

PROF. N 7512/1
DEL 31.07.2019



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA-CERVELLO DI PALERMO

ART. 1 - Indizione

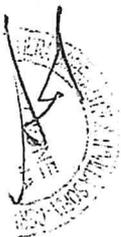
1. E' indetta una selezione per soli titoli per la nomina di 1 componente OIV, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'AOOR Villa Sofia-Cervello di Palermo;
2. Il componente sarà nominato con deliberazione del Direttore Generale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., dal DPR 9.05.2016 n. 105 e dal D.M. 2.12.2016;

ART. 2 – Requisiti di partecipazione

1. Il componente OIV è nominato tra gli iscritti nell'Elenco Nazionale di cui al D.M. 2.12.2016;
2. E' richiesto inoltre ai candidati, ai fini della partecipazione al presente avviso, di documentare il possesso di specifici requisiti comprovanti qualificata esperienza e diretta partecipazione su tematiche attinenti la valutazione della performance, svolte per enti o strutture ospedaliere e sanitarie di medie o grandi dimensioni;

ART. 3 – Modalità di presentazione della candidatura

1. La domanda di partecipazione deve essere redatta e sottoscritta utilizzando esclusivamente il modello "A" allegato al presente avviso, deve essere trasmessa esclusivamente a mezzo PEC entro e non oltre le ore 12.00 DEL 12/08/2019 al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it specificando nell'oggetto la seguente dicitura: "Avviso pubblico di selezione per la nomina di COMPONENTE dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AOOR Villa Sofia-Cervello di Palermo".
2. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:
 - a. Curriculum vitae in formato europeo in lingua italiana, datato e firmato sottoscritto, nonché siglato in calce ad ogni pagina, redatto in forma di autodichiarazione ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 445/2000, dichiarando altresì di essere a conoscenza delle conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo decreto;
 - b. Sintetica relazione illustrativa relativa al possesso dei requisiti di cui all'art.2 comma 2 del presente avviso, nonché alle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico;
 - c. Fotocopia del documento di identità in corso di validità;



- 
3. L'AOOR non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'amministrazione
 4. Non saranno prese in considerazione le candidature con la documentazione incompleta o presentate oltre i termini previsti, ovvero con modalità diverse da quelle previste al punto 1;
 5. Il candidato è responsabile delle dichiarazioni in tutto o in parte non rispondenti al vero, ai sensi dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.;
 6. L'AOOR si riserva la facoltà di procedere, ai sensi dell'art. 71 del citato DPR n. 445/2000, ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai candidati.

ART. 4 – Valutazione e scelta dei candidati

1. Le domande pervenute entro il termine previsto dal presente avviso saranno esaminate ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.
2. Fermo restando che all'art. 2 del regolamento aziendale per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), adottato con delibera n.1032 dell'01.08.2017, è espressamente citato che: *"nel corso dell'istruttoria, la professionalità e le competenze specifiche sono accertate, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum e della relazione accompagnatoria, anche tramite colloquio a cura del Direttore Generale o da suoi delegati"*;
3. Sarà a cura del Direttore Generale o di una Commissione esaminatrice appositamente nominata dallo Stesso, la valutazione dei candidati, sulla base del curriculum, dei titoli e della relazione di cui all'art.2 comma 2 del presente avviso, tenuto conto in particolare del possesso di specifiche competenze in materia di organizzazione e gestione di strutture sanitarie, al fine di garantire competenza ed esperienza nel campo specifico in materia di Sanità pubblica e di monitoraggio e valutazione della performance.
4. A conclusione della procedura, il Direttore Generale o la Commissione esaminatrice appositamente nominata, individuerà il candidato in possesso dei requisiti maggiormente rispondenti alle funzioni da ricoprire e procederà alla nomina del COMPONENTE dell'OIV. Il Direttore Generale si riserva comunque, ove ritenga opportuno, di effettuare un preliminare colloquio conoscitivo.
5. In tema di selezione dei membri dell'O.I.V., resta in capo all'Amministrazione agire con i propri margini di autonomia, finalizzati alla migliore funzionalità competenza ed esperienza nel campo specifico in materia di Sanità pubblica del proprio O.I.V.;
6. La procedura di cui al presente avviso non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

ART. 5 – Motivi di esclusione

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 14, comma 8, del D.Lgs. 150/2009, il COMPONENTE dell'OIV, così come i componenti, non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra i soggetti che ricoprono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di
- 



collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ART. 6 – Durata dell'incarico e compenso

1. La durata dell'incarico di componente dell' Organismo Indipendente di Valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica (art. 14/bis D.lgs n. 150/09 ss.mm.ii.) ed è subordinata al mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale di cui al citato D.M. 2.12.2016;
2. Il compenso corrisposto al COMPONENTE dell'OIV aziendale è fissato ai sensi del D.A. 07.04.2010. Saranno inoltre rimborsate le spese sostenute e debitamente documentate secondo la disciplina vigente per il personale dirigenziale.

ART. 7 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, a seguito dell'affidamento dell'incarico, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto con l'AOOR.

ART. 8 – Pubblicazione e trasparenza

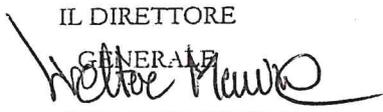
1. Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento Funzione Pubblica, nonché sul sito istituzionale web dell'AOOR Villa Sofia-Cervello, nella sezione "Bandi di Concorso". Eventuali comunicazioni individuali saranno indirizzate ai recapiti indicati dai candidati nella domanda di partecipazione.

ART. 9 – Norma di salvaguardia

1. L'AOOR si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in tutto o in parte il presente avviso di selezione o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese. Per quanto non espressamente specificato si rimanda al Regolamento aziendale per il funzionamento dell'O.I.V. adottato con delibera n. 1032 dell'01.08.2017.

IL DIRETTORE

GENERALE


(Dr. Walter Messina)

