

AVVISO

Avvio di selezione comparativa per la scelta dei tre soggetti cui conferire l'incarico di Presidente (1) e Componenti (2) dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (ENAC), organo collegiale, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016 recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance"

Art. 1 (Premessa)

L'ENAC intende procedere alla nomina del Presidente e dei due Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'articolo 14 del D.lgs. n. 150/2009, secondo le modalità previste dal D.M. 2 dicembre 2016.

Nella scelta dei componenti dell'OIV, istituito in forma collegiale, l'ENAC favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere.

Art. 2 (Requisiti)

Possono presentare la propria domanda esclusivamente i candidati iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, in possesso dei requisiti sottoelencati:

a) requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti al casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
4. non avere un'età non superiore ai 65 anni alla data di trasmissione della candidatura.

b) requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale,



nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

3. avere buona capacità di utilizzo dei principali software informatici.

c) requisiti di integrità

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Per concorrere all'incarico di Presidente dell'OIV ENAC il candidato deve essere collocato almeno nella Fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.M. 2 dicembre 2016.

Per concorrere all'incarico di Componente dell'OIV ENAC il candidato deve essere collocato almeno nella Fascia professionale 1 dell'Elenco medesimo.

Art. 3 (Durata dell'incarico)

L'Organismo resta in carica per tre anni.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.M. 2 dicembre 2016, l'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Per tutta la durata dell'incarico i Componenti devono mantenere valida la propria iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Presidente e Componenti dell'OIV saranno tenuti ad osservare quanto previsto dal Codice di Comportamento dell'ENAC, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22/2014 del 18 giugno 2014.

Art. 4 (Termini e modalità di presentazione della domanda)

La domanda, da produrre in carta semplice utilizzando il modello "Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per la nomina dell'OIV dell'ENAC" (Allegato 1 al presente Avviso), deve specificare le generalità del candidato e un indirizzo PEC o e-mail al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura di selezione comparativa.



Al suo interno il candidato deve indicare la Fascia professionale di appartenenza nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV e specificare se desidera proporsi per la posizione di Presidente o di Componente dell'OIV.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, datato e sottoscritto;
- curriculum in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui risultino le esperienze e i titoli che ritiene significativi in relazione al ruolo da svolgere;
- relazione di accompagnamento al curriculum che illustri le esperienze pregresse ritenute significative in relazione al ruolo da assumere, con specifica indicazione delle eventuali attività svolte quale Componente OIV;
- dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi di cui al successivo art. 5.

La documentazione dovrà essere trasmessa entro il termine perentorio di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale della Performance, a mezzo raccomandata A.R. indirizzata alla Direzione Generale dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile – Funzione Performance Organizzativa – Viale Castro Pretorio, 118 – 00185 Roma, ovvero tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.enac.gov.it con indicazione sulla busta o nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per la nomina dell'OIV dell'ENAC".

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda, farà fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante la raccomandata.

In caso di invio a mezzo PEC, la data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione.

Art. 5 (Inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi)

Non potranno essere nominati i candidati che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- c) abbiano svolto incarichi in qualità di componente dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ENAC nel triennio precedente la nomina;
- d) siano Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso l'ENAC;



- e) si trovino, nei confronti dell'ENAC, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ENAC;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'ENAC o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano Revisori dei conti presso l'ENAC.

L'assenza delle situazioni sopra indicate dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, da rendersi, ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000 e ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013, conformemente all'Allegato 2 al presente Avviso.

Art. 6 (Esclusione)

L'ammissione avverrà con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti.

Non saranno prese in considerazione, comportando l'automatica esclusione:

- a) le domande spedite o presentare oltre il termine perentorio stabilito dal precedente art. 4;
- b) le domande prive della firma autografa;
- c) le domande prive degli allegati debitamente datati e sottoscritti e della copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 7 (Compenso)

Il compenso annuo per lo svolgimento dell'incarico è determinato nelle misure seguenti:

- € 20.520,00 lordi per il Presidente, e
- € 16.200,00 lordi, per i Componenti.

Art. 8 (Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature)

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione composta da tre esperti di comprovata esperienza nella materia, che opererà a titolo gratuito. La funzione di segretario sarà espletata da un funzionario dell'Ente (categoria C).



Nella procedura di selezione saranno valutati:

- a) titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche nell'ambito dell'attività oggetto dell'incarico, distinguendo, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione;
- b) periodo post-universitario di studi o di stage all'estero nell'ambito dell'attività oggetto dell'incarico;
- c) esperienza almeno quinquennale in posizioni di responsabilità, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management o nel campo giuridico - amministrativo;
- d) pubblicazioni nell'ambito dell'attività oggetto dell'incarico;
- e) buone e comprovate conoscenze informatiche;
- f) appartenenza del candidato ad una fascia professionale superiore alla 1 nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV.

I candidati saranno chiamati a sostenere un colloquio volto a individuare le professionalità più coerenti con le esigenze dell'ENAC. Data, ora e luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC o e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Al termine della valutazione, sarà individuata una rosa di candidati, nel rispetto dell'equilibrio di genere, da proporre al Consiglio di Amministrazione dell'Ente quali candidati ritenuti maggiormente idonei.

Nell'ambito dei nominativi proposti, sempre nel rispetto dell'equilibrio di genere, il Consiglio di Amministrazione procederà a individuare Presidente e Componenti dell'OIV, provvedendo a deliberarne la nomina, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 2 dicembre 2016.

Art. 9 (Comunicazione e informazioni sul procedimento)

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni, oltre ad essere pubblicati sul Portale della Performance, saranno pubblicati anche sul sito istituzionale www.enac.gov.it, sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi.

Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti PEC o e-mail forniti nella domanda.



Art. 10 (Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi presso l'ENAC e saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, successivamente, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'ENAC.

I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati. Detto conferimento, nel rispetto dei principi di cui alla succitata legge, costituisce espressione di tacito consenso al trattamento dei dati personali.

In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati ai fini dell'ammissione alla procedura potrà esercitare i diritti previsti dall'articolo 7 del decreto legislativo n. 196/2003.

Art. 11 (Norme finali)

In caso di decadenza, recesso o risoluzione del contratto, l'ENAC si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di interpellare altri candidati fra quelli in possesso dei migliori titoli, conferendo un nuovo incarico alle medesime condizioni risultanti dall'incarico originario, tenuto conto del periodo residuo rispetto alla durata dall'incarico originario.

L'ENAC si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso o comunque di non procedere all'affidamento degli incarichi per giustificati motivi.

Art. 12 (Responsabile del procedimento)

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Elena Taormina, Direttore Sviluppo Studi Economici e Tariffe e Responsabile della Performance Organizzativa.

Dott. Alessio Quaranta

(documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)