



Via Giacomo Cusmano, 1
– Caltanissetta
C.F. - P.IVA 01825570854

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL'ASP DI CALTANISSETTA

RENDE NOTO

Che, con deliberazione n. 124 del 28.01.2019, l'ASP di Caltanissetta ha approvato il seguente avviso pubblico, *(a modifica/integrazione del precedente Bando (di cui all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018))*, per la selezione di n. 3 Componenti- tutti esterni all'Azienda - dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Caltanissetta- mediante comparazione dei curricula, attestanti i titoli professionali e culturali posseduti e Colloquio con i Candidati.

**AVVISO PUBBLICO- PER TITOLI E COLLOQUIO-
PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI
(TUTTI ESTERNI ALL'AZIENDA)
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI
CALTANISSETTA
(a modifica/integrazione del precedente Bando (di cui all'atto deliberativo n.1569 del
03.10.2018)).**

Premesso

- che con Atto Deliberativo n. 1569 del 03.10.2018 è stato approvato Avviso Pubblico per la selezione di n. 3 Componenti dell'OIV, in quanto il precedente Organismo, nominato con atto deliberativo n. 25 del 14 Gennaio 2016, risultava in scadenza alla data del 31.10.2018 e non più rinnovabile, avendo svolto due mandati triennali consecutivi;
- che il suddetto Avviso, con nota prot. gen.le n. 25724 dell'11.10.2018, è stato reso noto dal Commissario Straordinario pro-Tempore alle Aziende Sanitarie della Regione, al Dipartimento Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale della Salute, per la pubblicazione sui rispettivi siti web;
- che il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito web, nonché affisso sulla bacheca aziendale dall'11.10.2018 al 02.11.2018, data di scadenza del Bando;
- che con Atto deliberativo n. 13 del 21.12.2018, la nuova Direzione Strategica, subito dopo il proprio insediamento, ha proceduto a nominare apposita Commissione di Valutazione, al fine di provvedere nel più breve tempo possibile a dotare l'Azienda del nuovo Organismo;
- che, dopo accurata valutazione, la nuova Direzione Strategica ha ravvisato l'opportunità di rendere il Bando, già emanato, in linea di continuità ed omogeneo, rispetto ai precedenti Avvisi di selezione

di questa Azienda, nonché a quelli similari indetti da altre Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, prevedendo l'inserimento di uno specifico Colloquio con i Candidati, quale ulteriore elemento di valutazione;

- che tale opportunità, da parte della nuova Direzione Strategica, è stata correlata, inoltre, alla piena convinzione che una interazione diretta con i singoli Candidati consente l'instaurarsi di una forma di comunicazione più partecipativa tra essi e la Commissione;

Ritenuto, pertanto,

- che l'espletamento di uno specifico Colloquio possa consentire ai Candidati la possibilità di fornire direttamente a quest'ultima un più ampio e maggiore margine di elementi di valutazione relativamente alla individuale conoscenza ed esperienza maturata nelle materie d'esame, altrimenti non desumibili dai soli titoli, consentendo, nel contempo, alla Commissione, la selezione di Componenti OIV di elevata competenza;

- che il solo inserimento del colloquio, di fatto, non modifichi l'essenza dei contenuti del Bando già pubblicato, mantenendone immutati tutti i requisiti di ammissione, nonché i criteri di selezione, conformi alle norme vigenti;

Richiamando tutti i dettati normativi di seguito indicati:

- il Comunicato del 19 Agosto 2014, con il quale l' ANAC ha reso noto che, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n.114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90., le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, sono state trasferite dall'ANAC, già Civit, al Dipartimento Funzione Pubblica;

- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, pubblicato sulla GURS n. 140- Serie Generale- del 17.06.2016, con il quale è stato approvato il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in materia di Misurazione e Valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore il 2 luglio 2016.

- l'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, ai sensi del quale, per la nomina dei Componenti dell'OIV, con DPCM 02/12/2016, è stato istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- l'art. 2 del DPCM 02/12/2016 che individua i requisiti di competenza, esperienza e integrità, dei soggetti iscritti nel suddetto Elenco nazionale;

- l'art. 4 del DPCM 02/12/2016 che individua gli obblighi di crediti formativi dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale;

Visto, altresì,

- che l'art. 7 dello stesso DPCM 02/12/2016, prevede che i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione siano nominati tra gli iscritti all'Elenco Nazionale, da almeno sei mesi, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione;



- che ai sensi dell'art. 14 bis del testo aggiornato del D.lgs. 150/2009- (D. lgs. n. 74-del-25-maggio-2017), la durata dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione e' di tre anni, coerente con il termine triennale di validità di iscrizione all'Elenco, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica

Con il presente Avviso, come già previsto nell'art. 12- DISPOSIZIONI FINALI- del precedente Bando di Selezione, intendendo procedere nell'orientamento sopra esplicitato,

E' INDETTO

Avviso pubblico- per titoli e colloquio- per la selezione di n. 3 componenti (tutti esterni all'Azienda) dell'Organismo Indipendente di Valutazione previsto dall'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150,

a modifica/integrazione del precedente Bando (di cui all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018).

ART.1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE-

I Requisiti di cui al presente articolo rimangono immutati rispetto a quelli già indicati al precedente Avviso di selezione, confermando, pertanto, che l'iscrizione all'Elenco nazionale, da almeno sei mesi, nonché il possesso degli obblighi di crediti formativi, di cui al DPCM 02/12/2016, rappresentano la condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative ed al colloquio, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Performance, da istituire ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 ed s.m.i..

Di seguito, pertanto, **si indicano gli ulteriori requisiti, rispetto a quelli essenziali sopra indicati**, di cui devono essere in possesso i Partecipanti al presente Bando, al fine della propria ammissione alla selezione di cui trattasi:

Requisiti generali

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni (fascia professionale 1 di cui all'art. 5 del DPCM 02/12/2016), maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti.



Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Requisiti specifici

a) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze: Ai fini della formulazione del parere, la Commissione terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, accertati dall'amministrazione dagli elementi desumibili dal *curriculum*, nell'ambito di una valutazione comparativa.

b) Titoli valutabili: Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

c) Studi o stage all'estero: E' valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo b), un congruo periodo post-universitario di studi o di *stage* all'estero.

d) Requisiti attinenti all'area delle capacità: I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum*, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel *curriculum* e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

e) Requisito linguistico: Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

f) Conoscenze informatiche: Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.



ART. 2 DIVIETO DI NOMINA- CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

Divieto di nomina

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati soggetti che siano stati dipendenti dell'ASP di Caltanissetta fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012, i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati, altresì, tra soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

ART. 3 COMPENSO E DURATA

La durata dell'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data di conferimento e si protrarrà sino alla scadenza del triennio, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Al Componente che sarà nominato, sarà corrisposto un compenso di € 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge e, comunque, non superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale, con oneri a carico del bilancio aziendale. Nel caso in cui il Componente non fosse residente nel territorio della provincia di Caltanissetta sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente.

ART.4 ESCLUSIVITA' DI RAPPORTO

Nessun Componente dell'OIV potrà appartenere, contemporaneamente ad altro Organismo Indipendente di Valutazione, presso altri Enti/Amministrazioni. In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà espressamente dichiararlo ed impegnarsi a dimettersi, dal predetto incarico, prima dell'eventuale nomina presso l'ASP di Caltanissetta.

ART. 5 - DOMANDE DI AMMISSIONE

Per quanto riguarda l'ammissione al presente Avviso, di seguito si distinguono le due fattispecie:

- a) Candidati che partecipano per la prima volta all'Avviso di selezione;
- b) Candidati che abbiano già avanzato istanza di partecipazione con il precedente avviso, di cui all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018.

1) I Concorrenti che partecipano per la prima volta all'Avviso di selezione dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) Domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, secondo il modello di domanda, allegato al presente avviso (Modello A1), compilato nella forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 –

Il modello di domanda è allegato al presente avviso e disponibile, unitamente allo stesso, presso il seguente indirizzo internet www.asp.cl.it – ;

- b) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento;

- c) **Curriculum**, in formato europeo, **che dovrà, pena non validità dello stesso**, essere datato e debitamente sottoscritto in tutte le pagine, nonché redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN.

- d) **Relazione di accompagnamento** al curriculum, **che dovrà, pena non validità dello stesso**, essere datata e debitamente sottoscritta in ogni pagina. La suddetta relazione dovrà illustrare le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere, l'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN. Nella relazione, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo – il Candidato dovrà esporre gli obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli.

- e) **dichiarazione** sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità **dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013**, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta. **Si precisa che tale dichiarazione dovrà, pena non ammissibilità alla Selezione, essere specificatamente allegata ai documenti** e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme.

2) I Concorrenti che abbiano già partecipato al precedente Bando di Selezione, di cui all'atto Deliberativo n. 1569 del 03.10.2018;

A tal fine, i suddetti Candidati provvederanno a trasmettere:

- a) **Il modello, Allegato A2**, posto a loro esclusiva disposizione, compilato in ogni parte e debitamente firmato;
- b) **ulteriore documentazione**, ad integrazione di quella già in possesso dell'Azienda ed alla quale sarà fatto riferimento, **attestante altri titoli, nel frattempo conseguiti/maturati**.
- c) **dichiarazione** sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico, **ai sensi del D. L.vo 39/2013**, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta, **che dovrà, pena non ammissibilità alla Selezione, essere specificatamente allegata** ai documenti e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme. Pertanto, qualora i Candidati non vi avessero già provveduto, dovranno allegare la suddetta dichiarazione, in uno al modello Allegato 2.

ART. 6 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati, rientranti nelle due fattispecie, nell'art. 5 esplicitate, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire alla sede dell'ASP di Caltanissetta – Via Cusmano n. 1 – 93100 Caltanissetta, apposito plico, in formato cartaceo o elettronico, contenente tutta la documentazione prevista nel superiore articolo che, a pena di esclusione, dovrà:

- 1) essere debitamente chiuso e sigillato, nel caso di trasmissione cartacea;
- 2) contenere l'integrale documentazione annoverata nell'art. 5 del presente avviso: l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è, infatti, priva di effetto;
- 3) riportare al suo esterno o nell'oggetto, nel caso di trasmissione con PEC, la seguente dicitura "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per n. 3 Componenti – tutti esterni all'Azienda- dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Caltanissetta".

Il termine di scadenza per la partecipazione al presente avviso è di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'ASP, in considerazione della necessità di procedere, nei termini più brevi, alla costituzione del nuovo OIV.

Al fine di evitare il verificarsi di disguidi tecnici, in merito alla decorrenza del termine dei 20 giorni previsti per la presentazione della documentazione richiesta per la partecipazione si ritiene opportuno prevedere una specifica differenziazione (validità della data di trasmissione, ovvero di ricezione), in relazione alla modalità di invio della domanda di prima partecipazione o di conferma della stessa (nel caso di quei Candidati che abbiano già partecipato al *precedente Avviso di Selezione di atto Deliberativo n. 1569 del 03.10.2018*), e del relativo plico documentale allegato, come di seguito indicato:

Il plico potrà essere inviato con una delle seguenti modalità di trasmissione:

- 1) Servizio postale- a mezzo di Raccomandata A/R, con avviso di ricevimento, (in tal caso farà fede la data di spedizione);
- 2) Presentazione, brevi manu, presso l'ufficio protocollo generale dell'ASP di Caltanissetta, ubicato in Via Cusmano n. 1, Caltanissetta (in tal caso farà fede il timbro e la data di accettazione da parte del predetto ufficio);
- 3) Tramite utilizzo della posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC: protocollo.asp.cl@pec.asp.cl.it; (in tal caso farà fede la data di invio della nota PEC).

Il plico potrà essere inviato con una delle seguenti modalità di trasmissione:

- 1) Servizio postale- a mezzo di Raccomandata A/R, con avviso di ricevimento, (in tal caso farà fede la data di spedizione);
- 2) Presentazione, brevi manu, presso l'ufficio protocollo generale dell'ASP di Caltanissetta, ubicato in Via Cusmano n. 1, Caltanissetta (in tal caso farà fede il timbro e la data di accettazione da parte del predetto ufficio);
- 3) Tramite utilizzo della posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC: protocollo.asp.cl@pec.asp.cl.it; (in tal caso farà fede la data di invio della nota PEC).

In quest'ultimo caso il candidato dovrà utilizzare un indirizzo PEC personale, pena non validità della trasmissione. L'invio per PEC dovrà avvenire in unica soluzione, con tutti i documenti elencati nel superiore art. 5, in formato pdf, a pena di inammissibilità alla selezione, sottoscritti nel modello originale, scansionato e accompagnato da documento di identità.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

ART. 7 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE –

La Commissione di valutazione, di cui all'atto deliberativo n. 13 del 21.12.2018, viene revocata e sarà rinominata dal Direttore Generale/Commissario Straordinario dell'ASP di Caltanissetta, prevedendo un Presidente, nella figura del Direttore Amministrativo, due Componenti, Dirigenti, esperti nel campo della Misurazione e valutazione della performance, della Pianificazione e Controllo di Gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio, che sono i requisiti di competenza ed esperienza da rilevare per ogni candidato, ai sensi dell'art.2 del DPCM 02/12/2016, nonché da un segretario, funzionario amm.vo dell'Azienda, appartenente ad una categoria non inferiore a C;

La Commissione nominata secondo i criteri di cui al presente articolo, procederà a quanto di seguito indicato:

1) a stabilire, nel corso della prima seduta, i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, tenendo conto dell'esame comparativo dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, integrati da uno specifico colloquio.

L'ambito di valutazione è relativo alle conoscenze ed all'esperienza maturata dal concorrente nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, (come previsto dall'art. 2 del DPCM 02/12/2016 ed elencati tra i requisiti di competenza ed esperienza, di cui all'art. 1 del presente avviso);

2) alla verifica dell'ammissibilità/esclusione delle domande di partecipazione;

3) alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico (dichiarazione ai sensi del D. L.vo 39/2013), per la quale dovrà essere prodotta specifica dichiarazione;

4) alla individuazione della fascia professionale di cui all'art. 5 del DPCM 02/12/2016, al fine di valutare, secondo le rispettive fasce di appartenenza, l'esperienza dei candidati maturata negli ambiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016);

5) alla verifica del possesso dei titoli attestanti l'esperienza maturata nelle materie rientranti tra i requisiti di competenza, di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di

gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti;

6) alla verifica del possesso degli obblighi di crediti formativi dei candidati, cui sono soggetti gli iscritti nell'elenco nazionale (art. 6 del DPCM 02/12/2016);

7) alla verifica degli elementi correlati a specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;

8) alla verifica degli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;

9) alla verifica dell'esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Nello specifico **l'esame comparativo dei curricula ed il Colloquio** saranno rivolti a verificare il possesso, da parte dei Candidati, degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'OIV, presso l'ASP di Caltanissetta, nonché il possesso delle conoscenze e delle competenze nei seguenti ambiti:

- la Normativa in materia di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dell'ASP di Caltanissetta;
- l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di Misurazione e valutazione, nonché di valorizzazione delle risorse umane e di riconoscimento del merito, soprattutto nelle Amministrazioni appartenenti al Comparto Sanità.
- La Normativa sulla Prevenzione delle Corruzione e della Trasparenza (Obblighi di Pubblicazione) e l'integrazione con il Ciclo di gestione della Performance, nei relativi Piani triennali aziendali, dell'ASP di Caltanissetta;

ART. 8 - GRADUATORIA FINALE E NOMINA COMPONENTI –

La Commissione, a conclusione dei lavori, formulerà per ogni Candidato una scheda riepilogativa con l'indicazione del giudizio analitico, che, in relazione alla tipologia dei titoli posseduti ed all'esito del Colloquio, dai quali potranno essere evidenziate le conoscenze, le competenze e l'esperienza maturate, collochino il Candidato in uno dei seguenti range di valutazione di Adeguatezza al ruolo da ricoprire:

- "Rilevante";
- "Valida";
- "Sufficiente";
- "Insufficiente".

La Commissione procederà, pertanto, a trasmettere al Direttore Generale/Commissario Straordinario, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, le schede di valutazione dei singoli Candidati, con i giudizi espressi e le correlate motivazioni, nonché con l'indicazione della fascia professionale di iscrizione all'elenco Nazionale, di cui all'art. 5 del DPCM 02/12/2016, al fine di consentire allo stesso, l'individuazione dei tre Candidati selezionati per la costituzione dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta.

Il Direttore Generale/Commissario Straordinario procederà alla nomina, tenendo conto anche di quanto previsto dal DPCM 02/12/2016.

La nomina dei Componenti (tutti esterni) dell'OIV, di cui al presente avviso, sarà effettuata, con apposito atto deliberativo del Direttore Generale/Commissario Straordinario, che riporterà le motivazioni delle scelte operate, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione e nel rispetto dell'equilibrio di genere, come previsto dall'art.7, del DPCM 02/12/2016.



Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito web aziendale, come previsto dall'art. 7, comma 5 del DPCM 02/12/2016.

ART. 9- DECADENZA DALL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del DPCM 02/12/2016, l'incarico di Componente/Presidente dell'OIV cessa immediatamente, al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, anche per mancato rispetto degli adempimenti sugli obblighi formativi (di cui all'art 6 del suddetto DPCM), ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo, che i singoli Componenti avranno obbligo di comunicare all'ASP di Caltanissetta.

La scadenza del componente dell'Organo politico-amministrativo non comporta la decadenza del Componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di Componente dell'OIV, prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivato.

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Trattamento dei dati personali che verranno comunicati a questa Azienda, in relazione al presente avviso, sarà realizzato nel pieno rispetto del vigente Regolamento Europeo n. 679/2016. I dati personali, pertanto, saranno utilizzati, esclusivamente, in funzione dell'espletamento delle varie fasi correlate alla selezione di cui al presente bando. Per i Candidati che saranno selezionati quali componenti dell'OIV, i dati saranno utilizzati nell'ambito del rapporto di collaborazione che si verrà ad instaurare con questa ASP.

ART. 11- COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito WEB aziendale, nonché sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Sicilia e all'Assessorato Regionale della Salute e al Dipartimento Funzione Pubblica, per la pubblicazione nei relativi siti istituzionali.

Altresì, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASP l'atto di nomina dei singoli componenti, i relativi *curricula* e compensi, nonché la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, da rinnovare annualmente, ovvero in ogni caso in cui subentri una modifica di quanto dichiarato in precedenza.

ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso pubblico potrà essere oggetto di modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini nello stesso contenuti, in relazione ad imprevedibili giustificati motivi, che potranno sopraggiungere in data successiva alla pubblicazione dello stesso.

Coloro che parteciperanno al bando, nel prendere visione del presente avviso, ne accettano incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria di Caltanissetta, in caso di relativa modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini, tutto quanto nello stesso contenuto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni in materia.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Alessandro Caltagirone





ALLEGATO A1

**SCHEMA DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA-
PER TITOLI E COLLOQUIO- PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI (TUTTI
ESTERNI) DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'ASP
DI CALTANISSETTA- AVVISO A MODIFICA/INTEGRAZIONE DEL PRECEDENTE
AVVISO, di cui all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018.**

N.B. il presente modello sarà compilato dai Candidati che non abbiano già avanzato istanza di partecipazione, in relazione al precedente Avviso di selezione di cui all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018.

AL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DELL'ASP DI CALTANISSETTA
VIA CUSMANO N. 1
93100 CALTANISSETTA

..l... sottoscritto/a

Nato/a il a.....

Residente in Prov..... CAP.....

Via

Codice Fiscale

Recapito telefonico..... Indirizzo PEC.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per Titoli e Colloquio, per la nomina a Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009) dell'ASP di Caltanissetta, di cui al relativo Avviso pubblico, al quale risulta allegato, che è stato indetto a modifica/integrazione del precedente, di cui **all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018.**

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi e nelle forme degli artt. 38, 45, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti; consapevole, altresì, di incorrere nella decadenza dai

benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- a) di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) di non avere un'età superiore alla soglia pensionabile;
- c) di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- d) di avere buone e comprovate conoscenze informatiche;
- e) di godere dei diritti politici e non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- f) di non avere riportato condanne penali;
- g) di non avere procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- i) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico in argomento;
- l) di essere in possesso del seguente titolo di studio

.....
m) in aggiunta, al predetto titolo di studio, di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli:

.....
n) di essere iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del DPCM 02.12.2016, al n. progressivo..... con data di iscrizione..... Inserito nella Fascia professionale -----

o) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità/inconferibilità, nonché delle situazioni di conflitto di interesse e cause ostative alla nomina, con riferimento all'art. 14, comma 8, d.lgs n. 150/2009 e in analogia con le previsioni della L.190/2012 e nel rispetto di quanto indicato nell'art. 2 dell'avviso per componente dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta. Tale dichiarazione non sostituisce il documento sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, che dovrà, contestualmente, essere allegato alla presente;

p) di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'avviso pubblico di selezione comparativa, al quale questo schema di domanda risulta allegato, così come risultante dal curriculum.

Si chiede che ogni eventuale comunicazione venga effettuata con la seguente modalità:

- a) Posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC personale:.....
- b) Servizio postale, al seguente indirizzo.....

Allegati:

- a) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- b) Curriculum, in formato europeo, **che, pena non validità dello stesso, risulta** essere datato e debitamente sottoscritto in tutte le pagine, nonché redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN.
- c) Relazione di accompagnamento al curriculum, **che, pena non validità dello stesso, risulta essere** datata e debitamente sottoscritta in ogni pagina. La suddetta relazione dovrà illustrare le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere, l'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN. Nella relazione, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo – il Candidato dovrà esporre gli obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli.
- d) dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta. **Si precisa che tale dichiarazione, pena non ammissibilità alla Selezione, risulta essere specificatamente allegata ai documenti** e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme.
- e) Ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della dimostrazione del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

_____, li _____

FIRMA



ALLEGATO A2

SCHEMA DI DOMANDA PER LA CONFERMA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA- PER TITOLI E COLLOQUIO- PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI (TUTTI ESTERNI) DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'ASP DI CALTANISSETTA- AVVISO A MODIFICA/INTEGRAZIONE DEL PRECEDENTE AVVISO, di cui all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018.

N.B. il presente modello sarà compilato esclusivamente da quei Candidati che abbiano già avanzato istanza di partecipazione, in relazione al precedente Avviso di selezione di cui all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018.

AL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DELL'ASP DI CALTANISSETTA
VIA CUSMANO N. 1
93100 CALTANISSETTA

..l... sottoscritto/a

Nato/a il a

Residente in Prov..... CAP.....

Via

Codice Fiscale

Recapito telefonico..... Indirizzo PEC.....

CHIEDE

di confermare la propria partecipazione alla selezione pubblica, per Titoli e Colloquio, per la nomina a Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009) dell'ASP di Caltanissetta, di cui al relativo Avviso pubblico, al quale risulta allegato, che è stato indetto a modifica/integrazione del precedente, di cui **all'atto deliberativo n.1569 del 03.10.2018.**

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi e nelle forme degli artt. 38, 45, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti; consapevole, altresì, di incorrere nella decadenza dai

benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- a) di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) di non avere un'età superiore alla soglia pensionabile;
- c) di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
- d) di avere buone e comprovate conoscenze informatiche;
- e) di godere dei diritti politici e non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- f) di non avere riportato condanne penali;
- g) di non avere procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- i) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico in argomento;
- l) di essere in possesso del seguente titolo di studio

.....

m) in aggiunta, al predetto titolo di studio, di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli:

.....

n) di essere iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi del DPCM 02.12.2016, al n. progressivo..... con data di iscrizione..... Inserito nella Fascia professionale -----

o) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità/inconferibilità, nonché delle situazioni di conflitto di interesse e cause ostative alla nomina, con riferimento all'art. 14, comma 8, d.lgs n. 150/2009 e in analogia con le previsioni della L.190/2012 e nel rispetto di quanto indicato nell'art. 2 dell'avviso per componente dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta. Tale dichiarazione non sostituisce il documento sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, che dovrà, contestualmente, essere allegato alla presente;

p) di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'avviso pubblico di selezione comparativa, al quale questo schema di domanda risulta allegato, così come risultante dal curriculum.

Si chiede che ogni eventuale comunicazione venga effettuata con la seguente modalità:

- a) Posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC personale:.....
- b) Servizio postale, al seguente indirizzo.....

Allegati:

a) Per quanto riguarda la documentazione attestante i Titoli in proprio possesso, si fa riferimento a quella già trasmessa in data _____ a mezzo PEC/Posta con raccomandata AR/con presentazione diretta ad ufficio protocollo, già in possesso di codesta Azienda;

b) dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta. **Si precisa che tale dichiarazione, pena non ammissibilità alla Selezione, risulta essere specificatamente allegata ai documenti** e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme.

N.B. (la presente dichiarazione va allegata qualora il Candidato non vi avesse già precedentemente provveduto)

c) Ogni altra documentazione, attestante il possesso di Titoli nel frattempo conseguiti/maturati.

_____, li _____

FIRMA

**DICHIARAZIONE ANNUALE AI SENSI DEL DPR N. 445/2000 SULLA INSUSSISTENZA DI
CAUSE DI INCONFERIBILITA'/INCOMPATIBILITA'
AI SENSI DEL D. L.VO 8 APRILE 2013, N. 39**

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ Prov. _____ il _____

Con riferimento all'Avviso di selezione per l'incarico di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di codesta ASP CL, di cui all'Atto deliberativo n. _____ del
Pubblicato sul sito web istituzionale,

- Preso atto delle disposizioni contenute nel D. L.vo N. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della L. 6 Novembre 2012, N. 190";
- Preso atto dell'art. 20, comma 2, del Decreto che prevede l'obbligo per l'interessato di presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza della causa di incompatibilità di cui al citato Decreto;
- Sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 20, comma 5, del Decreto, nonché di quelle penali contenute nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti

D I C H I A R A

☐ di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui al D. L.vo N. 39/2013, relativamente all'incarico di Componente dell'OIV.

OVVERO

☐ che sussistono le seguenti cause di incompatibilità ai sensi del D. L.vo N. 39/2013, relativamente all'incarico di Componente dell'OIV.

DICHIARA ALTRESI'

di essere informato che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 3, del D. Lvo N. 39/2013, la presente dichiarazione, nel caso di Nomina, sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASP di Caltanissetta e di prestare il relativo consenso anche ai sensi di quanto disposto dal vigente Regolamento Europeo n. 679/2016.

SI IMPEGNA

A rendere tale dichiarazione con cadenza annuale, nel caso di Nomina di Componente OIV, nonché a comunicare tempestivamente eventuali variazioni in merito al contenuto della presente dichiarazione.

Luogo e data _____

FIRMA
