

## AVVISO PUBBLICO

**Per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 – Triennio 2017/2020.**

### **Il Responsabile dell'area Affari Generali**

#### **Visti:**

- la propria determinazione n. 77 del 10.10.2017, iscritta al n. 276 del registro generale delle determinazioni anno 2017, ad oggetto: *“Approvazione schema di avviso pubblico e schema di domanda di partecipazione per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Triennio 2017/2020”*.
- il Regolamento di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 16/09/2010, integrata con deliberazione di G.M. n. 114 del 07/10/2010, che ha modificato l'articolo 3;

#### **Considerato:**

- che con dette deliberazioni fu anche stabilito il compenso per i componenti dell'O.I.V., fissato in euro 1.000,00 mensili per il presidente ed euro 800,00 per i componenti, al lordo delle ritenute di legge, su base mensile;
- che in virtù del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, detti compensi sono stati successivamente decurtati del 10%, così come previsto dal D.L. 78/2010 e dalla legge 122/2010 (euro 900,00 lordi per il presidente ed euro 720,00 lordi per i componenti);
- che l'attuale compenso per i componenti dell'O.I.V. fu fissato, nell'ambito della cosiddetta *“spending review”* in sede di approvazione del bando di selezione pubblica 2014-2017:
  - a) in euro 8.000,00 annui lordi per il presidente, comprensivi di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spese;
  - b) in euro 7.500,00 annui lordi per gli altri componenti, comprensivi di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spese;
- la deliberazione C.I.V.I.T. n. 12 in data 27/02/2013 avente ad oggetto: *“Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi Indipendenti di valutazione (O.I.C.)”*;
- il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”* ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;
- il D.L. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, emesso in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4 del D.P.R. n. 105/2016, di istituzione dell'Elenco nazionale degli organismi Indipendenti di Valutazione della Performance e la Nota circolare ministeriale n. 3550 del 19/01/2017;

### **RENDE NOTO**

Questa Amministrazione deve procedere alla individuazione dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2017/2020.

L'O.IV. è composto, come da regolamento, da tre componenti esterni all'Amministrazione, scelti in materia tale da garantire l'equilibrio di genere.

La nomina dei componenti è effettuata dal Legale Rappresentante dell'Ente attraverso la valutazione dei curricula e delle relazioni di accompagnamento presentati dai candidati iscritti nell'Elenco istituito, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4 del DPR n. 105/2016, con D.M. del 2/12/2016 e collocati dal Dipartimento della Funzione Pubblica nelle rispettive fasce professionali 1, 2 o 3, ai sensi dell'art. 5 del detto D.M..

**L'incarico di Presidente sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nelle fasce professionali 2 e 3 del D.M. 02/12/2016, in quanto il Comune di Casavatore rientra nelle previsioni di cui all'art. 7, comma 5, lett. b) dello stesso decreto .**

**I candidati dovranno espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato Elenco e la fascia di collocazione.**

L'O.I.V. che si intende designare è rinnovabile una sola volta.

## 1. REQUISITI

Oltre ai requisiti già previsti per l'iscrizione all'Elenco nazionale, i candidati dovranno, altresì, dichiarare di non trovarsi nelle condizioni previste dall'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009, e cioè che i componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati tra soggetti che:

1. siano dipendenti in servizio presso quest'amministrazione o rivestano incarichi pubblici elettivi;
2. rivestano cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
3. abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni di cui al punto 2) ovvero che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

I componenti dell'O.I.V. non possono essere altresì nominati tra i soggetti che:

- a) sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive, nel triennio precedente la nomina (art. 14 comma 8 del D.Lgs. 150/2009);
- c) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione comunale di Casavatore;
- d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale di Casavatore;
- e) si trovino, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il **secondo** grado;
- f) abbiano riportato, quali dipendenti pubblici, una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- g) siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
- h) abbiano in corso contenziosi con l'Ente;
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Segretario Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- k) siano Revisore dei Conti presso il Comune di Casavatore;
- l) incorrano nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- m) incorrano nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs n. 39/2013.

L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo (articolo 3.4 delibera Civit n. 12/2013).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, stabilito nel presente avviso.

## **2. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO.**

I componenti dell'O.I.V. possono contemporaneamente appartenere a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione, nel limite di 3(tre), compreso il presente.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione.

## **3. FUNZIONI**

L'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi del vigente articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000 e con riferimento all'obbligo di adeguamento previsto dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità (Civit) all'articolo 14 del D.lgs. n. 150/2009, ha le seguenti finalità:

- valutazione diretta delle prestazioni dei dirigenti dei settori;
- supporto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili di area e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;
- verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000 e di regolamenti comunali;
- collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili di area per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto.

### **Inoltre:**

- a)** propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- b)** monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c)** comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- d)** garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e)** propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- f)** è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (Civit);
- g)** promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- j) procede alla graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- k) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- l) svolge ogni altro adempimento previsto dalla normativa interna e regolamentare dell'ente.

#### **4. NOMINA, DURATA DEL MANDATO.**

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, l'O.I.V. è nominato dal Legale Rappresentante di questa Amministrazione comunale, dura in carica tre anni, è rinnovabile per una sola volta, a decorrere dalla data del provvedimento di nomina e, comunque, fino alla nomina del nuovo Organismo.

Il provvedimento di nomina, i curricula dei componenti l'O.I.V. ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Casavatore.

Ove si proceda a sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del neo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolato a decorrere dalla nomina dell'intero Organismo.

Con i componenti l'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

#### **5. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI**

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula e le relazioni di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

- **area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- **area delle capacità o competenze specifiche**, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

La scelta, previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Legale Rappresentante dell'Ente, a proprio insindacabile giudizio, sulla base dell'istruttoria delle domande pervenute.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio, previa verifica del mantenimento dei requisiti di cui al punto 1) del presente "bando".

#### **6. COMPENSO**

Ai componenti dell'O.I.V. è riconosciuto:

- a) per il presidente, il compenso di Euro 8.000,00 annui lordi, comprensivi di oneri fiscali e contributivi;

b) per i gli altri componenti, il compenso di euro 7.500,00 annui lordi, comprensivi di oneri fiscali e contributivi.

**Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio.**

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di motivata revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento e a fronte delle attività dovute prima della data di rinuncia.

Sia in caso di rinuncia, sia in caso di termine naturale o di motivata revoca, il componente OIV si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative al periodo di competenza dell'incarico ad a fornire dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

## **7. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda recante la dicitura "Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), triennio 2017/2020, corredata da copia scannerizzata di un documento in corso di validità, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, debitamente sottoscritti.

La domanda deve essere trasmessa esclusivamente mediante invio dei documenti firmati, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella P.E.C. del Comune di Casavatore: [protocollo.casavatore@asmepec.it](mailto:protocollo.casavatore@asmepec.it);
- a mezzo raccomandata A.R. indirizzata a: Comune di Casavatore, ufficio Protocollo, piazza Gaspare di Nocera, 1, 80020 Casavatore (Na);
- a mano, in busta chiusa, all'ufficio Protocollo del Comune di Casavatore (piazza Gaspare di Nocera, 1.

**La domanda deve in ogni caso pervenire obbligatoriamente al protocollo dell'Ente entro le ore 13.00 del giorno 03 novembre 2017.**

Le domande trasmesse oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Comune di Casavatore - Ufficio Protocollo, come innanzi precisato - e dovrà contenere le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, inclusa l'assenza di situazioni ostative alla nomina nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e sottoscritta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico stesso.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l'Ufficio Personale di questo Ente, per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Casavatore si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle norme contenute nel Regolamento per la istituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), approvato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 107/2010 e 114/2010 e, in ogni caso, alle norme legislative nazionali.

## **8. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE**

Eventuali informazioni relativi al presente Avviso, potranno essere richieste al Settore Affari Generali – Tel. 081/2360201-2360218.

## **9. PUBBLICITÀ**

Il Presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune, nell'apposta sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni "Bandi di Concorso" e "Personale-OIV" del sito Istituzionale dell'Ente [www.comune.casavatore.na.it](http://www.comune.casavatore.na.it).

Il responsabile dell'area Affari Generali