

OPERA PIA ISTITUTO S. LUCIA

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza

Via Principe di Belmonte, 105 - PALERMO

Codice Fiscale: 80016850820

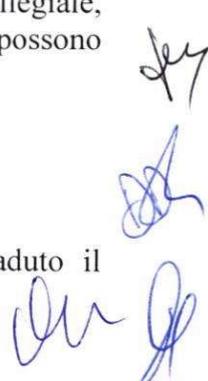
AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – MONOCRATICO, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. n. 150/2009 – TRIENNIO 2018/2021

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede all'art. 14 la costituzione, in luogo del Nucleo di Valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione con nuovi compiti e responsabilità;
- l'art. 6 del Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance – D.Lgs. n. 150/2009 con le modifiche apportate dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, approvato con delibera n. 331 del 18.12.2017, prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione è il soggetto deputato ad incentivare il miglioramento delle performance organizzative ed individuali delle risorse umane dell'Ente finalizzate a migliorare la qualità dei servizi offerti;
- con D.L. n. 90/2014 le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della Performance sono state trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 7 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 2.12.2016 prevede che:
 1. I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono nominati tra gli iscritti all'Elenco Nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico - amministrativo di ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico è rinnovabile una sola volta;
 2. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dell'Elenco Nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo;
 3. I componenti dell'OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi;
 4. Le amministrazioni possono costituire l'OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all'ambito territoriale di competenza ovvero con l'amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza;
 5. Le amministrazioni pubblicano nell'apposita sezione del Portale della Performance gli avvisi di selezione comparativa e i relativi esiti;
 6. L'incarico di presidente di OIV o titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente: a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di 250 dipendenti – a soggetti iscritte nelle fasce professionali 2 e 3 nelle altre amministrazioni;
 7. Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio in genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO RENDE NOTO

- che l'incarico dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione è scaduto il 10.07.2018;



- che questa amministrazione deve procedere alla individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione – Monocratico per il triennio 2018/2021, con decorrenza della nomina, mediante procedura comparativa preceduta da pubblico avviso;

- che l'Organismo Indipendente di valutazione svolge le seguenti funzioni:

- a) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate al C.d.A.;
- c) Valida la relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente;
- d) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, modificato dal D.Lgs n. 74 del 25.05.2017, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'Ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) Propone al C.d.A. e/o Commissario Straordinario sulla base del sistema di valutazione annuale dei responsabili di area e del segretario generale, l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato;
- f) Assicura la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC, nei limiti della loro applicabilità agli Enti Locali;
- g) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 48 nonché alle norme ed ai regolamenti in materia di anticorruzione ex L. 190/2012.

1. REQUISITI GENERALI

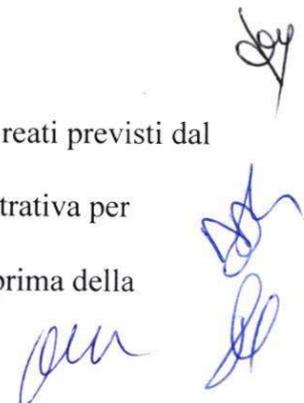
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'unione europea;
- Possesso dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali e assenza di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- Non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- Iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti l'OIV nella II^a e III^a fascia professionale;

2. REQUISITI DI COMPETENZA ED ESPERIENZA

- Titolo di studio: possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- Comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni, maturata presso pubbliche Amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance Organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e nel risk management;
- Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- Buone e comprovate conoscenze informatiche.

3. REQUISITI DI INTEGRITA'

- Non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- Non avere riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della



scadenza del mandato;

- Non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

4. INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA'

1. L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso dell'iscrizione di almeno sei mesi, all'Elenco istituito, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4 del D.P.R. n. 105/2016 e collocati dal Dipartimento della Funzione Pubblica nelle rispettive fasce di cui all'art. 5 del D.M. 06.12.2016. I candidati dovranno espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato elenco e la fascia di collocazione.

2. Non può essere nominato componente dell'OIV il soggetto che versi in una delle seguenti condizioni:

- a) Abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la Opera Pia istituto Santa Lucia nel triennio precedente la nomina;
- b) Rivesta carichi in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- c) Si trovi nei confronti dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) Abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Opera Pia Istituto Santa Lucia;
- e) Abbia un rapporto di coniuge, di convivenza, di parentele o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dipendenti, il Commissario Straordinario o componenti del C.d.A.;
- f) Sia stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- g) Abbia riportato, se dipendente pubblico, una sanzione disciplinare superiore alla censura
- h) Sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale o regionale o distrettuale di cui opera l'Opera Pia Istituto Santa Lucia;
- i) Sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) Incorra nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- m) Incorra nelle condizioni di ineleggibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

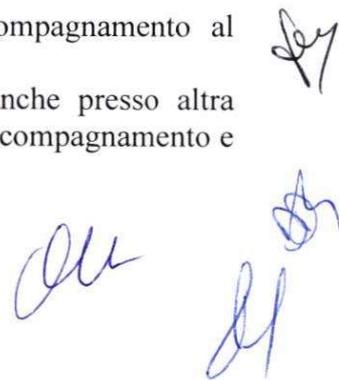
L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

5. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente OIV dovrà possedere, nonché in relazione alla natura e ai compiti della amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e l'integrità.

Le predette capacità dovranno essere illustrate in una relazione di accompagnamento al curriculum.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente l'OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.



6. LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIU' OIV

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di Valutazione Deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione.

7. NOMINA E DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art.14, comma 3, del D.lgs. 150/2009, l'OIV è nominato dal Commissario Straordinario e/o C.d.A. di questa Amministrazione, dura in carica tre anni, e l'incarico è rinnovabile per una sola volta, a decorrere dalla data del provvedimento di nomina e, comunque fino alla nomina del nuovo Organismo.

Il provvedimento di nomina, il curriculum dell'OIV ed il compenso attribuito, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

8. MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

Il possesso dei requisiti dei candidati sarà verificato da apposita Commissione nominata dall'Opera Pia Istituto Santa Lucia, costituita dal Segretario Generale e da due dipendenti capi area in servizio presso l'Opera Pia Istituto Santa Lucia, attraverso l'esame dei curricula, tenendo conto del percorso di formazione, dei titoli, dell'esperienza maturata nei comuni in particolare nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale.

La scelta, previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Commissario Straordinario e/o C.d.A. a proprio insindacabile giudizio il quale potrà procedere ad eventuale colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco nel quale l'amministrazione dell'Opera Pia Istituto Santa Lucia potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio, previa verifica del mantenimento dei requisiti di cui al punto 1 del bando.

9. COMPENSO

Al componente dell'OIV è riconosciuto un compenso annuale di € 2.600,00 oltre Cassa 4% ed Iva al 22% se dovuti. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e alloggio.

Sia in caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico che in caso di termine naturale o revoca, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'incarico ed a fornire dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'amministrazione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla presente procedura di selezione, redatte su carta semplice debitamente firmate e corredate dalla copia del documento di riconoscimento, dal curriculum in formato europeo e della relazione di accompagnamento allo stesso e delle dichiarazioni prescritte dal presente Avviso dovranno essere indirizzate all'Ufficio Protocollo dell'Ente, al seguente indirizzo: amministrazione@pec.operapiaistitutosantalucia.it entro il 31.01.2019 recante la



seguinte dicitura : “ **Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l’incarico dello O.I.V.** “.

La domanda deve in ogni caso pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 31.01.2019.

Nella domanda di partecipazione i candidati, mediante autocertificazione resa ai sensi dell’art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, dovranno attestare le proprie generalità, indicare i recapiti mail o pec e dichiarare l’esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, nonché l’espresso consenso al trattamento dei dati forniti, ai sensi della procedura di selezione, mediante trattamento sia cartaceo che informatico.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l’Amministrazione dell’Opera Pia istituto Santa Lucia che, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all’affidamento dell’incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all’incarico.

L’Avviso sarà pubblicato all’Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell’Ente www.operapiaistitutosantalucia.it nella sezione “Amministrazione Trasparente“ sottosezione “Bandi di Concorso “ nella pagina new sezione “ Avvisi “ fino al 31.01.2019 e sarà trasmesso, ai sensi dell’art. 7 comma 5, del D.M. 2/12/2016, al Dipartimento Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell’apposita sezione del Portale della Performance – <http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Responsabile del procedimento è la Sig.ra Marullo Adriana – Funzionario Amministrativo dell’Ente 0917773730.

Il Commissario Straordinario
(Dott. Nunzio Crimi)