



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO

C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

**REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
PALERMO**

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI
(TUTTI ESTERNI ALL'AZIENDA) DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DELL'ASP DI PALERMO**

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione n. 143 del 23.11.2018 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la selezione di n. 3 Componenti- tutti esterni all'Azienda - dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo, previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009.

Visto:

- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 190/2012 " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione ";
- il D.Lgs n.33/2013 "Riordino delle disciplina riguardante gli obblighi i pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.L. 90/2014 " Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari " convertito nella Legge 114/2014;
- il D.P.R. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;
- la Delibera CIVIT/ANAC n°12/2013 del 23.02.13 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.)";

ART.1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE-

Premesso che l'iscrizione all'Elenco nazionale, da almeno sei mesi, rappresenta la condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) della Performance, da istituire ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., di seguito si indicano i requisiti di cui devono essere in possesso i partecipanti al presente avviso, al fine della propria ammissione alla selezione di cui trattasi:

Requisiti generali

1. essere cittadino italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici: non possono partecipare all'avviso coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel

casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni (fascia professionale I di cui all'art. 5 del DPCM 02/12/2016), maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo la normativa vigente.
3. Si precisa che l'incarico di Presidente dell'OIV sarà affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale, di cui all'art. 5, comma 2, lett.c) del D.M. 2 dicembre 2016.

Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Requisiti specifici

- a) **Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:** la Commissione terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, accertati dall'amministrazione, dagli elementi desumibili dal *curriculum*, nell'ambito di una valutazione comparativa.
- b) **Titoli valutabili:** Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.
- c) **Studi o stage all'estero:** E' valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo b), un congruo periodo post-universitario di studi o di *stage* all'estero.
- d) **Requisiti attinenti all'area delle capacità;** I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum*, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel *curriculum* e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

- e) **Requisito linguistico:** Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- f) **Conoscenze informatiche:** Il candidato deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

La disciplina del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 non contiene indicazioni in ordine all'età dei richiedenti l'iscrizione nell'Elenco. Per l'incarico di componente O.I.V. non trovano applicazione le disposizioni di cui all'articolo 5, comma 9, del D.L. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto legge n°90 del 24 giugno 2014, convertito nella Legge 114/2014.

Quanto sopra trova conferma nelle Circolari n°6 del 4 dicembre 2014 e n°4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

I requisiti sopra elencati, devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come presentati e dichiarati dagli interessati.

ART. 2- DIVIETO DI NOMINA- CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA-

Divieto di nomina

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009, i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati soggetti che siano stati dipendenti dell'ASP di Palermo fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012, i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione non possono essere nominati, altresì, tra soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con

dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

ART. 3 - COMPENSO E DURATA-

L'incarico avrà durata triennale e si svolgerà presso la sede legale dell'Azienda, e avrà decorrenza dalla data di conferimento dell'incarico e si protrarrà sino alla scadenza del triennio, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

A ciascun componente sarà corrisposto il trattamento economico, come previsto dal Decreto Assessoriale del 7 aprile 2010 e nei limiti di esso, un compenso lordo di €. 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge e comunque, non superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale, con oneri a carico del bilancio aziendale.

Null'altro potrà essere preteso o rivendicato.

Nel caso in cui il Componente non fosse residente nel territorio della provincia di Palermo sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente, previa presentazione di adeguata documentazione.

Nel caso in cui il Componente non fosse residente nel territorio della provincia di Palermo sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente, previa presentazione di adeguata documentazione.

A seguito di cessazione dalle funzioni, per dimissioni, per decadenza, per sopraggiunta incompatibilità o altra causa nonché a seguito di nomina in corso di anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso.

ART.4 - ESCLUSIVITA' DI RAPPORTO-

Nessun Componente dell'OIV potrà appartenere, contemporaneamente ad altro Organismo Indipendente di Valutazione, presso altri Enti/Amministrazioni. In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà espressamente dichiararlo ed impegnarsi a dimettersi, dal predetto incarico, prima dell'eventuale nomina presso l'ASP di Palermo.

ART. 5 - DOMANDE DI AMMISSIONE-

I concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) Domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, secondo il modello di domanda allegato "A" al presente avviso, in cui i candidati - mediante autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 - dovranno attestare le proprie generalità, indicare i recapiti ed un indirizzo PEC personale, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, la sottoscrizione dell'assenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità e di conflitto di interesse con l'incarico nell'O.I.V. dell'ASP di Palermo, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi della normativa sul trattamento dei dati personali. Il modello di domanda è allegato al presente avviso e disponibile, unitamente allo stesso, presso il seguente indirizzo internet: aspalermo.org (Sezione: Concorsi);

- b) Fotocopia avanti e retro del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) Curriculum, in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto in tutte le pagine, pena non validità dello stesso, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN;
- d) Relazione di accompagnamento al curriculum, datata e debitamente sottoscritta in ogni pagina, pena non validità della stessa, che illustri le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere, l'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN. Nella relazione, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo- il candidato dovrà esporre gli obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e produrre una proposta di intervento per l'ASP di Palermo;
- e) Dichiarazione di atto di notorietà sulla insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità e di esclusività dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta.

ART. 6 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE-

Le domande di partecipazione all'avviso, redatte in carta semplice, come da schema Allegato "A" devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo -Via G.Cusmano, 24-90141 Palermo, e spedite mediante servizio postale o inviate con posta certificata esclusivamente alla seguente casella di posta elettronica certificata: direzionegenerale@pec.asppalermo.org entro il termine perentorio del 30°giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo dell'Azienda, a pena di esclusione.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante o la data della ricevuta di avvenuta consegna della PEC certificata dal gestore della stessa PEC. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. Nel caso di utilizzo della PEC si precisa che il termine ultimo di invio della stessa, a pena di esclusione, è fissato nelle ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso.

Saranno archiviate le istanze su supporto CD/DVD trasmesse anche a mezzo raccomandata o altra forma. La validità di invio mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (con esclusione delle domande di partecipazione) l'invio da casella di posta elettronica semplice/ ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata ad una casella di posta elettronica o di altra PEC di questa azienda che non sia quella suindicata.

Le domande di partecipazione all'avviso e la relativa documentazione, compresa la copia del documento di identità personale dovranno essere esclusivamente trasmesse in unico file formato PDF ed indirizzate esclusivamente al citato indirizzo di posta elettronica certificata, pena la non ammissione all'avviso se presentate in formati differenti, in tanti file ed in un'altra casella di posta elettronica certificata aziendale e/o non certificata. Inoltre si precisa che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide solo se inviate in formato PDF non modificabile, accompagnate da copia del documento in corso di validità, e se:

- sottoscritte mediante firma digitale;
- oppure sottoscritte nell'originale scansionato.

Riportare all'esterno del plico o nell'oggetto, nel caso di trasmissione con PEC la seguente dicitura: "Domanda di ammissione all'avviso pubblico per n. 3 Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Palermo".

Le anzidette modalità di trasmissione elettronica, per il candidato che intenda avvalersene, si intendono tassative.

Non saranno imputabili all'amministrazione eventuali disguidi nell'invio della PEC o mediante servizio postale. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso

dell'Amministrazione è priva di effetto.

Non saranno prese in considerazione le istanze che, ancorché spedite o trasmissioni entro il prescritto termine, dovessero tuttavia pervenire dopo la data di insediamento della Commissione di Valutazione.

ART. 7- AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

Saranno ammesse alla procedura solo le domande spedite o presentate nei termini indicati all'art. 6 e che risulteranno correttamente compilate e conformi alle previsioni di cui ai precedenti articoli.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'interessato o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Costituiscono motivo di esclusione e di non ammissibilità della domanda, senza alcuna possibilità di regolarizzazione:

- la presentazione della domanda oltre il termine fissato;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione;
- la mancata presentazione della fotocopia fronte/retro di valido documento di identità.

ART.8- CONVOCAZIONI CANDIDATI-

Tutti gli aspiranti ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione saranno convocati per sostenere la prova colloquio attraverso la pubblicazione della data del colloquio sul sito internet aziendale www.asppalermo.org nella sezione "concorsi" almeno 20 giorni prima dello svolgimento della prova, senza invio di comunicazione al domicilio.

La succitata pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora indicati sul sito Internet. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale di identità in corso di validità. **Nessuna ulteriore comunicazione sarà inviata relativamente all'espletamento della suddetta prova.**

La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalla causa, comporta la rinuncia alla partecipazione alla selezione.

ART. 9- COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE-

La Commissione di valutazione sarà nominata dal Direttore Generale dell'ASP di Palermo e sarà composta da un Presidente, nella figura del Direttore Amministrativo o Sanitario, da due Componenti, Dirigenti interni, esperti nel campo della Misurazione e valutazione della performance, della Pianificazione e Controllo di Gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio, che sono i requisiti di competenza ed esperienza da rilevare per ogni candidato, ai sensi dell'art.2 del DPCM 02/12/2016, nonché da un segretario, funzionario amministrativo dell'Azienda, appartenente ad una categoria non inferiore alla "D".

La Commissione, nominata secondo i criteri di cui al presente articolo, è chiamata ad operare nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile, presentando al Direttore Generale l'elenco nominativo degli idonei, riportando in esso gli elementi sintetici comparativi basati principalmente su quelle particolarmente qualificanti e significativi emersi dai curricula, dalle correlate relazioni di accompagnamento e dalle proposte di intervento, nonché dal colloquio, in ordine all'accertamento della maggiore coerenza delle competenze possedute con quelle necessarie rispetto alle attività da svolgere nell'O.I.V. aziendale.

La Commissione procederà a quanto di seguito indicato:

- a stabilire, nel corso della prima seduta, i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, tenendo conto dell'esame comparativo dei

curricula e delle relazioni di accompagnamento, relativo alle conoscenze ed all'esperienza maturata dal concorrente nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, (come previsto dall'art. 2 del DPCM 02/12/2016 ed elencati tra i requisiti di competenza ed esperienza, di cui all'art. 1 del presente avviso);

- alla verifica dell'ammissibilità/esclusione delle domande di partecipazione;
- alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico (dichiarazione ai sensi del D. L.vo n.39/2013);
- alla individuazione della fascia professionale di cui all'art. 5 del DPCM 02/12/2016, al fine di valutare, secondo le rispettive fasce di appartenenza, l'esperienza dei candidati maturata negli ambiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016);
- alla verifica del possesso dei titoli attestanti l'esperienza maturata nelle materie rientranti tra i requisiti di competenza, di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti;
- alla verifica degli elementi correlati a specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;
- alla verifica degli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;
- alla verifica dell'esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Nello specifico l'esame comparativo dei curricula sarà rivolto a verificare il possesso, da parte dei candidati, degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'OIV, presso l'ASP di Palermo, nonché il possesso delle conoscenze e delle competenze nei seguenti ambiti:

- la Normativa in materia di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dell'ASP di Palermo;
- l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di Misurazione e valutazione, nonché di valorizzazione delle risorse umane e di riconoscimento del merito, soprattutto nelle Amministrazioni appartenenti al Comparto Sanità;
- la Normativa sulla Prevenzione delle Corruzione e della Trasparenza (Obblighi di Pubblicazione) e l'integrazione con il Ciclo di gestione della Performance, nei relativi Piani triennali aziendali, dell'ASP di Palermo.

Il colloquio è diretto ad approfondire:

- La conoscenza della materia e delle disciplina vigente in misurazione e valutazione delle performance individuale ed organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 150/2009;
- Il sistema di valorizzazione del personale applicato nell'Azienda;
- L'approfondita conoscenza della normativa anche da C.C.N.L., che regola la materia della valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto Sanità;
- Gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, la proposta di intervento prodotta ed i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni tipiche dell'O.I.V. dell'ASP.

All'esito del colloquio e del curriculum si ottiene una valutazione così graduata in scala decrescente di giudizio di adeguatezza allo specifico incarico di componente:

- Valutazione di rilevante adeguatezza;
- Valutazione di valida adeguatezza;
- Valutazione di sufficiente adeguatezza;
- Valutazione di insufficiente adeguatezza.

La valutazione di insufficiente adeguatezza allo specifico incarico di componente O.I.V. comporta

l'esclusione del candidato dalla rosa dei candidati che hanno superato la selezione comparativa da sottoporre al Direttore Generale.

L'elenco dei candidati idonei costituisce per il Direttore Generale l'elemento di base per la conseguente fase di scelta dei componenti dell'O.I.V.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del D.M. 2 dicembre 2016, il Direttore Generale nella scelta dei componenti dell'O.I.V. favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate. L'esito della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito aziendale link concorsi. Non si dà luogo a formazione di graduatoria bensì alla formulazione di un elenco di idonei.

L'ASP, in caso di mancata accettazione dell'incarico da parte dei soggetti individuati e di rinuncia allo stesso, si riserva la facoltà, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l'O.I.V. di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata non superiore alla suddetta scadenza attingendo dall'elenco degli idonei.

ART. 10 - NOMINA COMPONENTI -

La nomina dei Componenti (tutti esterni) dell'OIV, di cui al presente avviso, sarà effettuata, con apposito atto deliberativo del Direttore Generale che riporterà le motivazioni delle scelte operate, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione e nel rispetto dell'equilibrio di genere, come previsto dall'art.7, del DPCM 02/12/2016.

ART. 11- INCARICO-

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del DPCM 02/12/2016, l'incarico di Componente/Presidente dell' OIV cessa immediatamente, al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del DPCM 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo, che i singoli Componenti avranno obbligo di comunicare all'ASP di Palermo.

La scadenza del componente dell'Organo politico-amministrativo non comporta la decadenza del Componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di Componente dell'OIV, prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivato.

Il componente dell'O.I.V. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo può appartenere ad un solo O.I.V. tenuto conto che il numero dei dipendenti presenti presso l'Azienda è superiore a 1.000, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni è pari ad uno.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato di pubblico impiego.

ART. 12 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI-

Il Trattamento dei dati personali che verranno comunicati a questa Azienda, in relazione al presente avviso, sarà realizzato nel pieno rispetto del vigente Regolamento Europeo n. 679/2016. I dati personali, pertanto, saranno utilizzati, esclusivamente, in funzione dell'espletamento delle varie fasi correlate alla selezione di cui al presente avviso. Per i candidati che saranno selezionati quali componenti dell'OIV, i dati saranno utilizzati nell'ambito del rapporto di collaborazione che si verrà ad instaurare con l'ASP di Palermo.

ART. 13- COMUNICAZIONE E TRASPARENZA-

Il presente avviso sarà pubblicato presso l'Albo della sede legale dell'ASP di Palermo- Via G.Cusmano, 24 Palermo e sul sito web aziendale (asppalermo.org Sezione concorsi), nonché sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sicilia ed all'Assessorato Regionale della Salute e al Dipartimento della Funzione Pubblica, per la pubblicazione nei relativi siti istituzionali.

Altresi, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASP l'atto di nomina dei singoli componenti, i relativi curricula e compensi, nonché la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo n.39/2013, da rinnovare annualmente, ovvero in ogni caso in cui subentri una modifica di quanto dichiarato in precedenza.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Responsabile dell'UOS " Convenzioni e altro personale non dipendente a qualunque titolo" dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 - Padiglione 23 – Tel. 091 7033456- nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle 9,00 alle 13,00 e dalle 15,30 alle 17,00.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento concorsuale, di cui al presente avviso, è la D.ssa Maria Luisa Massei- Responsabile della citata unità operativa.

Il presente avviso può essere consultato sul sito internet www.asppalermo.org, (alla sezione Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia.

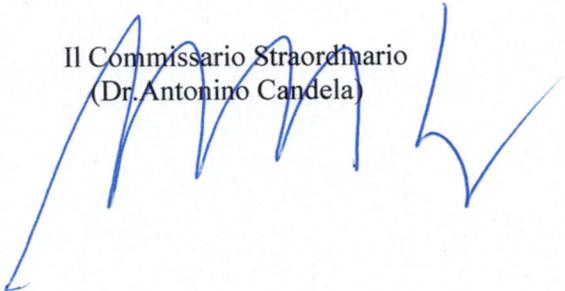
ART. 14 - DISPOSIZIONI FINALI-

Il presente avviso pubblico potrà essere oggetto di modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini nello stesso contenuti, in relazione ad imprevedibili giustificati motivi, che potranno sopraggiungere in data successiva alla pubblicazione dello stesso.

Coloro che parteciperanno al bando, nel prendere visione del presente avviso, ne accettano incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo, in caso di relativa modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini, tutto quanto nello stesso contenuto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni in materia.

Il Commissario Straordinario
(Dr. Antonino Candela)



SCHEMA DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI (TUTTI ESTERNI) DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'ASP DI PALERMO.

Al Direttore Generale
dell'ASP di Palermo
Via G. Cusmano, 24
90141 Palermo

..I... sottoscritto/a

Nato/a il a.....

Residente in Prov..... CAP.....

Via

Codice Fiscale

Recapito telefonico..... Indirizzo PEC personale

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la nomina di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009) dell'ASP di Palermo, indetto con deliberazione n. 143 del 23.11.2018.

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti; consapevole, altresì, di incorrere nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- 01) di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 02) di non avere un'età superiore alla soglia pensionabile;
- 03) di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese, se cittadino non italiano: di possedere una buona conoscenza della lingua italiana;
- 04) di avere buone e comprovate conoscenze informatiche;
- 05) di godere dei diritti politici e non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- 06) di non avere riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- 07) di non avere procedimenti penali pendenti, in caso positivo specificare la tipologia;
- 08) di non avere mai riportato condanne nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
- 09) di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- 10) di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- 11) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
conseguito presso nell'anno accademico
- 12) in aggiunta, al predetto titolo di studio, di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli:

