

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA PISANA

(L.R.T. 24/02/2005 , n.40)

Deliberazione del Direttore Generale

Struttura organizzativa proponente: U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Responsabile del procedimento: **Orlandi Paolo**
(Documento Firmato Digitalmente)

(Documento Firmato Digitalmente) Il Dirigente Dr. Valori Grazia

OGGETTO: AVVISO PER L'INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA COMPARATIVA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE OD AL RINNOVO DI N° 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'AOUN

IL DIRETTORE DELL'U.O. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO delle indicazioni fornite dalla Direzione Aziendale in merito all'oggetto del presente atto;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502/92 e s.m.i. e la Legge Regionale n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale, così come modificata dalle successive Leggi Regionali n. 26/2014, n.86/2014 e da ultimo n. 84/2016;

VISTO l'art. 14 comma 1 del D.lgs. 150 del 27.10.2009, il quale dispone che ogni amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della Performance (OIV) che sostituisce i Nuclei di Valutazione o i Servizi di Controllo Interno, già istituiti presso le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001;

VISTA la Legge Regionale n. 67 del 30/2/2010 la quale, in attuazione dell'art. 31 comma 2 del D.Lgs 150/2009, detta disposizioni in materia di valutazione del personale del servizio sanitario regionale;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Regionale Toscana n° 465 del 28/05/12 con la quale, ai sensi della Legge Regionale 67 di cui sopra, la Regione Toscana ha adottato le linee di indirizzo in materia di valutazione del personale del Servizio sanitario regionale (fasce di merito e organismi di valutazione);

VISTA la Delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)" per l'individuazione dei relativi componenti in conformità all'art. 14 del decreto 150/2009;

VISTO l'art.6 del DPR 9 maggio 2016 n.105 che reca nuove disposizioni in merito agli organismi indipendenti di valutazione, prevedendo l'introduzione di un apposito Elenco nazionale tenuto dal

Dipartimento della Funzione Pubblica ed istituito dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione- D.M 2 dicembre 2016;

Visto il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020 che innova parzialmente la disciplina riferita all'istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, detta nuove regole sulla titolarità degli incarichi OIV in relazione alle fasce professionali (art. 7, comma 6) ed innalza il limite al numero di incarichi fino a un massimo di quattro per i professionisti, due per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche (art. 8, commi 1 e 2);

CONSIDERATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) attualmente in carica, nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 283 del 16/04/19, è in scadenza il 15/04/22;

ATTESA, pertanto, la necessità di procedere all'indizione di apposita procedura selettiva comparativa per soli titoli ed eventuale colloquio, per l'individuazione od il rinnovo dei Componenti e del Presidente dell'OIV aziendale ed all'approvazione del relativo avviso pubblico redatto in conformità alla normativa vigente e nel rispetto delle innovazioni contenute nel D.M. del 6 Agosto 2020;

VISTI:

- lo Schema dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina od il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale dell'AOUP, ai sensi del D.M. 06 agosto 2020;
- il modello esemplificativo della domanda di ammissione all'Avviso Pubblico;
- la Dichiarazione attestante l'assenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e di conflitto di interessi e di esclusività; che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA la DGRT N° 465 del 28/05/12 la Giunta Regionale che ha fissato l'importo del compenso connesso all'incarico di componente dell' OIV come omnicomprensivo, determinando l'entità dello stesso in ragione del numero dei dipendenti in servizio presso ogni Azienda Sanitaria o Ente del SSR ;

PRESO ATTO, per quanto sopra esposto, che il compenso annuo omnicomprensivo per ciascun componente dell'OIV dell' AOUP è pari a €. 6.500,00 (seimilacinquecento/00), al netto di oneri e IRAP/IVA, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento, da erogare quadrimestralmente;

RITENUTO pertanto di dover approvare l'avviso per l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata all'individuazione od al rinnovo di n° 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell' AOUP, secondo le indicazioni fornite dagli artt. 14 e 14-bis, D. Lgs. n. 150/2009, dalla delibera ANAC n. 12 del 27/02/13, dal D.P.R. 09/05/16, n. 105, dal D.M. 06/08/20;

RITENUTO di dotare il presente atto della immediata eseguibilità, al fine di avviare tempestivamente le procedure per la costituzione od il rinnovo dell'OIV dell'AOUP;

P R O P O N E

di approvare:

- lo Schema dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina od il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale dell'AOUP, ai sensi del D.M. 06 agosto 2020;

- il modello esemplificativo della domanda di ammissione all'Avviso Pubblico;
- la Dichiarazione attestante l'assenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e di conflitto di interessi e di esclusività; che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che l'avviso, di cui trattasi, non dà luogo a formazione di graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei, valido per tutta la durata dell'Organismo, fra i quali il Direttore Generale individuerà fiduciarmente i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

di dare atto che l'avviso sarà pubblicato sul sito dell' AOUP e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica;

di riconoscere a ciascuno dei tre componenti dell' OIV, che saranno nominati a seguito della procedura selettiva, un compenso annuo onnicomprensivo pari a €6.500,00 (seimilacinquecento/00), al netto di oneri e IRAP/IVA, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento, da erogare quadrimestralmente;

di dotare il presente atto della immediata eseguibilità al fine di avviare tempestivamente le procedure per la costituzione od il rinnovo dell'OIV dell'AOUP;

IL DIRETTORE GENERALE

Letta e valutata la sopraesposta proposta, presentata dal Direttore dell'U.O. in frontespizio indicata e ritenuta la stessa conforme alle indicazioni fornite dalla Direzione Aziendale;

Ritenuto che la medesima rispetta pienamente le indicazioni impartite dalla Direzione Aziendale in merito all'oggetto della presente delibera;

Preso atto che il Responsabile del Procedimento e il Dirigente Proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiarano, sotto la propria responsabilità ai sensi ed agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, che in relazione alla presente proposta non si trovano in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35Bis del D.Lgs. n. 165/2001 né sussistono conflitti di interessi di cui agli artt. 6Bis della L. 241/90 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR 62/2013;

Preso atto che il dirigente proponente la presente deliberazione sottoscrivendola attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, è nella forma e nella sostanza utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

Viste le firme del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario attestanti il parere positivo;

D E L I B E R A

di approvare:

- lo Schema dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina od il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale dell'AOUP, ai sensi del D.M. 06 agosto 2020;
- il modello esemplificativo della domanda di ammissione all'Avviso Pubblico;
- la Dichiarazione attestante l'assenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e di conflitto di interessi e di esclusività; che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che l'avviso, di cui trattasi, non dà luogo a formazione di graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei, valido per tutta la durata dell'Organismo, fra i quali il Direttore Generale individuerà fiduciarmente i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

di dare atto che l'avviso sarà pubblicato sul sito dell' AOUP e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica;

di riconoscere a ciascuno dei tre componenti dell' OIV, che saranno nominati a seguito della procedura selettiva, un compenso annuo onnicomprensivo pari a €6.500,00 (seimilacinquecento/00), al netto di oneri e IRAP/IVA, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento, da erogare quadrimestralmente;

di dotare il presente atto della immediata eseguibilità al fine di avviare tempestivamente le procedure per la costituzione od il rinnovo dell'OIV dell'AOUP;

di rimettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Il Direttore Sanitario

Dr. Grazia Luchini

(Documento Firmato Digitalmente)

Il Direttore Amministrativo

Dr. Carlo Milli

(Documento Firmato Digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Silvia Briani

(Documento Firmato Digitalmente)