



AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 14 D.LGS. 150/2009

In esecuzione della determinazione n. 332 del 02.11.2017,

SI RENDE NOTO

che questo Ente intende procedere alla nomina dell'Organismo monocratico indipendente di valutazione di cui all'art. 14, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 per il triennio 2018 -2020.

1. ATTIVITA' OGGETTO DELL'INCARICO

L'OIV supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali. Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

In riferimento a tali funzioni l'Organismo indipendente di valutazione della performance svolge in particolare le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 150/2009;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al medesimo decreto;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 150/2009;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

All'OIV sono altresì attribuiti compiti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione: per questi le attività da svolgere sono indicate all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché negli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.



2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione alla procedura comparativa sono richiesti i requisiti previsti dal D.M. 2.12.2016 ed in particolare:

- a) essere iscritti, alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura comparativa, all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nella **fascia professionale 2 o 3**. Si prescinde dal requisito di iscrizione dei 6 mesi di iscrizione al suddetto Elenco in attuazione del disposto dell'art. 10 del D.M. 2.12.2016;
- b) essere pertanto in possesso di tutti i requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016;
- c) non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data del presente avviso;

3. LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIÙ ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE

In occasione della presentazione della domanda di partecipazione ciascun candidato deve dichiarare di rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi di Valutazione di cui all'art. 8 del D.M. 2.12.2016. In base a tale disposizione i limiti sono:

- Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.
- Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.
- Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.

4. COMPENSO E DURATA

Al soggetto incaricato verrà corrisposto un compenso annuo onnicomprensivo pari ad euro 2.520,67 al lordo delle ritenute di legge. Non sono previsti rimborsi spese di viaggio o trasferta.

L'incarico avrà durata triennale con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per il venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

5. MODALITA' DI ESECUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico verrà svolto in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione pur nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi dell'Amministrazione. Nell'espletamento dell'incarico l'OIV garantirà sempre e comunque il regolare svolgimento delle prestazioni di cui al precedente art. 1, assicurando la presenza presso la sede dell'Ente Parco in occasione degli incontri richiesti dall'Amministrazione e ogni qualvolta se ne presenti la necessità.

6. DOMANDE DI AMMISSIONE.

Gli aspiranti dovranno produrre la seguente documentazione:

- 1) domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art.38 del DPR n°445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti telefonici, e-mail e pec, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti di cui al paragrafo 2, il rispetto dei limiti di cui al punto 3 nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. 196/2003.
- 2) fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- 3) curriculum, in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata.
- 4) relazione di accompagnamento al curriculum, in cui sono illustrate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere

7. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla procedura comparativa per l'incarico di Organismo indipendente di Valutazione corredata dalla documentazione di cui al pt 5 del presente avviso all'indirizzo di posta certificata dell'Ente Parco Nazionale Val Grande parcovalgrande@legalmail.it **entro il giorno 01.12.2017.**

Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione presentate con modalità diverse, ovvero oltre il termine indicato.

La procedura comparativa verrà effettuata anche in presenza di una sola candidatura.

8. SCELTA DEL L'OIV E CRITERI DI SELEZIONE

L'individuazione del candidato che costituirà l'OIV dell'Ente Parco verrà effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, cui ai sensi del D.M. 02.12.2016 spetta la nomina, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2.

La selezione prevede la valutazione dei titoli ed eventuale colloquio, volti ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, il grado di cultura scientifica e specialistica, nonché la motivazione e l'attitudine al compito.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo massimo di 100 punti, con seguenti i criteri e relativi punteggi massimi attribuibili:

- a. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze – verrà valutata l'adeguatezza e la pertinenza di altri titoli di studio rispetto a quelli necessari per l'iscrizione all'Elenco nazionale, di specializzazioni ed eventuali altri titoli formativi posseduti, del percorso formativo, degli studi e stage all'estero, se afferenti le materie di cui sopra, in relazione all'incarico da conferire – massimo 40 punti;
- b. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali – valutazione del curriculum attraverso il livello di professionalità posseduta relativamente a precedenti esperienze professionali, in ruoli di responsabilità, nei campi indicati dal presente avviso, anche in settori privati – massimo 40 punti;
- c. Requisiti attinenti all'area della capacità – valutazione della relazione di accompagnamento al curriculum di cui al punto 4 dell'art. 5 con eventuale approfondimento tramite colloquio – massimo 20 punti.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati personali è il Dr. Tullio Bagnati, referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura e per ogni altro adempimento connesso, ogni giorno ferialmente dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00, ed inoltre martedì, mercoledì e giovedì dalle 14,30 alle 16,30 al numero tel. 0324878540 e-mail info@parcovalgrande.it; pec parcovalgrande@legalmail.it.

10. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. N. 196/2003

I dati personali richiesti dall'Ente per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Titolare del trattamento dei dati personali è Ente Parco Nazionale Val Grande, con sede a P.zza Pretorio 6-28805 Vogogna (VB), legalmente rappresentato dal Presidente dell'Ente

In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D. Lgs. n. 196/2003 e, in particolare, avuto notizia per effetto della presente informativa dell'esistenza presso l'Ente dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in forma intelligibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali.

Il presente avviso, che viene affisso e pubblicato in data odierna all'albo pretorio di questo Ente, nonché pubblicato sul sito istituzionale www.parcovalgrande.it e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, non è vincolante per lo stesso Ente.

Vogogna, lì 02.11.2017

Il Direttore
Dr. Tullio Bagnati

