



ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA

IL DIRETTORE

VISTA la Delibera di Consiglio Direttivo n.36 del 03/06/2020 di approvazione del presente avviso pubblico

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;

CONSIDERATA la comunicazione di dimissione del precedente OIV in data 25/05/2020, rispetto la scadenza naturale dell'incarico affidato;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-*bis* dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

CONSIDERATO che è richiesta la costituzione in forma monocratica di Titolare di OIV, tenuto conto che alla data odierna i dipendenti in organico sono 6 (sei) e che il presente avviso si rivolge a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 nelle altre amministrazioni, così come previsto dal D.M. del 02 dicembre 2016 art.7, comma 6 lettera b);

RENDE NOTO

Art. 1 -Oggetto dell'incarico

1. È indetta la procedura di selezione comparativa finalizzata alla nomina del componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (di seguito denominato OIV) dell'Ente Parco Regionale del Conero;
2. L'incarico ha durata di tre anni, dalla data di decorrenza della nomina, e può essere rinnovato per una sola volta, previa procedura selettiva.



Art. 2 - Compiti dell'OIV

1. Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs.n.150/2009 e delle Deliberazioni attuative della CIVIT, l'Organismo:
- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni, in particolare al Responsabile per la trasparenza;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni dell'amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 150/09;
 - c) esprime parere vincolante sulla proposta relativa al Sistema di misurazione e valutazione della performance sottoposta all'esame e all'approvazione degli organi di vertice, sull'aggiornamento annuale e sulle eventuali ulteriori integrazioni e modifiche del medesimo;
 - d) monitora l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati nel Piano della performance durante il periodo di riferimento, segnalando e proponendo al Presidente e al Direttore, in corso di esercizio, eventuali interventi correttivi;
 - e) valuta la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, promuovendo l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti;
 - f) propone al Presidente la valutazione annuale della performance del Direttore, anche ai fini dell'attribuzione del relativo premio di risultato;
 - g) valida la relazione sulla performance, di cui all'articolo 10 del suddetto decreto e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - h) verifica la sostanziale integrazione tra la programmazione economico-finanziaria e la pianificazione strategico-gestionale;
 - i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità e garantisce l'integrazione tra il ciclo della performance e le misure adottate nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
 - l) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - m) svolge ogni altra funzione prevista dalle vigenti disposizioni normative.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione

1. Alla procedura sono ammessi i candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:
- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea e, se di cittadinanza non italiana, anche di una comprovata conoscenza della lingua italiana;
 - b) iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli O.I.V. istituito dal D.M. 2 dicembre 2016, art.7 comma 6 lett. B), nella fascia professionale 2 o 3;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali pendenti;
 - e) possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale (nuovo ordinamento);
 - f) possesso di una comprovata esperienza come componente di Organismi Indipendenti di Valutazione della performance o Nuclei di valutazione maturata presso pubbliche amministrazioni con preferenza per gli Enti gestori delle aree naturali protette.



2. Non sono ammessi a partecipare coloro che:

- a) siano titolari di rapporti di lavoro dipendente, o di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza, con l'Ente Parco Regionale del Conero o, comunque, per la loro attività, in conflitto di interessi con il medesimo Ente;
- b) non siano in conformità a quanto previsto dall'articolo 8 del D.M. 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R.445/2000, da rilasciarsi prima della nomina;
- c) siano componenti degli Organi dell'Ente Parco Regionale del Conero o siano affidatari di verifiche di regolarità amministrativa e contabile presso l'Ente Parco Regionale del Conero;
- d) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso gli organi di vertice dell'Ente Parco Regionale del Conero nel triennio precedente;
- e) abbiano rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il direttore dell'Ente Parco Regionale del Conero o con il vertice politico amministrativo dello stesso;
- f) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di OIV prima della scadenza del mandato.

3. Il candidato deve dichiarare, nella domanda, l'eventuale sussistenza di un impedimento rimovibile, impegnandosi, se prescelto, a rimuoverlo prima della nomina, entro il termine indicato dall'amministrazione nella relativa comunicazione

Art. 4 - Trattamento economico

1. Il compenso per l'incarico, comprensivo di ogni prestazione, a lordo delle ritenute di legge ammonta ad €1.350,00 annui per ciascun anno di durata dell'incarico, oltre al rimborso delle spese entro un massimo annuo di €150,00 lorde annui.

Art. 5 - Presentazione delle domande di partecipazione

1. Coloro che sono interessati possono far pervenire la domanda di partecipazione alla presente procedura, di cui si allega uno schema esemplificativo (Allegato 1), opportunamente sottoscritta dal candidato.
2. La domanda dovrà essere corredata dal curriculum di studio e professionale redatto in base al modello europeo debitamente sottoscritto, nonché da una relazione di accompagnamento contenente le esperienze ritenute più significative.
3. La domanda così corredata potrà essere trasmessa esclusivamente con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC: parcodealconero@emarche.it.
4. La domanda dovrà in ogni caso pervenire entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo Pretorio (OVVERO ENTRO IL 12/08/2020) indicando in oggetto *“Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso l'Ente Parco Regionale del Conero”*. In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.
5. L'Ente non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.
6. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 citato D.P.R.



In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

7. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000: nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.
8. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 198/06, l'Ente garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso a tale procedura.

Art. 6 – Nomina

1. Le domande pervenute saranno esaminate al fine di accertare la sussistenza dei requisiti di ammissione.
2. Effettuata la valutazione delle domande, secondo i criteri di cui ai successivi commi 3 e 4, il Presidente proporrà il nominativo del componente unico dell'O.I.V. al Consiglio Direttivo, che procederà alla nomina.
3. La valutazione dei curricula sarà effettuata con riferimento ai seguenti ambiti:
 - area delle conoscenze costituita dal percorso professionale;
 - area delle capacità con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato ad inserirsi in una struttura nuova.
4. È facoltà del Presidente invitare a colloquio i candidati ritenuti maggiormente idonei all'incarico da ricoprire (per un massimo di cinque candidati).
5. Ai candidati verrà comunicato via PEC l'esito della selezione.
6. La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.
7. Il nominativo, il curriculum e il compenso del candidato prescelto saranno pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Ente parco; l'atto di nomina dell'O.I.V. sarà pubblicato sul sito internet istituzionale e sarà trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica per le pubblicazioni di competenza.

Art.7 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196 del 2003, si informano i candidati che i dati personali forniti verranno trattati per le sole finalità relative al presente procedimento. Il trattamento verrà effettuato manualmente e con l'ausilio di strumenti informatici, nell'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali; la durata del periodo di conservazione è quella prevista dalla normativa vigente in materia di archivi pubblici. I dati stessi saranno comunicati esclusivamente ai soggetti interni all'amministrazione coinvolti nel presente procedimento. In relazione al trattamento dei dati personali, i candidati potranno esercitare, con richiesta rivolta al Titolare, i diritti previsti dall'articolo 7 del predetto decreto legislativo n. 196 del 2003.
2. Il curriculum del candidato nominato verrà pubblicato nel sito internet dell'Ente, unitamente a tutti i dati necessari ai fini dell'attuazione del D.Lgs 33/2013. Il titolare del trattamento è il Direttore.



Art. 8 - Norme finali e di rinvio

1. Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso, si fa richiamo alla normativa vigente.
2. L'Ente Parco Regionale del Conero si riserva il diritto di prorogare, riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.
3. Il responsabile del procedimento è il Direttore al quale è possibile rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni.
4. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente Parco Regionale del Conero e nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione pubblica.

Il Direttore
F.to Dott. Marco Zannini