

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 90 del 13-02-2019

Proposta n. 175 del 2019

Oggetto: COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PER IL PERIODO
01.03.2019-28.02.2022

Dirigente: BERTI TITO

Struttura Dirigente: STAFF DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	DELIBERE/DETERMINE
Contenuto	COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PER IL PERIODO 01.03.2019-28.02.2022

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	STAFF DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Direttore della Struttura	BERTI TITO
Responsabile del procedimento	BERTI TITO
Immediatamente Esecutiva	NO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 156 del 31 agosto 2015)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 133 del 29.12.2015 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.1.2016;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 30.12.2015 si è provveduto a definire l'organigramma complessivo dell'A.O.U. Meyer e sono state assunti i primi provvedimenti attuativi relativi al conferimento degli incarichi di direzione delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area delle Professioni Sanitarie e dell'Area Tecnico Amministrativa;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 30.12.2015 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in merito alla conferma/riassetto delle strutture organizzative complesse e semplici;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 492 del 2.12.2016 si è provveduto ad approvare la sistematizzazione della organizzazione aziendale, dopo un primo percorso attuativo dello Statuto Aziendale;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 543 del 29.12.2016 sono state assunte determinazioni volte al conferimento degli incarichi delle Strutture Complesse dell'Area Tecnico Amministrativa, così come rimodulate a seguito delle azioni di attualizzazione dell'organizzazione aziendale;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 05.04.2018 si è altresì provveduto ad ulteriori azioni di sistematizzazione dell'organizzazione aziendale ed all'integrazione dell'art. 63 dell'Atto Aziendale "Promozione della salute nella comunità".

Su proposta del Direttore Amministrativo Dr. Tito Berti, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Visto l'art. 14 comma 1 del D.lgs. 150 del 27.10.2009, il quale dispone che ogni amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della Performance (OIV) che sostituisce i Nuclei di Valutazione o i Servizi di Controllo Interno, già istituiti presso le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il co. 4 ter dell'art. 10 della L.R. Toscana n. 40/2005, introdotto dalla L.R.T. 67/2010: *"La Giunta regionale impartisce altresì indirizzi con propria deliberazione al fine dell'adeguamento dei nuclei di valutazione già esistenti all'interno delle aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione"*;

Vista la successiva nota AOO-GRT Prot. 154982/Q.70.20 del 29.05.2012 dell'Assessorato al Diritto alla Salute della Regione Toscana, avente ad oggetto "Linee di indirizzo in attuazione della L.R.T. n. 67/2010

in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)”, approvate con la DGRT n. 465 del 28.05.2012, per l’adeguamento dei nuclei di valutazione già esistenti all’interno delle aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione;

Vista la Delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)” per l’individuazione dei relativi componenti in conformità all’art. 14 del decreto 150/2009;

Richiamato l’art. 16 del vigente Statuto dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer - Organismo Indipendente di Valutazione, il quale precisa le funzioni e le caratteristiche a base della nomina;

Ricordato che, ai sensi delle disposizioni di legge e di regolamento precedentemente citate, con Deliberazione del Direttore Generale n. 53 del 22.10.2015, è stato costituito l’Organismo Indipendente di Valutazione dell’AOU Meyer per la durata di anni tre, venuto a scadenza lo scorso 30 settembre;

Visto l’art. 6 del DPR 9 maggio 2016 n. 105 che reca nuove disposizioni in merito agli organismi indipendenti di valutazione, prevedendo l’introduzione di un apposito Elenco nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed istituito dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione- D.M 2 dicembre 2016;

Ricordato che con Deliberazione n. 358 del 26.07.2018 è stato approvato l’avviso per l’indizione di procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata all’individuazione di n°2 componenti e del presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’AOU Meyer, secondo le indicazioni fornite dall’art. 14 D. Lgs. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016 n. 105 e dal D.M. 2.12.2016;

Dato atto che l’avviso è stato pubblicato sul BURT - Parte III n. 32 del 08.08.2018 e reso disponibile sul sito internet istituzionale e nell’apposita sezione del “Portale della Performance” del Dipartimento Funzione Pubblica, con scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione previsto per il 22.09.2018;

Rilevato che entro tale scadenza del termine hanno inviato correttamente la domanda di partecipazione, con i curricula professionali, i seguenti n. 30 candidati:

- | | |
|---------------|----------|
| 1. ANGELINI | CARLO |
| 2. BELLONZI | EMANUELE |
| 3. BIACCA | GIUSEPPE |
| 4. BORELLI | MICHELE |
| 5. CAPASSO | RAFFAELE |
| 6. CERQUAGLIA | ROBERTO |
| 7. COPPA | GABRIELE |
| 8. COPPOLA | DOMENICA |

9. DI GRAZIA	FAUSTA
10. DIRETTO	GIUSEPPE
11. GERMANO	SERGIO
12. GITTO	ANTONIO
13. LIQUORI	GIOVANNI
14. MARCONE	FRANCESCO
15. MARINELLI	MONJA
16. MARTELLI	CLAUDIO
17. MATARAZZI	VINCENZO
18. MESSORI	LUCIANO
19. MOLINARI	ENRICO
20. NASTRI	CECILIA
21. OLIVERI	LAURA
22. ORCAMO	PATRIZIA
23. PALELLA	BENEDETTO
24. PERSIANI	NICCOLO'
25. PULLO	BRUNO
26. PONTI	ELISA
27. RENZULLO	LUIGI
28. RICCI	PASQUALE
29. VECCHIO	PIERLUIGI
30. ZANCHI	DAVIDE;

Accertato, tramite la procedura di “visura partecipanti” prevista nel “Portale della Performance” di cui sopra, il possesso del requisito d’ammissione, previsto dall’Avviso e dalla normativa vigente, dell’iscrizione da almeno sei mesi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione previsto per il 22.09.2018, da parte di tutti i candidati;

Ritenuto opportuno, come previsto dall’Art. 2 dell’Avviso, in seguito ad una prima analisi comparativa dei curricula, procedere allo svolgimento di alcuni colloqui, finalizzati ad acquisire ulteriori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze, capacità e sintonia con la *mission* aziendale, rivolti ai seguenti candidati, selezionati in virtù delle loro esperienze maturate in istituzioni/enti operanti in ambito sanitario negli specifici ambiti di competenza dell’OIV:

1. COPPOLA	DOMENICA
2. GERMANO	SERGIO
3. MARCONE	FRANCESCO
4. MARINELLI	MONJA
5. MARTELLI	CLAUDIO
6. NASTRI	CECILIA
7. OLIVERI	LAURA
8. ORCAMO	PATRIZIA
9. PERSIANI	NICCOLO'

- | | |
|-------------|-----------|
| 10. PONTI | ELISA |
| 11. RICCI | PASQUALE |
| 12. VECCHIO | PIERLUIGI |
| 13. ZANCHI | DAVIDE; |

Dato atto che i colloqui di cui sopra si sono svolti in data 22 gennaio 2019 e in data 24 gennaio 2019, e che, effettuata la valutazione comparativa dei curricula e svolti i colloqui, si è provveduto a individuare i professionisti in particolare in base a quanto da loro espresso in merito al ruolo dell'OIV, con specifico riferimento alle attività di questo ente, sia nella relazione di accompagnamento alla domanda di partecipazione che durante il colloquio;

Ricordato che i giudizi espressi dalla Direzione sui singoli colloqui sono riepilogati in documentazione sottoscritta e giacente agli atti dello Staff del Direttore Amministrativo;

Stabilito di individuare, in base a quanto sopra espresso, quali componenti dell'Organismo indipendente di valutazione dell'AOU Meyer, i seguenti tre candidati:

MONJA MARINELLI nel ruolo di componente: iscrizione Elenco Nazionale, Fascia 1

DAVIDE ZANCHI nel ruolo di componente: iscrizione Elenco Nazionale, Fascia 1

NICCOLO' PERSIANI con funzione di Presidente: iscrizione Elenco Nazionale, Fascia 3;

Stabilito di dare decorrenza all'Organismo indipendente di valutazione, nella composizione sopra dettagliata, dal 1 marzo 2019 e fino al 28 febbraio 2022, per consentire nel prossimo mese di febbraio lo svolgimento di tutti gli adempimenti preliminari all'effettivo conferimento dell'incarico ivi compresa la formale accettazione della nomina da parte degli interessati;

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto.

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99.

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. Di nominare, per i motivi esposti in premessa, per il periodo dal 1 marzo 2019 e fino al 28 febbraio 2022, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'AOU Meyer nella seguente composizione:

- Dott.ssa Monja MARINELLI, nata a Pesaro (PU) il 16.02.1970, fascia professionale 1 (iscrizione n. 1667 del 15/11/2017);
- Prof. Niccolò PERSIANI, nato a Firenze il 25.09.1967, fascia professionale 3 (iscrizione n. 1771 del 23/05/2017);
- Ing. Davide ZANCHI, nato a Bergamo il 05.09.1984, fascia professionale 1 (iscrizione n. 1822 del 29/05/2017);

2. Di nominare Presidente del suddetto Organismo il Prof. Niccolò PERSIANI;
3. Di dare atto che si provveda ad acquisire per i componenti dipendenti pubblici, a ciò già invitati, il rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto da parte dai regolamenti in materia di incarichi extra-impiego delle rispettive Amministrazioni di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
4. Di dare atto che, prima della stipula del contratto di incarico, i suddetti componenti saranno invitati a sottoscrivere dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi di cui al D. Lgs 39/2013 (attuazione delibera Anac 833/2016);
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005, stante l'urgenza di rendere operativo l'organismo indipendente di valutazione in conformità agli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs n. 150 del 15.10.2009;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)