



**COMUNE DI MOLOCHIO**  
**CITTA' METROPOLITA DI REGGIO CALABRIA**

---

**AVVISO PUBBLICO**

**Per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), in modo monocratico, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009.**

**Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale**

**Premesso:**

- che l'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance, il quale "sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286";
- che il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 9 del 22/02/2017, all'art. 36, attribuisce al Sindaco la competenza in materia di nomina dell'O.I.V.;

**Visti:**

- la propria determinazione n. 129 del 30/07/2024 di avvio della procedura comparativa per il conferimento dell'incarico in argomento, avente ad oggetto: *"Approvazione schema di avviso pubblico per la nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) per il triennio 2024-2027"*.
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi con annesso in appendice il Regolamento per l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 in data 22/02/2017;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni";
- il decreto ministeriale 7 agosto 2023, che modifica il DM 6 agosto 2020 recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance";
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e ss.mm.ii.;
- il D. lgs 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che all'art. 14 comma 1 specifica che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.);
- il D.Lgs 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e

- strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;
- in particolare gli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificati dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74;
  - il DM 6 agosto 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che ha abrogato il precedente DM 2 dicembre 2016;
  - il DM 7 agosto 2023, che modifica il DM 6 agosto 2020;

## **RENDE NOTO**

Questa Amministrazione deve procedere all'individuazione del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2024-2027, di cui all'art. 14 del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii..

L'O.IV. è un organo esterno all'Amministrazione, opera in modo monocratico, in autonomia e risponde esclusivamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

La nomina del componente unico è effettuata dal Sindaco attraverso la valutazione dei curricula e di una annessa relazione accompagnatoria, presentati dai candidati:

- iscritti da almeno 6 (sei) mesi all'Elenco nazionale per come stabilito dall'art. 7 del D.M. 06.08.2020 e ss. mm. ii. ;
- appartenenti a qualsiasi fascia professionale in quanto il Comune di Molochio rientra nella fattispecie di cui all'art. 7, c. 6, lettera c) del D.M. 06.08.2020 e ss. mm. ii.

**Il candidato dovrà espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato Elenco e la fascia di collocazione.**

### **1. REQUISITI**

Oltre ai requisiti già previsti per l'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni (O.I.V.), i criteri per l'identificazione del candidato sono i seguenti, ai sensi dell'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.:

#### **a) Requisiti generali:**

- cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;

#### **b) Requisiti di competenza ed esperienza:**

- essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di almeno 5 anni, maturate, nei 10 anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione, presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze sono da comprovarsi tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

Ovvero

- essere in possesso di esperienza dirigenziale di almeno 5 anni, maturate nelle PP.AA., nei 10 anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione;

**c) Requisiti di integrità:**

- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Il componente dell'O.I.V. non può essere, altresì, nominato tra i soggetti che:

- a) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Molochio, nel triennio precedente la nomina;
- b) siano Responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale di Molochio;
- c) si trovino, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- d) siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
- e) abbiano in corso contenziosi con l'Ente;
- f) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i Responsabili e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con il Revisore dei Conti;
- g) siano stati rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- h) siano Revisore dei Conti presso il Comune di Molochio;
- i) incorrano nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.L.vo n. 267/2000;
- j) incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D.L.vo n. 39/2013;
- k) siano stati collocati a riposo, mentre possono completare l'incarico ricevuto, fino al compimento del mandato, coloro che sono stati collocati a riposo dopo essere stati nominati membri dell'O.I.V..

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013.

L'assenza delle situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi o cause ostative, o inconferibilità deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, resa nelle forme previste dal D.P.R. n.

445/2000, che sarà trasmessa all'Autorità Nazionale Anticorruzione ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'art. 14, comma 3, del D.L.vo n. 150/2009.

## **2. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO**

Il componente unico dell'O.I.V. può contemporaneamente appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione, nei limiti stabiliti dalla vigente normativa.

Per presentare la propria candidatura, gli interessati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del DM 06.08.2020 e ss.mm.ii. che stabilisce:

*c.1 "Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero Massimo è ridotto a quattro".*

*c. 2 "Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di 3".*

## **3. NOMINA, DURATA DEL MANDATO**

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii., l'O.I.V. è nominato dal Sindaco.

L'incarico ha durata triennale, non prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Il candidato prescelto per la nomina dovrà far pervenire la propria accettazione entro 7 (sette) giorni dalla comunicazione che sarà a lui inoltrata appositamente tramite PEC.

E' revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati. Decade per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta (30) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile.

Il provvedimento di nomina, il curriculum del componente l'O.I.V. ed il compenso attribuito saranno pubblicati, oltre che sul sito istituzionale (Amministrazione Trasparente), sul portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Con l'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

## **4. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI**

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei **curricula e la relazione di accompagnamento**, con riferimento ai seguenti ambiti:

- **area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- **area delle capacità o competenze specifiche**, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale

cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

L'individuazione del candidato, che costituirà l'O.I.V., previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Sindaco, il quale, a propria discrezione, potrà procedere ad eventuale colloquio con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

La mancata esibizione di uno solo dei documenti quali curriculum e/o relazione accompagnatoria, darà luogo alla automatica esclusione della comparazione selettiva.

In tutti gli altri casi nei quali si ritenesse discrezionalmente utile acquisire ulteriori elementi conoscitivi e/o precisazioni è facoltà del Sindaco chiedere ulteriori elementi integrativi.

La nomina avverrà previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del D.Lgs n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso, non verrà attribuito nessun punteggio di valutazione né si procederà alla formazione di alcuna graduatoria; sarà comunque redatto un verbale di esame delle istanze e dei curricula preventivi, funzionale al rapporto comparativo.

L'esito della procedura in argomento sarà pubblicato oltre che sul sito web del Comune di Molochio all'indirizzo [www.comune.molochio.rc.it](http://www.comune.molochio.rc.it) nonché nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica – <http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa> - , nonché nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

## **5. COMPENSO**

Al componente dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso annuo lordo onnicomprensivo di €1.200,00, da corrispondere previa presentazione di regolare fattura o altro titolo. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio.

## **6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURE**

**La domanda di candidatura dovrà pervenire esclusivamente in via telematica tramite il Portale del Reclutamento "inPA" (<https://www.inpa.gov.it>), entro le ore 23:59 di venerdì 30 agosto 2024.**

Data l'obbligatorietà dell'utilizzo di detto Portale ai sensi dell'art. 14 -bis comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, non trovano applicazione le previsioni di cui all'art. 4, del Regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 22/02/2017 .

Al portale "inPA" si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature).

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata dal sistema, utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum. È comunque possibile modificare e/o integrare le informazioni accedendo alle relative sezioni, avendo cura di evidenziare competenze ed esperienze maturate presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.

Nella domanda gli aspiranti candidati dovranno dichiarare tutti i dati ed i requisiti richiesti, consapevoli che, in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più l'accesso alla procedura e l'invio della domanda di partecipazione.

In caso di invii multipli di domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e sostituite, pertanto prive di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del portale "inPA" o da caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica sopra esposta.

## **7. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE**

Eventuali informazioni afferenti il presente Avviso, potranno essere richieste direttamente al Responsabile, dott.ssa Cristina La Valva (tel. 0966/254040)

## **8. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003, i soggetti partecipanti prestano il loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

## **9. COMUNICAZIONI E TRASPARENZA**

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale del Reclutamento "inPA", sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso dei componenti dell'OIV saranno pubblicati nell'apposita sottosezione del portale "Amministrazione trasparente" dell'Ente, nonchè sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi della normativa vigente.



Il Responsabile del Settore  
Affari Generali  
Avv. Cristina La Valva  
*Cristina La Valva*