
Con motivazioni allegate al presente atto <input type="checkbox"/>			
Parere del Direttore Sanitario		Dott. Mario Ronchetti	
FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>		Firma 	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		Data <u>18.XII 17</u>	
Con motivazioni allegate al presente atto <input type="checkbox"/>			
Il Direttore Generale		Dott. Narciso Mostarda	
Data <u>18.12.2017</u>		Firma 	

OGGETTO: Organismo Indipendente di Valutazione - Avviso pubblico per la selezione di n. 3 componenti della Asl Roma 6 per il triennio 2018-2021.

La Direzione amministrativa aziendale

VISTA la Determinazione n.1312 del 10/10/2016 del Direttore UOC Affari Generali ed Istituzionali con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Narciso Mostarda quale Direttore Generale dell'Azienda ASL Roma 6 a decorrere dal 10/10/2016;

VISTO Il Decreto Legislativo **n. 165 del 30/03/2001** e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 150/2009 avente ad oggetto: *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

la Legge Regionale **n.1 del 16/03/2011** *“Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla Legge regionale del 18 febbraio 2002, n° 6 e successive modifiche”* con la quale Regione Lazio recepiva i contenuti del D.lgs. n° 150/2009, fornendo disposizioni anche agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

la Legge **n.190 del 06/11/2012** recante *“Disposizioni per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”*, pubblicata in Gazzetta Ufficiale del 13 novembre 2012 n. 265;

il Decreto Legislativo **n.33 del 14/03/2013**, di *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, come novellato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97;

la **Deliberazione CIVIT n. 12 /2013** avente ad oggetto *“Requisiti per il procedimento nomina OIV”*;

il **Decreto Legislativo n. 90/2014** avente ad oggetto *“misure urgenti per la Semplificazione e la trasparenza amministrativa per l'efficienza degli uffici giudiziari” convertito in legge con modificazione n 114/2014 art.19;*

il **Decreto del Presidente della Repubblica n.105 del 09/05/2016** - *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*, ed in particolare l'articolo 6, comma 3;

il Decreto Ministeriale del 02/12/2016 (GU n. 14 del 18/01/2017) con cui è stato istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (art.1), entrato in vigore lo scorso 10 Gennaio 2017 ed inoltre i requisiti di competenza ed integrità (art. 2), fasce professionali (art. 5), la nomina e durata dell'incarico (art. 7), l'equilibrio di genere (art.7 comma 7) e le norme transitorie e finali (art.10);

il **Decreto Ministeriale 20/06/2017**, che ha prorogato al 30/09/2017 il termine entro il quale non è richiesto il requisito dei sei mesi di iscrizione nell'elenco nazionale di cui articolo 7, comma 3 del D.M. 2/12/2016;

l'art.14 comma 4 D.lgs. n 150 /2009 come risulta in ultimo integrato e modificato dal Decreto legislativo **n.74 del 25/05/2017**:

“L'organismo Indipendente di Valutazione della Performance:

- a) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;*
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della funzione pubblica;*
- c) valida la relazione sulla Performance di cui all'art.10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art.9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'art.7, all'organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, sulla base del decreto adottato ai sensi dell'art.19, comma 10, del D.L. n.90 del 2014;*
- g) promuove e attesta l'assorbimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;*
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.”*

PREMESSO che con Deliberazione n.222 dell'08/04/2015 è stato istituito, in forma collegiale, l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) della ASL ROMA 6 per la durata di tre anni a decorrere dall'08/04/2015.

CONSIDERATO

che, con note prot.n.62645 e prot.62639 del 13/11/2017 il Presidente ed un componente OIV hanno rassegnato le dimissioni a far data 01/01/2018, come da Verbale Oiv n.9 del 13/11/2017.

PERTANTO

Si ravvisa la necessità di procedere alla nomina del nuovo OIV presso l'ASL Roma 6 in composizione collegiale, in considerazione delle dimensioni e della complessità della struttura nella quale lo stesso è chiamato ad espletare le sue funzioni;

RITENUTO DI:

- indire, a tal scopo, la selezione pubblica comparativa per l'individuazione di n. 3 componenti dell'OIV, secondo l'allegato avviso, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento Allegato n. 1;
- riconoscere a ciascun componente dell'OIV, il compenso annuo lordo di €. 8.400,00 (ottomilaquattrocento/00), oltre oneri di legge se dovuti, da liquidare trimestralmente previa verifica delle attività svolte, per un numero minimo di 14 sedute annue;
- precisare che il compenso dovuto potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno e potrà subire decurtazioni in misura proporzionale alle sedute tenute in numero inferiore al minimo previsto di 14 annue;
- stabilire che il compenso annuo per il componente con funzioni di Presidente dell'Organismo è aumentato del 15% rispetto a quello previsto per i componenti;

TENUTO CONTO

che l'onere economico derivante dal presente atto graverà sul budget 2018 assegnato alla UOC GRU che provvederà alla liquidazione dei compensi;

PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e, attestato che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa, è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e s.m.i.:

1. di approvare l'Avviso Pubblico finalizzato all'espletamento della procedura comparativa per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il triennio

- 2018/2021, secondo lo schema Allegato n.1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire in €. 8.400,00 (ottomilaquattrocento/00), oltre oneri di legge se dovuti, il compenso annuo lordo per ciascun componente, aumentato del 15% per al componente con funzioni di Presidente dell'Organismo, da liquidare trimestralmente previa verifica delle attività svolte, per un numero minimo di 14 sedute annue;
3. di precisare che il compenso dovuto potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno e potrà subire decurtazioni in misura proporzionale alle sedute tenute in numero inferiore al minimo previsto di 14 annue;
4. di notificare il presente atto alla dottssa Maria Buttinelli Supporto Amministrativo Direzione Strategica che provvederà alla pubblicazione dell'avviso sul Sito Aziendale e sull'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della funzione pubblica, alla UOC GRU per gli altri adempimenti di competenza e ai Responsabili della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.
5. di trasmettere il presente atto PORTALE PERFORMANCE protocollo_dfp@mailbox.governo.it del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio per la pubblicazione da effettuarsi, così come stabilito dall'Art. 7 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, sul Portale della Performance, unitamente agli esiti della procedura selettiva.

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA E VALUTATA la sopraesposta proposta di Deliberazione dalla Direzione Amministrativa aziendale ;

SENTITO anche il Direttore Sanitario che esprime parere favorevole all'adozione del presente atto

D E L I B E R A

- di approvare l'Avviso Pubblico finalizzato all'espletamento della procedura comparativa per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il triennio 2018/2021, secondo lo schema Allegato n.1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire in €. 8.400,00 (ottomilaquattrocento/00), oltre oneri di legge se dovuti, il compenso annuo lordo per ciascun componente, aumentato del 15% per al componente con funzioni di Presidente dell'Organismo, da liquidare trimestralmente previa verifica delle attività svolte, per un numero minimo di 14 sedute annue;
- di precisare che il compenso dovuto potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno e potrà subire decurtazioni in misura proporzionale alle sedute tenute in numero inferiore al minimo previsto di 14 annue;
- di notificare il presente atto alla dottssa Maria Buttinelli Supporto Amministrativo Direzione Strategica che provvederà alla pubblicazione dell'avviso sul Sito Aziendale e sull'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della funzione pubblica, alla UOC

GRU per gli altri adempimenti di competenza e ai Responsabili della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione.

- di trasmettere il presente atto PORTALE PERFORMANCE protocollo dfp@mailbox.governo.it del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio per la pubblicazione da effettuarsi, così come stabilito dall'Art. 7 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, sul Portale della Performance, unitamente agli esiti della procedura selettiva.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Narciso Mostarda



AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 6

BORGO GARIBALDI 12 – 00041 ALBANO LAZIALE

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELLA AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 6

Sommario

Art. 1 - ATTRIBUZIONI DELL'OIV E OGGETTO DELL'INCARICO	2
Art. 2 – COMPOSIZIONE E DURATA DELL'OIV.....	2
Art. 3 - COMPENSO E DURATA	3
Art. 4 - REQUISITO DI ISCRIZIONE NELL'ELENCO NAZIONALE.....	3
Art. 5 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE	3
a. Requisiti generali e linguistici.....	3
b. Requisiti di competenza ed esperienza.....	4
c. Requisiti di integrità:	4
Art. 6 - SITUAZIONI GIURIDICHE E PERSONALI, OSTATIVE ALLA NOMINA NELL'OIV.....	4
Art. 7 – ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO	6
Art. 8 - DOMANDE DI AMMISSIONE	6
Art. 9 - TERMINI DI PRESENTAZIONE.....	6
Art. 10 - ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.....	8
Art. 11 – INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI	8
Art. 12 - PUBBLICITA'	9
Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI.....	9
Art. 14 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	9
Art. 15 – CLAUSOLA DI RISERVA	9

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELLA
AZIENDA SANITARIA LOCALE ROMA 6**

Il Direttore Generale dell'ASL ROMA 6, in esecuzione della Deliberazione n. del, emana il seguente avviso pubblico per l'individuazione, previo espletamento di procedura selettiva pubblica per valutazione di curriculum professionale, di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito anche OIV), in applicazione delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, così come modificato ed integrato dal d.lgs. n.74 del 25/05/2017 e del D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2.12.2016 avente ad oggetto *“Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance”*.

Art. 1 - ATTRIBUZIONI DELL'OIV E OGGETTO DELL'INCARICO

L' Organismo Indipendente di Valutazione è stato istituito dal citato D.lgs. 150/2009 e s.m.i. come uno dei “soggetti del processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali” e sostituisce i servizi di controllo interno (Nuclei di Valutazione) di cui al d.lgs. n. 286 del 30 luglio 1999 e s.m.i.

Le competenze dell'OIV e, conseguentemente, l'oggetto degli incarichi da conferire, sono quelle esplicitate all'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 così come modificato dal d.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017.

Art. 2 – COMPOSIZIONE E DURATA DELL'OIV

L'OIV è costituito collegialmente ed è composto da n. 3 componenti dotati dei requisiti di cui ai successivi artt. 4 e 5.

La durata dell'incarico di componente dell'OIV è triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione, ai sensi del combinato disposto, di cui agli artt.4, comma 1, lett. c) e 7 comma 2, del D.M. 2/12/2016, con possibilità di rinnovo per una sola volta, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 7, comma 1, del medesimo Decreto.

L'incarico di Presidente dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, atteso che l'ASL ROMA 6 ha più di duecentocinquanta dipendenti. Questa amministrazione, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

Art. 3 - COMPENSO E DURATA

Il compenso annuo lordo per ciascun componente è determinato in €. 8.400,00 (ottomilaquattrocento/00), oltre oneri di legge se dovuti, da liquidare trimestralmente previa verifica delle attività svolte attraverso sedute che, si presume, saranno in numero non inferiore a 14; il compenso potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno e potrà subire decurtazioni in misura proporzionale alle sedute tenute in numero inferiore al minimo previsto di 14 annue.

Il compenso annuo per il componente con funzioni di Presidente dell'Organismo è incrementato del 15%.

Art. 4 - REQUISITO DI ISCRIZIONE NELL'ELENCO NAZIONALE

Alla presente selezione possono partecipare esclusivamente coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, risultino essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Per l'incarico di Presidente dell'O.I.V. è necessaria l'iscrizione nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, comma 2, lettera c), del D.M. 2.12.2016. Per l'incarico di componente dell'O.I.V. è necessaria l'iscrizione in una delle tre fasce professionali previste dal citato D.M. 2.12.2016.

Art. 5 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

a. Requisiti generali e linguistici

1. Cittadinanza: possono essere nominati componenti dell'O.I.V. cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea; in tal ultimo caso occorre dichiarare la buona conoscenza della lingua italiana;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano

anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;

b. Requisiti di competenza ed esperienza

Ai fini della scelta, la Direzione Generale terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati:

1. possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel Controllo di Gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *Risk Management*.

c. Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Libro Secondo, Titolo II, Capo I del Codice Penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Art. 6 - SITUAZIONI GIURIDICHE E PERSONALI, OSTATIVE ALLA NOMINA NELL'OIV

- a) Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro che:
- b) abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- c) rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- d) siano associazioni, società ed in generale soggetti diversi dalle persone fisiche;

- e) siano dipendenti dell'ASL ROMA 6;
- f) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la ASL ROMA 6 nel triennio precedente alla data di scadenza del presente avviso;
- g) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la ASL ROMA 6;
- h) si trovino, nei confronti della ASL ROMA 6, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- i) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la ASL ROMA 6;
- j) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti dell'ASL ROMA 6 o con i componenti della Direzione Aziendale;
- k) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- l) siano componenti del Collegio Sindacale dell'ASL ROMA 6.

Art. 7 – ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti, il limite è pari ad uno.

L'ASL ROMA 6 è un'amministrazione con oltre 1000 dipendenti; quindi, il limite è pari ad uno e, pertanto, il candidato deve impegnarsi a presentare le dimissioni da eventuali altri incarichi prima di accettare la nomina da parte dell'ASL ROMA 6.

Art. 8 - DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta dall'interessato a pena di esclusione, deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello di cui allegato **I** del presente avviso.

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intenda far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

L'istanza e la documentazione allegata, a pena di esclusione, deve essere autocertificata ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. e, pertanto, dovrà essere accompagnata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 9 - TERMINI DI PRESENTAZIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione alla selezione, indirizzata al **Direttore Generale dell'Azienda - Via Borgo Garibaldi 12 – 00041 Albano Laziale** con indicazione nell'oggetto: **“Avviso pubblico per la nomina a componente dell'Organismo indipendente di valutazione dell'ASL ROMA 6”**, entro il termine del 30°giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sul Sito Aziendale, secondo una delle seguenti modalità:

- presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Aziendale;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- tramite PEC all'indirizzo: servizio.protocollo@pec.aslroma6.it

L'istanza e la documentazione allegata dovrà essere controfirmata.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo o cada di sabato, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si considerano utilmente prodotte le domande trasmesse entro il termine indicato. A tal fine, fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Per le domande presentate tramite PEC, il termine ultimo di invio da parte del candidato, a pena di esclusione, resta comunque fissato alle ore 24,00 del giorno di scadenza, risultante dall'avviso di ricevuta consegna del messaggio alla casella PEC dell'Ente, prodotta dal gestore del sistema.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. Pertanto, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Non saranno, di conseguenza, presi in considerazione i documenti che perverranno o che saranno spediti dopo il termine utile per la presentazione della domanda.

Il candidato è tenuto ad indicare il domicilio presso il quale deve essere effettuata ogni comunicazione. E', inoltre, tenuto a comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo, di recapito, di casella di posta certificata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 10 - ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA

I candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva qualora abbiano prodotto documentazione incompleta; non risultino in possesso dei requisiti richiesti; non abbiano sottoscritto la domanda di ammissione, o il curriculum, o la relazione di accompagnamento.

Art. 11 – INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI

L'istruzione della procedura selettiva e l'analisi delle candidature sarà effettuata da una Commissione individuata dal Direttore Generale, la quale, previa verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, procederà alla valutazione dei *curricula* e delle rispettive relazioni di accompagnamento. La Commissione potrà valutare l'opportunità di effettuare un colloquio avente ad oggetto la relazione di accompagnamento; in tal caso la data sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda almeno sette giorni prima di quella stabilita per il colloquio.

Al termine della valutazione delle candidature, la Commissione formulerà l'elenco dei candidati ritenuti idonei che verrà trasmesso, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, al Direttore Generale dell'ASL ROMA 6 per la relativa approvazione e scelta finale dei componenti.

L'elenco potrà essere utilizzato in ipotesi di sopravvenute decadenze, revoche o cessazione per altra causa.

L'incarico sarà conferito con atto deliberativo del Direttore Generale.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ASL ROMA 6 e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, co. 5 del D. M. del 2/12/2016.

Art. 12 - PUBBLICITA'

Il Presente avviso viene pubblicato integralmente sul sito istituzionale www.aslroma6.it oltre che sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali richiesti dall'Azienda, per finalità inerenti la presente procedura, verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Questi saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia funzionale allo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Art. 14 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati personali è la Dott.ssa Maria Buttinelli – Supporto Amministrativo Direzione Strategica, referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura e per ogni altro adempimento ad essa connesso, reperibile inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica direzione.strategica@aslroma6.it

Art. 15 – CLAUSOLA DI RISERVA

L'ASL ROMA 6, qualora sopravvengano nuove circostanze o si pervenga ad un giudizio di inidoneità di tutti i candidati, si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso.

Allegato 1)

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PREVIA PROCEDURA COMPARATIVA, DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'ASL ROMA 6.

**AI DIRETTORE GENERALE
ASL ROMA 6**

Borgo Garibaldi 12,
00041 Albano Laziale (Rm)

Pec: servizio.protocollo@pec.aslroma6.it

OGGETTO: Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per la selezione, previa procedura comparativa, dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASL ROMA 6

II/La sottoscritto/a _____,
Cod. Fisc. _____ consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati siano commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso pubblico, per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Asl Roma 6, di cui al alla Deliberazione n.... del in conformità al d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e alla Deliberazione A.N.AC. n. 12/2013, per quanto ad oggi applicabile.

A tal fine, giovandosi della facoltà riconosciuta dal DPR n. 450/2000 agli articoli 46 e 47, e conscio delle responsabilità penali, che l'articolo 76 dello stesso Decreto pone in carico a chi rende dichiarazioni mendaci ad una Pubblica Amministrazione al fine di ottenere dalla stessa un beneficio,

DICHIARA

1) di essere nato/a a _____ (prov. __ __) il ____/____/____

2) di essere residente nel Comune di _____(prov. __),

CAP _____ Via _____ n. _____

tel. _____ cell _____

presso _____

(se diverso dal luogo di residenza);

3) di essere in possesso della cittadinanza italiana, (ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'unione Europea _____);

4) di essere iscritto, ai sensi del D.M. 2.12.2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 14 del 18.1.2017, nella fascia professionale n _____
_____ dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance al numero di posizione _____ dal _____;

5) di non rivestire la qualifica di componente di altro OIV o Nucleo di Valutazione

ovvero

di essere componente dei seguenti Organismi Indipendenti di Valutazione/Nuclei di Valutazione (ai sensi dell'art.8 del DM 2 Dicembre 2016 si può appartenere a più OIV per un massimo di tre, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni tale limite scende ad uno):

nonché il possesso dei seguenti requisiti:

a) generali e linguistici:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di essere in possesso della cittadinanza di un altro Stato appartenente all'Unione Europea _____ e di possedere una buona conoscenza della lingua italiana;
2. di avere il godimento dei diritti civili e politici;
3. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale e che non sono state pronunciate nei propri confronti sentenze definitive di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;

b) di competenza ed esperienza:

1. di essere in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento/laurea specialistica/ laurea magistrale (cancellare le voci che non interessano) conseguito/a nell'anno _____ presso la Facoltà di _____ dell'Università degli Studi di _____ ;
2. di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in almeno uno dei seguenti ambiti (specificare quale/i):
 - misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
 - pianificazione;
 - controllo di gestione;
 - programmazione finanziaria e di bilancio;
 - Risk Management;

c) di integrità:

1. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo titolo II, capo I del Codice Penale;
2. di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
3. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

4. di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Dichiara inoltre, il mancato ricorrere di una delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interessi ovvero cause di esclusione, di seguito elencate:

a. di non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;

b. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, e di non aver rivestito simili incarichi, cariche e di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza dell'avviso pubblico ASL ROMA 6 per la nomina dei componenti l'O.I.V. dell'ASL ROMA 6; c. di non essere dipendente dell'ASL ROMA 6.....;

d. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'ASL ROMA 6 nel triennio precede la data di scadenza del presente avviso pubblico;

e. di non rivestire l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione presso l'ASL ROMA 6;

f. di non trovarsi, nei confronti dell'ASL ROMA 6, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il secondo grado;

g. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la ASL ROMA 6 ;

h. di non aver svolto o di aver svolto solo episodicamente attività professionale in favore o contro l'ASL ROMA 6;

i. di non avere alcun rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed i Dirigenti in servizio nell' ASL ROMA 6

j. di non essere componente del Collegio Sindacale dell'ASLROMA 6;

Dichiara altresì quanto segue:

l. di essere consapevole di quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 39/2013, ovvero l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico di componente l'O.I.V.;

2. di avere preso visione dell'avviso pubblico per la nomina dei componenti l'O.I.V. dell'ASL ROMA 6 e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall' ASL ROMA 6 in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica in tutto o in parte dello stesso avviso.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione del bando relativo all'avviso e di accettare tutte le disposizioni ivi contenute e chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso avvenga al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni variazione di tali dati:

Allegati:

- a) dettagliato curriculum professionale in formato europeo datato e sottoscritto a pena di esclusione;
- b) breve relazione di accompagnamento al curriculum;
- c) fotocopia non autenticata di documento di riconoscimento in corso di validità del candidato.

Data _____ Firma * _____

 sottoscritt_ autorizza, ai sensi del Decreto Legislativo n.196/03 e ss.mm.ii., l'ASL ROMA 6 al trattamento dei dati ivi portati per le finalità dell'avviso per cui è fatta l'istanza.

Data _____

Firma _____

- * In caso di trasmissione via PEC, la domanda potrà essere sottoscritta da chi ne risulti essere titolare della PEC , In caso di sottoscrizione con firma digitale non occorre allegare il documento di identità.

UOC AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Si attesta che la Deliberazione n. 1044 del 18.12.2017
è composta di n. 7 pagine, frontespizio e retro compresi e di n. 1 allegati.
La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Aziendale dal 18.12.17 al 3.01.18
Inviata al Collegio Sindacale in data 18.12.2017

per IL FUNZIONARIO DELEGATO

GABRILO MISSOR.

Per copia conforme all'originale conservato agli atti di questa amministrazione

Data _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO