



AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE (PRESIDENTE) DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CAVA DE' TIRRENI.

**IL DIRIGENTE DEL I SETTORE
"Amministrazione Generale e Avvocatura, Finanze e Tributi"**

VISTO il D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO in particolare l'art. 14 il quale prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV);

VISTA la delibera n. 12/2013 del 27 febbraio 2013 dell'Autorità Nazionale AntiCorruzione (ANAC) recante "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)";

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 02.05.2013 avente ad oggetto "Approvazione Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e delle trasparenza della performance" che al Capo I del Titolo II disciplina l'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO l'art. 19 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 che trasferisce le funzioni dell'Autorità Nazionale AntiCorruzione (ANAC) in materia di misurazione e valutazione delle performance al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il DPR 9 maggio 2016, n. 105 che disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 10, del legge 24.06.2014 n. 90, convertito, con modificazioni con L. 11.08.2014, n. 114 ed in particolare l'art. 6 recante disposizioni sulla revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.M. del 02 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance";

VISTA la delibera di G.C. n. 208 del 23.11.2017 di modifica delle disposizioni contenute nel Capo I del Titolo II, che disciplinano l'istituzione e il funzionamento dell'OIV, del sopra citato Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance, approvato con delibera di G.C. n. 126 del 02.05.2013;



VISTA la propria determinazione n. 2906 del 20/12/2017 di avvio della procedura comparativa per il conferimento dell'incarico in argomento

RENDE NOTO

che il Comune di Cava de' Tirreni intende procedere alla nomina di n. 1 componente (Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009, da individuare, previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio individuale, tra i soggetti che, iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 1 del D.M. del 02 dicembre 2016, in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. del 09.05.2016 n. 105, presenteranno la propria candidatura.

Il presente avviso costituisce esclusivamente un invito alla manifestazione di interesse da parte dei soggetti interessati a ricoprire l'incarico.

Art. 1. Oggetto dell'incarico

Il presente avviso è finalizzato alla nomina di n. 1 componente (Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cava de' Tirreni, che sarà individuato fra i soggetti che presenteranno istanza all'Amministrazione comunale purchè in possesso dei requisiti e nelle condizioni di compatibilità previste dall'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016 e riportate agli artt. 2 e 3 del presente avviso e secondo le modalità nello stesso indicate.

Art. 2 - Requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità

Per partecipare alla procedura comparativa i candidati dovranno:

1. Essere in possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità stabiliti dall'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016;
2. Essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4 del D.P.R. n. 105/2016, con D.M. del 2/12/2016;
3. Sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) **Requisiti generali:**
 - 1) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - 2) godere dei diritti civili e politici;
 - 3) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
 - b) **Requisiti di competenza ed esperienza:**
 - 1) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
 - 2) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;



c) Requisiti di integrità:

- 1) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
 - 2) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
 - 3) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - 4) non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.
2. L'incarico di Presidente dell'OIV può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella **fascia professionale 3**, di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) del D.M. 02.12.2016, nello specifico *“esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'art. 2, co 1, lett. b), num. 2, di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti”*.

Art. 3 – Incompatibilità, conflitto di interesse e cause ostative

1. Fermo restando il possesso dei requisiti di cui all'articolo precedente, non possono essere nominati componenti dell'O.IV:
 - a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto analoghi rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico e ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Cava de' Tirreni nel triennio precedente la nomina;
 - c) si trovino nei confronti del Comune di Cava de' Tirreni in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - d) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Segretario Generale o con i Dirigenti in servizio presso il Comune, o con il Sindaco o comunque con i componenti dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - e) siano stati rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.
2. Sono incompatibili con l'incarico di componente dell'OIV, il segretario generale, i dirigenti, i dipendenti e i Revisori dei Conti dell'ente. Per i componenti l'OIV si applicano, inoltre, le cause di incompatibilità previste per i Revisori dei Conti nonché le altre previste dall'art. 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150 del 2009.

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo dovrà essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

Art. 4 – Durata e compenso

1. Il Presidente dell'Organismo, nominato in seguito alla presente procedura, in sostituzione di un componente revocato, dura in carica fino al 15 febbraio 2020, corrispondente alla scadenza dell'intero Organismo, ai sensi dell'art. 7-quinquies del regolamento comunale.
2. Si applicano le norme relative alla *prorogatio* degli organi amministrativi per la durata massima di 45 giorni, ai sensi del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 1994, n. 444.



3. Ciascun componente è rinnovabile una sola volta per un ulteriore triennio previa procedura comparativa.
4. Al presidente è riconosciuto un compenso pari ad € 10.521,00 annui.
5. In caso di dimissioni o di revoca dalla carica, al componente cessato sarà riconosciuta la quota di compenso maturata all'atto della cessazione.

Art. 5 – Presentazione delle domande

Gli interessati, in possesso dei requisiti, devono presentare la domanda di partecipazione, utilizzando il modello allegato. Nella domanda il candidato dovrà:

- Indicare i dati anagrafici, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo mail;
- Dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti per la nomina e l'assenza di incompatibilità, conflitti di interesse e cause ostative.

Alla domanda, gli interessati devono allegare, a pena di esclusione:

- Il curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, dal quale risultino le competenze e le esperienze maturate;
- La relazione di accompagnamento al curriculum, datata e firmata, in cui siano illustrate le esperienze ritenute significative, le attività e gli obiettivi inerenti l'incarico;
- La fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Le domande, complete degli allegati, dovranno pervenire **entro le ore 12.00 del giorno 08/01/2018:**

- Tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo amministrazione@pec.comune.cavadetirreni.sa.it con indicazione nell'oggetto "Candidatura Presidente O.I.V.". La data di invio è comprovata dalla ricevuta del sistema di Posta Elettronica Certificata. La domanda e tutta la documentazione dovranno essere firmate digitalmente e inviate da un indirizzo di posta elettronica certificata (pec).

oppure

- A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Cava de' Tirreni, Piazza Abbro n. 1 – 84013 Cava de' Tirreni. Farà fede esclusivamente il timbro apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune di Cava de' Tirreni. Il recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del mittente ove per qualsiasi motivo la stessa non giunga a destinazione in tempo utile. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per la nomina di n. 1 componente (Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Cava de' Tirreni".

oppure

- Consegnate direttamente all'URP, Via T. Cuomo s.n.c. di Cava de' Tirreni, negli orari di apertura (dal lunedì al venerdì . dalle ore 9.00 alle ore 12.00; martedì e giovedì pomeriggio – dalle ore 16.00 alle ore 18.00). Anche in tale caso farà fede il timbro apposto dall'Ufficio URP del Comune.

Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per la nomina di n. 1 componente (Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Cava de' Tirreni".

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso, qualora ne ravvisasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, nonché per acquisire ulteriori candidature, qualora quelle pervenute nel termine di cui al presente Avviso risultassero insufficienti o inadeguate.



Art. 6 – Modalità di valutazione dei requisiti

1. Il Segretario Generale, coadiuvato dal Dirigente competente in materia di risorse umane, provvederà al riscontro delle candidature pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curriculum allegati. I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina nell'OIV verranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco.
2. Per detti soggetti, il Sindaco effettuerà la valutazione attraverso l'esame e la comparazione dei curriculum nonché attraverso eventuale colloquio.
3. Il procedimento ha natura ricognitiva; non si procederà all'attribuzione di punteggi, né alla formazione di alcuna graduatoria.
4. Al provvedimento di nomina segue la stipulazione del contratto di collaborazione in cui è determinata la misura del compenso, le modalità di pagamento e ogni altro aspetto concernente il rapporto tra le parti. Il contratto è stipulato con il Dirigente competente in materia di risorse umane.

Art.7 – Modalità di nomina

La nomina dei componenti, tra cui il Presidente, è effettuata con decreto del Sindaco previa valutazione dei curriculum presentati dai candidati iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, nel rispetto della procedura di cui al precedente articolo.

Art. 8 – Compiti e funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2009 e come indicato nel vigente Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e delle trasparenza della performance, svolge i seguenti compiti e funzioni:
 - a) propone alla Giunta, il sistema di valutazione della performance;
 - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
 - d) valida la Relazione sulla Performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.lgs 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all' amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - f) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi;
 - g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC;
 - h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - j) esprime parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
 - k) procede alla graduazione delle posizioni dirigenziali sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;



- l) svolge funzioni di certificazione di cui all'art.18 del CCNL del Comparto Regioni - Enti Locali del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004;
- m) esprime eventuali pareri richiesti dal Sindaco sulle tematiche della gestione del personale, dei controlli interni, controllo di gestione, del controllo analogo, della trasparenza e della legalità.

Art. 9 – Pubblicità

Il presente avviso pubblico sarà pubblicato sul sito internet del Comune e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica **dal 20/12/2017 al 08/01/2018**.

Art. 10 – Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Segreteria Generale per le finalità indicate.

IL DIRIGENTE I SETTORE

dott. Francesco Sorrentino