



UNIONCAMERE TOSCANA

RELAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE PER LA SCELTA DEL CANDIDATO PER LA NOMINA A OIV IN FORMA MONOCRATICA

Con deliberazione della Giunta n. 61 del 13/12/2022, considerato che risultava scaduto l'incarico conferito per lo svolgimento delle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica di Unioncamere Toscana, è stata avviata una procedura di selezione comparativa pubblica per il conferimento dell'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica (OIV) di Unioncamere Toscana, approvando il relativo avviso.

L'avviso, come previsto dalla normativa vigente, è stato pubblicato in apposita sezione del Portale della performance (<https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>) e sul sito istituzionale di Unioncamere Toscana, sezione "Amministrazione Trasparente".

Nel termine del 27 dicembre 2022 previsto nell'avviso di selezione risultano pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 30 domande, corredate della prescritta documentazione.

Il Segretario Generale, coadiuvato dalla struttura, ha quindi provveduto:

- all'esame delle domande, ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione nonché dell'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, con riferimento alle singole candidature;
- alla valutazione comparativa dei curricula, al fine di attribuire ai candidati un punteggio di valutazione, espresso in centesimi, tenendo conto di elementi predefiniti che attengono alle competenze possedute, alla comprovata esperienza professionale ed alla significativa conoscenza nei 5 ambiti di cui all'art.2 D.M. 6.8.2020.

Dall'istruttoria emerge che tutte le domande sono complete degli allegati richiesti e tutti i candidati sono in possesso del requisito richiesto dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica (D.M. 6.8.2020), sia pur in fasce di collocazione diverse e con una decorrenza diversa (si rinvia alla griglia di valutazione allegata: All.1).

Dall'esame comparativo dei curricula, inoltre, emergono competenze, esperienze professionali e conoscenze diversificate negli ambiti di riferimento di cui all'art.2 del D.M. 6.8.2020.



All'esito dell'istruttoria, per ognuno dei criteri individuati riassunti nella citata griglia allegata alla presente relazione, sono stati attribuiti ai candidati i relativi punteggi di valutazione; tale attività è documentata in schede nominative conservate in atti.

E' stato quindi formato un elenco dei candidati, in ordine cronologico delle domande pervenute, con indicazione dei punteggi assegnati come riportati nelle schede nominative (All.2).

Sulla base dell'elenco è stata individuata, come previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione, una rosa di candidati in possesso di curricula ritenuti particolarmente significativi per la copertura dell'incarico:

- Greco Antonella: punti 100/100;
- Mazzi Adelia: punti 100/100;
- Monea Aldo: punti 100/100.

In base all'esame comparativo dei curricula dei tre candidati sopraindicati, si ritiene di proporre l'affidamento dell'incarico alla Dott.ssa Antonella Greco, tenuto conto dell'attualità e della rilevanza degli incarichi ricoperti nell'ambito del sistema camerale e della conseguente profonda conoscenza degli strumenti di misurazione e valutazione della performance condivisi dagli attori del sistema con la regia di Unioncamere.

La presente relazione è posta all'attenzione della Giunta camerale per la nomina dell'OIV ai sensi dall'art. 8 dell'avviso di selezione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Alessandro Gennari

Allegati:

- All. 1 Griglia di valutazione
- All. 2 Elenco dei candidati e relativi punteggi



Allegato 1 Griglia di valutazione

GRIGLIA DI VALUTAZIONE OIV (punteggio espresso in centesimi)

Requisito 1: fascia professionale di collocazione nell'elenco OIV

D.M. 6.8.2020

Punteggio max	15 Punti
Seconda fascia di iscrizione nell'elenco (esperienza di almeno 8 anni)	10
Terza fascia di iscrizione nell'elenco (esperienza di almeno 12 anni)	15

Requisito 2: competenza

Punteggio max	20 Punti
Titolo di studio post universitario/pubblicazioni	10
Docenze/consulenze negli ambiti di cui all'art.2 D.M.6.8.2020	10

Requisito 3: comprovata esperienza professionale

Punteggio max	30 Punti
Presso Camere di Commercio	15
Presso Pubbliche Amministrazioni	10
Presso Aziende Private	5

Requisito 4: significativa conoscenza nei 5 ambiti di cui all'art.2 D.M. 6.8.2020

Punteggio max	35 Punti
Significativa esperienza nei 5 ambiti	35
Significativa esperienza in almeno 3 ambiti	25
Significativa esperienza in almeno 2 ambiti	15

Art.2 D.M. 6.8.2020

compravata esperienza professionale di almeno 5 anni in:

- 1) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale*
- 2) pianificazione*
- 3) controllo di gestione*
- 4) programmazione finanziaria e di bilancio*
- 5) risk management*



Allegato 2 Elenco dei candidati e relativi punteggi

NUM.	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	De Flaviis Luigi	25
2	Mazzi Adelia	100
3	Trotta Ciro	50
4	Capursi Nappi Pietro Angelo	15
5	Anania Livio Giuseppe	45
6	Formica Costantino	50
7	Cristofori Simone	10
8	Campanile Gianvito	20
9	Giordano Sebastiano	30
10	Nguyen Maily Anna Maria	15
11	Alvino Federico	45
12	Guglielmi Maurizio	20
13	Susio Bruno	85
14	Vignigni Salvatore	20
15	Greco Antonella	100
16	Dominijanni Massimo	70
17	De Gennaro Giuseppe	35
18	Dal Prato Luca	60
19	Cinquesanti Antonio	10
20	Capocchi Alessandro	80
21	Fortuna Angelo	90
22	Bellobuono Giuseppe	35
23	Giardino Paola	80
24	Covelli Goffredo	70
25	Petrucci Michele	80
26	Monea Aldo	100
27	Iaccino Emanuela	60
28	Dilillo Salvatore	5
29	Maglie Luigi	70
30	Boselli Isabella	80