



## COMUNE di CONCORDIA sulla SECCHIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SERVIZIO SEGRETERIA, PERSONALE E PROGRAMMAZIONE  
N° 261 del 30/09/2021  
prop. n° 14936

### OGGETTO:

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA  
ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
IN FORMA MONOCRATICA. PERIODO 2021-2024**

**IL RESPONSABILE**

F.to Digitalmente

**OGGETTO:**

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA. PERIODO 2021-2024

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**VISTO** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

**VISTO** il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

Premesso che:

- l'art. 13, comma 6, lett. g), d. lgs. n. 150 /2009, prevede che la Commissione definisce i requisiti per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 14 dello stesso decreto;
- con delibera n. 4/2010 del 16 febbraio 2010, la Commissione ha definito i requisiti per la nomina dell'OIV;
- con delibere n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012, n. 27/2012 e n. 29/2012, la Commissione ha provveduto ad integrare la delibera n. 4/2010;

Premesso che le amministrazioni pubbliche devono istituire un Organo di valutazione del personale dipendente con il compito di verificare mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa ad opera del personale dipendente;

Considerato che è in scadenza l'incarico triennale del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Concordia sulla Secchia;

Dato atto che occorre procedere all'avvio di una procedura finalizzata all'acquisizione e valutazione di curricula per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto che:

- la CIVIT, con deliberazione n. 12 del 27.02.2013 ha dettato specifiche indicazioni in merito a requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);
- sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT– ora ANAC con la citata delibera n. 12/2013 e la nota informativa ANCI del 10.06.2013 il Nucleo di valutazione, oltre ad essere Collegiale, può essere monocratico;

Rilevato che il l'Organismo indipendente di valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della L. 15/2009, art. 4 c. 2 lett. g);

Ritenuto pertanto di dover avviare il procedimento finalizzato all'acquisizione e valutazione di curricula per la nomina dell'Organismo Indipendente di valutazione, attraverso l'approvazione e la pubblicazione di un avviso pubblico;

Considerata:

- la necessità, al fine di garantire la massima informazione e trasparenza dell'azione amministrativa, di provvedere alla pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio sul sito internet dell'Ente, contenente le indicazioni per la presentazione delle domande da parte di coloro che richiedono di partecipare a tale selezione;

Richiamato infine il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 02.12.2016 che ha disposto l'istituzione dell'elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e ha disposto (art.7) che le amministrazioni provvedano alla pubblicazione degli avvisi di selezione comparativa ed i relativi esiti nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 39/2013 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la Circolare 14 febbraio 2014, n. 1/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica “Ambito soggettivo ed oggettivo di applicazione delle regole di trasparenza di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33: in particolare agli enti economici e le società controllate e partecipate;
- la Deliberazione CIVIT n. 12 del 27.02.2013 “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione”;

Verificato che tale provvedimento di gestione risponde alle necessità di attuazione dei programmi di attività di competenza del servizio segreteria, personale e programmazione;

In forza del provvedimento di attribuzione di posizione organizzativa e nel rispetto di quanto in esso contenuto (provvedimento del Sindaco Luca Prandini nr. 12391 del 16.11.2020);

Verificata l'insussistenza di eventuali situazioni pregiudizievoli all'adozione del presente atto ai sensi della Legge 190/2012 e del conseguente "Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2021/2023" approvato con deliberazione di Giunta nr.5 del 31/01/2014 così come modificato ed integrato con deliberazione di Giunta nr.22 del 30.03.2021;

Vista la delibera di consiglio n° 64 del 21.12.2020 esecutiva ad oggetto "Note di variazione al documento unico di programmazione (D.U.P.) 2021-2023. Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e relativi allegati. Approvazione";

Vista la delibera di Giunta comunale n° 119 del 22.12.2020 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 parte finanziaria e n° 57 del 29.06.2021 relativa al piano triennale degli obiettivi e della performance anno 2021;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo Unico degli Enti Locali";
- Lo Statuto Comunale;
- Il D.Lgs. n°165/2001 recante il "Testo Unico sul pubblico impiego" e s.m.i.;
- Il D.Lgs. n°150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

#### DETERMINA

- 1) Di dare avvio alla procedura finalizzata all'acquisizione e valutazione di curricula per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in conformità ai principi definiti dalla deliberazione n°12/2013 della CIVIT;
- 2) Di approvare l'avviso allegato (sub.1) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di approvare la dichiarazione di manifestazione di interesse allegata (sub.1.1) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di provvedere alla pubblicazione dell'avviso sopra citato all'Albo Pretorio on-line del Comune al fine di darne adeguata pubblicità;
- 4) Di pubblicare l'avviso di selezione comparativa sul portale della performance:  
<https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>;
- 7) Di dare atto che l'incarico sarà conferito dal Sindaco del Comune di Concordia sulla Secchia al candidato risultato idoneo;

IL RESPONSABILE  
AREA SERVIZI INTERNI ED ISTITUZIONALI

Dott. Francesco Sgueglia  
F.to Digitalmente