



**AVVISO PUBBLICO, CON PROCEDURA COMPARATIVA, PER IL RINNOVO DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)
DELL'A.R.N.A.S. GARIBALDI DI CATANIA**

IL COMMISSARIO

Rende Noto

che in esecuzione della deliberazione n. 130 del 02.02.2018, ai sensi del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.; della deliberazione Civit 12/2013; del DPR 105/2016 e del DPCM 2.12.2016, si intende procedere all'espletamento di una selezione pubblica comparativa finalizzata al Rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.

1. INDIZIONE

E' indetta una procedura di selezione comparativa ai fini del rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ARNAS Garibaldi di Catania che sarà composto da n. 3 esperti, di cui n. 1 con funzioni di Presidente.

Il presente avviso è dunque finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse all'incarico, sotto forma di domanda, da attribuire a soggetti che non siano dipendenti dell'ARNAS Garibaldi e che risultino iscritti nell'Elenco nazionale di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

La selezione sarà espletata (come indicato dall'art., comma 7 del D.M. 2.12.2016) nel rispetto dell'equilibrio di genere, laddove siano presenti candidati idonei di entrambi i sessi.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura comparativa indetta potranno partecipare - esclusivamente - i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, risultino iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti gli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, come previsto dal DPCM 2.12.2016 e s.m.i.



Ai sensi dell'art. 7, c. 6 del suddetto DPCM, l'incarico di Presidente dell'Organismo - trattandosi di azienda con più di 250 dipendenti - sarà affidato a soggetto iscritto nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, c. 2, lett. c), del medesimo decreto.

E' fatto salvo il rispetto delle ulteriori previsioni del DPCM 2.12.2016 e della deliberazione Civit n. 12/2013, con particolare riferimento alle previsioni in tema di divieto di nomina, conflitto di interessi, cause ostative e limiti di appartenenza a più OIV.

3. VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti utili alla nomina saranno accertati attraverso l'esame dei *curricula*, tenendo conto della esperienza professionale, soprattutto maturata in ambito sanitario, dei titoli posseduti (purché afferenti ai requisiti specifici e conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche), nei campi del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dalla applicazione della Legge n. 190/2012.

Potrà essere considerato titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza della Amministrazione proponente e/o di altra analoga della medesima rilevanza.

4. DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSI, CAUSE OSTATIVE.

4.1. Assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009 ed ai punti 3.4 e 3.5 della delibera CIVIT n. 12/2013.

Non possono far parte dell'O.I.V.:

1. i dipendenti dell'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania;
2. coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. coloro che siano stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale;



4. coloro che si trovino nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
5. coloro che abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
6. coloro che ricoprono il ruolo di Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le loro funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Ospedaliera;
7. coloro che abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
8. coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso l'Azienda o con il vertice politico - amministrativo dell'Azienda (Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario);
9. coloro che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di O.I.V., o N.d.V., prima della scadenza del mandato;
10. coloro che ricoprano l'incarico di membro del Collegio Sindacale dell'Azienda;
11. coloro che siano responsabili della Prevenzione della Corruzione e/o della trasparenza ed integrità presso l'Azienda;
12. associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche.

3.2 Limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione.

Si richiama l'art. 8 del D.M. 2.12.2016 e si informa che l'ARNAS Garibaldi è una Azienda con oltre mille dipendenti. Pertanto, giusta quanto precisato al punto 3 del medesimo articolo, il componente designato non potrà far parte di altri OIV.

4. ALTRE IPOTESI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione del candidato alla selezione:

- a) La mancata sottoscrizione della domanda;
- b) L'assenza del curriculum e della relazione di accompagnamento allo stesso;
- c) La mancanza delle dichiarazioni previste in allegato alla domanda di ammissione
- d) Il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda.



5. SCELTA DEL CANDIDATO - Tipologia Contrattuale - Durata

Alla nomina dei candidati individuati quali Componenti l'OIV si procederà con provvedimento del legale rappresentante dell'Azienda, a seguito di valutazione comparativa dei *curricula*, condotta da Commissione appositamente nominata. Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito e per titoli né all'attribuzione di punteggi.

Nel caso in cui l'esame comparato dei *curricula* determinasse una sostanziale situazione di parità, rimane nella facoltà della suddetta Commissione procedere ad effettuare un colloquio al fine di acquisire migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato.

Nella scelta dei Componenti dell'O.I.V., istituito in forma collegiale, sarà favorito il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

L'incarico avrà durata di tre anni, decorrenti dalla data indicata nel provvedimento di nomina, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

Il rapporto, di diritto privato, è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

E' fatta salva, in ogni caso, l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 4, c.1, lett. c), DPCM 02.12.2016.

L'incarico conferito, giusta art. 7, c. 2, del suddetto DPCM, cessa immediatamente al venir meno dei requisiti previsti dall'art. 2 dello stesso provvedimento, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo della iscrizione nell'elenco nazionale

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di Amministrazioni Pubbliche, preventivamente al conferimento dell'incarico, dovrà essere prodotto il provvedimento autorizzativo delle Amministrazioni di appartenenza.

La scadenza degli Organi di vertice dell'Azienda non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti l'OIV.



Ove si proceda alla sostituzione di un singolo componente, la durata del suo incarico sarà limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'intero Organismo.

Ai candidati non selezionati o non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale. L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato sul sito web aziendale.

Nel rispetto delle indicazioni contenute nella delibera Civit n. 12/2013 (par. 14.2) il provvedimento di nomina, i *curricula* ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sullo stesso sito web.

6. COMPENSO

Ai singoli componenti l'OIV sarà corrisposto il compenso, lordo, previsto dall'Assessorato Regionale della Salute con D.A. n. 964 del 07.04.2010, fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni, ovvero diverse disposizioni, anche regionali. Sarà inoltre corrisposto il rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni.

Alla luce del citato D.A. il compenso sarà dunque pari ad € 300,00 (al lordo delle ritenute di legge) per seduta con un limite massimo annuo di € 6.500,00, (al lordo delle ritenute di legge). In ogni caso, il compenso massimo annuale, come individuato secondo le previsioni dello stesso D.A., non potrà superare la misura corrispondente al 5% della retribuzione percepita dal legale rappresentante dell'Azienda.

7. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati dovranno presentare, **a pena di esclusione**, - **entro e non oltre il 15° giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso** sul sito web aziendale e sul portale della performance - la seguente documentazione:

- 1) Domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, debitamente sottoscritta e riportante i contenuti di cui al modello allegato al presente avviso (Sub "A");
- 2) Curriculum in formato europeo, debitamente sottoscritto, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, con evidenza della esperienza maturata in Enti del servizio nazionale e/o in OIV di Enti del Servizio Sanitario nazionale;



3) Relazione di accompagnamento al Curriculum, debitamente sottoscritta, che illustri: **a)** le esperienze ritenute significative, in relazione al ruolo da svolgere; **b)** l'esperienza eventualmente maturata in Enti del Servizio sanitario nazionale, e/o in OIV di Enti del servizio sanitario nazionale, precisando la durata e l'attività svolta; **c)** attività ed obiettivi che, a giudizio del candidato, l'OIV dovrà perseguire e le modalità per conseguirle.

4) Dichiarazione - resa e sottoscritta ai sensi e per gli effetti dei cui al D.P.R. 445/2000 - come da schema allegato (sub. "B") al presente avviso.

La citata documentazione diretta a : **Azienda Ospedaliera Garibaldi, Piazza S. Maria di Gesù n. 5 - 95123 Catania**, **dovrà** essere spedita in busta chiusa e riportare al suo esterno la seguente dicitura: "*Domanda selezione pubblica incarico di componente l'OIV dell'Arnas Garibaldi*" e potrà essere inoltrata, a scelta dell'interessato, tramite una delle seguenti modalità:

- servizio postale (racc. A.R.). In tal caso, **farà fede** la data di spedizione;
- presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda - da Lunedì a Venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 - ubicato allo stesso, suddetto, indirizzo, pal. Uffici amministrativi, 1° piano. Faranno fede, in tal caso, il timbro e la data di accettazione del predetto Ufficio;
- con l'utilizzo di posta elettronica certificata (PEC) inviata al seguente indirizzo **pec**: protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it

Si precisa che la validità di **tale ultima modalità di invio** è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice / ordinaria, ovvero da casella pec della quale l'istante non risulti titolare.

Inoltre, l'invio dovrà avvenire in unica spedizione, con i seguenti documenti in formato PDF, a pena di inammissibilità, sottoscritti nel modello originale, scansionato e accompagnato dal documento di identità, ovvero mediante firma digitale:

- domanda di partecipazione
- cartella (zippata) con tutta la documentazione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.



7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196, si rende noto che il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure relative al presente bando e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento sia cartaceo che informatico.

8. DISPOSIZIONI FINALI

L'A.R.N.A.S. "Garibaldi" si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'A.R.N.A.S. in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso.

Il presente bando sarà pubblicato e disponibile sul sito www.ao-garibaldi.ct.it e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'A.R.N.A.S. Garibaldi, Ufficio Struttura Tecnica Permanente – piazza Santa Maria di Gesù n. 5 – Catania, Dott. N. Romano

tel. 095.759 2115, fax 095.759 4944

Il Commissario

dott. Giorgio Santonocito

DATA DI PUBBLICAZIONE

SUL SITO AZIENDALE E DI INVIO

AL PORTALE DELLA PERFORMANCE 08 Maggio 2018

DATA DI SCADENZA DEL TERMINE

DI PRESENTAZIONE 23 Maggio 2018

Il Commissario