



COMUNE DI MONTELEPRE

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO del SINDACO n. 5 del 08/05/2018

**OGGETTO: NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE -
TRIENNIO 2018 - 2021**

LA SINDACA

Premesso che:

- con deliberazione del Commissario straordinario n. 29 del 12 dicembre 2013 il Comune si è dotato di un sistema di misurazione e valutazione delle performance, conforme al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- con deliberazione della Commissione straordinaria per la gestione dell'Ente, con i poteri della Giunta comunale, n. 16/2014, è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione – O.I.V. adeguando il regolamento comunale non solo ai principi ma a tutte le disposizioni in materia;
- con il medesimo atto è stato approvato il “*Regolamento comunale sull’istituzione e funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance – O.I.V.*”, che prevede l'organismo in forma monocratica;
- l'entrata in vigore del d. lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile, per gli Enti Locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale e della performance delle strutture organizzative;

Visto in particolare l'art. 14 “*Organismo indipendente di valutazione della Performance*” del decreto legislativo sopra citato, che costituisce per gli enti locali norma di principio da recepire nell'esercizio della propria autonomia organizzativa nell'ambito del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il Decreto Ministeriale del 22 dicembre 2016 con cui è stato istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, gestito attraverso una piattaforma *on line* e pubblicato in una sezione dedicata del sito internet del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che con determina settoriale n. 45 del 28 marzo 2018 (*R. Gen. n. 106 del 30 marzo 2018*) è stato approvato l'avviso pubblico di procedura comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione - O.I.V. - in forma monocratica per il triennio 2018/2021, pubblicato dal 6 aprile 2018 al 23 aprile 2018 all'Albo Pretorio digitale e sul Portale della *Performance* del Dipartimento Funzione Pubblica, a seguito del quale sono pervenute numero 2 (due) richieste;

Ritenuto, previa valutazione dell'istruttoria dei curriculum pervenuti a cura del R.U.P. con nota prot. n. 7348 del 7 maggio 2018, nominare quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione - O.I.V. - in forma monocratica per il triennio 2018/2021, il dr. Benedetto Cassarà, iscritto dal 30 gennaio 2017 al n. 204 nella fascia professionale 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV (*art. 7, comma 6, lett. b), del D.M. 2 dicembre 2016*);

Dato atto che per l'attività dell'O.I.V. viene riconosciuto un compenso annuo netto onnicomprensivo di € 3.600,00, oltre oneri fiscali e previdenziali in quanto dovuti, nel rispetto del principio di economicità e ai sensi del citato art. 14 d. lgs. 150/2009, deve essere previsto nei limiti delle risorse precedentemente destinate al componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visti:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. **di nominare** componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), organo monocratico, il dottor Benedetto Cassarà, nato a Trapani il xx/xx/xxxx, residente in Marsala (TP) in via xxxxxxxxxxxx n. xx, iscritto dal 30 gennaio 2017 al n. 2014 nella fascia professionale 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV (*art. 7, comma 6, lett. b), del D.M. 2 dicembre 2016*);
2. **di demandare** al Responsabile del Settore I - Affari generali e Servizi ai cittadini - l'approvazione, con separato atto, dello schema di disciplinare di incarico e di provvedere alla stipula previo adeguamento con delibera della Giunta comunale del regolamento comunale sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* – O.I.V.;
3. **di dare atto** che la nomina ha decorrenza dalla data di stipula del disciplinare di incarico ed ha la durata di tre anni;
4. **di dare atto** che con determinazione settoriale n. 45 del 28 marzo 2018 (*R. Gen. n. 106 del 30 marzo 2018*) è stato assunto impegno di spesa relativo al compenso spettante per l'anno in corso, giusto impegno di spesa n. 12544, e che il conseguente impegno per gli anni 2019 e 2020 sarà registrato con separato atto a seguito approvazione del bilancio di previsione in fase di formazione;
5. **di provvedere** alla pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'ente unitamente al curriculum vitae del componente, previo oscuramento dei dati sensibili non pertinenti ed eccedenti la finalità dell'atto, e di trasmetterne copia all'Ufficio per la Valutazione della *Performance*, tramite PEC;
6. **di informare** le rappresentanze sindacali dell'Ente.

Montelepre, 08/05/2018



LA SINDACA

Arch. Maria Rita Crisci

Maria Rita Crisci

Attestato di Pubblicazione

N. _____ Reg. Pubb.

Si attesta che il presente atto, è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* sul sito web istituzionale del Comune, dal _____ al _____ ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.12, comma 2 e 3, della L.R. 5 del 5.4.2011 .

Montelepre, li _____

Il Responsabile della Pubblicazione

DISCIPLINARE DI INCARICO DI COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

L'anno duemiladiciotto, il giorno 04 il mese di GIUGNO presso la sede del Comune di Montelepre:

tra

L'Amministrazione comunale di Montelepre (C.F. e Partita IVA 00533320826), rappresentata dal dr. **Pietroantonio BEVILACQUA** nato a **Palermo** il **21 ottobre 1974** in qualità di Responsabile del Settore I – Affari Generali e Servizi ai cittadini, che agisce in nome e per conto della medesima,

e

il dr. **Benedetto CASSARÀ** (C.F. **CSSBDT68B12L331I**), nato a **Trapani** il **12 febbraio 1968** e residente in **Marsala (TP)** – CAP **91025** in viale **Isonzo** n. **4**;

PREMESSO CHE:

con decreto sindacale n. 5 del 8 maggio 2018 è stato conferito al dr. Benedetto Cassarà l'incarico di Componente unico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) per un triennio 2018-2021, presso questo Ente.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - L'Amministrazione comunale, di seguito denominata "Comune di Montelepre" e come sopra rappresentata, affida al dr. Benedetto Cassarà, di seguito nominato "Incaricato", che accetta, l'incarico di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi del comma 1 dell'art. 14 del d.lgs 27 Ottobre 2009;

Art. 2 - L'incarico ha ad oggetto lo svolgimento, delle attività individuate dall'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, dalle delibere ed atti di indirizzo adottati dalla Autorità nazionale AntiCorruzione – A.N.A.C., nonché quelle elencate nell'art. 1, comma 2, del regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* - O.I.V, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 28 maggio 2018, già approvato con deliberazione commissariale in funzione di Giunta comunale n. 16 del 6 giugno 2014; in particolare dovrà:

- a) *proporre la definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance prima della sua adozione o le sue eventuali modifiche, anche secondo specifici indirizzi del Sindaco;*
- b) *inviare al Sindaco, almeno semestralmente, una relazione sull'andamento delle iniziative attuative del piano della performance di livello strategico e dei dati relativi all'andamento della gestione, con particolare riferimento alla qualità dei servizi;*
- c) *valutare al termine di ciascun anno la performance organizzativa dell'Ente;*



- d) *inviare al Sindaco la relazione annuale sulla performance in cui sono contenute le misurazioni, le valutazioni e le rendicontazioni riferite alla performance, nonché i risultati del monitoraggio del clima organizzativo;*
- e) *presentare al Sindaco la proposta di valutazione annuale dei responsabili dei settori;*
- f) *presentare al Sindaco la proposta di valutazione del Segretario comunale;*
- g) *definire le modalità di rilevazione del clima organizzativo e ad analizzarne i risultati;*
- h) *definire le modalità per la rilevazione dei costi diretti ed indiretti dei servizi, con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane;*
- i) *esprimere il parere sulla proposta di pesatura delle posizioni organizzative, elaborata dal Segretario comunale, che viene utilizzata come base per l'attribuzione della retribuzione di posizione da parte della Giunta comunale;*
- j) *eseguire ogni altro compito assegnato dalle leggi, dallo statuto, dai regolamenti, con particolare riferimento alle verifiche sul rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione.*

Per l'esercizio delle sue funzioni l'Organismo Indipendente di Valutazione si avvale del supporto del Segretario comunale, dei responsabili dei settori titolari di posizione organizzativa e del personale addetto alla segreteria comunale.

Art. 3 - Il dr. Benedetto Cassarà, accetta l'incarico sopra affidatogli per la durata di un triennio, fatta salva l'iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, rinnovabile per una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente disciplinare.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Alla scadenza il presente incarico cesserà di produrre qualsivoglia effetto tra le parti senza che l'incaricato abbia nulla a che pretendere dal Comune di Montelepre e senza bisogno di alcuna disdetta da parte dell'incaricato.

All'incaricato verrà corrisposto un compenso annuo netto onnicomprensivo di € 3.600,00 (euro *tremilaseicento/00*), oltre oneri fiscali e previdenziali in quanto dovuti previsti per legge, con cadenza semestrale.

L'incaricato può rassegnare le dimissioni dall'incarico, con un preavviso di almeno quarantacinque giorni. In tal caso è fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo in cui l'incarico è stato espletato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione può essere revocato con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità.



La revoca può essere altresì adottata, previa garanzia del contraddittorio, se motivata da negligenza, imperizia o inerzia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico, anche in relazione alla mancata presenza minima prevista nel successivo art. 5.

Art. 4 - Ogni iniziativa che comporti oneri a carico dell'Amministrazione dovrà essere preventivamente autorizzata dall'Organo competente.

I rapporti ufficiali con le istituzioni pubbliche e private saranno preventivamente concordati con la Amministrazione.

L'incaricato svolgerà il proprio incarico in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, pur nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi di questa Amministrazione .

Per l'espletamento delle sue funzioni, l'incaricato, potrà ottenere tutti i documenti necessari.

A tal fine, su richiesta dell'incaricato, il Segretario comunale impartirà agli uffici del Comune le necessarie disposizioni.

L'incaricato contrae l'obbligo del segreto d'ufficio sugli atti e documenti esaminati.

Art. 5 - Nell'espletamento dell'incarico, l'incaricato pur non essendo soggetto a vincoli di orari predeterminati, presterà preferibilmente la propria costante attività presso il Comune di Montelepre, e in ogni caso è tenuto da assicurare almeno una presenza mensile nelle ore di servizio presso la sede municipale, oltre alla presenza necessaria per lo svolgimento dei colloqui di valutazione con il personale interessato, garantendo le prestazioni rientranti nell'oggetto dell'incarico definiti al precedente punto 2).

Le attività istruttorie e propedeutiche allo svolgimento dei propri compiti ed alla formale adozione degli atti di competenza, possono essere svolte anche a distanza, mediante l'utilizzo degli strumenti di comunicazione telematica.

Art. 6 - Le prestazioni di cui al presente disciplinare sono configurate in un rapporto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222 -2237 c.c. e verranno espletate prevalentemente dall'incaricato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e quindi, fuori da quelle che sono le caratteristiche tipiche del lavoro dipendente ;

L'incaricato risponde esclusivamente al Sindaco.

Art. 7 - Ogni modifica a quanto previsto nel presente contratto non avrà alcun valore se non approvata dalle parti per iscritto anche mediante semplice scambio di corrispondenza.

Art. 10 – Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 196, del 30 giugno 2003 e sue eventuali modificazioni ed integrazioni, il dr. Benedetto Cassarà autorizza il Comune di Montelepre al trattamento dei



propri dati personali, compresa la comunicazione a terzi, per finalità annesse, connesse e conseguenti all'esecuzione dell'incarico regolamentato dal presente disciplinare.

Il presente atto viene qui di seguito sottoscritto dalle parti:

L' INCARICATO PER IL COMUNE DI MONTELEPRE

DR. PIETROANTONIO BEVILACQUA



IL COMPONENTE MONOCRATICO O.I.V.

DR. BENEDETTO CASSARÀ

