

Riservato all'Ufficio Proponente

Prot n° 73478

del 12 MAR 2020

Richiesta pubblicazione
Albo Pretorio on-line

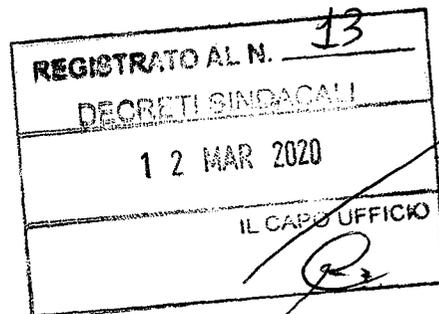
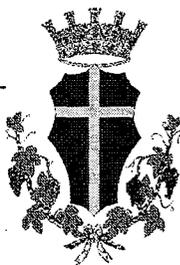
n° 3485 del 12/03/2020

OGGETTO: Nomina Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Messina, per il triennio 2020-2022.

Il Responsabile dell'Istruttoria
dott.ssa Giusy Di Arigo

IL DIRIGENTE
Dott. Carmelo Giardina

Riservato Area Finanziaria



CITTÀ DI MESSINA

AFFARI GENERALI – GABINETTO DEL SINDACO

DECRETO SINDACALE

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 74/2017, di attuazione della L. n. 15/2009, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance;
 - l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
 - l'art. 7 del decreto predetto che prevede, al comma 2, lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione della performance sia svolta dagli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;
- la deliberazione Civit numero 12 del 27 febbraio 2013 «*Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)*»;
- il D.P.R. 09.05.2016 n. 105 e ss.mm.ii. «*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*»;
 - il D.P.C.M. 02.12.2016 e ss.mm.ii. «*Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*»;
 - la Nota Circolare prot. n. DFP-0003550-P datata 19.01.2017 della

Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della Performance;

- La Delibera n. 247/GC del 10.04.2019 «*Approvazione del Regolamento sul D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 – Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – Coordinato e aggiornato al D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74*»;
- L'Avviso Pubblico n.14903 del 17.01.2020 «*selezione comparativa per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Messina per il triennio 2020 - 2022*»;
- L'Ordinamento Amministrativo EE.LL. della Regione Sicilia;
- il T.U. EE.LL. di cui al D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- Il vigente Statuto Comunale;

ATTESO:

- **CHE**, l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Messina era stato costituito con Decreto Sindacale n. 1 del 13.01.2016;
- **CHE**, come previsto dal predetto Decreto, detta nomina era triennale a decorrere dalla data di effettuazione della prima seduta dello stesso O.I.V., tenutasi in data 5 luglio 2016 e pertanto, in data 4 luglio 2019 si è concluso per scadenza dei termini l'incarico dell'OIV, costituito con Decreto Sindacale n.1 del 13.01.2016;
- **CHE**, con Deliberazione n. 247/GC del 10.04.2019, è stato approvato il Regolamento Comunale di cui al D.Lgs 27.10.2009 n.150 - Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- **CHE**, con deliberazione della Giunta comunale n. 485 del 22.07.2019, sono state approvate la revisione dell'assetto organizzativo e la nuova macrostruttura ed i conseguenziali provvedimenti in vigore dallo 01.10.2019;
- **CHE**, con Decreto Sindacale n. 46 dell'11.10.2019 sono stati nominati i nuovi componenti dell'OIV, a seguito di Avviso Pubblico n. 240738 del 06.08.2019 per "*la selezione comparativa per la nomina di n.3 componenti dell'organismo Indipendente di valutazione (O.I.V.) del Comune di Messina per il triennio 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022*";

CONSIDERATO:

- **CHE**, con il suddetto Decreto si è provveduto a nominare i seguenti professionisti: la dott.ssa Maria Angela Caponetti con funzioni di presidente; il dott. Placido Leonardi e la dott.ssa Maria Bannò quali componenti;
- **CHE**, in data 27.11.2019 con nota acquisita al prot. n. 374278 la dott.ssa Maria Angela Caponetti, in possesso del requisito di iscrizione alla Fascia

3 dell'apposito Albo, come richiesto dal DPCM del 02.12.2016 all'art.7 comma 6 per le Amministrazioni con più di 250 abitanti, ha comunicato di rinunciare all'incarico;

- **CHE**, a seguito della suddetta rinuncia occorreva sostituire la dott.ssa Caponetti per la rinuncia all'incarico;
- **CHE**, gli altri due soggetti individuati come componenti non risultavano iscritti alla Fascia 3 e pertanto non possedevano l'idoneità ad assumere la carica di Presidente dell'OIV;
- **CHE**, tra le istanze di soggetti iscritti alla Fascia 3, pervenute a seguito del suddetto Avviso, pubblicato in data 06.08.2019, non si sono individuati soggetti idonei a ricoprire l'incarico di Presidente dell'OIV del Comune di Messina;
- **CHE**, è stato dunque **revocato il Decreto n.46 del 11.10.2019** con il quale erano stati nominati quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Messina i professionisti dott.ssa Maria Angela Caponetti, dott. Placido Leonardi e dott.ssa Maria Bannò; necessario, per la suddetta motivazione;

L'Unità Organizzativa responsabile del Procedimento è il Dipartimento Affari Generali – Servizio Gabinetto del Sindaco. Dirigente il Dott. Carmelo Giardina.

L'istruttoria è stata curata dalla Responsabile del servizio Ufficio di Gabinetto del Sindaco Dott.ssa Giusy D'Arrigo

Recapiti: 090.7722298

ufficiogabinetto@comune.messina.it

gabinettosindaco@pec.comune.messina.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Settore competente all'adozione del provvedimento finale, da lunedì a venerdì 09:00 - 13.00 ed il lunedì e mercoledì anche dalle 15:00 - 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. dalla pubblicazione presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

e conseguentemente è stato ripubblicato l'Avviso di selezione comparativa di n. 3 componenti dell'OIV per il triennio 2020-2022 al fine di acquisire nuove istanze di partecipazione;

DATO ATTO:

- **CHE**, per quanto sopra, è stato pubblicato Avviso Pubblico n. 14903 del 17.01.2020 per la "*selezione comparativa per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Messina per il triennio 2020-2022*" con scadenza, per la presentazione delle istanze, alle ore 12 del 4 febbraio 2020;
- **CHE**, il Servizio Gabinetto del Sindaco ha effettuato apposita istruttoria formale sulle istanze pervenute trasmettendo relativo report unitamente ai curricula degli interessati, con nota prot. n. 43610 del 10.02.2020, ai fini della successiva scelta dei candidati, giusto quanto previsto al punto "Scelta del candidato" dello stesso Avviso;
- **Valutati** i curricula presentati dai candidati e selezionati quelli ritenuti più idonei

RITENUTO, pertanto necessario procedere alla nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 02 dicembre 2016 e ss.mm.ii e dell'art. 19 del nuovo regolamento sul sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui alla sopra richiamata Delibera n. 247/GC del 10.04.2019;

F

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa,

NOMINARE quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Messina i seguenti professionisti:

- **Dott. Angelo Maria Savazzi**, iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione al n. 99, con le funzioni di **Presidente**;
 - **Dott. Placido Leonardi**, iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione al n. 1528, con le funzioni di **Componente**;
 - **Dott.ssa Olga Perito**, iscritta nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione al n. 864, con le funzioni di **Componente**.
- (si allegano curricula dei sopra nominati a costituirne parte integrante)

DARE MANDATO, al Dirigente del Dipartimento Affari Generali-Servizio Gabinetto del Sindaco, di porre in essere l'adozione degli atti gestionali di competenza, inclusa la determina di impegno della spesa nascente dal presente decreto che trova copertura nel bilancio comunale - per il triennio 2020/2022 al PEG 20154/1 "*spesa per il pagamento dei compensi a i componenti esterni del nucleo di valutazione (delibera G.M. n. 1922 del 22.12.1999)*", assegnato allo stesso dipartimento, nonché la notifica di questo provvedimento al Presidente ed ai componenti del nuovo O.I.V., al fine di consentire agli stessi, qualora necessitasse, l'acquisizione della preventiva autorizzazione allo svolgimento dell'incarico da parte delle Amministrazioni di appartenenza (art.53 D.lgs 30.03.2001 n.165);

DARE MANDATO, altresì, al Segretario/Direttore Generale di procedere agli adempimenti relativi alla contrattualizzazione dei professionisti sopra indicati;

INVIARE il presente provvedimento, per opportuna e giusta conoscenza, a tutti i Dirigenti Dipartimentali del Comune di Messina, alla Segreteria Generale – Direzione Generale - Servizio Sistema dei Controlli e Monitoraggio Ciclo della Performance ed al Dipartimento Servizi Finanziari;

PUBBLICARE questo Decreto all'Albo Pretorio online sul Sito Internet Istituzionale di questo Comune (www.comune.messina.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO

On. Dott. Cateno De Luca

Il Vice Sindaco



INFORMAZIONI PERSONALI

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

POSIZIONE RICOPERTA

Sistemi contabili, contabilità economica e analitico-economica nelle amministrazioni pubbliche
 Valutatore della performance organizzativa e individuale nelle amministrazioni pubbliche. Gestione delle risorse umane nelle amministrazioni pubbliche con particolare riferimento agli istituti premiali. Ciclo di gestione della performance, Controllo strategico e di gestione, trasparenza e prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni. Gestione, monitoraggio, controllo, valutazione, gestione dei programmi e dei progetti finanziati con fondi comunitari, con fondi FAS. Intese Istituzionali di programma, Piano di coesione. Analisi, progettazione sistemi informativi a supporto del monitoraggio dei programmi comunitari e del ciclo di gestione della performance nelle amministrazioni pubbliche. Iscritto all'Elenco nazionale OIV con il n. 99 del 24.1.2017 – fascia 3. Socio qualificato APCO-CMC (Certified Management Consultant) n. 20150018

ESPERIENZA PROFESSIONALE

- 22/11/2019–in corso Consulenza Professionale
 Formez PA (per conto del Dipartimento della Funzione Pubblica), Roma

Collaborazione nell'ambito del progetto finalizzato a sostenere i processi di implementazione della riforma delle PPAA in tema di valorizzazione e valutazione delle performance del personale con lo sviluppo di azioni condivise con le amministrazioni partecipanti (3 regioni, 2 province, 4 unioni, 22 comuni)
- 20/12/2016–15-2-2020 Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
 Regione Calabria, Catanzaro

Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione Calabria e degli enti strumentali. Compiti di presidio del sistema di valutazione, trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione sia delle strutture della Giunta regionale che degli enti strumentali della Regione Calabria
- 19/06/2019–27/06/2019 Consulenza Professionale
 Formez PA per Regione Sicilia

Tre workshop sul tema "La mappatura dei processi e la valutazione del rischio in applicazione del Piano nazionale anticorruzione e del Piano triennale di prevenzione della corruzione della Regione Siciliana" indirizzato ai dirigenti dell'assessorato Istruzione, tenutisi nei giorni 19, 20 e 27 giugno 2019
- 15/04/2019–in corso Revisore
 APCO-Associazione professionale consulenti di management, Milano

Componente del collegio dei revisori
- 03/04/2019 Docente
 Comune di Udine

Docente/Relatore all'incontro formativo/informativo su "Il nuovo sistema di valutazione della performance" riservato al personale dipendente del comune di Udine

- 02/2019–12/2019 Docente
Formel, Milano
- Docente del corso "I progetti innovativi dopo il Decreto L. n. 118 del 2019" tenuto in aula magna nella Pubblica Amministrazione: gli strumenti a disposizione nell'ambito del progetto INPS- valore PA indirizzato a dirigenti e funzionari delle Amministrazioni pubbliche (8 giornate formative nelle città di Pescara, Genova, Palermo, Cagliari e Ancona, dal 12/11/2019 al 12/12/2019, partecipanti)
- Docente del corso "I progetti innovativi dopo il Decreto L. n. 118 del 2019" tenutosi a Torino il 27.11.2019
- 11/2019–in corso Docente
APCO–Associazione consulenti di management, Milano
- Docente nei corsi APCO erogati per i crediti formativi necessari per il mantenimento dell'iscrizione nell'elenco nazionale OIV, corsi accreditati dal Dipartimento della Funzione pubblica/Scuola Nazionale dell'Amministrazione; - A1 Corso base per valutatori, B1 Ciclo di gestione delle performance. Alla data odierna sono state erogate 8 giornate formative: Roma 11-12/12/2018, Lamezia Terme 28-29/1/2019, Lamezia Terme, 10-11/4/2019, Milano 11-12/5/2019, Roma 18-19/09/2019, Roma 25-26/09/2019
- 18/10/2019 – 20/12/2019 Docente
Università della Calabria – Scuola superiore di Scienze delle Amministrazioni pubbliche, Rende (CS)
- Una giornata formativa nell'ambito del Corso di alta formazione in "Controllo di gestione e cost accounting" sul tema "Approvazione del bilancio e incentivi economici a favore dei dipendenti per l'accertamento dei tributi" e "La contabilità analitica nelle amministrazioni pubbliche a supporto del controllo di gestione"
- 19/01/2019–25/01/2019 Docente
Università della Calabria – Scuola superiore di Scienze delle Amministrazioni pubbliche, Rende (CS)
- Due giornate formative nell'ambito del Corso di alta formazione in "in Bilanci e gestione delle risorse nelle aziende e nelle amministrazioni pubbliche" sul tema "Valutazione organizzativa e individuale nelle amministrazioni pubbliche"
- 17/11/2018–28/09/2019 Docente
Università degli Studi Magna Graecia, Catanzaro
- Giornate formative dal titolo "Progettare la performance in sanità", "Piano e Relazione sulla performance" "Performance organizzativa e individuale nelle pubbliche amministrazioni" nell'ambito del Corso di Perfezionamento per Dirigenti Sanitari dal titolo "Organizzazione, Qualità e Gestione del Personale nella Sanità Pubblica" e del Master "Il diritto privato nella PA"
- Docenze nei giorni: 17/11/2018 – 29/6/2019 – 28/9/2019
- 01/10/2018 Docente
MyO S.p.A.
- Progettazione e realizzazione seminario dal titolo "La videosorveglianza dopo l'entrata in vigore del GDPR"
- 22/10/2018–12/11/2018 Docente
MyO S.p.A. (committente Regione Campania), Napoli
- Ciclo di 5 giornate formative indirizzate ai dirigenti e funzionari della Regione Campania sul tema "Dal controllo strategico e di gestione al ciclo di gestione della performance"
- 07/06/2018–06/06/2019 Consulenza Professionale

- IFM, Catanzaro
Consulenza in materia di ciclo di gestione della **performance** e **valutazione** individuale nelle pubbliche amministrazioni
- 07/07/2018–in corso Consulenza Professionale
Halley informatica, Matelica (MC)
Risposta ai quesiti posti dalle amministrazioni pubbliche in materia di gestione delle **risorse umane**, istituti incentivanti, applicazione del CCNL e valutazione della performance organizzativa e individuale.
Approfondimenti su temi riguardanti la gestione e **valutazione** del personale
Quesiti e approfondimenti pubblicati sul portale lapostadelsindaco.it
- 28/02/2019–27/03/2019 Docente
Formez PA (per conto del Dipartimento della Funzione Pubblica), Roma
Progettazione e realizzazione di n. 3 webinar indirizzati ai comuni aderenti al progetto RiformaAttiva come segue: 28/2/2019 "Compliance fra programmazione finanziaria e ciclo di gestione della performance", 13/3/2019 "Strumenti per l'analisi dei requisiti per un software che possa favorire una gestione del ciclo della performance integrata ed integrale", 27/3/2019 "Aspetti specifici del ciclo di gestione della performance"
- 19/01/2018–31/12/2018 Consulenza Professionale
FORMEZ PA (per conto del Dipartimento della Funzione Pubblica), Roma
Progetto RiformaAttiva finalizzato a supportare gli enti locali nei processi di implementazione della riforma delle PPAA con particolare riferimento all'implementazione dei sistemi di misurazione e valutazione, gestione e valorizzazione delle risorse umane e alla standardizzazione degli strumenti e dei prodotti realizzati per renderli compatibili per una diffusione presso altri enti. Comuni che fanno parte del progetto: Vicenza, Udine, Rimini, Grosseto
- 12/01/2018 Docente
Studio consulenza organizzativa Savazzi – Sistema Susio, Bologna
Novità e orientamenti applicativi su lavoro pubblico e performance dopo i d.lgs. 74/2017 e 75/2017 orientamenti applicativi (enti locali della provincia di Bologna)
- 15/11/2017 Docente
Comitato promotore Forum OIV - Studio consulenza organizzativa Savazzi – Sistema Susio, Napoli
Novità e orientamenti applicativi su lavoro pubblico e performance dopo i d.lgs. 74/2017 e 75/2017 orientamenti applicativi
- 25/09/2017 Docente
APCO – Studio consulenza organizzativa Savazzi – Sistema Susio, Milano
Novità e orientamenti applicativi su lavoro pubblico e performance dopo i d.lgs. 74/2017 e 75/2017 orientamenti applicativi
- 09/10/2017–16/10/2017 Docente
Regione Calabria-Giunta e Consiglio Regionale, Catanzaro, Reggio Calabria
Due giornate formative: 9/10/2017 (Catanzaro) 16/10/2017(Reggio Calabria) Tema: Adeguamento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance dopo il d.lgs. 74/2017
- 18/03/2016–in corso Organizzatore/Moderatore/Relatore

Comitato organizzatore Forum -APCO, Milano

Organizzatore, Moderatore e Relatore di:

I, II, III, IV Forum nazionale degli **Organismi Indipendenti di Valutazione**:

- 18/3/2016(Catanzaro)
- 29/05/2017(Roma)
- 29/5/2018(Milano)
- 10/6/2019 (Roma)

15/05/2017 Relatore/Moderatore
Regione Calabria, Catanzaro

Incontro di studio: *"Potenzialità e criticità delle funzioni tra comuni: aspetti economici, giuridici e organizzativi da presidiare e analisi di buone pratiche"*

28/05/2018–01/06/2018 Docente
Università degli studi Magna Graecia, Catanzaro

Due lezioni sui seguenti temi: "La valutazione delle prestazioni: pubblico e privato a confronto" e "La performance organizzativa e individuale nelle Pubbliche Amministrazioni"

03/02/2017–06/04/2018 Docente
Università della Calabria, Rende (CS)

Corso alta formazione in "Bilanci e gestione delle risorse nelle amministrazioni pubbliche" titolo della lezione "Le leve di gestione del personale regolate dai principi della valutazione: le progressioni di carriera e la produttività individuale e i progetti obiettivo"

30/09/2016–23/12/2016 Consulenza Professionale
IFM, Catanzaro (Italia)

Consulenza in materia di **performance** organizzativa e individuale nelle amministrazioni pubbliche

12/04/2016–29/11/2016 Commissione di concorso
Comune di Miglierina, Miglierina (CZ) (Italia)

Componente commissione di concorso per Funzionario categoria D3

02/2017–in corso Consulenza Professionale
Ufficio scolastico regionale della Calabria, Catanzaro (Italia)
Componente del Nucleo di **valutazione** dei dirigenti scolastici

22/05/2019–in corso Nucleo Valutazione monocratico
Comune di Strongoli (KR)
Consulenza Professionale in qualità di componente monocratico del Nucleo di Valutazione della **performance**

14/02/2017–in corso Nucleo di Valutazione monocratico
Comune di Petilia Policastro (Kr)
Consulenza professionale in qualità di Componente dell'**Organismo Indipendente di Valutazione** della **performance**

20/03/2019–in corso Nucleo di Valutazione monocratico

- Comune di Rosarno(RC)
Consulenza professionale in qualità Componente monocratico del **Nucleo di valutazione della performance**
- 18/03/2019–31/12/2019 Nucleo di Valutazione monocratico
Comune di Marina di Gioiosa Ionica(Rc)
Consulenza professionale in qualità di Componente monocratico del **Nucleo di valutazione della performance**
- 08/08/2018–in corso Nucleo di valutazione monocratico
Comune di Amantea(CS)
Consulenza professionale in qualità di Componente monocratico del **Nucleo di valutazione della performance**
- 28/05/2019–in corso Nucleo di valutazione monocratico
Comune di Isola Capo Rizzuto (KR)
Consulenza professionale in qualità di Componente monocratico del **Nucleo di valutazione della performance**
- 25/02/2016–24/05/2019 Componente del Nucleo di valutazione della performance
Comune di Isola Capo Rizzuto(Kr)
Consulenza professionale in qualità di Componente dell'**Organismo Indipendente di Valutazione della performance**
- 06/2017 Docente
Formez PA - Regione Campania, Napoli
Quattro giornate formative, nell'ambito del Corso di formazione Dirigenti Regione Campania "Change Management e Performance" sul seguente tema: "Il ciclo di gestione della performance: soggetti, fasi, tempi. La programmazione e la valutazione degli obiettivi: dagli indirizzi strategici alla individuazione e valutazione degli obiettivi individuali (la definizione degli obiettivi strategici, operativi ed individuali; gli indicatori ed i target; la definizione degli outcome e degli output; la valutazione delle risorse umane)".
13/06/2017, 14/06/2017, 19/06/2017, 20/06/2017
- 01/2017 Docente
Formez PA - Regione Basilicata, Potenza
Tre giornate di docenza sull'utilizzo degli indicatori dei PO FESR e FSE 2014-2020 nell'ambito del Piano della performance 2017, per l'attuazione del Piano di rafforzamento amministrativo e per il raccordo tra la programmazione comunitaria e il piano della performance.
24/01/2017, 25/01/2017, 26/01/2017
- 11/2016–12/2016 Docente
Formez PA - Regione Campania, Napoli (Italia)
Tre giornate formative, nell'ambito del Programma di formazione per la rete dei controller della Regione Campania, sui seguenti temi: "Definire le politiche e monitorare i risultati: gli strumenti di pianificazione e programmazione, di mandato, triennale e annuale", "Il controllo di gestione come strumento a supporto delle decisioni del management: il controllo direzionale e il controllo dei processi", "Strumenti di project management per il controllo di gestione: diagramma di flusso, diagramma di Gantt, CPM, PERT"
16/11/2016, 23/11/2016, 5/12/2016

- 18/07/2016–31/08/2016 Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
Regione Calabria, Catanzaro
- Consulenza professionale in qualità di Componente dell'**Organismo Indipendente di Valutazione** della performance della Regione Calabria e degli enti strumentali. Compiti di presidio del sistema di valutazione, **trasparenza**, integrità e **prevenzione della corruzione** sia delle strutture della Giunta regionale che degli enti strumentali della Regione Calabria
- 02/01/2017–12/02/2017 Consulenza Professionale
Formez Pa-Regione Calabria,
- Supporto al coordinamento alla task force regionale impegnata nell'elaborazione del Piano della performance 2017
- 30/05/2016–30/06/2017 Consulenza Professionale
Formez Pa- Regione Campania
- Collaborazione al progetto per favorire lo sviluppo della capacità istituzionale della Regione **Campania** con specifico riferimento all'implementazione metodologica, organizzativa ed operativa del **Controllo di gestione**. Nell'ambito dell'incarico: revisione dei processi delle direzioni generali Agricoltura e Risorse umane mediante la definizione di una check list a supporto delle interviste e la progettazione e realizzazione degli strumenti per la rappresentazione finale dei processi.
- dal 30/05/2016 al 31/12/2016
 - dal 26/01/2017 al 31/03/2017
 - dal 18/04/2017 al 30/06/2017
- 27/11/2015 Relatore
Università di Bari
- Intervento alla tavola rotonda "La valutazione della performance e le politiche di miglioramento organizzativo nelle amministrazioni pubbliche: esperienze a confronto", nell'ambito del seminario "La valutazione e il cambiamento nelle organizzazioni pubbliche"*
- 25/11/2015–26/11/2015 Docente
Formez PA - Regione Campania, Napoli
- Due giornate formative, nell'ambito del Programma di formazione per la rete dei controller della Regione Campania, sui seguenti temi: "*I sistemi informativi gestionali quali architetture essenziali del performance management*" e "*Analisi di buone pratiche di sistemi di **Controllo di gestione** di amministrazioni regionali*"
- 19/10/2015–27/11/2015 Consulenza professionale
Formez Pa- Dipartimento Funzione Pubblica, Roma (Italia)
- Azioni di accompagnamento per la riorganizzazione e il trasferimento delle funzioni provinciali previste dalla 56/2014 – Supporto per la predisposizione dei **Piani di riassetto organizzativo, economico-finanziario e patrimoniale** con approfondimento degli elementi di forza e criticità dei contesti in vista del Piano strategico*
- 04/06/2015–30/09/2015 Consulenza Professionale
Formez-Pa, Roma (Italia)
- Azioni di accompagnamento per la riorganizzazione e il trasferimento delle funzioni provinciali previste dalla 56/2014 – Supporto per la predisposizione dei **Piani di riassetto organizzativo, economico-finanziario e patrimoniale** con approfondimento degli elementi di forza e criticità dei contesti in vista del Piano strategico. Nell'ambito dell'incarico è stato relatore al seminario on line del 22.09.2015 dal titolo "L'elaborazione dei Piani di riassetto"*

- 05/05/2014–09/02/2015 Dirigente a tempo determinato part time 50%
Comune di Rossano, Rossano (Cs)
Dirigente del settore Affari Istituzionali con competenze in materia di **Gestione del personale**.
Presidente della delegazione trattante.
- 10/09/2014–31/03/2015 Consulenza Professionale
Formez PA, Roma
*Miglioramento dei processi di valutazione delle performance **strategica** e operativa delle amministrazioni aderenti al progetto con particolare riferimento alle seguenti: Provincia di Vibo Valentia, Università della Calabria, **Comune di Borgia, Comune di Petilia Policastro**. Le attività si realizzano attraverso seminari, documenti metodologici e laboratori formativi. Progettazione del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università della Calabria. Nell'ambito dell'incarico ha anche progettato e realizzato n. 4 sessioni formative in materia di **trasparenza e prevenzione della corruzione**, tenuti presso i comuni di Borgia e Isola Capo Rizzuto*
- 05/08/2014–05/01/2015 Consulenza Professionale
Formez-Pa, Roma
Partecipazione al gruppo di lavoro per il rafforzamento della capacità istituzionale a supporto del piano operativo regionale 2014-2020 (**Regione Calabria**), Analisi dei dati, delle informazioni e dei materiali disponibili, significativi per l'implementazione dell'obiettivo tematico 11 (capacità istituzionale) e della mappatura tra obiettivi tematici POR e strategia dell'innovazione e schematizzazione obiettivi **strategici**
- 11/06/2014–27/07/2014 Consulenza Professionale
Formez-Pa, Roma
Progettazione e realizzazione di 4 seminari formativi su "L'attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance" presso i seguenti enti: **Comune di Isola Capo Rizzuto, Provincia di Vibo Valentia, Comune di Petilia Policastro, Comune di Borgia**.
- 11/10/2013–30/05/2014 Consulenza Professionale
Formez-Pa, Roma
*Affiancamento per la progettazione degli interventi di rafforzamento dei sistemi di **gestione del personale**, di misurazione della performance (sia per gli aspetti **strategici** che operativi) organizzativa e individuale e di radicamento delle innovazioni introdotte. Gli interventi sono indirizzati ai seguenti enti: **Comune di Isola Capo Rizzuto, Comune di Petilia Policastro, Comune di Borgia, Università della Calabria, Provincia di Vibo Valentia**.*
- 20/09/2013–31/12/2013 Consulenza Professionale
WEGO- Pordenone per il tramite di Cooperativa Campo Aperto, Reggio Calabria
***Supporto organizzativo** nell'ambito del progetto di **potenziamento dei SUAP** (Sportelli unici attività produttive) dei comuni della provincia di Reggio Calabria. Nell'ambito del progetto il supporto ha riguardato circa 15 **comuni** tra i quali: **Brancaleone, Bova marina, Seminara, Delianuova**.*
- 01/02/2013–31/08/2013 Consulenza Professionale
Formez-Pa, Roma
*Supporto per la riprogettazione dei presidi normativi, metodologici e operativi per la gestione e valutazione del personale con riferimento particolare alla misurazione della **performance individuale dei dirigenti e del personale del comparto** nei seguenti enti: **Regione Calabria, Provincia di Crotona, Comune di Isola Capo Rizzuto, Comune di Petilia Policastro, Comune di Cirò Marina, Arpacal**. Nell'ambito dell'intervento sono stati elaborati i regolamenti di disciplina della performance e della premialità tenendo conto delle peculiarità dei singoli enti.*

- 20/02/2013–31/10/2013 Consulenza Professionale
 Formez PA per conto della Regione Siciliana, Palermo
 Progettazione e realizzazione di tre moduli formativi di complessivi 9 giornate formative per gli addetti ai controlli di primo livello delle operazioni finanziati con fondi comunitari della regione Siciliana come segue:
1. La verifica del RUP e il controllo documentale
 2. Il controllo di primo livello in loco
 3. La gestione delle irregolarità
- Nell'ambito dell'incarico ha progettato le dispense distribuite ai partecipanti, i casi di studio utilizzati per le esercitazioni e i test finali.*
- 10/01/2012–31/07/2012 Consulenza professionale
 Formez PA – Comune di Mazara del Vallo, Mazara del Vallo (TP)
 N. 6 laboratori, per complessivi 6 giorni, per l'elaborazione del **Piano delle performance del Comune di Mazara del Vallo**
- Allineamento concettuale;
 - Definizione impianto metodologico;
 - Elaborazione schede per la rilevazione degli obiettivi strategici e operativi;
- Incontri con i dirigenti e con il livello politico.
- 11/05/2011–31/12/2013 Consulenza Professionale
 Fondazione Field – Ente in house della Regione Calabria, Catanzaro
*Supporto all'Adg del POR 2000-2006 per la verifica degli allegati al Rapporto finale di esecuzione e per la gestione dei progetti finanziati con risorse liberate. **Verifica** delle irregolarità e monitoraggio dei recuperi. Supporto alla gestione, **verifica** e rendicontazione dei progetti finanziati con risorse liberate (completamenti e progetti nuovi). Rapporti con l'IGRUE. Preparazione e trasmissione dai di monitoraggio al sistema nazionale di monitoraggio (Monitweb/IGRUE), mediante l'apposito protocollo di colloquio. *Analisi problematiche relative al colloquio tra il sistema regionale Rendiconta e il SIAR per la gestione delle richieste di liquidazione a valere sulle risorse liberate**
- Contratti:
- dal 11/05/2011 al 31/12/2011
 - dal 01/02/2012 al 31/12/2012
 - dal 01/03/2013 al 31/12/2013
- 10/07/2012 Relatore
 Formez-PA-Regione Calabria, Catanzaro
 Relatore "Regione Calabria: misurazione e valutazione della performance individuale" (*seminario rivolto ai dirigenti dei dipartimenti Controlli e Personale della Regione Calabria in vista della elaborazione dei regolamenti attuativi della l.r. 3/201*)
- 22/09/2011–23/09/2011 Relatore
 Forum Annuale Nazionale sulle risorse umane nella P.A. – Scuola Italiana per la Pubblica Amministrazione – Comune di Assisi (PG), Assisi (PG)
 Relatore "*Il percorso di elaborazione del Piano della performance 2011-2013 in Regione Calabria*"
- 14/01/2009–27/01/2011 Consulenza Professionale
 Regione Calabria – Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria, Catanzaro
- Assistenza Tecnica per la gestione dell'Intesa Istituzionale di Programma con particolare riferimento alla progettazione e gestione di sistemi informativi di supporto al **project management** e al

monitoraggio e valutazione delle politiche regionali di sviluppo e degli investimenti pubblici;

- Assistenza Tecnica per la programmazione e la gestione dell'Accordo di Programma Quadro "Azioni di Sistema" e degli Accordi di Programma Quadro e degli Atti integrativi dell'Intesa Istituzionale di Programma con particolare riferimento alla progettazione e gestione di sistemi informativi di **supporto al project management** e al **monitoraggio e valutazione** delle politiche regionali di sviluppo e degli investimenti pubblici;
- Affiancamento e Supporto nelle attività di coordinamento delle Strutture di Assistenza Tecnica agli Accordi di Programma Quadro e Atti Integrativi dell'Intesa Istituzionale di Programma
- Componente del gruppo interregionale per il Monitoraggio dei fondi FAS (MISE) che in particolare si è occupato della predisposizione del manuale di monitoraggio 2007-2013 e del processo di migrazione dall'Applicativo Intese.

Ulteriori attività nell'ambito del predetto incarico:

- Partecipazione ai tavoli di lavoro per l'**analisi dei processi** di del nuovo sistema informativo di monitoraggio SIURP
- Progettazione applicazione "**Banca dati progetti**" esposta sul sito internet della Regione Calabria
- Progettazione applicazione per la verifica di coerenza e ammissibilità dei progetti POR/FAS 2000-2006 candidati al PO FESR 2007-2013
- Progettazione applicazione per la produzione di report sullo stato di attuazione dei FAS a titolarità regionale con prelevamento dei dati di sistema nazionale di monitoraggio
- **Relatore** al seminario "*Monitoraggio 2007-2013*" organizzato dal Dipartimento 3 della Regione Calabria il 4/11/2009 presso il Centro agroalimentare di Lamezia Terme
- Supporto per la predisposizione degli atti di chiusura del POR 2000-2006 (rapporto finale di esecuzione, allegati progetti non conclusi)
- Individuazione di un modello per la gestione ottimale del processo di monitoraggio dell'utilizzo delle risorse liberate
- Componente del gruppo di lavoro interregionale per la sperimentazione del sistema applicativo SGP per il monitoraggio dei fondi FAS (dal mese di aprile 2009).

Contratto dal:

- dal 14/01/2009 al 13/01/2010
- dal 28/01/2010 al 27/1/2011

06/09/2007–30/06/2011

Consulenza professionale

Regione Calabria – Dipartimento Bilancio e patrimonio – Servizio Controllo di gestione e contabilità analitica, Catanzaro

- Analisi delle problematiche connesse all'introduzione del Ciclo di gestione della performance (**d.lgs 150/1999, riforma "Brunetta"**)
- Elaborazione **Piano della performance 2011-2013** con particolare attenzione al modello di misurazione della performance organizzativa e individuale e al coordinamento delle diverse parti del piano degli allegati tecnici
- **Gruppo di pilotaggio interdipartimentale** della Regione Calabria per la predisposizione del **Piano della Performance**: preparazione degli incontri, partecipazione attiva, partecipazione al follow up degli incontri
- Predisposizione di documentazione tecnica e delle linee guida del sistema informativo di supporto
- Analisi preliminare delle problematiche di **reingegnerizzazione dei processi**
- Supporto alla fase di verifica del nuovo sistema informativo SIAR relativamente alla contabilità analitico-economica
- Progettazione e realizzazione sistemi informativi a supporto del **Controllo di Gestione e Strategico**.
- Studio preliminare delle sorgenti informative in vista della realizzazione di un sistema di **Contabilità Analitica per il Controllo di Gestione**
- Supporto ai controller centrali e locali per l'individuazione degli obiettivi Strategici e Gestionali e

determinazione del sistema di misurazione

- Supporto ai controller centrali e locali per il monitoraggio degli obiettivi Strategici e Gestionali.

Contratti:

- dal 06/09/2007 al 05/09/2008
- dal 29/09/2008 al 28/09/2009
- dal 27/10/2009 al 26/10/2010
- dal 01/11/2010 al 31/03/2011
- dal 06/04/2011 al 30/06/2011

- 15/04/2010–30/06/2010 Consulenza professionale
Engineering Ingegneria informatica S.p.A., Catanzaro
Consulenza nelle seguenti aree nell'ambito del sistema SIURP della Regione Calabria per la **programmazione, gestione, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controllo** del PO FESR 2007-2013 e del PO FSE 2007-2013:
- Raccolta dei requisiti e modellazione dei casi d'uso
 - Progettazione delle funzioni, modellazione statica e dinamica degli oggetti
 - Progettazione logica della base dati
 - Progettazione della migrazione dal vecchio al nuovo sistema.
- 26/06/2008–09/07/2008 Consulenza professionale
Regione Calabria – Settore Ricerca, Catanzaro
Verifica Tecnica Finale progetto Fipar misura 3.16 POR 2000-2006
- 16/05/2008–30/06/2008 Consulenza professionale
IPI (Istituto per la Promozione Industriale), Roma
Assistenza tecnica alla **Regione Calabria** per la definizione delle modalità di attuazione del monitoraggio del **Piano di Azione** per il conseguimento degli **Obiettivi di Servizio** previsti dal Quadro Strategico Nazionale (QCS)
- 10/03/2008–30/09/2008 Consulenza Professionale
IFM srl, Catanzaro
Servizi professionali finalizzati alla realizzazione del Programma di Sviluppo Precompetitivo "SDCM – **Strumenti e Servizi Evoluti di Document e Content Management per la Pubblica Amministrazione**"
- 25/11/1999–31/01/2008 Collaborazione Coordinata e continuativa / Consulenza professionale (Amministratore Delegato, Amministratore Unico, Direttore Tecnico, Responsabile di Progetto)
Anemos ICT srl, Catanzaro
Progettazione e realizzazione sistemi informativi a supporto dei processi di Monitoraggio dei Programmi comunitari e del Controllo di Gestione e Strategico.
Principali progetti:
- Progettazione e realizzazione di un sistema per il monitoraggio e la rendicontazione dei Programmi Comunitari (Regione Calabria, 2001, 2006)
 - Assistenza tecnica al monitoraggio del POR 2000-2006 e all'autorità di gestione e pagamento del Programma Leader+ 2000-2006 (Gestione, Rendicontazione, Monitoraggio, predisposizione Domande di Pagamento)
 - Progettazione e realizzazione di un sistema informativo di supporto ad un ciclo sperimentale di programmazione e controllo strategico con particolare attenzione alle problematiche di misurazione

- sintetica delle **performance** delle strutture organizzative (Regione Calabria, 2004-2005)
 - Componente del gruppo di lavoro tecnico-metodologico nell'ambito del ciclo sperimentale di **Programmazione e Controllo** (Regione Calabria, 2004-2005)
 - Progettazione e realizzazione di un sistema informativo Mutui (Regione Calabria, 2002-2004)
 - Progettazione e sperimentazione di un sistema prototipale per la sperimentazione di un sistema di cooperazione applicativa (Regione Calabria, 2004)
 - Progettazione di un sistema per la **contabilità economica e patrimoniale** (enti locali, 2003)
 - Progettazione e realizzazione del Protocollo Informativo (enti locali, 2003)
 - Progettazione e realizzazione di un sistema di Workflow Management per la gestione dei processi negli enti locali (enti locali, 2005)
 - Progettazione di un sistema informativo per il trasporto pubblico locale (Regione Liguria, 2003)
- 01/09/2006–31/12/2006 Consulenza professionale
Regione Calabria – Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria, Catanzaro
- Supporto per il **monitoraggio** degli **Accordi di Programma Quadro**
 - Progettazione e realizzazione di un modulo di acquisizione dati dall'applicativo Intese
 - Predisposizione di un progetto di massima per un sistema unitario di monitoraggio
- 01/06/2004–31/12/2004 Docente
Farmaconsult Coapres, Catanzaro
- Docente nel corso Formazione Quadri della P.A. ed Enti Locali – modulo 'Controllo strategico e di gestione' e '**Dalla contabilità finanziaria alla contabilità economica**'
- 01/04/1994–31/10/1999 Contratto a tempo indeterminato, Coordinatore di progetto, cat. VI/VII CCNL Metalmeccanici
IFM srl, Catanzaro
- Progettazione e realizzazione di sistemi informativi per le pubbliche amministrazioni:
 - **Controllo di gestione** (Enti locali)
 - **Contabilità economica e analitico-economica** (Enti locali)
 - Migrazione contabilità finanziaria in ambiente relazionale (Regione Calabria)
 - Gestione entrate (AFOR azienda autonoma regionale)
 - Gestione buoni mensa (Regione Calabria)
 - Osservatorio regionale opere pubbliche (Regione Calabria)
 - **Monitoraggio Programmi Comunitari 1994-1999** (Regione Calabria)
 - Progettazione e realizzazione di **sistemi informativi per le pubbliche amministrazioni**:
 - Componente del gruppo di lavoro per la definizione dei processi per la certificazione ISO 9001 (IFM, 1994-1999)
 - Definizione della metodologia aziendale per rendere i processi aziendali di sviluppo software conformi al sistema di qualità per l'ottenimento della certificazione di qualità (IFM 1994-1999)
- 16/01/1989–31/03/1994 Contratto a tempo indeterminato, cat. VI CCNL Metalmeccanici (specialista sistema informativo)
IBM Italia, Milano
- Analista – Progettista di sistemi informativi e informatici per le **pubbliche amministrazioni locali e regionali***
- 01/06/2007–30/06/2010 Tirocinio – pratica professionale

Dott. Nicola Bosco – Dottore commercialista, revisore contabile, Catanzaro
Tirocinio dottore commercialista e revisore contabile

21/07/1987–08/08/1988

Ufficiale di complemento

Marina Militare

- Accertamento della regolarità contabile dei titoli di spesa e di riscossione
- **Direzione della gestione del denaro** e del servizio liquidazione assegni al personale
- **Vigilanza** sulle operazioni di cassa e sulla esattezza delle **scritture contabili**
- Predisposizione delle richieste mensili di fondi
- Coordinamento dei servizi logistici: vestiario, approvvigionamento materiale sanitario per i reparti dell'Ospedale Militare e per gli Enti e navi della Marina Militare ed in particolare verifica della **correttezza contabile** della gestione delle mense.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

30/09/2014

Master II Livello in diritto del lavoro e organizzazione delle amministrazioni pubbliche

Livello 6 QEQ

Università Magna Graecia, Catanzaro

- Contratto e rapporto di lavoro
- Tipologie di lavoro flessibile
- Contratto e contrattazione collettiva
- Diritti sindacali e tutele processuali
- Poteri datoriali
- Legge, contratto collettivo, contratto individuale nel lavoro pubblico
- Dirigenza, politica, organizzazione
- Incarico, valutazione, responsabilità dirigenziale
- La dirigenza nei comparti Sanità e Regioni. Autonomie locali
- Leadership, competenze organizzative
- Tecniche di negoziazione
- Concorso, procedure di mobilità, consulenze e collaborazioni, qualifiche e mansioni
- Licenziamento, la responsabilità disciplinare, contabile, danno erariale e corte dei conti

11/2011

Abilitazione esercizio della professione di dottore commercialista

Università della Calabria, Rende (Cs)

Esame di Stato per l'abilitazione.

Principali tematiche: Economia aziendale / Diritto Commerciale

26/11/2010–10/06/2011

Scuola di formazione per l'esercizio della professione di Dottore Commercialista

Università della Calabria / Ordine dei commercialisti / Fondazione Athena

Attestato di partecipazione al corso di formazione per l'esercizio della professione di Dottore commercialista

Principali argomenti: Economia aziendale / Diritto Commerciale / Ragioneria / Diritto Tributario

12/2008–06/2010

Diploma di Perfezionamento: EMMEL - Executive Master in Management

Livello 7 QEQ

degli Enti Locali (Corso di perfezionamento scientifico e di alta formazione permanente e ricorrente valevole ai sensi della legge 341/90)

SDA Bocconi School of Management, Milano

EMMEL - Executive **Master** in Management degli Enti Locali V Edizione articolato nei seguenti moduli:

- I modulo - Introduzione al management per gli enti locali: una visione di insieme
- II Modulo - Leggere e governare le relazioni con l'ambiente: l'ente nella sua dimensione esterna
- III Modulo - Leggere e governare l'organizzazione: l'ente nella sua dimensione interna
- IV Modulo - La performance dell'ente locale: sistemi di programmazione, controllo, valutazione del valore pubblico
- V modulo - Frontiere di innovazione: strumenti e pratiche di innovazione gestionale
- VI modulo – **Diagnosi dei Sistemi Aziendali** riguardante **"Il sistema di gestione documentale dell'area gestione del territorio del Comune di Fiumicino: vantaggi e criticità della replicabilità di una best practice dell'Ente"** (lavoro di gruppo)
- VII modulo - **Project management** per le Pubbliche amministrazioni (corso elective)
- VIII modulo – Gestire l'innovazione: **project management e change management**
- IX modulo – Strategia e PEG. Performance **management** e sistemi per governare gli E.E.LL. (elective)

Predisposizione e discussione del progetto finale individuale dal titolo: *"Applicazione delle tecniche e delle metodologie del Project Management al progetto finalizzato all' introduzione di un sistema di misurazione economica della gestione"*.

11/2007–11/2008	Diploma di Master Il Sole 24 ore – Business School <i>Master in Gestione e strategia d'impresa</i>	Livello 7 QEQ
02/2007	Master in Europrogettazione AICCRE – Venice International University, Venezia <i>Progettazione comunitaria (4,5 gg)</i>	
11/2007–06/2008	Certificazione Trinity-Livello Avanzato Oxford School Catanzaro, Catanzaro Corso di lingua inglese con esame finale di certificazione Trinity	
01/2007–06/2007	Certificazione Trinity- Livello intermedio Oxford School Catanzaro, Catanzaro Corso di lingua inglese con esame finale di certificazione Trinity	
2005–2006	Specializzazione in Diritto comunitario Istituto Superiore Europeo di Studi Politici, Reggio Calabria <i>Diritto Comunitario</i>	Livello 7 QEQ
08/1991	English Language Study Programme English in York, York (Regno Unito) Attestato di partecipazione al corso (21 gg)	
08/1989	English Language Lower Intermediate	

AngloSchool – London (GB), Londra (Regno Unito)
 Corso di formazione con attestato di partecipazione al corso (28 gg)

26/11/1989 Laurea in Scienze Economiche e Bancarie 110/110
 Università di Siena, Siena
 Economia aziendale / Diritto Commerciale

Livello 7 QEQ

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Lingue straniere

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
C1	C1	C1	C1	C1

Certificazione Trinity-Livello Avanzato

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

La propria attività lavorativa e le esperienze professionali hanno costantemente richiesto di operare in lavoro di gruppo dove le competenze dovevano relazionarsi con quelle degli altri componenti dei vari gruppi di lavoro. L'attività formativa svolta ha richiesto la capacità di trasmettere le proprie competenze e specializzazioni agli altri componenti del gruppo di lavoro. L'esperienza ha riguardato attività svolte anche all'interno di gruppi di lavoro internazionali in cui la lingua inglese era lo strumento di comunicazione esclusivo.

Competenze organizzative e gestionali

- Coordinamento gruppi di lavoro per la progettazione di sistemi informativi a supporto dei processi delle pubbliche amministrazioni
- Partecipazione al gruppo di lavoro tecnico metodologico per la sperimentazione di un ciclo sperimentale di programmazione e controllo strategico (Regione Calabria)
- Partecipazione ai gruppi di lavoro per l'analisi dell'applicazione della riforma Brunetta (ciclo di gestione della performance) nella Regione Calabria in diversi enti locali
- Amministratore unico e amministratore delegato in una srl: in questo ambito è stata acquisita la capacità di monitorare l'andamento economico-finanziario di una srl e di direzione e coordinamento di progetti e risorse

Competenze professionali

- **Project Management**
 Matrice del Quadro Logico e Project Cycle Management Il triangolo del Project management i principali strumenti del project management: Statement of Work, albero dei problemi, albero degli obiettivi, mappa degli Stakeholder, Piano delle attività (Pert, CPM, GANTT), WBS(work breakdown structure), stima delle risorse(5M), OBS(assegnazione delle responsabilità), RAMI (correlazione WBS/OBS), indicatori di controllo.
- **Pianificazione strategica:**
 - analisi SWOT
 - analisi delle mission (ambito competitivo, rapporto con gli stakeholder, obiettivi)
 - analisi interna (individuazione e valutazione delle competenze)
 - analisi esterna (definizione degli scenari)
 - piani di azione strategica
 - diagramma di porter (analisi strategie competitive).
- **CONOSCENZA STRUMENTI INFORMATICI:**

a) Analisi e Progettazione Sistemi Informativi

- Modello 4I di approccio all'innovazione
- Entity relationship Model (ERM)
- Data Flow Diagram (DFD)
- Diagramma di contesto e scomposizione funzionale
- Use cases model
- Interaction diagram
- Modello statico e dinamico degli oggetti
- Metodologia di analisi strutturata e object oriented
- Tecniche di rappresentazione: UML, Booch, Rumbaugh
- Metodologie e tecniche per il test di sistema e di componente di sistemi informativi.

b) Tool di analisi e progettazione di sistemi informativi: Poseidon for UML, Rational for UML, Bachman, WSAD, DB Designer, Microsoft Visio, JaVe (JProcess) per il workflow design

c) Tool di sviluppo: Oracle JDeveloper, IBM WebSphere Application Development, Eclipse

d) DBMS: Oracle, DB2, MySql, Postgree

e) Sistemi Operativi: Windows, Linux

f) Framework, linguaggi di programmazione, ambienti di runtime: Java, WFOpen (motore di workflow), JSP, Servlet, javascript, Oracle Application Server, JBoss, Tomcat, Apache, Eclipse, Ajax, Java Struts 8

g) Informatica individuale: Word, Excel, PowerPoint, Access, Open Office

h) Progettazione e realizzazione di sistemi applicativi per le pubbliche amministrazioni: controllo strategico e di gestione, contabilità economica, monitoraggio dei programmi di investimento pubblico

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Attestazione ECDL

Altre competenze

- Acquisizione di una capacità di adattamento alle diverse situazioni operative e di **project management** con capacità di identificare soluzioni pratiche ad imprevisti anche indipendentemente dallo specifico incarico professionale.
- Spirito di abnegazione nei confronti dei componenti dei gruppi di lavoro indipendentemente dai compiti affidatigli.
- Buona conoscenza dei sistemi contabili pubblici e delle normative in materia di contabilità pubblica e dei procedimenti amministrativi.
- Buona conoscenza dei sistemi di **Performance Management** applicate alle pubbliche amministrazioni
- Buona conoscenza della lingua inglese riconosciuta con attestazione trinity (livello 10 Advanced)

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Seminari e Corsi di Formazione

- **20-21-22 novembre 2019 Attestato di partecipazione** al Seminario "La governance della scuola attraverso i documenti strategici" Ministero dell'istruzione –Ufficio scolastico regionale per la Calabria. Ciclo formativo residenziale per dirigenti scolastici e nuclei di valutazione
- **Gennaio - Dicembre 2019 Ciclo formativo** con attestato di partecipazione e superamento del test finale: **N. 10 crediti formativi per iscrizione elenco revisori enti locali**. Materie: 1) Il bilancio di previsione 2019-2021 negli enti locali; 2) Il risultato di amministrazione e il risultato di competenza; 3) La programmazione triennale dei fabbisogni del personale: i controlli del revisore; 4) Equilibrio di bilancio e pareggio di bilancio alla luce delle recenti evoluzioni normative; 5) I controlli dell'organo di revisione sul bilancio consolidato; 6) La corretta programmazione delle risorse: il fondo pluriennale vincolato; 7) Le verifiche ispettive della RGS
Organizzato da Consiglio Nazionale Dottori commercialisti/Ministero dell'Interno
- **Settembre- Dicembre 2018 Ciclo formativo** con test finale e 4 crediti formativi. Attestato di partecipazione e superamento del test finale **N. 4 crediti formativi per iscrizione elenco revisori legali**: 1) Il CNDCEC e la revisione legale. Il ruolo del MEF nella vigilanza sui revisori legali; 2) La Nuova Metodologia del CNDCEC; 3) L'incarico di revisione legale e la proposta motivata; 4) L'indipendenza del revisore legale negli EIP
Organizzato da Consiglio Nazionale Dottori commercialisti
- **Settembre- Dicembre 2018-Ciclo formativo** con test finale e 10 crediti formativi- Attestato di partecipazione e superamento del test finale **N. 10 crediti formativi per iscrizione elenco revisori enti locali**: 1) l'utilizzo del risultato di amministrazione nelle pronunce della corte costituzionale e della corte dei conti; 2) i piani di riequilibrio; 3) controlli dei revisori sulle previsioni di bilancio e sugli accertamenti e impegni nella contabilità armonizzata; 4) contabilità integrata e nuovi obblighi in materia di trasmissione dati; 5) i controlli dell'organo di revisione sulle spese di personale; 6) gli organismi indipendenti di valutazione; 7) approfondimenti sulle modifiche normative intervenute ai principi contabili applicati; 8) controlli dell'organo di revisione sugli organismi partecipati; 9) i controlli dell'organo di revisione sugli adempimenti fiscali; 10) gli aggiornamenti della disciplina del dup e del dups
Organizzato da Consiglio Nazionale Dottori commercialisti
- **Luglio- Settembre 2018- Organizzare e gestire progettocomplessi**-Ciclo di 12 giornate formative con test finale-**Attestato di partecipazione e superamento del test finale**.
Organizzato da Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro
- **2 febbraio- 24 febbraio 2018- Alta formazione specialistica per gestori della Crisi da Sovraindebitamento per 40 ore di lezione**Attestato di partecipazione e superamento del test finale.*Alta formazione valida ai fini del riconoscimento dei requisiti di qualificazione professionale D.M. n. 202 del 24/9/2014*
Organizzato da Ordine dei commercialisti di Catanzaro
- **20 Novembre 2017-Seminario formativo (5 crediti formativi per revisori EELL)** La crisi dell'Ente locale e le procedure di risanamentoAttestato di partecipazione
Organizzato da Ordine dei commercialisti di Napoli
- **10 Novembre 2017-Seminario formativo (5 crediti formativi per revisori EELL)** *Il bilancio dell'Ente locale 2018-2020*Attestato di partecipazione
Organizzato da Ordine dei commercialisti di Napoli
- **16-17 Marzo 2017-Seminario formativo:Il procedimento di valutazione del dirigente scolastico. teorie, norme e strumenti**Attestato di partecipazione
Organizzato da INVALSI
- **29-30 Giugno 2016 Convegno: Amministrazioni pubbliche e forme privatistiche**Attestato di partecipazione
Organizzato da Università degli studi Magna Graecia Catanzaro – Centro di ricerca "Rapporti privatistici della P.A."
- **23 Febbraio 2016-Seminario:Le riforme del governo territoriale in Calabria**Attestato di partecipazione
Organizzato da Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche - Cosenza
- **Ottobre – Novembre 2015 Corso di formazione a distanza con 10 crediti formativi** Attestato di

partecipazione con test finale di verifica valido ai fini della iscrizione nel registro dei revisori contabili degli Enti Locali:

- L'armonizzazione dei bilanci pubblici
- Regole contabili uniformi
- La riclassificazione del bilancio e le sue variazioni alla luce del nuovo sistema contabile
- Il documento unico di programmazione
- Il principio di competenza finanziaria potenziata
- Il fondo crediti di dubbia esigibilità
- La contabilizzazione delle spese di investimento e il Fondo pluriennale vincolato
- Il bilancio di cassa e la gestione della cassa vincolata
- La contabilità economico patrimoniale integrata

Organizzato da Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e dei Revisori Contabili

- **08/10/2014 Corso di formazione a distanza con 10 crediti formativi:** *Revisione enti locali: strumenti contabili-finanziari e necessari adempimenti (erogazione in Formazione a distanza)* Attestato di partecipazione con test finale di verifica valido ai fini della iscrizione nel registro dei revisori contabili degli Enti Locali.
 Organizzato da Scuola di Formazione Ipsoa
- **04/12/2013 Seminario informativo sull'Open data** Attestato di partecipazione
 Organizzato da Formez PA – Regione Calabria
- **21/11/2013- Seminario Valutazione delle performance nelle Università** Attestato di partecipazione
 Organizzato da Formez PA – Pozzuoli (NA)
- **21/09/2013-Corso di formazione con 3 crediti formativi** *La revisione degli Enti locali: la rendicontazione (erogazione in Formazione a distanza)* Attestato di partecipazione con test finale di verifica valido ai fini della iscrizione nel registro dei revisori contabili degli Enti Locali
 Organizzato da Ordine dei commercialisti di Torino
- **21/09/2013 Corso di formazione con 2 crediti formativi:** *La revisione degli Enti locali: pareri obbligatori, criticità e responsabilità (erogazione in Formazione a distanza)* Attestato di partecipazione con test finale di verifica valido ai fini della iscrizione nel registro dei revisori contabili degli Enti Locali
 Organizzato da Ordine dei commercialisti di Torino
- **30/5/2013 - 27/6/2013 - 4/7/2013-Seminario di aggiornamento professionale:** *"Il lavoro pubblico venti anni dopo la riforma"* Attestato di partecipazione
 Organizzato da Università degli studi Magna Grecia Catanzaro
- **17/06/2013 Seminario on line nell'ambito del progetto Performance PA:** *Follow-up mobilità volontaria e collettiva* Attestato di partecipazione
 Organizzato da Formez PA
- **12/06/2013-Seminario on line nell'ambito del progetto ETICA pubblica nel Sud:** *Prevenire la corruzione con gli strumenti di risk management* Attestato di partecipazione
 Organizzato da Formez PA
- **10/04/2013 Seminario on line nell'ambito del progetto Performance PA:** *L'applicazione della mobilità volontaria nelle Regioni ed Enti Locali* Attestato di partecipazione
 Organizzato da Formez PA
- **19/03/2013 Corso di formazione con 8 crediti formativi:** *Finanza e gestione dell'ente locale dopo la legge di stabilità 2013* Attestato di partecipazione con test finale di verifica valido ai fini della iscrizione nel registro dei revisori contabili degli Enti Locali
 Organizzato da Ordine dei commercialisti di Vibo Valentia
- **28/11/2012 Corso di formazione on line nell'ambito del progetto Performance PA:** *Supporto alla definizione di nuovi strumenti per l'individuazione del merito e l'attribuzione della premialità di cui al titolo III DLgs 150/09* Attestato di partecipazione

Organizzato da Fomez PA

- **21/11/2012-Corso di formazione on line nell'ambito del progetto Performance PA: Supporto alla misurazione e valutazione della performance individuale**Attestato di partecipazione

Organizzato da Fomez PA

- **07/11/2012-Corso di formazione on line nell'ambito del progetto Performance PA: Coordinamento tra performance organizzativa e performance individuale**Attestato di partecipazione

Organizzato da Fomez PA

- **05/10/2012-17/10/2012-Corso per revisore dei conti negli Enti Locali (30 crediti formativi)**Attestato di partecipazione con test finale di verifica valido ai fini della iscrizione nel registro dei revisori contabili degli Enti Locali

Organizzato da Ordine dei commercialisti di Catanzaro

- **23/10/2012-Giornata formativa: L'Italia secondo i Conti Pubblici Territoriali: il decentramento delle funzioni sul territorio, Servizio idrico integrato e Gestione dei Rifiuti Urbani nella Regione Calabria**Attestato di partecipazione

Organizzata da Regione Calabria

- **14/06/2012-Corso di formazione con 4 crediti formativi: Il contrasto alle frodi comunitarie all'Unione Europea. Strategie e strumenti di controllo**Attestato di partecipazione

Organizzato da Regione Calabria

- **16/12/2011-Giornata formativa: Lezione aperta "Reagire alla crisi: Il management fa la differenza"**Attestato di partecipazione

Organizzata da SDA Bocconi Milano

- **04/11/2010 – 05/11/2010-Corso di formazione: Sistema informativo nazionale SGP per la gestione e il monitoraggio degli interventi finanziati con il fondo FAS**Attestato di partecipazione

Organizzato da Regione Calabria – Dipartimento Programmazione

- **26/05/2010 – 28/05/2010-Corso di formazione: Strategia e Peg. Performance management e sistemi per governare gli enti locali**Attestato di partecipazione

Organizzato SDA Bocconi School of Management

- **19/01/2010 – 22/01/2010-Corso di formazione: Project management per le Pubbliche Amministrazioni**Attestato di partecipazione

Organizzato SDA Bocconi School of Management

- **Luglio 2007-Master 24 – Gestione e strategia d'impresa (60 ore di formazione a distanza, 20 test di verifica di apprendimento)**Attestato di partecipazione

Organizzato da Il Sole 24 ore – Business School

- **Aprile 2007-Corso di formazione: Scuola di Gestione, Amministrazione, Rendicontazione Progetti Europei (4,5 gg)**Attestato di partecipazione

Organizzato da AICCRE – Venice International University

- **Febbraio 2007-Corso di formazione: Master in Europrogettazione- Progettazione comunitaria (4,5 gg)**

Organizzato da AICCRE – Venice International University

- **Novembre 2005 Corso di formazione: Fondi Strutturali 2007-2013**Attestato di partecipazione al corso (2 gg)

Organizzato da Somedia Roma

- **Corso di formazione: Sistemi e Principi contabili nel settore pubblico: realtà a confronto**Attestato di partecipazione al corso (1 gg)

Organizzato Università di Napoli "Parthenope"

- **Aprile 2005-Corso di formazione: La nuova UE e il futuro dei fondi strutturali**Attestato di partecipazione

Organizzato da ISSEL Maggioli Roma

- **Luglio 2004-Corso di formazione: Trasferimento di una metodologia di programmazione e**

definizione di un action plan per l'avvio del ciclo di programmazione e monitoraggio degli obiettivi

Organizzato da Lattanzio e Associati

- **Aprile 1998-Corso di formazione: Progettazione di un sistema per il controllo di gestione negli Enti Locali** (2 gg)

Organizzato da ISSEL Maggioli

- **Aprile 1998-Corso di formazione: Il rendiconto di gestione negli Enti Locali** Attestato di partecipazione al corso (2 gg)

Organizzato da ISSEL Maggioli

- **Febbraio 1998-Corso di formazione: Analisi e Progettazione Object Oriented** Attestato di partecipazione al corso (5 gg)

Organizzato da ObjectWay

- **Novembre 1997-Corso di formazione: Programmazione in linguaggio Java** Attestato di partecipazione al corso (4,5 gg)

Organizzato da IBM

- **Maggio 1997-Corso di formazione: Local government platform workshop** Attestato di partecipazione al corso (1 gg)

Organizzato da IBM

- **Settembre 1996-Corso di formazione: Developing O-O applications – The full life cycle** Attestato di partecipazione al corso (5 gg)

Organizzato da IBM

- **Ottobre 1995 Corso di formazione: Controllo di progetto con Surveyor** Attestato di partecipazione al corso (2 gg)

Organizzato da Bachman

- **Ottobre 1995-Corso di formazione: Corso base Analyst** Attestato di partecipazione al corso (4 gg)

Organizzato da Bachman

- **Aprile 1995-Corso di formazione: Dati e processi: analisi** Attestato di partecipazione al corso (4 gg)

Organizzato da IBM

- **Aprile 1995-Corso di formazione: Dati e processi: progettazione** Attestato di partecipazione al corso (3 gg)

Organizzato da IBM

- **Dicembre 1994-Corso di formazione: Gestione sistema DB2** Attestato di partecipazione al corso (4 gg)

Organizzato da IBM

Publicazioni

1. Il controllo di gestione: progettazione base dati per scopi direzionali - Azienditalia - 10/1998
2. Un sistema efficace per il controllo di gestione - Azienditalia - (1/1999)
3. La scelta di soluzioni informatiche adeguate - Azienditalia - (9/1999)
4. Linee guida per il controllo di gestione - Azienditalia - (6/2000)
5. La gestione dei mutui negli enti locali - Azienditalia Finanze e Tributi - (20/2002)
6. Il monitoraggio e la rendicontazione dei programmi comunitari: l'esperienza della regione Calabria - Azienditalia Finanze e Tributi – on-line www.ipsoa.it/AziOnline/Opinioni.asp
7. Un ciclo sperimentale di programmazione e controllo strategico, Azienditalia, 09/2005
8. La coesistenza delle contabilità economica e finanziaria, Azienditalia, 10/2007
9. Realizzazione del software allegato a G. Brescia, Manuale del perito e del consulente tecnico nel processo civile e penale, Maggioli 2007
10. Un sistema integrato di Programmazione e Controllo, Strategico e Gestionale: l'esperienza della Regione Calabria, Azienditalia, 05/2009

11. La valutazione della performance individuale tra sistemi di valutazione e comportamenti sanzionati direttamente dalla legge, *Azienditalia Il Personale*, 4/2013
12. L'incidenza della performance organizzativa sulla performance individuale: un'analisi empirica. *Azienditalia*, 4/2015
13. Efficientamento di un progetto di raccolta differenziata dei rifiuti – applicazione di uno standard metodologico di project management, *Azienditalia*, 10/2015
14. L'utilizzo di risorse comunitarie per l'incentivazione del personale: art. 15, comma 1, lettera k) e art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 - requisiti e condizioni, *Il Sole 24 Ore - on line*, area Pubblica amministrazione, sezione dossier, Luglio 2016 (coautore)
15. Nella riforma della dirigenza norme discordanti sulla valutazione, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 21 settembre 2016 (coautore)
16. Sui buoni pasti decide l'Ente, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 2 novembre 2016 (coautore)
17. Dirigenti, la conferenza dei presidenti di Regioni e Province autonome non fa sconti sulla riforma, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 24 novembre 2016 (coautore)
18. Risultati e prospettive per i sistemi di valutazione della performance: confronto tra gli organismi indipendenti di valutazione delle regioni e delle provincie autonome, di D. Gagliotti, M. Ranieri, A. M. Savazzi (a cura di), CEDAM, 2016, EAN: 9788813364168, ISBN: 8813364164
19. Definitivo il decreto ministeriale istitutivo dell'elenco nazionale degli OIV, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 9 gennaio 2017 (coautore)
20. Fondi accessori bloccati nel caso di scorretta gestione della performance: il caso Calabria, *Il Sole 24 Ore on line*, 13 febbraio 2017 (coautore)
21. Progressioni orizzontali, contrattabili a livello decentrato solo i criteri di valutazione, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 6 marzo 2017 (coautore)
22. Valutazione, il decreto di riforma rafforza il ruolo degli organismi di valutazione, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 20 marzo 2017 (coautore)
23. Dopo l'intesa con regioni ed enti locali cambia ancora la valutazione dei dipendenti pubblici, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 21 aprile 2017 (coautore)
24. Riforma del pubblico impiego, sì del Consiglio di Stato ma vanno "superate" le criticità, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 10 maggio 2017 (coautore)
25. Pubblico impiego: guida alle modifiche al testo unico e alla valutazione delle performance (Coautore), Edizioni *Il Sole 24 Ore*, Luglio 2017, ISBN: 0200093317034
26. Le prescrizioni normative rilevanti ai fini della valutazione individuale dei dirigenti, *Azienditalia Il Personale*, 8-9/2017
27. Ciclo della performance e programmazione finanziaria e di bilancio, l'integrazione che non si può più evitare, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 12 settembre 2017 (coautore)
28. Nuovi OIV, in attesa di criteri possibile la composizione monocratica o la costituzione in forma associata, l'integrazione che non si può più evitare, *Il Sole 24 Ore on line v.*, 19 ottobre 2017 (coautore)
29. 2009-2017 La performance in evoluzione, atti del II forum nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione, Roma 29 maggio 2017 (co-curatore), CEDAM, 2017, ISBN: 9788813367329
30. Le amministrazioni sono chiamate ad adeguare il sistema di misurazione e valutazione della performance, *Azienditalia Il Personale*, 11-2017
31. Valutazione delle performance, Oiv più «responsabili» con il parere vincolante sull'aggiornamento del sistema, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 14 novembre 2017 (coautore)
32. La valutazione negativa va disciplinata dal sistema di misurazione e valutazione della performance, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 2 gennaio 2018 (coautore)
33. Nel nuovo contratto doppia valutazione per le performance dei dirigenti, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 15 febbraio 2018 (coautore)
34. La performance "entra" nell'ipotesi di rinnovo del CCNL del comparto funzioni locali, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 28 febbraio 2018 (coautore)
35. Sistemi di valutazione delle performance, i criteri generali non vincolano le amministrazioni al dettaglio degli strumenti valutativi, *Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA)*, 27 marzo 2018

(coautore)

36. Sulle performance crescono le responsabilità degli organismi indipendenti di valutazione, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 9 aprile 2018 (coautore)
37. Milano l'8 maggio la prossima sessione nazionale degli Oiv per discutere delle prospettive dei sistemi valutativi, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 16 aprile 2018 (coautore)
38. Il nuovo contratto rinvia la disciplina dei buoni pasto al criterio della ragionevolezza, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 21 maggio 2018 (coautore)
39. Performance e piano dei fabbisogni di personale, una relazione strumentale, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 28 maggio 2018 (coautore)
40. I progetti-obiettivo nel nuovo contratto delle Funzioni locali, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 28 giugno 2018 (coautore)
41. Performance, la valutazione generale dell'ente al centro del piano, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 6 agosto 2018 (coautore)
42. Performance organizzativa e scelta degli indicatori nelle linee guida della Funzione Pubblica (coautore), Azienditalia 6/2018
43. Superare l'autoreferenzialità e rendere credibili gli obiettivi con l'integrazione dei sistemi informativi, Azienditalia 6/2018
44. I sistemi valutativi tra i costi "enormi" e i benefici: è possibile il cambiamento? (coautore), Azienditalia 6/2018
45. Riforma della Pa, alcune leve per avviare il cambiamento, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 10 settembre 2018 (coautore)
46. La titolarità del potere valutativo non può essere sottratta ai dirigenti, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 15 ottobre 2018 (coautore)
47. Ccnl funzioni locali, la valutazione negativa deve essere preceduta dal contraddittorio, Il Sole 24 Ore on line (Quotidiano enti locali e PA), 12 novembre 2018 (coautore)
48. Le leggi regionali non possono integrare il fondo del salario accessorio per remunerare figure che non possono istituire, Pubblica Amministrazione 24, Sole 24 ore, 15 novembre 2018 (coautore)
49. Linee guida della Funzione pubblica sulle performance, ridotti i termini di conclusione del ciclo valutativo (Quotidiano enti locali e PA), 18 dicembre 2018 (coautore)
50. Due esperienze di adeguamento del sistema di misurazione e valutazione della performance: i comuni di Grosseto e Udine, Azienditalia 3/2019
51. Relazione annuale della performance nelle linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica (coautore), Azienditalia 4/2019
52. Posizioni organizzative, si parte dal confronto sindacale ma la decisione è dell'ente (Quotidiano enti locali e PA), 18 febbraio 2019 (coautore)
53. Guida alla definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e alla disciplina degli istituti premiali nelle amministrazioni pubbliche, coautore, Il Sole 24 ore, Aprile 2019, ISBN 978.88.324.9309.2
54. La disciplina delle posizioni organizzativa nell'attuale quadro contrattuale e legale, A.M.Savazzi e L.Tamassia, Il Sole 24 Ore, Maggio 2019, ISBN 978.88.324.9362.7
55. Dieci anni di performance: i valutatori si raccontano, A.M.Savazzi, B. Susio, P. Bevilacqua, Wolters Kluwer Italia, Maggio 2019, ISBN: 978-88-217-7026-5
56. Piano dei fabbisogni da aggiornare con le capacità assunzionali ridefinite dal Decretone (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 1 aprile 2019 (coautore)
57. Ancora possibile utilizzare i piani di razionalizzazione per l'incentivazione del personale (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 8 aprile 2019 (coautore)
58. Incentivi, le risorse vanno nella contrattazione decentrata e a preventivo (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 10 aprile 2019 (coautore)
59. Gli organismi di valutazione al bilancio dei primi dieci anni (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 22 maggio 2019 (coautore)
60. La rilevazione della presenza in servizio impone la verifica biometrica anche per i dirigenti (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 8 luglio 2019 (coautore);
61. I problemi dell'Ente non giustificazione l'erogazione di incentivi senza la definizione degli obiettivi, (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 25 luglio 2019 (coautore);

62. La nuova disciplina dei budget assunzionali ed il piano dei fabbisogni di personale (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 5 agosto 2019 (coautore)
63. Le possibilità di incremento delle risorse per le posizioni organizzative (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore); 5 agosto 2019 (coautore)
64. Budget assunzionali e nuovi limiti al trattamento accessorio: tutte le novità operative (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 5 agosto 2019 (coautore)
65. Ciclo della performance e programmazione finanziaria e di bilancio (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 5 agosto 2019 (coautore)
66. Incentivi economici a favore di dipendenti per l'accertamento dei tributi erariali solo se il bilancio viene approvato entro il 31 dicembre (Pratica amministrativa, Sole 24 ore on line), 14 ottobre 2019 (coautore)
67. Confusione tra performance organizzativa e individuale, sistemi di valutazione imperfetti complicano la gestione dei premi (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 30 ottobre 2019 (coautore)
68. Utilizzo dei proventi delle sanzioni previste dal CdS per l'incentivazione del personale: evoluzione degli orientamenti della Corte dei Conti (coautore), Azienditalia 12/2019
69. Il ruolo degli organismi di valutazione nelle nuove linee guida del DFP sulla valutazione partecipativa (Pratica amministrativa, Sole 24 ore on line), 11 dicembre 2019 (coautore)
70. Così il decreto assunzioni cambierà il fondo accessorio (Quotidiano enti locali e PA, Sole 24 ore), 14 gennaio 2020 (coautore)
71. Graduatorie concorsuali negli enti locali nel 2020, enti alla prova delle nuove regole (Sole 24 ore, Quotidiano enti locali e PA), 20 gennaio 2020 (coautore)
72. Le assunzioni di personale nelle Regioni, nei Comuni e nelle Province a seguito dei provvedimenti attuativi del Decreto Crescita (DI 34/2019) (Pratica amministrativa, Sole 24 ore on line), 2 gennaio 2020 (coautore)
73. Le nuove Linee Guida del Dfp sulla performance individuale (Pratica amministrativa, Sole 24 ore on line), 20 gennaio 2020 (coautore)
74. La spesa di personale nell'ambito delle nuove facoltà assunzionali dei Regioni, Comuni e Province a seguito dei provvedimenti attuativi del Decreto Crescita, (Pratica amministrativa, Sole 24 ore on line), 23 gennaio 2020 (coautore)

Certificazioni Abilitazione all'esercizio della professione di **dottore commercialista** e **revisore contabile**. iscritto all'albo dei dottori commercialisti di Catanzaro, sez. A, n.540, iscritto all'albo dei revisori Contabili, iscritto all'albo dei revisori degli enti locali

Appartenenza a gruppi /
associazioni

- Componente del gruppo di lavoro interregionale per la sperimentazione del sistema applicativo SGP per il monitoraggio dei fondi FAS (dal mese di aprile 2009).
- Socio APCO con certificazione CMC
- Iscritto all'elenco nazionale OIV dal mese di gennaio 2017 – fascia 3

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto autocertifica quanto riportato nel presente curriculum ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000.

Il sottoscritto acconsente al trattamento dei dati personali sopraindicati, ai sensi decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n.101, di adeguamento al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

Data 3 febbraio 2020

Angelo Maria Savazzi
(documento firmato digitalmente)

SAVAZZI ANGELO MARIA
03.02.2020 15:30:45 UTC

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



La sottoscritta, ai sensi degli art.46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

INFORMAZIONI PERSONALI

[REDACTED]

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Master biennale per comunicatori pubblici Presidenza del Consiglio dei Ministri ex Scuola Superiore P.A.- in collaborazione con l'università di Bologna - Conclusosi ottobre 2005.
- Master di secondo livello in *Organizzazione e Gestione delle Pubbliche Amministrazioni* - Ingegneria per le Pubbliche Amministrazioni - conseguito presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" Facoltà di Ingegneria - Anno accademico 2002-2003.
- Laurea in *Giurisprudenza* conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Anno accademico 1988/1989 con la seguente votazione: 105/110.
- Diploma di maturità classica conseguito presso l'Istituto "Santa Dorotea" in Roma - Anno scolastico 1982/1983 con la seguente votazione: 60/60.

ALTRI TITOLI

- Abilitazione all'insegnamento delle discipline giuridiche ed economiche, classe XXV concorso indetto con D.M. 23/03/1990 ed inserita al posto 262 della graduatoria di merito formulata per la Provincia di Roma.
- Abilitazione all'esercizio della professione di Procuratore Legale conseguita nell'anno 1996 con la votazione complessiva di 340/450simi.
- Iscrizione all'elenco OIV del Portale della performance dal 2 marzo 2017 al numero 864.

PERCORSI FORMATIVI

- Corso concorso di formazione per consigliere 7^a qualifica funzionale, presso la Scuola Superiore della P.A., 1992.

- Corso di formazione dirigenziale presso la Scuola Superiore della P.A., 1999 Tesi di fine corso: "Riforma della dirigenza statale: un'indagine sul campo".
- Stage dal 01/03/2001 al 30/08/2001 svolto presso il Dipartimento Rapporti con il Parlamento della Presidenza del Consiglio.
- Corso sul tema "Sistemi di misurazione e valutazione della performance amministrativa: finalità, caratteristiche, strumenti", svoltosi dal 3/06/2014 al 5/06/2014, presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione.
- Corso avanzato di alta formazione sul tema "Corporate governance e parità di genere. Prima applicazione e prospettive" svoltosi presso l'Università Europea di Roma da giugno a dicembre 2014.
- "Giornata Seminariale di Formazione per Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) - Controllo" tenutasi il 14 dicembre 2017, presso la SNA.
- Corso Evaluation Campus & Community (ECCO), progetto sperimentale [redacted] Pubblica attuato dalla Università di Bari per la formazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e le [redacted] materia di misurazione e valutazione della performance, da novembre 2018 a giugno 2019. Crediti acquisiti 32.
- Congresso "la cultura della valutazione: diffusione e traiettorie di [redacted] valutazione italiana di valutazione, tenutosi [redacted] V palazzo Badoer - Venezia nei giorni 1, 2 e 3 [redacted] isiti 5.
- Corso scienze cognitive e amministrazione pubblica-comportamentale, organizzato dall'Associazione [redacted] oesione territoriale, svolto a Roma da maggio [redacted] in [redacted] di sei sessioni.
- Corso [redacted] dedicato al Ministero dell'Economia e del [redacted] A a Roma il 9 ottobre 2019.
- Corso [redacted] dei sistemi di misurazione della performance della P.A." realizzato dall'Associazione Italiana di Valutazione Ente accreditato SNA e tenutosi a Roma hotel Villa Eur - Parco dei Pini il 17 e 18 ottobre 2019. Crediti acquisiti 3.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Pratica forense presso diversi Studi legali in Roma con specializzazione in diritto civile e diritto amministrativo dal 1989/1992.
- Docenza in economia e diritto presso il Liceo Scientifico Sperimentale "Istituto Pascal" in Roma anno scolastico 1991/1992.
- Dal 1993 al 1999 in servizio presso il Ministero della Difesa in qualità di Funzionario Amministrativo (VIII^ qualifica funzionale) assegnata alla Direzione Generale della Sanità Militare, (DIFESAN) Via Santo Stefano Rotondo, 4 - Roma.
- Dal 25/02/93 al 14/07/94 Direttore 2^ Sez. 1^ Div. (Medicina Preventiva e Sociale).
- Dal 15/07/94 al 13/10/99 Direttore Sez. Personale Civile.
- Dal 17/02/95 al 13/10/97 Capo Segreteria Ufficio Direttore Generale (UDG).
- Docente nei moduli sulla normativa vigente nel Piano di formazione HIV istituito dalla Direzione Generale della Sanità Militare (Aprile - Giugno 1996) per l'intero territorio nazionale in ambito militare.
- Componente del Comitato Etico costituito presso la Direzione Generale della Sanità Militare con D.M. 13/03/96 il 01/04/96.
- Dal 27/07/94 al 27/07/98 Ufficiale certificatore.
- Dal 14/10/97 al 14/01/98 Direttore 1^ Sez. UDG.
- Dal 15/01/98 al 17/03/98 responsabile dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico.
- Dal 18/03/98 al 10/01/99 Direttore 3^ Sez. 6^ Divisione Reparto Amministrativo.

- Dal 11/01/99 al 28/02/99 Responsabile dell'istituendo Nucleo Contenzioso della direzione generale.
- Dal 01/03/99 frequenza in qualità di vincitrice del II Corso-Concorso di Formazione Dirigenziale presso la Scuola Superiore della P. A..
- Dal 15/04/2002 Dirigente presso il Ministero dell'Economia e Finanze – IV Dipartimento – Servizio Centrale del Personale Ufficio III – Valorizzazione Risorse Umane.- Proposte per la definizione delle politiche del personale anche con riferimento agli istituti retributivi e al sistema premiante – Valutazione del potenziale – Proposte per l'attuazione dei processi di mobilità interna ed esterna e dei trasferimenti e l'acquisizione delle risorse umane – Programmazione e dimensionamento degli organici – Rilevazione e controllo del costo del lavoro e predisposizione della relazione del conto annuale.
- Dal 15/05/2002 nominata coordinatore della direzione di progetto per la realizzazione del sistema informativo per l'amministrazione del personale (SIAP) con decreto n. 52319.
- Dal 14/06/2002 nominata componente del gruppo di lavoro per l'attivazione della intranet nell'ambito del IV dipartimento.
- Dal 15/09/2003 componente nella commissione istituita con determina del Capo Dipartimento del 09/07/2002, con il compito di individuare i nuovi profili professionali all'interno del MEF.
- Dal 30/09/2003 componente del gruppo di lavoro per la predisposizione del piano di comunicazione per il 2004 del dipartimento.
- Dal 23/02/2004 nominata componente della commissione esaminatrice del corso di riqualificazione alla posizione C2 con decreto n. 4200430.
- Dal 23/02/2004 nominata componente della commissione esaminatrice del corso di riqualificazione alla posizione economica C3 con decreto n. 4200429.
- Dal 16/08/2004 nominata componente della commissione esaminatrice del corso di riqualificazione alla posizione economica B3 con decreto n. 42004243
- Dal 30/09/2004 al 02/02/2010 nominata membro supplente nel Comitato per le pari opportunità del personale dirigente del MEF, istituito con decreto del Capo Dipartimento.
- Dal 15/04/2005 è stato rinnovato l'incarico per la direzione dell'Ufficio III per la durata di 3 anni.
- Dal 15/04/2008 è stato rinnovato l'incarico per la durata di anni 5. A seguito del DPR 30 gennaio 2008, n.43, l'ufficio è stato incardinato nella neo costituente Direzione Centrale per le politiche del personale con le seguenti competenze: programmazione e dimensionamento degli organici del ministero, analisi dei principali fabbisogni di competenze nel breve e nel lungo periodo e delle loro modalità di copertura, elaborazione di sistemi innovativi e sperimentali di selezione e reclutamento del personale, criteri e direttive per la mobilità interna ed esterna, definizione del documento pluriennale sulle assunzioni, verifica e validazione del rispetto delle politiche di mobilità nelle procedure effettuate dagli altri dipartimenti.
- Dal 23/09/2009 al 31/12/2009 conferimento di delega con firma degli atti inerente il Collegio Arbitrale di disciplina del MEF.
- Dal 18/06/2010 componente del gruppo di lavoro incaricato della progettazione del modello di rilevazione delle competenze del personale MEF.
- Dal 15/04/2013 è stato rinnovato l'incarico per la durata di anni 3.
- In attuazione del D.P.R. 18 luglio 2011, n. 173, il D.M. 5 luglio 2012, recante l'individuazione e le attribuzioni degli Uffici di livello dirigenziale non generale dei Dipartimenti, sono state rideterminate le competenze dell'ufficio, consistenti nella programmazione e dimensionamento degli organici del Ministero; nell'analisi dei principali fabbisogni di competenze nel breve e nel lungo periodo e delle loro modalità di copertura; nei rapporti con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con le altre Amministrazioni per le materie di competenza; nella definizione del documento triennale di programmazione dei

fabbisogni di personale sulla base delle definizioni provenienti dalla rilevazione effettuata dai dirigenti in ordine ai profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali. Da ultimo, il D.P.R. succitato è stato sostituito dal DPCM 27 febbraio 2013, n. 67, recante il regolamento di organizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze, a norma degli articoli 2, comma 10-ter, e 23-quinquies, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

- Nomina, con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 28 maggio 2014, a componente della commissione esaminatrice dello speciale concorso pubblico per il reclutamento di 179 unità di personale dell'area terza, F 1, bandito con decreto del Rettore della SSEF.
- Dal 1/10/2014 è stato conferito l'incarico di dirigente della struttura tecnica permanente di supporto dell'organismo indipendente di valutazione per la misurazione della performance, per la durata di anni 3. (Tale posizione dirigenziale è ricompresa nell'ambito del numero massimo di Uffici dirigenziali non generali di cui all'art. 1, comma 2, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 67/2013 e successive modificazioni e integrazioni.)
- Nomina con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 28 aprile 2015, a componente del Collegio dei Revisori del Fondo di Previdenza, per la durata di 4 anni.
- Dal 1/10/2017 è stato rinnovato l'incarico di dirigente della struttura tecnica permanente di supporto all'OIV, per la durata di anni 3.
- Nomina con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze a responsabile del procedimento per la selezione del Presidente e di due componenti dell'OIV dell'Amministrazione economico-finanziaria in data
- Nomina con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 25 luglio 2019, a componente del Collegio dei Revisori del Fondo di Previdenza, per la durata di 4 anni.

**CAPACITÀ E
COMPETENZE PERSONALI**

MADRELINGUA: italiana

ALTRA LINGUA: inglese

- Capacità di lettura: buono
- Capacità di scrittura: buono
- Capacità di espressione orale: buono

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Ottime competenze relazionali maturate in contesti complessi, nella gestione di team di lavoro.

Ottime capacità comunicative

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ottime capacità organizzative e di coordinamento maturate nella gestione di progetti e gruppi di lavoro al Mef.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Ottime competenze tecniche, conoscenza degli strumenti di gestione del personale, di pianificazione e misurazione e valutazione della performance e ciclo economico finanziario delle amministrazioni centrali.

PUBBLICAZIONI

- Collaborazione alla stesura del Dizionario Enciclopedico del Diritto diretto da Francesco Galgano Ed. Cedam 1996.
- Atti del convegno di Medicina Legale – Modena, 26/09/96 Abstract “Costituzione del Comitato Etico” presso la D.G. della Sanità Militare. Rivista militare fasc.8
- Giornale di Medicina Militare 146°, fasc.3,1996 (periodico bimestrale delle Forze Armate Italiane) “Il piano di formazione per la prevenzione dell’infezione da HIV per il personale militare: un progetto permanente secondo il modello Train-Trainers”.
- “Fortissimo calo dei casi di AIDS nelle Forze Armate Italiane: 1987-1995”, Rivista Quadrante, ottobre 1996.
- “HIV Education Plan for the Italian Armed Forces”(Italian Armed Forces)”, Civil Military Alliance to Combat HIV and AIDS Vol. 3 n.1, gennaio 1997.
- “Una lettura sociologica della riforma della dirigenza statale: risultati dell’analisi”, Rivista Il lavoro nelle pubbliche Amministrazioni Marzo 2001 — Giuffrè Editore – Milano.
- “La riforma della Dirigenza pubblica”, Rivista Il lavoro nelle P.A. – Anno IV fasc. 5 2001 – Giuffrè Editore – Milano.

ONORIFICENZE

- Onorificenza di Cavaliere dell’Ordine “Al Merito della Repubblica Italiana”, conferita con decorrenza 27 dicembre 2002.

PATENTE

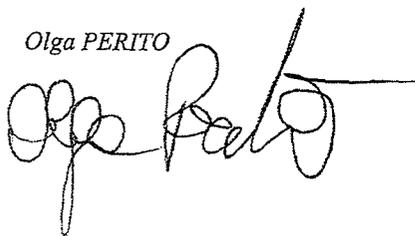
B

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all’art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Roma li, 18 novembre 2019

In fede

Olga PERITO



INFORMAZIONI PERSONALI

FORMATO EUROPEO

PER IL CURRICULUM
VITAE



Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

PEC

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1989 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio
[Redacted]
- Tipo di azienda o settore Consulenza aziendale – societaria -fiscale-organizzativa
- Tipo di impiego Libera professione
- Principali mansioni e responsabilità Esperto economico nel campo dello sviluppo locale e nelle forme innovative di partenariato; Esperto di organizzazione, amministrazione di enti religiosi e non profit; Esperto di pianificazione aziendale e controllo di gestione Esperto di progettazione (Por 2000-2006 Por 2007-2013, art. 26 enti locali, progetti rivolti ai giovani e alle politiche sociali), coordinamento e rendicontazione di progetti europei e non (di progetti Por, Formazione e sulle politiche sociali); Esperto di progettazione e sviluppo attività sociali a favore del disagio e della povertà; Esperto di finanza innovativa e nella costruzione di business plan; Esperto di consulenza aziendale, societaria, contrattualistica, della logistica e del personale, fiscale, tributaria, commerciale e non, economica e finanziaria. Esperto in selezione ed organizzazione del personale con particolare riguardo alla gestione e valutazione. Esperto di modelli organizzativi e di componente dell'organo di vigilanza

- Date (da – a) Da 2006 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Servizi ODOS arl con sede in Roma
Via Del Campo n. 46/F
- Tipo di azienda o settore Servizi amministrativi, fiscali, organizzazione di convegni e spettacoli, organizzazione di eventi, editoria, servizi assicurativi e finanziari
- Tipo di impiego Amministratore Delegato
- Principali mansioni e responsabilità Amministrative ed organizzative e del personale con particolare riguardo al controllo di gestione ed alle attività di monitoraggio e verifica, organizzazione e pianificazione, e valutazione della performance ed il raggiungimento degli obiettivi.

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Da agosto 2012 ad oggi
 Consorzio Itinera con sede in Roma
 Via Del Grano n. 12
 Organizzazione itinerari turistici di natura religiosa e non
 Amministratore Delegato
 Organizzazione e gestione amministrativa, contrattualistica e relazione con banche, fornitori e clienti.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Da agosto 2012 ad oggi
 Consorzio I Siculi con sede in Messina
 Via Ghibellina 91
 Sviluppo Mercati ed Organizzazione di scambi commerciali
 Amministratore Delegato
 Organizzazione e gestione amministrativa, rapporti con banche, fornitori e clienti.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2006 ad oggi
 Fondazione Alleanza del Rinnovamento nello Spirito Santo Onlus –
 Via degli Olmi 62 Roma
 Socio-assistenziale, formazione
 Segretario Generale
 Responsabile amministrativo e del personale con particolare riguardo alla pianificazione dell'ente ed al controllo di gestione ed all'organizzazione delle campagne di fundraising. Svolgeva nelle funzioni, dal 2010 al 2016, il controllo delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, e nel risk management
 Gestione ed organizzazione della Missione Moldava a Chisinau a favore dei bambini e delle famiglie svantaggiate, con organizzazione di Campus estivi.
 Organizzazione e gestione di ambulatori per i bambini in stato di disagio con convenzione tra Università italiane per conferimento del personale sanitario e non ed Ospedali di Chisinau
 Progettazione ed avvio del progetto "Auxilium" a favore delle famiglie dei detenuti su tutto il territorio nazionale, oggi in corso il secondo Bando, divulgato negli Istituti di pena di tutta Italia tramite il Dap Nazionale.
 Progettazione e sostegno dei poveri per le cure mediche primarie, con organizzazione di raccolta farmaci, e prodotti da banco non prescrittibili da distribuire ai soggetti bisognosi, con la creazione di ambulatori con medici volontari per prima assistenza, in fase di definizione
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1998 al 2006
 Fondazione Alleanza del Rinnovamento nello Spirito Santo Onlus
 Via degli Olmi 62 Roma
 sociale
 Direttore Generale
 Responsabile amministrativo e del personale e del controllo di gestione
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 2000 al 2001
 Casa di Cura S. Rita s.r.l.
 Gestione ed organizzazione della casa di cura convenzionata con ASL ed amministrazione e coordinamento del personale sanitario e non, con particolare attenzione alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. Con particolare riguardo al controllo di gestione ed alla pianificazione finanziaria e bilancio.
 Sanitario
 Amministratore Unico
 Amministrative e responsabilità del personale e pianificazione e controllo di gestione
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1997 al 1999
 CO.GE.STA. S.p.a.
 Turistico portuale
 Amministratore Delegato
 Amministrative ed organizzative

- Date (da – a) Dal 1974 al 1989
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Banca del Sud S.p.a. di Messina
- Tipo di azienda o settore Bancario
- Tipo di impiego Direttore di filiale
- Principali mansioni e responsabilità Sviluppo e crediti, organizzazione del lavoro e responsabilità del personale con particolare attenzione al controllo ed alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1975
- Qualifica conseguita Abilitazione Dottore Commercialista
- Date (da – a) 1973
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Messina
- Qualifica conseguita Laurea in Economia e Commercio
- Date (da – a) Anno scolastico 1968/69
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione I.T.C. "A.M. JACI"
- Qualifica conseguita Diploma di Ragioneria

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO
BUONO
BUONO

FRANCESE

BUONO
BUONO
BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

OTTIME, VEDESI "ESPERIENZA LAVORATIVA" E "ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE"

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

OTTIME, VEDESI "ESPERIENZA LAVORATIVA" E "ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE"

CAPACITÀ E COMPETENZE

OTTIME, VEDESI "ESPERIENZA LAVORATIVA" E "ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE"

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari,
ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE
CAPACITÀ E
COMPETENZE
E
Competenze non
precedentemente
indicate.

- Iscritto nell'elenco dei Revisori Contabili ai sensi del Decreto Legislativo 27 gennaio 1992 n° 88, mediante pubblicazione su G.U. n° 31/bis del 21 aprile 1995, al n°31933.
- Iscritto nell'elenco Regionale dei Commissari Liquidatori di Cooperative e loro consorzi.
- Iscritto nell'elenco Regionale dei Commissari Straordinari di Società Cooperative e loro consorzi operanti in Sicilia.
- Iscritto all'Albo Dottori Commercialisti ed esperti contabili di Messina dal 31.07.1989.
- Revisore ufficiale dei conti II sessione 1990.
- Iscritto nella long list dei Revisori Contabili della Regione Sicilia - Dipartimento Formazione Professionale per i progetti del Fondo Sociale Europeo dal 2010, livello A
- Attestato di partecipazione e superamento con profitto corso di perfezionamento e specializzazione per mediatore, e relativo aggiornamento (22/04/2015 – 17/07/2018).
- Membro del Consiglio di Amministrazione di Società per Azioni e a Responsabilità Limitata, rientrante nella Legge 385/93.
- Componente della Commissione C.C.I.A.A. Albo Periti del Lavoro dal 1999 al 2001.
- Componente di Consigli d'Amministrazione di Società Finanziarie di Partecipazione.
- Membro del Collegio Sindacale sia di Società per Azioni che di Società a Responsabilità Limitata.
- Consulente di Holding Commerciali e Finanziarie.
- Consulente Tecnico del Tribunale di Messina in specie alla Procura della Repubblica.
- Incarichi di Curatele Fallimentari dal Tribunale di Messina.
- Incarichi di C.T.U. dal Tribunale di Messina e Reggio Calabria.
- Revisore dei Conti "AMAM" Azienda Meridionale Acque Messina dal 1998 al 2003
- Commissario liquidatore di società Cooperative per la Regione Siciliana Assessorato alla Cooperazione dal 1997, con 11 incarichi ancora in corso.
- Consulente del Coordinatore Nazionale e del Comitato di Servizio del Movimento Rinnovamento nello Spirito Santo – Roma dal 1998.
- Consulente del Presidente della Fondazione "Millennium Films" con sede a Malta ed uffici a Roma dal 1999 al 2005.
- Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti della Fondazione "Gesù Liberatore" di Palermo dal 1999 al 2008.
- Consulente del Presidente della "The Ghana Hospital Foundation" costituita a Malta e con sede a Roma dal 2000 al 2005.
- Consulente, economico finanziario, del Presidente della Fondazione "Mons. F. Di Vincenzo" di Enna dal 1999, con attività di supporto a favore dei detenuti in fase terminale di pena, o ammessi art.21, riguardanti attività agricole e di strategie e diversificazione societaria (agricoltura sociale, attività faunistico-venatorie, percorsi didattici, laboratori del gusto, ecc.) presso il Fondo dei fratelli Sturzo a Caltagirone.
- Consulente di S.E.R. Cirnincione, di Piazza Armerina, per il ripristino del fondo dei fratelli Sturzo - destinato alla creazione dell'Università dei Diritti Umani e all'avvio al lavoro dei carcerati in fase terminale di pena dal 2001 al 2003, con la creazione di imprese sociali
- Consulente di S.E.R. Pennisi, di Piazza Armerina, per il ripristino del fondo dei fratelli Sturzo, destinato alla creazione dell'Università dei Diritti Umani e all'avvio al lavoro dei carcerati in fase terminale di pena dal 2003 fino al 2010, con la creazione di imprese sociali (agricoltura sociale, attività faunistico-venatorie, percorsi didattici, laboratori del gusto, ecc.), sviluppo del piano integrato locale
- Presidente Collegio revisori A.I.L. di Messina dal 2000 al 2003 e dal 2006 al 2007
- Consulente del Presidente della Fondazione I.C.P.E. Istituto per l'evangelizzazione con sede in Germania, Filippine, Australia, Cina ed uffici a Roma dal 2000 al 2005.
- Consulente del Presidente della Fondazione "Ancilla Dei" – con sede ad Enna dal 1999 al 2010
- Presidente Collegio dei Revisori dell'Istituto S. Elena di Catania dal 2002 al 2009.
- Componente del Collegio dei revisori del CESV (Centro Servizi per il Volontariato di Messina) dal 2002 al 2005
- Presidente Collegio dei revisori dell'ATO ME 2 S.p.A. dal 2006 a gennaio 2007.
- Componente del Collegio dei revisori dell'Azienda Ospedaliera "Papardo" dal 2006/gennaio 2009 – dal 2010 a settembre.

Controllo di gestione, controllo alla programmazione finanziaria ed al bilancio e nel risk management, controllo e verifiche della valutazione e performance organizzativa ed individuale.

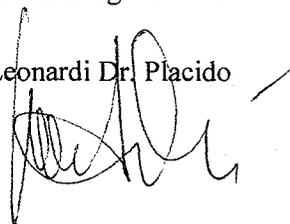
- Componente del Collegio dei revisori dell'A.T.O. n°3 Messina – Servizio Idrico Integrato in liquidazione dal 20/06/2014 ad oggi. Controllo di gestione, controllo alla programmazione finanziaria ed al bilancio e nel risk management, controllo e verifiche della valutazione organizzativa.
- Presidente del Collegio dei revisori dell'ASP Messina dal 26/08/2016 al 10/11/2019. Controllo di gestione, controllo alla programmazione finanziaria ed al bilancio e nel risk management, controllo e verifiche della valutazione e performance organizzativa ed individuale.
- Presidente del Collegio dei revisori dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "G.Martino" da Aprile 2010 ad Giugno 2013. Controllo di gestione, controllo alla programmazione finanziaria ed al bilancio e nel risk management, controllo e verifiche della valutazione e performance organizzativa ed individuale.
- Componente del Collegio dei revisori della Biosphera S.p.a. di Palermo partecipata Regione Siciliana dal 2004 – Aprile 2010.
- Coordinatore Scientifico per le attività di Formazione e di Sviluppo locale e delle forme innovative di partenariato dell'As.I.Fo rm (Associazione Italiana Formazione)- Messina dal 2006.ai 2011
- Responsabile della pianificazione finanziaria ed organizzativa dal 2010 a supporto del Presidente dell'Associazione Prison Fellowship Italia Onlus, Roma, Associazione che si occupa di giustizia riparativa sui temi della giustizia penale. La ricerca delle soluzioni agli effetti del fatto delittuoso. Circa 30 interventi di rieducazione,nelle carceri Italiane con il progetto Sicomoro.
- Componente esterno del nucleo di valutazione dei dirigenti della Provincia Regionale di Messina dal 30.08.2010 al 30.11.2013. Misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali nella pianificazione del controllo di gestione, valutazione del personale dirigente, verifica del raggiungimento degli obiettivi e verifica della privacy aziendale.
- Componente Presso il Ministero della Giustizia - Roma, della Commissione di osservazione e impulso ex art. 10 della Convenzione Quadro stipulata tra il Ministero della Giustizia e la Fondazione Mons. Di Vincenzo di Enna fino al 28/10/2012.
- Componente del Collegio dei Revisori della Fondazione Centro Internazionale della Famiglia – dal 18.01.2013 – al 2018 presso lo Stato del Vaticano.
- Iscritto nell'elenco Nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione della performance ai sensi dell'art.5 del D.M. del 2 dicembre 2016- attribuita la fascia 3 registrato al n 1528 far data 24 aprile 2017

PATENTE O PATENTI A/B

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 47, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, in aderenza a quanto specificatamente previsto dal D. lgs. 196/03.

Messina, 23/01/2020

Leonardi Dr. Placido



Rep. n° 13

IL SEGRETARIO GENERALE

Su conforme attestazione dell'Ufficio Deliberazioni

A T T E S T A

Che il presente Decreto è stato pubblicato all'Albo pretorio online per quindici giorni consecutivi dal giorno 13 MAR, 2020 al giorno _____ e che contro lo stesso non sono state presentate opposizioni o reclami.

Messina, _____

L'IMPIEGATO ADDETTO

IL SEGRETARIO GENERALE
