



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

TRAPANI**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DEL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI TRAPANI.**

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 679 del 18 maggio 2022 esecutiva, è indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'individuazione - ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, **del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Trapani, costituito in forma collegiale.**

Art. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura comparativa di cui al presente avviso possono partecipare cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea, che non siano dipendenti dell'ASP di Trapani, collocati nella sezione corrispondente alla fascia professionale 3 dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ed iscritti in detto elenco da almeno sei mesi.

a. Requisiti generali:

- 1) Cittadinanza italiana o essere cittadini dell'Unione Europea; in tal ultimo caso i cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - buona conoscenza della lingua italiana

- 2) godimento dei diritti civili e politici: non possono partecipare all'avviso coloro che

sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

b. **Requisiti specifici di competenza ed esperienza:**

Essere iscritto nell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance (art. 2, comma 1, lett. "b" del D.M. 6/8/2020), con collocazione nella fascia professionale 3 (art. 5, comma 2 lett. "c" del D.M. 06/08/2020).

c. **Requisiti specifici di integrità:**

Ai sensi della norma di cui all'art. 2, comma 1, lett. "c" del D.M. 6/8/2020, i candidati devono:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;

3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;

5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1) a 4) della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti tutti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione. L'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come dichiarati dagli interessati.

Art. 2 - DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, e comunque nel rispetto della norma dettata dall'art. 14 bis del D. Lgs 150/2009.

Il conferimento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego e cessa immediatamente - ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del Decreto Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06/08/2020 - al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Al Presidente, per tutta la durata dell'incarico, sarà corrisposto:

- 1) un “*compenso pro-capite, al lordo e per seduta*” di € 300,00 (e, comunque non superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'ASP di Trapani), con oneri a carico del bilancio aziendale;
- 2) il “*rimborso delle spese*”, secondo il vigente regolamento aziendale per la disciplina del trattamento di trasferta del personale dipendente, per i soli componenti residenti al di fuori del Comune di Trapani.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINE E MODALITA'

I candidati dovranno presentare a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza specificatamente indicato in calce all'avviso pubblicato sul sito web aziendale e sul portale della Performance - la seguente documentazione:

1. **Domanda di ammissione** alla selezione, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso (**Allegato “1” - “Schema di domanda**);
2. **Curriculum in formato europeo**, debitamente datato e sottoscritto, pena la non ammissibilità alla selezione, e redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione secondo le norme di cui agli artt. 46 e ss. del D.P.R. 445/2000, recante, altresì, le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
3. **Relazione di accompagnamento al curriculum**, debitamente datata e sottoscritta, dalla quale si evincano:

- a) le esperienze maturate, ritenute significative anche in relazione al ruolo da svolgere, presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- b) l'esperienza maturata in Enti del Servizio Sanitario Nazionale e/o in OIV di Enti del Servizio Sanitario Nazionale, avendo cura di specificarne la durata e di illustrare l'attività ivi precedentemente svolta;
- c) le attività e gli obiettivi che, a giudizio del candidato, l'O.I.V. dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli;

4. copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta;

5. dichiarazione - resa e sottoscritta dal candidato ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000 – di cui **all'Allegato "2"** rubricato "Dichiarazione di Incompatibilità/Inconferibilità e di esclusività del rapporto per la selezione del Presidente dell'O.I.V. dell'ASP di Trapani"; la dichiarazione sostitutiva incompleta o non chiara non sarà ritenuta valida. Si precisa che tale dichiarazione dovrà, pena la non ammissibilità alla selezione, essere specificatamente allegata ai documenti e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme.

Il termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione, è fissato, a pena di esclusione, in giorni 7 (sette) decorrenti dal giorno successivo dalla data di pubblicazione del predetto avviso sul sito web aziendale, con la precisazione che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro le ore 23:59 del giorno di scadenza;

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata esclusivamente in formato pdf, e trasmessa **a mezzo PEC personale del candidato** con unico invio, all'indirizzo direzione.generale@pec.asptrapani.it indicando in oggetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la selezione del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Trapani". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata, recante la domanda di candidatura e la documentazione allegata, è stato consegnato nella casella di destinazione, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore, fermo restando **che la validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte**

del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare.

La domanda di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione dovrà essere sottoscritta mediante firma digitale oppure sottoscritta nel modello originale, scansionato e accompagnato da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

E' ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Non sarà pertanto valido (pena l'esclusione) l'invio dalla casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC Aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale l'istante non sia titolare.

I candidati partecipanti alla presente selezione sono comunque obbligati a comunicare, sempre a mezzo PEC, ogni variazione dei propri recapiti intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso e presentate oltre il termine di presentazione e l'invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

L'Amministrazione, inoltre, non risponde per eventuali disguidi, ritardi o situazioni di decadenza che dovessero verificarsi per omessa comunicazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione *de qua* assume la valenza di accettazione delle condizioni previste nel presente avviso ed implica il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti alla procedura selettiva.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale richiesta.

Art. 4 - ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA

Costituiscono motivo di esclusione e di non ammissibilità della domanda:

- la presentazione della domanda oltre il termine fissato;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, del curriculum, o della

- relazione di accompagnamento;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione;
 - la mancata presentazione della fotocopia fronte/retro di valido documento di identità;
 - l'invio della domanda con **PEC non personale del candidato**;
 - decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero mancato rinnovo dell'iscrizione al medesimo.

**Art. 5 - DIVIETO DI NOMINA E CAUSE DI INCONFERIBILITÀ,
INCOMPATIBILITÀ E DI CONFLITTO DI INTERESSI**

Non può essere nominato Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, né i dipendenti dell'ASP di Trapani, né i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Non può essere nominato, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Fermi restando i predetti divieti di nomina, non può ricoprire l'incarico chi che si trovi in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore e, nella fattispecie, giusta delibera CIVIT n. 12/2013, non possono essere nominati coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione e/o della trasparenza ed integrità presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti di Struttura Complessa in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano componenti del Collegio Sindacale dell'ASP di Trapani.

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

Art. 6 - ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Per assumere l'incarico di Presidente dell'OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Art. 7 – VERIFICA DEI REQUISITI E VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, nominata con deliberazione del Commissario Straordinario.

La Commissione verificherà il possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e, dunque, disporrà l'ammissione/esclusione dei candidati.

La stessa Commissione procederà alla successiva valutazione delle esperienze e conoscenze possedute dai candidati mediante comparazione dei *curricula* e delle relative relazioni di accompagnamento, nonché al colloquio dei candidati ammessi, redigendo al loro esito apposito e motivato elenco di idonei: non si procederà, infatti, né all'attribuzione di punteggi né alla formazione di graduatorie di merito, ma unicamente alla formazione di un elenco di "idonei".

Il colloquio verterà sulle materie concernenti i compiti dell'Organismo Indipendente di

Valutazione della performance, puntualmente declinati dall'art. 14, comma 4, del D. Lgs 150/2009, nonché su argomenti di legislazione sanitaria, normativa anticorruzione, e sui CC.CC.NN.L. applicati nelle Aziende del S.S.N..

La data e la sede in cui si svolgerà la predetta prova colloquio, sarà comunicata ai candidati a cura della Commissione Esaminatrice a mezzo PEC I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Sono valutabili dalla Commissione i titoli di studio e i titoli formativi nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo la normativa vigente, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciata da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

I candidati devono possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali e sono chiamati ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritengono significative in relazione al ruolo da svolgere.

L'Asp di Trapani favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art.7, comma 7, D.M. 06/08/2020, il rispetto dell'equilibrio di genere; eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Commissario Straordinario una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

L'incarico sarà conferito con apposito provvedimento del Commissario Straordinario, in seno al quale verrà adeguatamente motivata la scelta effettuata dall'elenco degli idonei stilato dalla Commissione sulla base della comparazione dei *curricula* e delle relative relazioni di accompagnamento, nonché dei risultati dei colloqui.

Articolo 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 07/08/1990 n. 241 è il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione e S.I.A.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all' Ufficio Struttura Tecnica Permanente al seguente recapito mail: annacarlino@asptrapani.it.

Articolo 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti, nonché i loro aggiornamenti in caso di variazione, sono trattati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 (recepito in Italia con il D. Lgs 101/2018) per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere come conseguenza l'impossibilità che la domanda di partecipazione alla procedura sia correttamente e compiutamente esaminata, con conseguente impossibilità di svolgere la fase istruttoria di ammissione alla procedura fino alla eventuale assunzione.

I dati saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art.32 del Regolamento UE n. 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento UE n. 2016/ 679. Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura e comunque nel termine necessario per la gestione di possibili ricorsi/contenziosi.

Articolo 10 – PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP di Trapani www.asptrapani.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso" e nell'apposita sezione del Portale della Performance.

Dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso decorrerà il termine perentorio di sette giorni per la presentazione delle candidature, la cui scadenza è specificata in calce all'avviso stesso.

Articolo 11 – COMUNICAZIONI E TRASPARENZA

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 3 del presente bando. Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Il Commissario Straordinario

Dr. Paolo Zappalà

DATA DI PUBBLICAZIONE SUL SITO AZIENDALE
E SUL PORTALE DELLA PERFORMANCE: **24 maggio 2022**

DATA SCADENZA TERMINE PRESENTAZIONE

DOMANDE: **31 maggio 2022**