**AVVISO PUBBLICO, PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)
DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DI PUGLIA E BASILICATA**

ART. 1

Oggetto

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.422 del 22/12/2017, i cui contenuti devono intendersi interamente richiamati, è indetto avviso pubblico per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell' Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Puglia e Basilicata, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e del D.M. 2/12/2016, che sarà composto da tre esperti di provata qualificazione professionale di cui uno con funzioni di Presidente.

L'O.I.V. è deputato a svolgere le funzioni di cui alle previsioni dell'art. 14 del D.lgs n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017.

L'O.I.V. dovrà altresì garantire il supporto richiesto dalla Direzione Generale nelle materie di competenza.

ART. 2

Organo competente a nominare l'O.I.V.

La nomina dell'O.I.V. compete al Direttore Generale, previo esperimento delle formalità di rito.

ART. 3

Requisiti di ammissione

Visto l'art. 1, comma 10, D.M. 2/12/2016, come modificato dall'art. 1 D.M. 29/09/2017, alla procedura comparativa di cui all'articolo 1 del presente avviso possono partecipare i soggetti che, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.M. 2/12/2016, alla data di pubblicazione dell'avviso medesimo, risultino iscritti nell'Elenco Nazionale di cui all'art. 1, comma 1, del suddetto D.M. 2/12/2016 e siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Requisiti generali

a) Cittadinanza:

possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

2. Requisiti attinenti all'area delle capacità.

I componenti dell'O.I.V. devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

3. Conoscenze informatiche.

Il componente deve avere buone conoscenze informatiche.

L'Istituto favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, c. 7, del D.M. 2/12/2016, il rispetto dell'equilibrio di genere.

ART. 4

Situazioni giuridiche e personali ostative alla nomina nell'O.I.V.

a) Divieto di nomina (cause di inconfiribilità)

Ai sensi dell'articolo 14 comma 8 D.lgs. n.150/2009 e s.m.i., non possono essere nominati Componenti dell'O.I.V. dell'IZS di Puglia e Basilicata i soggetti che:

- sono dipendenti dell'Ente;
- rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- hanno rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto, oltre ad essere sottoscritta nella domanda di partecipazione di cui al punto 8., deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, allegata alla domanda stessa.

b) Conflitto di interessi e cause ostative

Tenuto conto delle previsioni della L. n. 190/2012 e della delibera A.N.A.C. n. 12/2013, non possono essere nominati nell'O.I.V. dell' IZS di Puglia e Basilicata coloro che:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro del Codice Penale;
- abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso l'IZS di Puglia e Basilicata;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso lo stesso Istituto;
- si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, di coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato in carriera una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- abbiano svolto non episodicamente attività di consulenza in favore o contro l'amministrazione;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio, o con la Direzione Strategica, o con i componenti del Consiglio di Amministrazione, o con i componenti del Collegio dei Revisori;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

- siano revisori dei conti, o componenti del Consiglio di Amministrazione o componenti della Direzione Strategica presso lo stesso Istituto, o che abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti l'indizione dell'avviso.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, all'allegata alla domanda di partecipazione.

ART. 5

Gestione del rapporto

L'O.I.V. si riunisce presso la sede centrale di Foggia secondo la periodicità da esso stesso stabilita. L'OIV trasmette al Direttore Generale i verbali delle proprie riunioni.

ART. 6

Durata del mandato e eventuale revoca dell'incarico

Il mandato dei componenti dell'OIV ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nella delibera di nomina, svincolata dalla scadenza del mandato del Direttore Generale e subordinata al mantenimento dell'iscrizione all'Albo di cui all'art. 3 punto 1 lettera c), ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, comma 1 lettera c) e 7 comma 2 D.M. 2/12/2016.

ART. 7

Indicazione del compenso

Ai componenti dell'O.I.V. compete un compenso annuo di € 10.000,00, maggiorato per il Presidente del 20%; ai componenti dell'O.I.V. compete altresì il rimborso delle spese sostenute per le riunioni dell'organo connesse all'espletamento delle proprie funzioni, nel tetto riconoscibile per tipologia di spesa al personale dirigente veterinario dell'IZS, e nel limite di n. 5 riunioni annue. Eventuali riunioni eccedenti tale limite non daranno luogo a rimborso, fatta salva l'ipotesi di esigenze straordinarie, preventivamente autorizzate dal Direttore Generale ai fini del rimborso.

ART. 8

Termini e modalità per la presentazione della domanda

La domanda di ammissione, redatta su carta semplice, secondo il modulo pubblicato sul sito web dell'Ente - www.izsfg.it o in alternativa www.izspb.it - e sul portale della Performance www.performance.gov.it - datata e firmata dall'aspirante ed indirizzata al Direttore Generale dell'IZS di Puglia e Basilicata, deve essere trasmessa entro il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale (BUR) della Regione Puglia, sul BUR della Regione Basilicata e sul portale della Performance; la scadenza decorre dalla data più recente tra le tre pubblicazioni. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo il termine di presentazione è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda potrà essere inoltrata entro il termine di scadenza con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A.R. all'indirizzo della sede legale dell' IZSPB – Via Manfredonia, n. 20, 71121 Foggia. Le istanze dovranno recare sulla busta il riferimento "candidatura componente organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'IZS di Puglia e Basilicata”;
- tramite consegna diretta dalle ore 9.00 alle 13.00 dal lunedì al venerdì presso l'ufficio Protocollo dell'IZS;
- tramite PEC, in applicazione della L. 150/2009 e con le modalità di cui alla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12/2010, al seguente indirizzo di posta elettronica protocollo@pec.izspb.it. La validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata esclusivamente personale, a pena di nullità. Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da una casella di posta elettronica semplice/ordinaria. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione con i seguenti allegati solo in formato PDF:
 - domanda di partecipazione;
 - cartella zippata con tutta la documentazione specificata nell'istanza e le dichiarazioni inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dal D.Lgs 235/2010 anche se indirizzata alla Pec del Protocollo Aziendale.

La domanda e le dichiarazioni trasmesse tramite pec saranno ritenute valide se sottoscritte mediante la firma digitale o mediante scansione degli stessi recanti la firma autografa.

Ai fini del rispetto dei termini previsti per la presentazione delle istanze, per le domande presentate a mezzo postale fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante e per le istanze presentate manualmente il timbro dell'amministrazione dell'Istituto.

L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'istante, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito, ovvero per gli eventuali disguidi postali in ogni modo imputabili a caso fortuito o a forza maggiore.

Non verranno prese in considerazione:

- le istanze non redatte sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti richiesti ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445;
- le istanze presentate in data anteriore alla pubblicazione più recente del presente Avviso sul BUR della Regione Puglia, del BUR della Regione Basilicata e del portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le istanze presentate oltre il termine previsto;
- le istanze presentate in difformità al presente Avviso.

La domanda di partecipazione deve essere accompagnata da:

1. copia di documento di identità valido;
2. documento che reca, ai sensi del DPR 445 e s.m.i., la sottoscrizione dell'assenza di cause di inconferibilità, di conflitto di interesse e di incompatibilità, con l'incarico O.I.V. dell' IZS, redatto utilizzando il modello dell'allegato "A”;

3. Curriculum formativo, lavorativo e professionale, datato e sottoscritto a pena di nullità, con l'indicazione di esperienze in Nuclei di Valutazione e/o in Organismi Indipendenti di Valutazione, redatto in formato europeo;
4. Relazione sulle più significative esperienze professionali, datata e firmata, che:
 - a) dimostri le capacità intellettuali, manageriali, relazionali utili per l'incarico;
 - b) qualora, il candidato abbia già rivestito in ruolo all'interno di Nuclei di Valutazione o di Organismi Indipendenti di Valutazione anche presso altra Amministrazione, dia conto di questa specifica attività precedentemente svolta.

Alla domanda inoltre deve essere accluso un elenco dei documenti e dei titoli eventualmente allegati.

I titoli devono essere prodotti in originali o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno ritenute valide.

ART. 9

Ammissione e formazione dell'elenco degli idonei

Successivamente alla scadenza dei termini la S.S. Gestione Risorse Umane procederà all'istruttoria delle domande pervenute, disponendo l'ammissione di quelle rispettose dei requisiti di partecipazione di cui al precedente art. 3.

La procedura selettiva di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria ma alla predisposizione di un formale elenco di idonei.

Ai candidati dichiarati non idonei verrà data comunicazione motivata a mezzo di raccomandata A.R. o PEC, successivamente alla esecutività della delibera del Direttore Generale di cui al successivo art. 10.

ART. 10

Conferimento incarico

Ad avvenuto esito delle attività di verifica di cui al precedente punto 9, le candidature dichiarate idonee verranno valutate dal Direttore Generale per l'individuazione e la nomina dei componenti dell'Organismo.

E' fatta salva, in tale fase, ogni possibilità di colloquio con i candidati volto ad accertarne le specifiche competenze e capacità.

La nomina dell'OIV e l'indicazione del Presidente sarà disposta con delibera del Direttore Generale, trasmessa al Consiglio di Amministrazione e al Collegio dei Revisori dell'Ente per quanto nelle rispettive competenze.

ART. 11

Riserve dell'Istituto

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Istituto, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

L'affidamento dell'incarico non determina l'istaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego con l'IZS di Puglia e Basilicata.

ART. 12

Informativa ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i.

I dati personali e giudiziari riferiti all'istante saranno oggetto di trattamento da parte della IZS esclusivamente ai fini dell'esercizio delle funzioni istituzionali connesse all'acquisizione delle disponibilità, alla designazione a componente dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) dell'IZS e alla formulazione della designazione stessa ed all'esercizio delle verifiche di cui al D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*).

I dati saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza, anche con strumenti informatici, ed utilizzati in altre operazioni di trattamento connesse, in termini compatibili con i succitati scopi. L'interessato può far valere i diritti attribuiti dall'articolo 7 del D.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i. ("codice in materia di protezione dei dati personali"), nei termini e con le modalità previste dal medesimo decreto.

ART. 13

Norma di rinvio e disposizioni finali

In caso di decadenza, recesso o risoluzione dell'incarico, l'Istituto si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di interpellare altri candidati presenti tra quelli dell'elenco di cui al precedente art. 9, conferendo un nuovo incarico alle medesime condizioni risultanti dall'incarico originario, tenuto conto del periodo residuo rispetto alla durata dall'incarico originario.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore, al D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i., alla L. 190/2012, alla Delibera CIVIT-ANAC n. 12/2013, alla Legge Regione Puglia n. 1/2011, nonché a tutte le norme vigenti nel periodo di efficacia dell'avviso e degli incarichi conferiti.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito Internet dell'Istituto - www.izsfg.it - e sul portale della Funzione Pubblica e, per estratto, sul BUR delle Regioni Puglia e Basilicata, fermo restando che il termine di scadenza della presentazione delle istanze decorre dal quindicesimo giorno successivo alla data più recente tra quelle di pubblicazione dell'avviso sul BUR delle Regioni Puglia e Basilicata e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

* * *

Tutte le informazioni relative al presente procedimento sono reperibili sul sito Internet dell'Ente - www.izsfg.it o www.izspb.it.

La pubblicazione sul sito di tali informazioni ha effetto di notifica; pertanto è cura dei candidati accedere periodicamente sul sito stesso.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Daniela Varracchio - S.S. Gestione Risorse Umane.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi alla S.S. Gestione Risorse Umane dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Puglia e della Basilicata sito in Via Manfredonia n. 20 - 71121 FOGGIA - dalle ore 12:00 alle ore 13:00 al seguente numero 0881/786333 - fax 0881/786362.

***IL DIRETTORE GENERALE F.F.
DR. ANTONIO FASANELLA***

ALLEGATI:

- MODULO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
- ALLEGATO "A" - Dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità, di conflitto di interessi e di incompatibilità