





# ENTE PARCO NAZIONALE DELLA SILA

Via Nazionale, snc 87055 LORICA di San Giovanni in Fiore (CS) Tel. 0984/537109 – pec <u>parcosila@pec.it</u>

# **AVVISO PUBBLICO**

di selezione per titoli di un esperto esterno per la costituzione dell'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione della performance di cui all'art. 14, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Visto il D.M. 02/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica- Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione - avente ad oggetto: "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance", il quale definisce le modalità di nomina ed i requisiti necessari;

In esecuzione alla Deliberazione del Commissario Straordinario n° 10 del 29.05.2019, con cui si è approvato il presente avviso e si è stabilito di individuare l'Organismo Monocratico Indipendente di valutazione della performance in ottemperanza a quanto sancito ai sensi degli artt. 1 e 2 *bis* del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

## SI RENDE NOTO

che questo Ente intende procedere alla nomina dell'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

## 1. ATTIVITA' DA SVOLGERE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

L'Organismo indipendente di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 14 del citato Decreto:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità' dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;

- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera
- d), nonché' dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

# 2. REQUISITI.

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i requisiti previsti dall D.M. 02/12/2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica- Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione - avente ad oggetto: "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance", come di seguito specificato.

# 3. REQUISITI GENERALI.

Possono presentare la propria manifestazione d'interesse a ricoprire l'incarico di cui all'articolo 1 esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, risultino iscritti, da almeno sei mesi, nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito con D.M. 2 dicembre 2016 e tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, fermo restando quanto previsto dall'articolo 7 del medesimo decreto.

I candidati devono possedere i requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità, previsti per l'iscrizione all'Elenco nazionale dall'articolo 2, lett. a) "Requisiti generali", b) "Requisiti di competenza ed esperienza", c) "requisiti di integrità" del predetto decreto ministeriale 2 dicembre 2016, e successive modifiche.

# 4. REQUISITI SPECIALI.

Il candidato deve avere buone conoscenze informatiche da indicare nel curriculum;

#### 5. DIVIETO DI NOMINA.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d. lgs. n. 150/2009, il candidato dell'Organismo Indipendente di Valutazione non può essere nominato tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

## 6. CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

Con riferimento alla l. n. 190/2012 non possono partecipare coloro i quali:

- a)siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione; d)si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g)abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h)abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- i)siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di candidato dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

# 7. ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO.

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno, inoltre, rispettare i limiti all'appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016. Il candidato iscritto all'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti previsti deve impegnarsi a presentare le dimissioni da eventuali altri incarichi presso Organismi indipendenti di valutazione della performance prima di accettare la nomina da parte di questo Ente.

#### 8. DURATA DEL MANDATO E EVENTUALE REVOCA DELL'INCARICO.

L'incarico di componente dell'OIV ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e potrà essere rinnovato una sola volta, comunque in coerenza con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco nazionale, fermo restando quanto previsto dall'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

Non è prevista l'automatica decadenza del candidato dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico – amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata. L'incaricato accetta il Piano Anticorruzione ed il Codice di comportamento del Parco, consapevole che l'inosservanza produrrà decadenza/revoca.

## 9. COMPENSO.

Al soggetto incaricato verrà corrisposto un compenso annuo, omnicomprensivo, con esclusione di ogni rimborso spese, pari ad euro 4.050,00 al lordo delle ritenute di legge.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

L'incarico verrà retribuito, nel caso non abbia coincidenza con l'anno solare, in proporzione ai mesi effettivamente prestati. (ad esempio: nel caso l'incarico inizi a settembre 2019, verranno liquidati, per l'anno 2019, 4/12esimi dell'importo pari ai mesi effettivamente prestati).

## 10. DOMANDE DI AMMISSIONE.

Gli aspiranti dovranno produrre, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- 1) domanda di ammissione alla selezione in carta semplice e sottoscritta in calce, in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art. 38 e ss. del DPR n°445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti ed una pec personale, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti generali (punto 3), nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. N°196/2003 e del GDPR 2016/679;
- 2) attestazione di iscrizione nell'Elenco;
- 3) fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- 4) curriculum aggiornato, in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata;
- 5) sintetica relazione di accompagnamento al curriculum, attinente le esperienze che

ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere;

6) dichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 circa il divieto di nomina (punto 5), le cause di conflitto di interesse ed ostative all'incarico (punto 6), l'esclusività del rapporto (punto 7).

# 11. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire via pec all'indirizzo <u>parcosila@pec.it</u> all'ufficio protocollo dell'Ente Parco Nazionale della Sila – Via Nazionale - 87055 Lorica di San Giovanni in Fiore (CS), entro e non oltre il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso.

L'invio deve avvenire in un'unica spedizione (non superiore a 3 MB) con i seguenti allegati solo in formato PDF;

L'oggetto della pec deve riportare "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'incarico di organismo indipendente di valutazione. "Nome e cognome".

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata,

rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda e le dichiarazioni trasmesse tramite posta certificata saranno ritenute valide se sottoscritte mediante la firma digitale o, in alternative, firmate in modo autografo e scansionate.

L'Ente non assume responsabilità per il mancato recapito per cause dipendenti da disguidi elettronici, caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammesse altre forme di presentazione delle domande.

## 12. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE.

La Commissione di valutazione è nominata con Determinazione del Direttore dell'Ente Parco della Sila, presso la cui sede, in via Nazionale snc – Lorica di San Giovanni in Fiore, svolgerà i propri lavori.

La Commissione nella prima seduta adotterà preliminarmente i criteri e le modalità ai quali si atterrà nella valutazione dei candidati.

La Commissione, ove lo ritenga opportuno, ha la facoltà di approfondire gli elementi sui quali è basata la valutazione, anche mediante eventuale colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

# 13. CRITERI DI SELEZIONE.

La selezione avviene attraverso la valutazione del *curriculum* e della relazione, volti ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, il grado di cultura scientifica e specialistica, nonché la motivazione e l'attitudine al compito.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo massimo di 90 punti, come di seguito specificato.

a. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze – valutazione attraverso l'adeguatezza e pertinenza dei titoli di studio, di specializzazione ed eventuali altri

titoli formativi posseduti, del percorso formativo, degli studi e stage all'estero, se afferenti le materie di cui sopra, in relazione all'incarico da conferire desumibili dal curriculum – massimo 40 punti;

- b. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali valutazione del curriculum attraverso il livello di professionalità posseduta relativamente a precedenti esperienze professionali, in ruoli di responsabilità, nei campi indicati dal presente avviso, anche in settori privati massimo 30 punti;
- c. Requisiti attinenti all'area della capacità valutazione per circa le adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali desumibili dalla relazione di accompagnamento al curriculum da rendere coerentemente con il presente avviso massimo 20 punti;

## 14. GRADUATORIE FINALI.

A termine delle valutazioni la Commissione formula la graduatoria provvisoria che verrà trasmessa, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, al Commissario dell'Ente Parco Nazionale della Sila al quale spetta l'approvazione della graduatoria definitiva e la nomina dell'Organismo;

Il presente avviso non è vincolante per l'Ente, che si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico;

#### 15. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento e del trattamento dei dai personali è l'avv. Vincenzo Filippelli, referente per tutte la informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura e per ogni altro adempimento connesso, ogni giorno feriale dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00, ed inoltre lunedì e mercoledì dalle 15,30 alle 17,30 al numero tel. 0984537109 – 3426515677 email v.filippelli@parcosila.it;

# 16. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. N. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

I dati personali richiesti dall'Ente per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Titolare del trattamento dei dati personali è Ente Parco Nazionale della Sila, con sede a Lorica di San Giovanni in Fiore (CS), legalmente rappresentato dal Commissario Straordinario dell'Ente dott. Francesco Curcio.

In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti

previsti dall'art.7 del D. Lgs. n. 196/2003 e dal GDPR 2016/679 e, in particolare, avuto notizia per effetto della presente informativa dell'esistenza presso l'Ente dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in forma intelligibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali.

## 17. DISPOSIZIONI FINALI.

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni, oltre ad essere pubblicati sul Portale della Performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono pubblicati anche sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo <u>www.parcosila.it</u>, nella sezione "concorsi".

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Ai candidati non ammessi alla procedura non verrà data alcuna comunicazione personale. L'atto di nomina, il *curriculum* e il compenso del candidato prescelto sono pubblicati sul sito dell'Ente.

Il Foro competente è quello di Cosenza.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al D.M. 02/12/2016 ed alle altre norme in materia

Lorica, lì 29.5.2019

f.to il Commissario Straordinario

(dott. Francesco Curcio)