



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA “Gaetano Martino” - Messina



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni, di cui un componente con funzione di Presidente dell'OIV - Organismo indipendente di valutazione della performance - previsto dall'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.

QUESTA AZIENDA RENDE NOTO

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 1783 del 21/09/2023, e parziale rettifica disposta con D.C.S. n. 1832 del 28/09/2023, è indetto Avviso Pubblico per la costituzione dell'Organismo Indipendente di valutazione (O.I.V.) per l'individuazione di n. 3 componenti esterni dell'OIV di questa A.O.U. "G. Martino" di Messina chiamato a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione della performance della struttura organizzativa, oltre a monitorare ed elaborare una relazione annuale sullo stato del funzionamento del sistema di valutazione nel suo complesso.

ART 1 -Requisiti d'accesso

Per la partecipazione al bando i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

A) GENERALI

- cittadinanza italiana e dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- essere iscritti da **almeno 6 mesi** nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.M. del 06/08/2020;

- essere iscritti esclusivamente in fascia 3 per l'incarico di Presidente ed iscritti in qualsiasi fascia per l'incarico di componente nell'Elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione della performance nel rispetto dell'art. 7, comma 6, del D.M. del 06/08/2020.

B) REQUISITI DI COMPETENZA ED ESPERIENZA

- possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- essere in possesso di comprovata esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

C) REQUISITI DI INTEGRITA'

- di non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- di non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- di non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- di non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 dell'art. 2 del D.M. del 06/08/2020 operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

ART. 2 - Cause Ostative alla nomina Componente O.I.V.

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009 e conformemente a quanto previsto dalla Delibera A.N.A.C. n. 12/2013 punto 3.5 non possono essere nominati componenti dell'OIV:

- a) i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- b) i soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuiti con le organizzazioni di cui alla lettera a);

- c) i soggetti che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto rapporti uguali o simili a quelli di cui ai punti a) e b) nei tre anni precedenti la designazione;
- d) siano Responsabili della Prevenzione della Corruzione presso la stessa Amministrazione;
- e) coloro che si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- g) coloro che se dipendenti pubblici abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- h) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- i) coloro che abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- l) coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- m) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- n) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- o) i dipendenti dell'A.O.U. " G. Martino" o coloro che lo sono stati negli ultimi tre anni.

In ogni caso l'assenza delle situazioni di cui sopra indicato deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

Art. 3 Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8, comma 2, del Decreto Ministeriale per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06/08/2020.

Il rispetto dei limiti deve essere soggetto di apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Art. 4 Durata

L'incarico, da svolgersi presso la sede della Azienda, avrà durata triennale, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico - amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'incarico dei componenti dell'O.I.V. cessa ai sensi dell'art. 7, comma 2, del D.M. del 06/08/2020 in caso di decadenza o cancellazione dell'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Art. 5 Entità Del Compenso

Il compenso per l'incarico, ai sensi del D.A. n. 0964 del 07.04.2010 dell'Assessorato Regionale della Salute, viene stabilito in € 7.746,85 pari al 5% di quello previsto per il Direttore Generale, oltre al rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente per i pubblici dipendenti, da erogare ai componenti, qualora residenti al di fuori del territorio della provincia di Messina.

Art. 6 Modalità e termini di presentazione domande di ammissione

I candidati interessati, in possesso dei requisiti di accesso di cui al precedente art. 1 del presente bando, sono invitati a presentare la propria domanda, redatta secondo lo schema allegato al Commissario Straordinario dell'A.O.U. "G. Martino" - Via Consolare Valeria, entro il 20/10/2023.

Qualora il termine di presentazione della domanda cada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di interesse, unitamente a tutta la documentazione allegata, dovrà pervenire a mezzo PEC personale del candidato all'indirizzo protocollo@pec.polime.it indicando in oggetto "selezione pubblica per titoli e colloquio per il rinnovo dell'OIV-Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.O.U. "G. Martino" di Messina"; a tal proposito, farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata, recante la candidatura e la documentazione allegata, è stato consegnato nella casella di destinazione, come risultante dalla ricevuta di consegna emessa dal certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Non saranno ritenute valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali e decadenze previsti dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il cognome, nome, la data, il luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- il possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 1 del presente avviso;
- l'insussistenza di cause ostative alla nomina componente O.I.V. di cui all'art. 2 del presente avviso;
- il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della presente procedura e degli adempimenti conseguenti;
- l'integrale conoscenza ed accettazione delle disposizioni contenute nell'avviso pubblico in oggetto;
- l'indirizzo al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata dal candidato.

La domanda dovrà essere corredata da:

- 1) **Fotocopia** del documento d'identità in corso di vigenza

2) **Curriculum vitae** in carta semplice, autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato da cui risulti se abbia già rivestito il ruolo di componente O.I.V.;

3) **Relazione di accompagnamento** al curriculum redatta in carta semplice, datata e firmata, autocertificata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, in cui il candidato illustri le esperienze professionali più significative in relazione al ruolo da svolgere nonché ogni altra informazione che ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

In allegato i candidati potranno presentare tutta la documentazione ritenuta utile ai fini del conferimento dell'incarico.

Per tutte le comunicazioni con i candidati si utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica certificata che ciascun candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione.

Art. 7 Trattamento dei dati

I dati forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della presente selezione nel rispetto del D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679.

Art. 8 Modalità di nomina

La Direzione Aziendale provvederà con apposito provvedimento alla nomina di una Commissione per la valutazione comparata dei curricula a cui seguirà un colloquio atto a consentire di valutare il livello delle esperienze e, soprattutto, le capacità dell'interessato con riferimento agli ambiti indicati dall'art. 2 del D.M. del 06/08/2020 di seguito indicati:

- Area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- Area delle esperienze, costituita dal percorso professionale di almeno cinque anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nel campo della misurazione della performance organizzativa, del management e della pianificazione e controllo di gestione preferibilmente in ambito sanitario;
- Area delle capacità o competenze, da intendersi quale l'attitudine del candidato alla soluzione dei problemi inerenti il ruolo centrale nel sistema delle performance degli O.I.V, l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di misurazione e valutazione delle risorse umane in ambito sanitario nonché della normativa sulla Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e l'integrazione con il Ciclo di gestione della Performance.

La Commissione di valutazione, stante i requisiti richiesti in termini di competenza e esperienza dall'art. 2 del D. M. 06/08/2020 sopra citato, sarà composta da due dirigenti esperti nel campo della Misurazione e valutazione della performance, della Pianificazione e Controllo di Gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio nonché da un segretario, funzionario/assistente amm.vo dell'A.O.U.

La Commissione composta come sopra indicato stabiliti preliminarmente i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, verificherà l'ammissibilità /esclusione dei candidati nel rispetto di quanto indicato agli artt. 1 e 2 del presente bando nonché alla verifica degli obblighi formativi previsti dall'art. 6 comma 2 del D.M. del 06/08/2020.

Art. 9 - CONFERIMENTO INCARICO

La Commissione, a conclusione dei lavori, formulerà per ogni candidato sulla base di una valutazione complessiva del curriculum e del colloquio, l'idoneità o la non idoneità dei candidati all'incarico di componente O.I.V. e predisponde, senza stabilire alcuna graduatoria, un mero elenco di idonei.

I verbali della Commissione, unitamente a tutti gli atti della procedura interna di valutazione comparata, saranno trasmessi alla Direzione Aziendale per la successiva individuazione dei tre componenti a cui attribuire l'incarico.

L'incarico viene conferito con provvedimento del Commissario Straordinario dell'A.O.U. il quale opera la scelta all'interno dell'elenco degli idonei tenendo conto tra l'altro di quanto indicato dall'art. 7 del D.M. del 06/08/2020 del rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salve eventuali deroghe adeguatamente motivate.

L'incarico di componente OIV avrà durata triennale ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

La decadenza per sopraggiunta incompatibilità è disposta con provvedimento motivato della Direzione Aziendale, in presenza di comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine dell'Ente ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione da parte dei componenti dell'Organismo all'Elenco Nazionale.

La scadenza dell'incarico degli Organi di vertice non determina la decadenza dell'O.I.V.

L'esito della presente procedura, come il bando in interesse, deve essere ai sensi dell'art. 7, comma 5, del D.M. 06/08/2020 pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Art. 10 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'A.O.U. "G. Martino" si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al presente avviso, di modificarlo, di sospenderlo o revocarlo, qualora a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

L'atto di nomina, il curriculum e compensi, saranno pubblicati sul sito istituzionale aziendale.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa espresso rinvio alle disposizioni normative vigenti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Giampiero BONACCORSI