

Publicato su B.U.R.T. n. 24 del 13.06.2018

SCADENZA: 15° giorno dalla pubblicazione sul BUR Regione Toscana (28.06.2018)

Avviso per l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata all'individuazione di n° 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ESTAR.

ESTAR (acronimo di Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale) è istituito con legge regionale n° 26 del 23 Maggio 2014 con l'obiettivo di ottimizzare la spesa regionale destinata ai beni sanitari, pur mantenendo elevati standard di qualità nell'erogazione delle prestazioni. L'Ente viene istituito con decorrenza 1° Ottobre 2014 e inizia la sua attività dal 1° gennaio 2015, sostituendosi ai tre ESTAV di Area Vasta Centro, Area Vasta Nord Ovest e Area Vasta Sud Est. ESTAR svolge per tutti gli enti operanti nel Servizio Sanitario Regionale Toscano le seguenti funzioni :

- a) approvvigionamento di beni e servizi;
- b) magazzini e logistica distributiva;
- c) tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
- d) tecnologie sanitarie;
- e) procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale;
- f) processi per il pagamento delle competenze economiche del personale afferente al servizio sanitario regionale;
- g) gestione delle procedure di gara per la manutenzione, alienazione, concessione e locazione del patrimonio immobiliare delle aziende sanitarie.

Con il presente Avviso, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 175 del 31.05.2018, ESTAR intende selezionare n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo le indicazioni fornite dall'art. 14 D. Lgs. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016 n. 105 e dal D.M. 2.12.2016.

L'incarico avrà durata **triennale (2018-2020)** a partire dalla data di conferimento, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione, mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Con riferimento all'esclusività dell'incarico di componente O.I.V. secondo quanto disposto dall'art. 8 (**Limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione**), comma 3, del D.M. 2.12.2016, si informa al riguardo che ESTAR è una amministrazione del SSR con n° 939 dipendenti, alla data di emissione del presente avviso.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

1.1 Iscrizione all'Elenco Nazionale OIV.

I candidati devono essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione previsto dall'articolo 3 del D.M. 2.12.2016 **da almeno sei mesi** alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al presente avviso, fermi restando i requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità previsti per l'iscrizione stessa e devono riportare nella domanda:

- il numero di iscrizione all'Elenco;

- la data di iscrizione;
- la fascia professionale di iscrizione.

Nella domanda di partecipazione al presente avviso i candidati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del DM 2.12.2016 accertati all'atto di iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance.

1.2 assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 ed al punto 3.5 della delibera CIVIT n. 12/2013-Legge n.190/2012 (Dichiarazione di assenza di cause ostative alla nomina di componente O.I.V.) e precisamente:

- essere dipendente dell' ESTAR;
- rivestire incarichi pubblici elettivi;
- rivestire cariche in partiti politici;
- rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
- avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- essere stato dipendente dell'ESTAR nei tre anni precedenti la designazione;
- avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'ESTAR nei tre anni precedenti la designazione;
- trovarsi, nei confronti dell'ESTAR, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'ESTAR;
- essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ESTAR presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ESTAR;
- avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'ESTAR o con il Direttore Generale;
- essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- essere Componente del Collegio Sindacale dell'ESTAR.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente paragrafo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

2. SCELTA DEL CANDIDATO

Il Direttore Generale provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico avvalendosi delle competenti strutture aziendali per la comparazione dei curricula.

Nel caso in cui l'esame comparato dei curricula determinasse una sostanziale situazione di parità, il Direttore Generale, con il supporto del Direttore Amministrativo, provvederà ad

effettuare un colloquio al fine di acquisire migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato.

L'Amministrazione, nella scelta dei Componenti dell'O.I.V. istituito in forma collegiale, favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per essere ammessi i candidati dovranno produrre domanda (esclusivamente **secondo modello allegato**) redatta su carta semplice, esclusivamente a mezzo :

- 1) Raccomandata con ricevuta di ritorno, intestata al Direttore Generale di ESTAR entro il 15° giorno dalla pubblicazione sul B.U.R. della Regione Toscana.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Saranno ritenute utilmente presentate le domande pervenute dopo il termine indicato purché spedite entro il termine di scadenza a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento. Si precisa che a tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. ESTAR declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

- 2) Invio telematico entro il 15° giorno dalla pubblicazione sul B.U.R. della Regione Toscana da un proprio indirizzo nominativo di posta elettronica certificata all'indirizzo di PEC : estar@postacert.toscana.it , in un unico file formato pdf ;

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata alla PEC dell'Ente.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare obbligatoriamente:

- a) FOTOCOPIA di documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;
- b) CURRICULUM in formato europeo Lo standard di riferimento è disponibile all'indirizzo: <https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae> ;
- c) RELAZIONE di accompagnamento al curriculum (datata e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere.

4. ESITO DELLA SELEZIONE e CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei valido per tutta la durata dell'O.I.V. L'incarico, di durata triennale a decorrere dal provvedimento di nomina, sarà conferito con atto deliberativo motivato del Direttore Generale. L'incarico di componente può essere assegnato a soggetti iscritti in una qualunque delle 3 fasce previste dal D.M. 2/12/2016, mentre l'incarico di Presidente può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti in fascia professionale 3 del predetto elenco. Il Direttore Generale, nell'ipotesi di sopravvenuta decadenza, revoca o cessazione per altra causa si riserva la possibilità, entro la scadenza

triennale originariamente prevista per l'OIV, di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata non superiore alla suddetta scadenza, attingendo dalla lista dei professionisti risultati idonei. Il rapporto dei componenti dell'OIV sarà regolato da un contratto triennale di diritto privato.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.7, co. 5 del D.M. del 2/12/2016.

5. COMPENSO

Il compenso previsto è pari ad €. 5.000 annuali, oltre oneri fiscali e previdenziali, qualora dovuti, da corrispondersi ad ogni ciclo annuale di valutazione, come determinato ai sensi di quanto previsto dalle "Linee di indirizzo in attuazione della L.R.T. N° 67/2010 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)", approvate con la DGRT N° 465 del 28.05.2012, per l'adeguamento dei nuclei di valutazione, già esistenti all'interno delle aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione.

Ai sensi della predetta DGRT N° 465 del 28.05.2012 l'importo del compenso connesso all'incarico di Componente OIV è omnicomprensivo e determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio presso ogni azienda sanitaria o Ente del SSR, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI E CONSENSO

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso ESTAR per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata per finalità inerenti alla gestione della procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale di ESTAR, il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane.

L'interessato potrà far valere il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o eventualmente, per correggerli ed aggiornarli nei limiti previsti dalla legge.

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, effettuato da ESTAR per le finalità suddette.

11. DISPOSIZIONI FINALI.

ESTAR si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere da ESTAR in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso.

Il presente bando viene pubblicato sul BURT e reso disponibile sul sito <http://www.estar.toscana.it/concorsi2/333-avvisi-di-mobilita-ed-altri-avvisi-per-estar/altri-avvisi-per-estar-co-co-co-borse-di-studio-ecc> e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica <https://performance.gov.it/>.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi a Denise Bagnoli, tel. 0553799059 e Eleonora Tognazzi, tel.0553799470, oppure scrivere una mail a valutazione@estar.toscana.it.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Monica Piovi

Al Direttore Generale di
ESTAR

Via di San Salvi 12
- PAL. n. 14
50135 - FIRENZE

Il/La sottoscritto/a, chiede di poter partecipare all'Avviso Pubblico per la selezione di n. 3 Componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione di ESTAR, secondo le indicazioni fornite dall'art. 14 comma 8 del D. Lgs. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016 n. 105 e dal D.M. 2.12.2016.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere nato/a a Prov.
il
 - di essere residente aVia/Piazza n.;
 - recapito telefonico e-mailPEC
 - che il domicilio al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative all'avviso è :
.....;
1. di essere iscritto, ai sensi dell'art. 7 del DM 2.12.2016 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nell'elenco nazionale dei componenti dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance, nella fascia professionale n. ___ da almeno sei mesi alla data di scadenza dell'avviso;
 2. di essere in possesso dei seguenti requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del DM 2.12.2016 accertati all'atto di iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance :
 - a. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea (indicare quale);
 - b. di godere dei diritti civili e politici;
 - c. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
 - d. di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in conseguita presso in data.....;
 - e. di essere in possesso di..... (indicare ogni altro titolo di studio e/o attestato di perfezionamento e/o specializzazione comunque utile ai fini della comparazione);
 - f. di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management (specificare se è stata maturata esperienza come componente O.I.V.) , così come segue:

- (indicare dove e quando maturata);
- g. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
 - h. di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
 - i. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
 - j. di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
3. di far rimando all'allegata dichiarazione in merito all'assenza di cause ostative alla nomina di componente O.I.V. (art. 14 comma 8, del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. - delibera Civit n. 12/2013 - L. n. 190/2012) e all'esclusività dell'incarico (art. 8, comma 3, D.M. 2.12.2016);

Inoltre allega:

1. curriculum vitae FORMATO EUROPEO, datato e firmato;
2. relazione di accompagnamento al curriculum (datata e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere.
Se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente O.I.V. deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento, e illustrare l'attività svolta.
3. ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita.
4. dichiarazione che attesti l'assenza delle cause ostative alla nomina e dichiarazione di esclusività dell'incarico, datata e firmata;
5. elenco, in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato;
6. copia fotostatica di documento di identità valido, datato e sottoscritto.

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza ESTAR al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia.

Data _____

Firma _____

Dichiarazione di assenza di cause ostative alla nomina di componente O.I.V. (art. 14 comma 8, del D.Lgs n. 150/2009 e smi - delibera Civit n. 12/2013 – L. n. 190/2012) e dichiarazione di esclusività dell'incarico (art. 8, comma 3, DM 2.12.2016).

Al Direttore Generale di ESTAR

Via di San Salvi 12
- PAL. n. 14
50135 – FIRENZE

Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____
prov. _____ il _____ residente a _____ prov. _____
Via _____

all'atto di presentare domanda per la nomina a Componente dell'O.I.V. dell'ESTAR, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- di non essere dipendente dell'ESTAR;
- di non rivestire incarichi pubblici elettivi;
- di non rivestire cariche in partiti politici;
- di non rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
- di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- di non essere stato dipendente dell'ESTAR nei tre anni precedenti la designazione;
- di non avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- di non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- di non aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- di non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'ESTAR nei tre anni precedenti la designazione;
- di non trovarsi, nei confronti dell'ESTAR, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'ESTAR;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ESTAR presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- di non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ESTAR;
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'ESTAR o con il Direttore Generale;
- di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- di non essere Componente del Collegio Sindacale dell'ESTAR.

Dichiara, altresì:

- di non essere Componente di alcun OIV

ovvero

- di essere Componente dell'O.I.V. presso _____ e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte

dell'ESTAR se selezionato (solo per i candidati dipendenti delle pubbliche amministrazioni, trattandosi di Amministrazione con numero di dipendenti inferiore a mille).

Data _____ Firma _____