



CITTA' DI ARONA

Provincia di Novara

Codice Fiscale 81000470039

Partita Iva 00143240034

SETTORE 3°

Servizi alla persona e Gestione Risorse Umane Interne

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE DEL ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DIVALUTAZIONE DEL COMUNE DI ARONA TRIENNIO 2023-2026

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE RISORSE UMANE

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

Considerato che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

Richiamato l'art.11 del Regolamento degli uffici e servizi dell'Ente, in merito alla nomina e al funzionamento dell'Organismo di Valutazione, per l'espletamento delle funzioni indicate dall'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dall'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamata la Determinazione del Dirigente n. 315/2023 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzato alla nomina del componente monocratico del Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Arona;

Preso atto delle modifiche all'avviso richieste dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica Ufficio per la qualità della performance e le riforme al fine delle pubblicazione;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura finalizzata all'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico di componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Arona (OIV) per il periodo di un triennio (2023/2026) mediante valutazione dei curricula presentati dai candidati interessati.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

Costituiscono oggetto dell'incarico, per il periodo indicato nell'avviso, le attività previste dall'art. 2 del vigente Regolamento per il funzionamento dell'OIV, come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, di seguito elencate:

- a) verifica della corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. L' O.I.V. determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
- b) adozione delle metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. e propone al Sindaco la valutazione dei Dirigenti dei titolari di P.O. e del Segretario Comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
- c) supporto ai Dirigenti nella valutazione dei propri collaboratori;
- d) svolgimento delle seguenti attività:
 - promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione;
 - valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
 - garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo le disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

L'Organismo indipendente di valutazione della performance esercita altresì le attività di controllo strategico di cui all'art.6, c. 1, del D. Lgs. N. 286 in data 30/07/1999 e successive modifiche ed integrazioni.

A tale organo possono essere conferite ulteriori competenze di volta in volta stabilite dal Sindaco o dalla Giunta Comunale.

ART. 2. DURATA DELL'INCARICO

L'incarico conferito al componente del Organismo Indipendente di Valutazione avrà durata per il triennio 2023-2026, salvo revoca motivata o dimissioni da depositare con un preavviso di 30 giorni. L'incarico potrà essere rinnovato per una sola volta previa procedura selettiva.

ART. 3. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

A norma di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 11, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

I candidati devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o UE;
- possesso di un'elevata professionalità «nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale» preferibilmente acquisita presso Enti della P.A.;
- significativa esperienza all'interno di Organismi di Valutazione degli EE.LL. che assicuri un apporto «orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione»;
- capacità di «leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuoverediversi modi di lavorare», nonché una «appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo» ed ancora che «motivazione, lavoro di gruppo e capacità di risoluzione dei problemi dovranno essere di primo livello».

Tali caratteristiche devono risultare espressamente dal curriculum, e potranno essere eventualmente accertate nel corso di uno specifico colloquio.

ART. 4. INCOMPATIBILITA'

Non possono essere nominati componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, gli amministratori, il coniuge, i parenti e gli affini degli stessi e dei dipendenti comunali entro il 4° grado e coloro che sono legati all'ente da un rapporto continuativo retribuito di prestazione d'opera.

Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ART. 5. COMPENSO

La spesa complessiva annua per il componente del OIV, comprensiva di ogni onere fiscale e contributivo è pari a € 2.000,00.

ART.6. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Coloro che intendono manifestare interesse per la nomina, in possesso dei requisiti professionali richiesti, dovranno presentare apposita istanza indirizzata al COMUNE DI ARONA - SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE – Via San Carlo, 2 – 28041 Arona (NO).

La busta dovrà presentare la dicitura "Domanda di manifestazione di interesse per la nomina di componente del Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Arona".

La suddetta istanza, che potrà essere inoltrata a mano nei giorni ed orari di apertura dell'Ufficio o essere spedita a mezzo raccomandata A/R o PEC all'indirizzo: protocollo@pec.comune.Arona.no.it, dovrà pervenire al Comune di Arona entro le ore 12:00 del 15.09.2023 (farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo accettante o data ricezione PEC).

In caso di trasmissione a mezzo posta certificata (PEC) si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata.

Si precisa che per le modalità di invio telematico (PEC) i documenti dovranno essere sottoscritti digitalmente, secondo quanto indicato al successivo comma, e riportare quale oggetto dell'invio "Domanda di manifestazione di interesse per la nomina di componente del Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Arona".

La manifestazione d'interesse deve essere corredata:

- dal curriculum formativo e professionale dell'interessato, da cui si evinca il possesso dei requisiti di partecipazione come stabiliti al punto 3 del presente avviso;
- dalla copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati, prive della sottoscrizione in originale del candidato nel caso di domanda cartacea, incomplete delle indicazioni richiestee sprovviste del curriculum atto a comprovare l'esperienza richiesta nel presente avviso.

ART. 7. VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Dopo la presentazione delle istanze degli interessati, potrà seguire un colloquio coi candidati i cui curricula sono ritenuti più idonei rispetto al ruolo da ricoprire.

La nomina sarà disposta con provvedimento del Sindaco.

La procedura non ha carattere comparativo ai sensi dell'art. 7 comma 6 quater del D.lgs. 165/2001 e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria né all'attribuzione di punteggi ma esclusivamente ad un'istruttoria delle istanze pervenute ai fini della verifica del possesso dei requisiti contemplati nell'avviso pubblico e volta a supportare la nomina da parte del Sindaco.

ART. 8. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno valutate le manifestazioni d'interesse:

- pervenute oltre il termine e/o con modalità diverse da quelle stabilite all'art. 6;
- sprovviste di firma dell'interessato;
- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 dell'avviso e/o che versino nelle condizioni di incompatibilità di cui al successivo art. 4;
- sprovviste di copia del documento di identità in corso di validità e/o del curriculum formativo professionale dell'interessato e/o della dichiarazione sostitutiva di cui all'art. 6 del presente avviso.

ART. 9. ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito www.comune.arona.no.it, per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze e sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Il Responsabile del trattamento dei dati e del procedimento, fino al termine di presentazione delle candidature è il dott. Giovanni Vesco.

ART. 10. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati al Comune di Arona saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste dal Regolamento 679/2016/UE. Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Arona.

ART. 11. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume carattere concorsuale e pertanto non dà luogo alla formazione di una graduatoria.

L'amministrazione si riserva la possibilità di attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente il Organismo Indipendente di Valutazione in caso di sostituzione o altra nuova nominazione del componente.

Le richieste di disponibilità devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 15.09.2023.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Gestione delle Risorse Umane del Comune di Arona, Tel. 0322231-256/284: - PEC: protocollo@pec.comune.arona.no.it.

Arona, lì 23/08/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
DR. AGOSTINO CARMENI

Per informazioni rivolgersi a:
ORARIO DI APERTURA:

Ufficio Gestione Risorse Umane Interne
LUN. MER. VEN. 9.30 – 12.30; MAR. GIO. 9.30-12.30 e 17.00-18.00
Via San Carlo, 2 – 28041 ARONA (NO) – tel. 0322 231111 – fax 0322 242082

