



COMUNE DI AGRATE BRIANZA

Provincia di Monza e della Brianza

NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO PER ANNI TRE A FAR DATA DALLA NOMINA SINDACALE

AVVISO PUBBLICO

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che :

- L'art 14 del Dlgs 150/2009 ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Performance , il quale sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n.286;
- L'art 50, comma 3 del TUEL n. 267/200 e smi, coordinato con l'art 17 commi 2 e 3 del regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di GC n.262 del 22.12.2010 e smi, il quale prevede che "....2.L'O.I.V. se costituito sarà organo monocratico. 3. Alla nomina del O.I.V. provvede il Sindaco".
- L'art 6 del DPR 105/2016 prevede il riordino delle funzioni del dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni (ex art 19 comma 10 del DL 90/2014) ed in particolare la revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)
- Gli artt 2 e 6 commi 3 e 4 del DM 02.12.2016 , disciplinano l'istituzione, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, al quale vengono iscritti tutti gli aspiranti alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta di requisiti di competenza, esperienza ed integrità.

Vista la propria determinazione n. 856 del 27.11.2017

RENDE NOTO

che il Comune di Agrate Brianza, intende procedere alla nomina del componente dell'Organismo Indipendente di valutazione in forma monocratica (di seguito denominato OIV), ex art 14 Dlgs 150/2009, e art 17 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, da individuare, previa valutazione comparativa dei curriculum ed eventuale colloquio individuale, tra i soggetti che, iscritti nell'elenco nazionale dei componenti degli organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica presenteranno la propria candidatura.

Art 1. Oggetto dell'incarico

Le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono quelle previste dall'art.14 del D.Lgs 150/2009, e quelle di cui all'art 17 del regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Del. GC n 262 del 22.12.2010 e smi.

In particolare è compito dell'O.I.V.:

- ❖ verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione.
- L'O.I.V. determinare annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base

delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.

- ❖ adottare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché la graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. e la valutazione della retribuzione di risultato.
- ❖ supportare i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.
- ❖ promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- ❖ monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- ❖ comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica
- ❖ validare la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- ❖ garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- ❖ proporre, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- ❖ verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- ❖ Svolgere ogni altra funzione demandata dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa agli Organismi Indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni.

Art 2. Requisiti

Per la partecipazione alla procedura comparativa i candidati dovranno:

- 1) essere iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche amministrazioni (OIV), fascia 2 e 3, per gli effetti di cui al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.
- 2) essere in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti con il medesimo D.P.C.M. e successiva nota circolare del 19.01.2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la valutazione della performance nonché dei requisiti stabiliti dalla Delibera ANAC n. 12/2013 non modificati dal citato decreto.

Art 3. Impedimenti alla nomina

Ai sensi dell'art. 14 c. 8 del D.Lgs 150/2009 e dell'art 17 comma 12 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi non può essere nominato componente dell'O.I.V. del comune di Agrate Brianza il soggetto che :

- ❖ rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- ❖ versi in una delle seguenti condizioni:
 - a) sia stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune, nel triennio precedente la nomina;
 - c) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale;
 - d) si trovi, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
 - e) abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
 - g) abbia in corso contenziosi con l'Ente;

h) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo di indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;

i) sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'OIV, prima della scadenza del mandato;

j) sia Revisore dei Conti presso il Comune;

k) incorra nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;

l) incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013.

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013. L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

Art 4. Durata e Compenso

L'incarico conferito **avrà durata triennale a far data 01.01.2018 (o comunque dal giorno successivo alla nomina conferita con decreto sindacale)**, non è prorogabile, ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.P.C.M. del 2 dicembre 2016.

All'O.I.V. sarà riconosciuto un compenso complessivo calcolato per 12 mesi di attività , pari ad € 6.000,00 , che verrà corrisposto, a consuntivo, al termine di ciascuna annualità di competenza dell'incarico. Il compenso è onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA , ritenute fiscali, spese e trasferte etc, e pertanto non è previsto alcun rimborso spese .

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute . Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna concludere le attività non ancora perfezionate , relativamente all'annualità di competenza e a fornire dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori dell'amministrazione .

Art. 5. Modalità di presentazione delle domande

Gli interessati ad assumere tale incarico potranno inoltrare la propria candidatura utilizzando il modulo allegato al presente avviso corredato da:

- curriculum vitae in formato europeo , datato e firmato, da cui risultino in modo dettagliato il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire ai fini della valutazione;
- relazione contenente le esperienze ritenute significative e le attività e gli obiettivi che si ritiene l'Organismo debba perseguire;
- copia documento di identità, in corso di validità;
- ogni altra documentazione che il richiedente ritenga utile produrre nel proprio interesse

Le candidature, indirizzate alla **Segreteria Generale del Comune di Agrate Brianza** – Via San Paolo 24 – Agrate Brianza (MB), dovranno pervenire le ore 12.00 del **18 dicembre 2017**), con una delle seguenti modalità:

- a mano, all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Agrate Brianza
- a mezzo Raccomandata A.R. indirizzata al Comune di Agrate Brianza
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) unicamente per coloro in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale rilasciato al candidato da un gestore di pec iscritto nell'apposito elenco tenuto da DIGITPA al seguente indirizzo: **comune.agratebrianza@pec.regione.lombardia.it** indicando nell'oggetto " "Candidatura per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico"

Nella dichiarazione di interesse, il candidato deve autorizzare l'Amministrazione comunale, ai sensi del Dlsg 196/2003, al trattamento dei dati personali contenuti nella dichiarazione stessa.

Il candidato è altresì tenuto ad indicare il recapito ben chiaro , ivi incluso l'indirizzo di posta elettronica , presso cui desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla

procedura comparativa.

Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il termine di scadenza , anche se spedite prima di tale data.

La dichiarazione ed il presente avviso sono reperibili sul sito : www.comune.agratebrianza.mb.it , in home page , nella sezione **bandi** e in **Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso**, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica: <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>

La documentazione in esame è disponibile con decorrenza 28.11.2017 e fino al 18.12.2017.

Art.6 Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei requisiti richiesti desunti dal curriculum vitae allegato alla domanda.

Il Segretario Generale , con il supporto del Responsabile del Settore Affari generali si riserva di effettuare colloqui di approfondimento, qualora dalla valutazione dei Curriculum Vitae si evidenzi la necessità di chiarimenti per una compiuta valutazione dei requisiti . Successivamente proporrà al Sindaco, mediante la stesura di un proprio verbale di valutazione , l'elenco dei candidati con il profilo maggiormente corrispondente la ruolo da ricoprire

Nella procedura comparativa valuterà l'elevata specializzazione assegnando **un punteggio di max 40 punti** così suddiviso :

- 1)** l'esperienza e professionalità maturata desumibile dal curriculum vitae e dalla relazione contenente le esperienze ritenute significative e le attività e gli obiettivi che si ritiene l'Organismo debba perseguire: **max 20 punti**
- 2)** professionalità ed esperienza di cui al punto 1), maturata presso enti locali : **max 15 punti**
- 3)** possesso titoli di studio post universitario e/o pubblicazioni in materie attinenti il punto 1): **max 5 punti**

Il Sindaco, prima di nominare l'OIV con proprio decreto, può riservarsi di procedere , qualora lo ritenga necessario, ad ulteriori valutazioni e/o colloqui di approfondimento con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

La procedura di valutazione di cui all'oggetto è meramente indicativa e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Art 7. Esito della procedura

Gli esiti della procedura in argomento saranno pubblicati oltre che sul web del Comune all'indirizzo <http://www.comune.agratebrianza.mb.it/> nella sezione Esiti di Gara, anche nella sezione del Portale della Performance – Amministrazione trasparente

Per informazioni rivolgersi all'ufficio Segreteria generale tel 039.6051215/216

Agrate Brianza, 27.11.2017

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Lucia Pepe