

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

Avviso Pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse per la selezione comparativa volta alla nomina di n. 3 (tre) componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna in forma collegiale.

Art. 1 Indizione

1. È indetta una selezione comparativa per la nomina di n. 3 (tre) componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna (A.d.S.P.), in forma collegiale, ai fini dell'assolvimento dei compiti allo stesso demandati dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance e di trasparenza e prevenzione della corruzione
2. I componenti saranno nominati con decreto del Presidente dell'A.d.S.P, nel rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio verranno adeguatamente motivate.

Art. 2 Durata dell'incarico

1. L'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata per un triennio decorrente dalla data di nomina e comprende anche le attività di chiusura del ciclo della performance 2017 eventualmente non ultimate nel corso del predetto anno.
2. L'incarico è subordinato al mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco nazionale di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 (di seguito anche solo "Elenco"), nonché al mantenimento dei requisiti di cui al presente avviso.
3. L'incarico potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del citato D.M. 2 dicembre 2016.
4. L'A.d.S.P. si riserva la facoltà di non procedere alla nomina nel caso le manifestazioni di interesse raccolte non rispondano adeguatamente ai requisiti ivi previsti e alle esigenze dell'Amministrazione.

Art. 3 Compenso

1. Il compenso annuo lordo e onnicomprensivo è determinato in € 8.000,00 per il Presidente e € 6.000,00 rispettivamente per ciascuno dei due componenti, oltre al rimborso a piè di lista delle spese effettivamente sostenute per lo svolgimento dell'incarico, ove debitamente documentate, e alla diaria di missione, secondo quanto previsto per il personale dipendente di qualifica dirigenziale.
2. Il compenso sarà liquidato con cadenza semestrale. Nel caso di cessazione anticipata dell'incarico il compenso sarà liquidato *pro quota* rispetto al periodo di svolgimento dello stesso.

Art. 4 Requisiti di partecipazione

1. I componenti dell'O.I.V. sono nominati tra gli iscritti nell'Elenco nazionale di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, in possesso dei requisiti di cui al citato D.M..
2. L'incarico di Presidente dell'O.I.V. può essere conferito esclusivamente a soggetti collocati nelle fasce professionali n. 2 e n. 3 dell'Elenco. L'incarico di componente

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

dell'O.I.V. può essere conferito a soggetti collocati in una delle tre fasce professionali del medesimo Elenco.

3. Ai sensi dell'articolo 8 del citato D.M. 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più O.I.V. per un massimo di tre. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni e per i componenti di O.I.V. di amministrazioni con oltre mille dipendenti, il limite del primo periodo è pari ad uno.
4. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse.

Art. 5 Cause ostative alla nomina

1. Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro i quali, ai sensi della normativa vigente, si trovano in situazioni di incompatibilità, conflitto di interesse, inconfiribilità e divieto di assunzione dell'incarico.
2. Non possono, in ogni caso, essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro i quali:
 - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I, titolo II, del libro II del Codice Penale;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso l'A.d.S.P. o una delle due Autorità Portuali (Olbia e Golfo Aranci e Cagliari) nella stessa confluente, nel triennio precedente la nomina;
 - c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'A.d.S.P.;
 - d) si trovino, nei confronti dell'A.d.S.P., in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'A.d.S.P.;
 - g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'A.d.S.P. o una delle due Autorità Portuali (Olbia e Golfo Aranci e Cagliari) nella stessa confluente;
 - h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'A.d.S.P., o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
 - l) siano revisori dei conti presso la stessa A.d.S.P.;
 - m) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
3. L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

Art. 6 Funzioni e attività

1. L'O.I.V. svolge le funzioni e i compiti allo stesso attribuiti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance e di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In via esemplificativa e non esaustiva, l'O.I.V.:

- a. Monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza ed integrità nonché la performance dell'Ente;
 - b. Comunica tempestivamente al Segretario Generale le eventuali criticità riscontrate;
 - c. Fornisce supporto tecnico al Segretario Generale e alle strutture dell'Ente nel processo di definizione degli obiettivi dell'A.d.S.P.;
 - d. Supporta il Segretario Generale nella definizione degli obiettivi dei Dirigenti e dei relativi indicatori, propone i correttivi necessari per garantire l'omogeneità nella definizione degli obiettivi e indicatori nonché nella valutazione finale;
 - e. Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - f. Provvede alla misurazione dei risultati raggiunti relativamente alla performance organizzativa ed agli obiettivi dei dirigenti;
 - g. Propone al Presidente la valutazione annuale del Segretario Generale, dei Dirigenti e l'attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato;
 - h. Valida la Relazione sulla Performance;
 - i. Esamina le richieste di revisione delle valutazioni pervenute dal personale dirigente;
 - j. Promuove l'adeguamento nel tempo del sistema di misurazione e valutazione della performance mediante formulazione di proposte alla competente struttura;
 - k. Assolve gli adempimenti previsti dalla normativa nazionale in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.
2. L'O.I.V. dovrà garantire almeno 3 (tre) visite annuali presso le sedi dell'A.d.S.P..

Art. 7 Modalità di presentazione della domanda

1. La manifestazione di interesse alla partecipazione alla selezione di cui al presente avviso dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 16.11.2017** esclusivamente all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) info@pec.apnordsardegna.it.
2. La manifestazione di interesse potrà essere redatta in formato elettronico (pdf/A o PDF) e sottoscritta con firma digitale, oppure, in alternativa, potrà essere redatta in carta semplice, stampata, sottoscritta in originale e scansionata in formato PDF/A o PDF.
3. La manifestazione di interesse dovrà contenere i dati anagrafici, il codice fiscale, la residenza e l'indicazione di un indirizzo P.E.C. quale recapito esclusivo per la presente procedura e gli adempimenti successivi.
4. Alla manifestazione di interesse dovranno essere allegati i seguenti documenti, anch'essi redatti in formato elettronico PDF/A o PDF e sottoscritti digitalmente ai sensi di legge oppure redatti in carta semplice, stampati, sottoscritti in originale e scansionati in formato PDF/A o PDF:

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

- a) Curriculum vitae in formato europeo con autorizzazione al trattamento dei dati personali.
 - b) una sintetica relazione illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico e descrittiva di azioni ed obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di Presidente ovvero di componente dell'OIV presso l'A.d.S.P. del Mare di Sardegna.
 - c) Dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ordine al possesso dei requisiti e all'assenza delle cause ostative alla nomina di cui al presente avviso.
 - d) Copia della Comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica relativa all'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi di valutazione della Performance ed alla collocazione in una delle previste fasce professionali, ovvero dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenente gli estremi della suddetta iscrizione.
 - e) Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
5. La manifestazione di interesse, predisposta secondo quanto previsto dal presente avviso e corredata dei previsti allegati, dovrà essere inviata esclusivamente via P.E.C all'indirizzo indicato, non verranno prese in considerazione le candidature pervenute con modalità differenti (ad es. presentazione in formato cartaceo, invio da mail semplice, invio a mail P.E.C. diversa da quella indicata nel presente avviso, prive di sottoscrizione etc.).
6. L'oggetto della P.E.C. dovrà recare la seguente dicitura: *“manifestazione di interesse per la selezione comparativa volta alla nomina di n. 3 (tre) componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna in forma collegiale”*.
7. L'A.d.S.P. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'amministrazione.
8. Non saranno prese in considerazione le candidature con documentazione incompleta o presentate fuori dai termini previsti.
9. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. n. 445/2000, ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Art. 8

Articolazione della procedura di valutazione comparativa

1. Le manifestazioni di interesse pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno esaminate ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione.
2. Nella procedura comparativa si valuterà la specializzazione conseguita attraverso una opportuna formazione ed una adeguata esperienza professionale. Costituiscono elementi valutativi:

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

- a) le esperienze maturate come Presidente o componente di OIV o di organismi preposti alla valutazione e la loro durata;
 - b) la specializzazione conseguita, con preferenza presso pubbliche amministrazioni, in altri contesti lavorativi o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca, in uno o più dei seguenti ambiti: performance management, valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, gestione del personale, organizzazione del lavoro (con particolare attenzione all'attinenza delle esperienze maturate con i compiti istituzionali dell'A.d.S.P.);
 - c) rispondenza degli obiettivi e delle azioni descritte nella relazione di cui all'articolo 7, comma 4, lettera b), alle esigenze dell'A.d.S.P.;
 - d) pubblicazioni edite sulle tematiche del performance management, della valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, della gestione del personale, dell'organizzazione del lavoro.
- 3. A conclusione della procedura comparativa, l'A.d.S.P. valuterà i profili maggiormente corrispondenti ai ruoli da ricoprire. L'Amministrazione si riserva di sottoporre i candidati ad eventuale colloquio, ove ne rilevi l'opportunità, prima di procedere alla scelta dei candidati.
 - 4. La procedura di cui al presente avviso non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.
 - 5. L'A.d.S.P. si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi. In caso di anticipata cessazione dell'incarico di uno o più componenti potranno essere utilizzate le manifestazioni di interesse ricevute nell'ambito del presente procedimento.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

- 1. Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, a seguito dell'eventuale affidamento dell'incarico, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'A.d.S.P. del Mare di Sardegna.
- 2. I dati di cui al comma 1 saranno raccolti presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento e potranno essere comunicati all'esterno solo per gli adempimenti di legge. I dati forniti nell'ambito del presente procedimento e i dati relativi all'affidamento dell'incarico potranno essere oggetto di pubblicazione ai sensi e nei limiti di legge.

Art. 10 Comunicazioni

- 3. Tutte le comunicazioni tra l'A.d.S.P. e i candidati si intendono validamente ed efficacemente effettuate qualora rese all'indirizzo PEC: info@pec.apnordsardegna.it e all'indirizzo indicato dai concorrenti nella manifestazione di interesse.
- 4. Eventuali modifiche dell'indirizzo PEC/posta elettronica o problemi temporanei nell'utilizzo di tali forme di comunicazione, dovranno essere tempestivamente segnalate all'A.d.S.P., la medesima declina ogni responsabilità per il tardivo o mancato recapito delle comunicazioni.

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna

5. È possibile ottenere chiarimenti sulla presente procedura mediante la proposizione di quesiti scritti al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Francesca Correddu, da inoltrare all'indirizzo info@pec.apnordsardegna.it.
6. Le risposte alle richieste presentate verranno fornite mediante pubblicazione in forma anonima agli indirizzi internet <http://www.olbiagolfoaranci.it> e <http://www.porto.cagliari.it>.

Il Presidente
Prof. Avv. Massimo Deiana¹

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82