



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Direzione Personale
Gestione Personale Convenzionato con il S.S.N.

RP/ct

Decreto Rettorale n. 3861 del 28/09/2018

III.15

Il Rettore

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo del 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e s.i.m.;

Vista la delibera della CiVIT (ora A.N.A.C.) 27 febbraio 2013, n. 12, recante "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)";

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2013, n. 25 - 6944, recante "Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.lgs. 150/2009 e s.i.m. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance" la quale prevede che, per le aziende ospedaliero-universitarie, uno dei tre componenti dell'Organismo indipendente di valutazione debba essere di designazione universitaria;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", e s.i.m.;

Visto il Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";

Vista la deliberazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Città della Salute e della Scienza di Torino" 29 giugno 2018, n. 122, in esecuzione della quale è stato indetto avviso pubblico di ricerca per la nomina di due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'A.O.U. "Città della Salute e della Scienza di Torino";

Visto il Decreto Rettorale 31 luglio 2018, n. 3251, con il quale è stato indetto avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del componente di designazione universitaria dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'A.O.U. "Città della Salute e della Scienza di Torino";

Valutato il curriculum formativo e professionale dei candidati;

Valutato ogni opportuno elemento;

Designa

per l'incarico di componente di parte universitaria dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Città della Salute e della Scienza di Torino" il Prof. Giorgio GILLI, in considerazione dell'ampia esperienza acquisita dallo stesso negli organismi di valutazione.

Il Rettore
Prof. Gianmaria AJANI

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
CITTÀ DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

DELIBERAZIONE N.	354 /2019	DEL	21 MAR 2018
-------------------------	-----------	------------	-------------

Oggetto: COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Silvio FALCO

nominato con D.G.R. n. 22-6941 del 29 maggio 2018

- Visti gli atti relativi alla materia in trattazione e, in particolare, esaminata la proposta del Direttore della **S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE/FORMAZIONE**;
 - Premesso che gli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. prevedono che ogni amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) costituito di norma, in forma collegiale da tre componenti nominati, previo esperimento di procedura selettiva pubblica, dall'organismo di indirizzo politico-amministrativo tra gli iscritti nell'apposito Elenco Nazionale dei Componenti degli O.I.V.;
 - Dato atto che il D.P.R. n. 105 del 09.05.2016 disciplinante le funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni prevede, all'art. 6, che le Pubbliche Amministrazioni nominino i componenti dei propri O.I.V. tra i soggetti iscritti al relativo elenco nazionale, tenuto dal Dipartimento medesimo;
 - Dato atto che il Decreto Ministeriale del 02.12.2016 istituisce, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, l'Elenco Nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance prevedendo, all'art. 7, che i componenti degli O.I.V. possano essere nominati solo tra i soggetti iscritti nel medesimo elenco da almeno sei mesi (comma 3) e che le Amministrazioni pubblicino nell'apposita sezione del Portale della Performance gli avvisi di selezione comparativa ed i relativi esiti (comma 5);
 - Dato atto, altresì, che gli artt. 5 e 7 (comma 6) del D.M. suddetto prevedono che i soggetti iscritti nell'Elenco Nazionale siano collocati in tre distinte fasce professionali sulla base di definiti requisiti di competenza e che l'incarico di Presidente di O.I.V., nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti, possa essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale tre;
 - Preso atto che la D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013 avente ad oggetto: "Approvazione delle linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli OIV" prevede che, per le aziende ospedaliero-universitarie, uno dei tre componenti dell'O.I.V. debba essere di designazione universitaria;
 - Vista la nota prot. n. 6617/1406Q del 14.03.2017, della Direzione Sanità che ha precisato che la DGR 25-6944 del 23.12.2013 si applica per tutte le indicazioni che non contrastano con il DM 02.12.2016;
 - dato atto altresì che il sopra citato art. 14 del D.Lgs. 150/09, come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. 74/2017, stabilisce tra l'altro che:
 - la durata dell'incarico di componente di O.I.V. è di tre anni, rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa;
 - i componenti dell'O.I.V. non possano essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata;
 - Rilevato che con deliberazione n. 122/2018 del 29 giugno 2018 è stato indetto avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione di due componenti

Pagina 1 di 5

HP

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
CITTÀ DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

DELIBERAZIONE N.	357 /2019	DEL	21 MAR. 2019
-------------------------	------------------	------------	---------------------

- dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, con scadenza 01.08.2018;
- Dato atto che, in base al numero esiguo di candidature pervenute, con esperienza professionale e capacità maturata in ambito sanitario, in relazione alla natura e compiti maggiormente rispondenti alle esigenze aziendali di questo polo sanitario – il più grande a livello nazionale ed europeo – con un numero particolarmente elevato di dipendenti, si è ritenuto opportuno procedere con deliberazione n. 744/2018 del 28 novembre 2018 alla riapertura dei termini dell'avviso di selezione per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), al fine di consentire l'acquisizione di ulteriori istanze, con scadenza 04.02.2019;
 - Considerato di ritenere utili le domande di partecipazione già presentate sulla scorta del precedente avviso ed agli atti di questa Azienda;
 - Rilevato che i suddetti avvisi pubblici di selezione comparativa, per titoli, sono stati pubblicati nella apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - Rilevato che, entro le date di scadenza dei bandi, sono pervenute complessivamente n. 30 domande di partecipazione - inoltrate ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445/2000, come modificato e Integrato;
 - Precisato che, con deliberazione n. 744/2018 del 28.11.2018, si è rilevata la necessità di prorogare l'O.I.V., precedentemente costituito con deliberazione n. 973/2015 del 14.10.2015, fino alla data di costituzione del nuovo O.I.V. dell'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, al fine di garantire la continuità dell'attività propria;
 - Evidenziato che per le domande di partecipazione inoltrate, la Direzione Generale ha proceduto ad esaminare e valutare i curricula e le relazioni prodotte, al fine di accertarne la concreta esperienza professionale maturata, le capacità intellettuali, manageriali, relazionali, nonché la motivazione e l'attitudine al compito, tenendo conto in particolare del possesso di specifiche competenze in materia di organizzazione di strutture sanitarie, di programmazione economica-finanziaria e sanitaria. Inoltre ha ritenuto di attribuire rilevanza particolare alla notevole esperienza professionale e alle competenze maturate nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio;
 - Ritenuto di individuare i candidati di seguito elencati portatori di competenze professionali ed esperienze corrispondenti alle funzioni richieste dall'O.I.V.:
 - Dott. Roberto FRASCINELLI – Fascia di iscrizione elenco nazionale O.I.V.: n. 1
 - Dott. Emanuele Davide RUFFINO – Fascia di iscrizione elenco nazionale O.I.V.: n. 1;
 - Dato atto che dall'esame della documentazione presentata si evince che i due componenti individuati dalla Direzione Generale vantano una significativa esperienza maturata in ambito sanitario e possiedono sia conoscenze tecniche in ambiti diversificati, sia capacità manageriali e relazionali tali da promuovere processi di miglioramento continuo della performance, nonché della trasparenza e dell'integrità;
 - Visto che con Decreto Rettorale n. 3861 del 28.09.2018, a seguito della procedura di selezione comparativa, il Rettore dell'Università di Torino designava il Prof. Giorgio GILLI, quale componente di parte universitaria dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria - Fascia di iscrizione elenco nazionale O.I.V.: n. 3;
 - Ritenuto, pertanto, di procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria, con durata triennale a decorrere dalla data di esecutività del presente atto e con possibilità di rinnovo dell'incarico per una sola volta, previa procedura comparativa;

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
CITTÀ DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

DELIBERAZIONE N.	357 /2019	DEL	21 MAR. 2019 ¹
-------------------------	-----------	------------	---------------------------

- Dato atto che l'onere derivante dall'assunzione del presente provvedimento ammontante ad € 26.265,60 più IVA 22% e più IRAP, per complessivi € 29.711,22 IVA 22% e IRAP incluse viene così suddiviso:
 - € 9414,14 IVA 22% inclusa per l'anno in corso (periodo data esecutività deliberazione – 31.12.2019) rientra nella previsione di cui alla Deliberazione n. 609 del 18.07.2017 "piano di efficientamento" e specificatamente nella disponibilità assegnata alla struttura competente con Deliberazione n. 194/2019 del 12.02.2019 ad oggetto: "Assegnazione budget ai Responsabili dei Centri ordinatori di spesa per l'esercizio 2019" ed è riconducibile al conto 3101005 S.C. Amministrazione del Personale/Formazione;
 - € 489,60 per l'anno in corso riconducibile al conto 3300105 "IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente" S.C. Amministrazione del Personale/Formazione;
 - € 18.828,28 IVA 22% inclusa e € 979,20 per gli anni successivi (periodo 01.01.2020 – 31.12.2021) di cui si terrà conto in sede di predisposizione del rispettivo budget economico attribuito alla struttura competente, salvo diverse indicazioni nazionali e/o regionali tali da richiedere una riformulazione delle previsioni delle relative spese, e sono riconducibili ai seguenti conti:
Anno 2020 conto 3101005 € 9414,14 - conto 3300105 € 489,60
Anno 2021 conto 3101005 € 9414,14 - conto 3300105 € 489,60
- Rilevato che si conferma, senza maggiori oneri per l'Azienda, nell'ambito della S.C. Amministrazione del Personale/ Formazione la "Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance", prevista dal D.Lgs. n. 150/09 e dalla DGR 25-6944 del 23.12.2013 quale necessario supporto dell'O.I.V., che potrà avvalersi di specifiche professionalità presenti in Azienda;
- Si propone inoltre di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Ritenuto di condividere la su estesa proposta del Direttore della **S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE/FORMAZIONE**;
- Preso atto del parere favorevole fornito sul presente atto, per quanto di competenza, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo rispettivamente ai sensi dell'art. 3, comma 7 e dell'art. 3, comma 1 quinquies del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. Di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e di nominare i componenti di seguito indicati:
 - Prof. Giorgio GILLI - Fascia professionale 3
 - Dott. Roberto FRASCINELLI - Fascia professionale 1
 - Dott. Emanuele Davide RUFFINO - Fascia professionale 1

AP

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
CITTÀ DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

DELIBERAZIONE N.	357 /2019	DEL	21 MAR 2019
-------------------------	-----------	------------	-------------

2. Di fissare in anni tre la durata dell'incarico di cui trattasi, a decorrere dalla data di esecutività della presente deliberazione, rinnovabile una sola volta previa procedura selettiva pubblica, che cesserà comunque immediatamente al venir meno dei requisiti prescritti dalla normativa in materia;
3. Di stabilire per ciascun componente dell'O.I.V. un compenso lordo di € 360,00= a seduta, comprensivo di spese e di imposizioni fiscali se dovute;
4. Di dare atto che l'onere derivante dall'assunzione del presente provvedimento ammontante ad € 26.265,60 più IVA 22% e più IRAP, per complessivi € 29.711,22 IVA 22% e IRAP incluse viene così suddiviso:
 - € 9414,14 IVA 22% inclusa per l'anno in corso (periodo data esecutività deliberazione – 31.12.2019) rientra nella previsione di cui alla Deliberazione n. 609 del 18.07.2017 "piano di efficientamento" e specificatamente nella disponibilità assegnata alla struttura competente con Deliberazione n. 194/2019 del 12.02.2019 ad oggetto: "Assegnazione budget ai Responsabili dei Centri ordinatori di spesa per l'esercizio 2019" ed è riconducibile al conto 3101005 S.C. Amministrazione del Personale/Formazione;
 - € 489,60 per l'anno in corso riconducibile al conto 3300105 "IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente" S.C. Amministrazione del Personale/Formazione;
 - € 18.828,28 IVA 22% inclusa e € 979,20 per gli anni successivi (periodo 01.01.2020 – 31.12.2021) di cui si terrà conto in sede di predisposizione del rispettivo budget economico attribuito alla struttura competente, salvo diverse indicazioni nazionali e/o regionali tali da richiedere una riformulazione delle previsioni delle relative spese, e sono riconducibili ai seguenti conti:
Anno 2020 conto 3101005 € 9414,14 - conto 3300105 € 489,60
Anno 2021 conto 3101005 € 9414,14 - conto 3300105 € 489,60
5. Di confermare, senza maggiori oneri per l'Azienda, nell'ambito della S.C. Amministrazione del Personale/Formazione la "Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance", prevista dal D.Lgs n. 150/09 e dalla DGR 25-6944 del 23.12.2013 quale necessario supporto dell'O.I.V., che potrà avvalersi di specifiche professionalità presenti in Azienda;
6. Di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, nonchè, ai soli fini statistici, l'elenco dei partecipanti alla selezione;
7. Di pubblicare, inoltre, il presente atto sul sito istituzionale dell'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
8. Di trasmettere, per opportuna conoscenza, la presente deliberazione al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Torino;
9. Di trasmettere il presente atto, per i provvedimenti di competenza, alla S.S. Trattamento Economico e Relazioni Sindacali ed all'Università degli Studi di Torino – Direzione Personale – Sezione Personale Convenzionato con il S.S.N.;

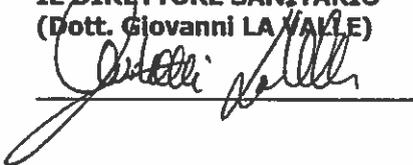


**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
CITTÀ DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

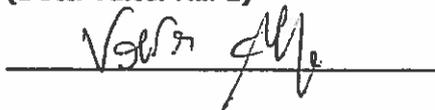
DELIBERAZIONE N.	357 /2019	DEL	21 MAR. 2019
-------------------------	-----------	------------	--------------

10. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

**Parere favorevole:
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giovanni LA VALLE)**

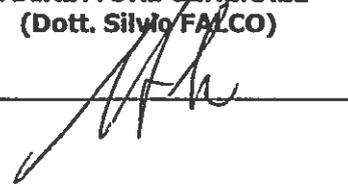


**Parere favorevole:
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Valter ALPE)**

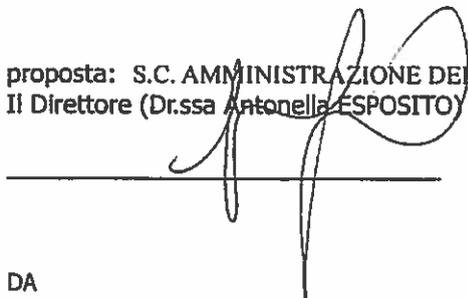


**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Silvio FALCO)**





proposta: S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE/FORMAZIONE
Il Direttore (Dr.ssa Antonella ESPOSITO)



DA

