



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

603/DG

numero

22 MAG. 2017

data

**Oggetto:** Indizione avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per la nomina di 3 componenti - di cui n.1 con funzioni di Presidente - dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata.

Esercizio \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_

Centro di Costo \_\_\_\_\_

Sottoconto n° \_\_\_\_\_

Budget:

- Assegnato € \_\_\_\_\_

- Utilizzato € \_\_\_\_\_

- Presente Atto € \_\_\_\_\_

- Residuo € \_\_\_\_\_

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO  SI 

Il Direttore UOC Economico finanziaria e patrimoniale \_\_\_\_\_

Data.....

## Direzione Generale

Angela Maria Salvatori

Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data 18.5.2017 Firma Angela Maria Salvatori

Il Direttore

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Proposta n° 425 del 19-05-17

## PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Favorevole

Data

19.05.2017

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.

dr. Angelo Camaioni

## PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data

19/5/17

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dr. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 10 di cui n° \_\_\_\_\_ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

**Il Direttore Generale**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

il D.lgs 27 ottobre 2009, n.150, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, art. 14, Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

la Legge Regionale 16 marzo 2011, n. 1, Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n.6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;

la Delibera Civit n.12/2013, Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione e la decisione Anac 11.6.2014;

il D.P.R. 9 maggio 2016, n.105 e la relativa circolare interpretativa DFP 37249 del 14/7/2016;

il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione D.M. 2/12/2016 e la relativa Circolare interpretativa DFP 3550 del 19 gennaio 2017;

**PREMESSO** che l'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV), costituito con deliberazione n. 396/DG del 18.6.2014, scade il 17 giugno 2014;

**RAVVISATA** la necessità di dover procedere ad indire Avviso di selezione pubblica al fine di individuare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV);

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

**ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

**IN VIRTU'** dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00031 del 30 gennaio 2014 e prorogato con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00019 del 30 gennaio 2017;

**VISTO** il parere positivo del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

di procedere all'indizione dell'avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per l'individuazione di n.3 componenti – di cui n.1 con funzione di Presidente - dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;

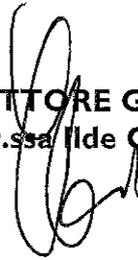
di approvare lo schema di avviso di selezione pubblica allegato alla presente deliberazione della quale fa parte integrante e sostanziale;

di disporre la pubblicazione del suddetto avviso sul sito aziendale [www.hsangiovanni.roma.it](http://www.hsangiovanni.roma.it) nonché sul Portale della Performance, esistente sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La U.O.C. Pianificazione strategica, budget, controllo di gestione, supporto OIV e controllo interno provvederà a porre in essere gli adempimenti di competenza previsti.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
dr.ssa Ilde Coiro





## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV)

### ART. 1 INDIZIONE

In esecuzione della deliberazione n. \_\_\_\_/DG del \_\_\_\_ maggio 2017 è indetta, ai sensi del D.M. 2/12/2016, una procedura comparativa, per soli titoli, finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, che sarà composto da n. 3 esperti di provata qualificazione professionale, di cui n. 1 avente funzioni di Presidente.

L'Organismo così nominato avrà la durata di anni tre, fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, c. 1, lett. c) e 7 c. 2 D.M. 2/12/2016, eventualmente rinnovabili una sola volta, nel rispetto delle ulteriori previsioni di cui all'art. 7, c. 1, D.M. 2/12/2016.

### ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura comparativa indetta all'articolo che precede potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito dall'art. 1 D.M. 2/12/2016.

Ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.M. 2/12/2016, l'incarico di Presidente dell'Organismo sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, c.2, lett. c) del medesimo decreto.

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, c. 7, D.M. 2/12/2016, il rispetto dell'equilibrio di genere.

È fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni di cui al D.M. 2/12/2016 ed alla delibera CIVIT n. 12/2013 ed, in particolare, delle previsioni in tema di divieto di nomina, conflitto di interesse, cause ostative e limiti di appartenenza a più OIV di cui all' art. 8 del citato decreto 02/12/2016.

Non è consentita la partecipazione alla selezione ai dipendenti dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata ed ai dipendenti che hanno lavorato con l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, fino a tre anni prima della pubblicazione dell'avviso.

### ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione all'avviso, redatta in carta semplice e senza autenticazione della firma, sulla scorta dell'allegato schema esemplificativo, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, Via dell'Amba Aradam n. 9 00184 ROMA, dovrà pervenire entro il giorno **31 maggio 2017**.

La domanda potrà essere:

- 1) consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata sito al piano terra della Sede legale Via dell'Amba Aradam n. 9 Roma, aperto dalle ore 8,30 alle ore 12,30 dal lunedì al venerdì e dalle ore 15,00 alle ore 16,00 dal lunedì al giovedì (ad esclusione dei giorni prefestivi)
- 2) inoltrata per posta tramite raccomandata con avviso di ricevimento
- 3) inviata tramite PEC al seguente indirizzo [ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it](mailto:ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it). In tal caso la domanda e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico file esclusivamente in formato PDF (max 100 MB) e



l'oggetto dovrà riportare il titolo del presente avviso. Non sarà valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non si è titolare.

Qualora, per qualsiasi motivo, la domanda non giungesse a destinazione nel termine perentorio e improrogabile sopraindicato, si determinerebbe, l'automatica esclusione dalla partecipazione, senza obbligo per l'Azienda di respingerlo alla data di tardiva ricezione. In ogni caso farà fede il timbro del protocollo generale dell'Azienda con l'indicazione della data di arrivo della domanda.

La domanda deve essere **datata e firmata**. La mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono espressamente dichiarare ovvero autocertificare dettagliatamente, ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, luogo di residenza e domicilio (se diverso dal luogo di residenza), numero di telefono, indirizzo e-mail, codice fiscale
- il possesso dei requisiti di partecipazione previsti al precedente art. 2, ed in particolare la fascia di iscrizione all'Elenco Nazionale istituito dall'art. 1, D.M. 2/12/2016, ovvero di ogni altro titolo di studio, titolo e/o attestato di perfezionamento e/o specializzazione, comunque utile ai fini della comparazione
- il mancato ricorrere di una delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interesse ovvero cause di esclusione di cui alla delibera CIVIT n. 12/2013
- di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003

La domanda dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione e dovrà essere redatta, a pena di inammissibilità, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti richiesti per la nomina ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. A tal fine i candidati potranno avvalersi dell'allegato schema esemplificativo.

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come dichiarati e documentati dagli interessati.

All'istanza dovranno essere allegati:

- curriculum vitae in formato europeo da cui risulti il titolo di studio posseduto e la qualificazione professionale richiesta
- una relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi che si ritenga che l'OIV debba perseguire
- ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita
- una fotocopia del documento di identità, in corso di validità, datato e sottoscritto.

Nell'autocertificazione devono essere descritti analiticamente tutti gli elementi necessari all'esatta individuazione del titolo autocertificato. Qualora il titolo autocertificato non fosse chiaramente descritto o mancasse di elementi essenziali alla sua valutazione, non sarà tenuto in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio.

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

#### ART. 4 NOMINA DEI COMPONENTI OIV DURATA E OGGETTO DELL'INCARICO

Alla nomina dei candidati individuati quali Componenti dell'OIV si procederà con provvedimento motivato del Direttore Generale a seguito di valutazione comparata dei curricula.

018



L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, ed è rinnovabile una sola volta.

E' fatta in ogni caso salva l'applicazione delle previsioni di cui agli artt. 4, c. 1, lett. c) e 7, cc. 1 e 2, D.M. 2/12/2016.

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico – amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'incarico ha ad oggetto i compiti affidati allo stesso Organismo Indipendente di Valutazione dalla vigente normativa.

#### **ART. 5 DETERMINAZIONE COMPENSI**

A ciascuno dei componenti dell'OIV verrà attribuita un'indennità annua lorda equiparabile a quella spettante ai componenti del precedente OIV, al fine di non aggravare l'Azienda di ulteriori oneri.

Pertanto, in attuazione dell'art. 3, c. 13 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. ai componenti dell'OIV competerà un'indennità annua lorda fissata in misura pari al 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale e al Presidente dell'OIV competerà altresì una maggiorazione pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti.

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata si riserva piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando ove ricorrano giustificati motivi.

Il presente avviso, comprensivo dello schema esemplificativo di domanda, viene pubblicato sul sito internet aziendale: [www.hsangiovanni.roma.it](http://www.hsangiovanni.roma.it) nonché sul Portale della Performance, esistente sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per informazioni i partecipanti potranno rivolgersi alla U.o.c. Pianificazione strategica, budget, controllo di gestione, supporto O.I.V. e controllo interno tel 06 77053279.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dr.ssa Ilde Coiro



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DI N.3 COMPONENTI - DI CUI N.1 CON FUNZIONI DI PRESIDENTE - DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART.14 DEL D.LGS.N.150/2009 E S.M.I. DELL'AZIENDA OSPEDALIERA COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI ADDOLORATA

Al Direttore Generale  
della Azienda Ospedaliera  
Complesso Ospedaliero San Giovanni  
Addolorata  
Via dell' Amba Aradam n.9  
00184 Roma

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per soli titoli, per la nomina di n. 3 componenti - di cui n. 1 avente funzioni di Presidente - dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata.**

Ai sensi e per gli effetti degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_) il \_\_\_\_\_

cittadino/a \_\_\_\_\_ (italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea) residente in \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_)

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di partecipare alla selezione finalizzata alla nomina dei Componenti dell'OIV dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

## DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

Di essere iscritto, ai sensi del D.M. 2/12/2016 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nella Fascia professionale n. \_\_\_ dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance ovvero, il possesso dei seguenti requisiti:

### a. generali e linguistici:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione Europea (indicare quale \_\_\_\_\_); oppure di essere in possesso della cittadinanza (indicare quale \_\_\_\_\_) e di possedere una buona comprovata conoscenza della lingua italiana;
2. di avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;



3. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.c.p.;

**b. di competenza ed esperienza**

1. di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. Per le lauree in discipline diverse dalle scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale, al candidato è richiesto altresì il possesso di un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance;
2. di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno n. \_\_\_ anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012. Nell'ipotesi di cui al precedente punto al candidato è richiesto il possesso di una comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni;

**c. di integrità:**

1. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del Codice Penale;
2. di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Dichiara, inoltre, il mancato ricorrere di una delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interesse ovvero cause di esclusione di cui alla delibera CIVIT n. 12/2013, di seguito elencate:

- a. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata nel triennio precedente la nomina;
- b. di non rivestire l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- c. di non trovarsi, nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- d. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale o distrettuale in cui opera l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata ;
- e. di non aver svolto con continuità attività professionale in favore o contro l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- f. di non aver alcun rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Direttore Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- g. di non rivestire il ruolo di revisore dei conti presso l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- h. di non trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- i. di non essere componente di altri OIV ai sensi dell' art. 8, comma 3, decreto 02/12/2016;
- j. di non ricoprire incarichi pubblici elettivi;
- k. di non ricoprire cariche in partiti politici;
- l. di non ricoprire cariche in organizzazioni sindacali;
- m. di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;



n. di non aver avuto nei tre anni precedenti, incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici e cariche in organizzazioni sindacali, né rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

Dichiara, altresì, quanto segue:

1. di essere consapevole di quanto previsto del D.lgs. n. 39/2013, ovvero l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico di componente dell'OIV;
2. di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica in tutto o in parte dello stesso avviso;
3. di non essere un dipendente dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata e di non essere stato dipendente dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata fino a 3 anni prima della pubblicazione dell'avviso;
4. che ogni comunicazione relativa alla presente selezione deve essere inviata al seguente recapito, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione:

Via \_\_\_\_\_, città \_\_\_\_\_, (Prov. \_\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_  
Telefono/Cellulare \_\_\_\_\_ pec: \_\_\_\_\_

Allega alla presente:

- fotocopia del documento d'identità in corso di validità datato e firmato;
- curriculum vitae, debitamente datato e firmato;
- relazione illustrativa;
- la seguente ulteriore documentazione: \_\_\_\_\_.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per gli assolvimenti degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN GIOVANNI ADDOLORATA

UOSD Affari Generali



REGIONE  
LAZIO

DELIBERAZIONE

N. 403/06 DEL 2 MAG. 2017

Si attesta che la deliberazione: è stata  
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

2 2 MAG. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

2 2 MAG. 2017

- data di esecutività:

2 2 MAG. 2017

Deliberazione originale  
Composta di n. 2 fogli  
Esecutiva il 2 2 MAG. 2017  
Il Dirigente della U.O.S.D.  
Affari Generali  
(Dr.ssa Maria Rita Cossetti)

