

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santobono-Pausilipon

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) DELL'A.O.R.N. SANTOBONO-PAUSILIPON, DI CUI UN COMPONENTE CON FUNZIONI DI PRESIDENTE.

CODICE IDENTIFICATIVO: OIV2019

In esecuzione della delibera del **Direttore Generale n. 349 del 25/07/2019** è stato indetto avviso pubblico per l'acquisizione di candidature relative alla nomina di tre componenti ai fini della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art 14 del D.lgs. n. 150/2009.

L'individuazione dei componenti avverrà ad esito di procedura comparativa tra coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, presenteranno la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti richiesti.

In applicazione del D.M. 2 dicembre 2016 e s.m.i. possono partecipare all'avviso coloro i quali possiedono i seguenti requisiti:

1. Requisiti di partecipazione

Alla procedura comparativa di cui trattasi potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, da almeno sei mesi (art. 7 comma 3 del D.M. 02/12/2016)

In particolare:

- per l'incarico di Presidente dell'OIV è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nella fascia professionale n. 3 di cui all'art. 5 comma 2 lett. c) (in quanto trattasi di amministrazione con più di duecentocinquanta dipendenti).

- per l'incarico di componente dell'OIV è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance in una delle 3 fasce professionali di cui all' art. 5 comma 2;

Nel caso in cui, dalla valutazione delle domande pervenute, risulti che nessun candidato appartenga alla fascia 3, si procederà alla riapertura dell'avviso dandone debita comunicazione agli istanti. L'Azienda favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 7, del D.M. 2.12.2016, l'equilibrio di genere.

2. Requisiti generali

- cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea,
- godere dei diritti civili e politici,
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casella giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

3. Requisiti di competenza ed esperienza

Titolo di studio

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.

Esperienza

E' richiesto il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella qualità di Componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i) della deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013 in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

4. Requisiti di integrità

- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I, del codice penale,
- non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale,
- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato,
- non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

5. Divieto di nomina, conflitto di interesse e cause ostative

Ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano:

- le disposizioni in merito ai limiti di appartenenza a più O.I.V. di cui all'art. 8 comma 3 del D. M. 02 dicembre 2017 (si informa a riguardo che trattasi di amministrazione con oltre mille dipendenti),
- le disposizioni di cui all'art. 14 comma 8 del D. Lgs n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017 in merito al divieto di nomina di dipendente dell'amministrazione interessata,
- le disposizioni in merito al conflitto di interessi e cause ostative stabilite al punto 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013 e In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

6. Durata del mandato

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta previa procedura comparativa. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 (requisiti di competenza, esperienza e integrità) del D.M. 2/12/2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere della Funzione Pubblica.

7. Compenso

Ai componenti l'OIV verrà corrisposto un compenso pari ad € 300 per seduta per un massimo pari a € 6000/anno oltre alla corresponsione del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni.

Al Presidente OIV verrà corrisposto un compenso pari ad € 350 per seduta per una massimo pari a € 7000/anno oltre alla corresponsione del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni

8. Presentazione delle domande

Gli interessati devono far pervenire la domanda di ammissione (**secondo modello allegato 1**) redatta in carta semplice, entro il 15° giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'AORN Santobono-Pausilipon www.santobonopausilipon.it,

Le predette domande potranno pervenire in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda -Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli - (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30), in plico chiuso sul quale devono essere indicati: cognome, nome, domicilio del candidato; sul plico deve essere riportato in maniera chiara ed inequivocabile il riferimento alla selezione cui si intende partecipare ed il relativo codice identificativo: **OIV2019**;
- a mezzo del servizio pubblico postale (con raccomandata A.R.) al seguente indirizzo: Azienda Ospedaliera Santobono – Pausilipon - Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli - entro il termine indicato, a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante, in plico chiuso sul quale devono essere indicati: cognome, nome, domicilio del candidato; sul plico deve essere riportato in maniera chiara ed inequivocabile il riferimento alla selezione cui si intende partecipare e il relativo codice identificativo: **OIV2019**;
- a mezzo casella di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda concorsi.santobono@pec.it, in applicazione del Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) – D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata.

La domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere contenute in un unico file formato PDF. L'oggetto della PEC dovrà indicare in maniera chiara ed inequivocabile il riferimento alla selezione cui il candidato intende partecipare e il relativo codice identificativo della selezione: **OIV2019**.

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato via PEC una volta sola, nel caso di più invii successivi si terrà conto solo del primo. L'eventuale invio successivo di integrazione della documentazione, entro i termini di scadenza, potrà essere effettuato solo tramite raccomandata A.R. (con le stesse modalità di cui sopra). La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza inviata nei termini di vigenza del bando è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. Nel caso di inoltro tramite PEC la domanda dell'avviso dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D. Lgs. 82/2005 come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche Amministrazioni e precisamente : a) sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata; b) identificazione dell'autore tramite carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi; c) inoltro tramite la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dall'avviso.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di documentazione derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione deve essere accompagnata da:

- a) copia di documento di identità valido;
- b) dichiarazione di assenza di cause di inconfirmità/ incompatibilità (**modello allegato 2**);
- c) curriculum vitae redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000;
- d) relazione sulle più significative esperienze professionali, che:
 - dimostri le “capacità intellettuali, manageriali, relazionali” utili per l’incarico;
 - qualora, il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di Organismo Indipendente di valutazione anche presso altra Amministrazione, dia conto di questa specifica attività precedentemente svolta.

9. Scelta dei candidati e disposizioni finali

Il Direttore Generale provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all’incarico avvalendosi delle competenti strutture aziendali per la comparazione dei curricula.

10. Trattamento dati personali e Informativa sulla privacy

Il Trattamento dei dati personali da parte di questa AORN Santobono – Pausilipon è conforme alle disposizioni del Regolamento del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europea e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR).

L’informativa sulla privacy ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e della vigente normativa italiana di riferimento è scaricabile dal sito web aziendale sezione “privacy”.

Gli interessati che intendono partecipare alla selezione pubblica dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione dell’informativa in parola come da fac - simile domanda di partecipazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Gestione Risorse Umane dell’A.O. Santobono – Pausilipon ((Tel. 081 2205306).

Il presente avviso (con i relativi allegati) sarà disponibile sul sito internet www.santobonopausilipon.it , alla voce “Bandi di Concorso” e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Anna Maria Menicucci)