



COMUNE DI LATINA

Servizio Gestione E Sviluppo Del Personale E Dell'organizzazione

D E T E R M I N A Z I O N E

DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE PER L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ARTT. 14 E 14-BIS D.LGS. N. 150/2009 E SS.MM. E II.)

**RACCOLTA GENERALE PRESSO LA
SEGRETERIA GENERALE**

N° : 511 /2019 del : 27/03/2019



COMUNE DI LATINA

Il Dirigente Responsabile del Servizio

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 84 del 31/12/2018 il sottoscritto Dott. Quirino Volpe è stato incaricato della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21/2018 dell' 08/03/2018, è stato approvato il "*Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020 e relativi allegati*";
- Con deliberazioni di Giunta Municipale n. 207 del 15.05.2018 e n. 382 del 20.11.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018/2020 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e il Piano della Performance, nonché disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei Servizi;

Premesso che :

- l'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Latina, nominato con decreto del Commissario Straordinario prot. n. 150070 del 5/11/2015 e prorogato con decreto del Sindaco n. 66 del 30/11/2018 è cessato dall'incarico in data 28.02.2019:

Dato atto che,

- in ragione della cessazione dell'incarico dell'Organismo indipendente di valutazione, occorre selezionare i componenti per la nomina del nuovo O.I.V., previa procedura selettiva pubblica, al fine di garantire l'assolvimento, nell'Ente, delle funzioni e attività assegnate dalle norme di legge e di regolamento alla competenza dell'organismo indipendente di valutazione della performance;
- le vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevedono, all'art. 28, l'organismo indipendente di valutazione istituito in forma collegiale, composto da tre componenti esterni all'Amministrazione comunale;

Visti e richiamati:

- le disposizioni di cui agli artt. 14 e 14-*bis* del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., per le quali ogni pubblica amministrazione è tenuta a nominare un Organismo indipendente di valutazione della performance per lo svolgimento delle attività e funzioni indicate al comma 4 dell'art. 14, secondo le modalità stabilite nel successivo art. 14-*bis*, per il quale la nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, tra gli iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, previa procedura selettiva pubblica;
- Il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 del Regolamento stesso;
- Il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2.12.2016, con cui, in attuazione del richiamato D.P.R. n. 105/2016, è stato istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione



COMUNE DI LATINA

della performance, nel quale sono disciplinati, tra l'altro, i requisiti di competenza, esperienza e integrità e la nomina e durata degli OIV;

- La nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-0003550_P del 19.01.2017;
- La delibera ANAC n. 12 del 27.2.2013, quanto alle parti non modificate e/o abrogate dai richiamati DPR 105/2016, DM 2.12.2016 e nota circolare DFP del 19.1.2017;

Ritenuto:

- di avviare gli adempimenti prodromici alla procedura selettiva pubblica per la scelta di n. 3 componenti dell'OIV in forma collegiale, tra gli iscritti nell'elenco nazionale istituito dall'art. 1 del D.M. 2.12.2016 in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4 del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, mediante approvazione del relativo avviso;

Dato atto:

- che trattandosi di selezione pubblica per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance ai sensi dei richiamati artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., all'esito della procedura non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e/o comparativa;
- che, come previsto dall'art. 7 del richiamato Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2.12.2016, la durata dell'incarico è triennale, in coerenza con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'elenco di cui all'art. 1 del medesimo decreto; l'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa nuova procedura selettiva e cessa immediatamente al venire meno dei requisiti di cui al citato decreto ministeriale, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale o in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione al citato Elenco;

Atteso che:

- in mancanza, allo stato, della determinazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica dei *"criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni"*, come previsto dall'art. 3, comma 3 lett. e) del DPR n. 105/2016, si riconosce all'Organismo indipendente di valutazione un compenso annuale **omnicomprensivo** di €. 16.000,00, quanto al Presidente, e di €. 12.000,00 ad ogni Componente, per una spesa complessiva commisurata a circa il 50% dei compensi corrisposti ai componenti dell'Organo di Revisione Economico – Finanziaria in carica nell'Ente, pari a complessivi €. 40.000,00 annui;
- i citati compensi verranno corrisposti a consuntivo, trimestralmente sulla base delle attività certificate dai verbali dell'organismo, sono **omnicomprensivi e al lordo di ogni altra voce** (quale IVA, casse previdenziali, ritenute fiscali, spese per trasferte, ecc.) e pertanto **non è ammesso alcun rimborso spese**;

Visti:

- il D.Lgs.n.267/2000 e ss. mm. ed ii. TUEELL;
- il D.Lgs.n.165/2001 e ss. mm. ed ii. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;



COMUNE DI LATINA

- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la delibera ANAC n. 12/2013;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- il D.M. 2.12.2016;
- la circolare del DFP 19.1.2017;
- Le vigenti Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- La deliberazione della G.M. n. 444/2018 del 27.12.2018 ad oggetto “Approvazione Macrostruttura. Approvazione Linee Funzionali”;
- lo Statuto del Comune di Latina;

DETERMINA

- Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,
- di approvare l'allegato avviso pubblico per la nomina dei n. 3 componenti esterni all'Amministrazione comunale dell'Organismo indipendente di valutazione della performance ex artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009, per lo svolgimento dei compiti e funzioni assegnati per legge e regolamento all'O.I.V., al fine d'indire la relativa procedura selettiva pubblica;
- di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 15 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del citato avviso sul Portale della Performance istituito sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica www.performance.gov.it;
- di stabilire che il medesimo avviso, unitamente al modello di domanda di partecipazione, saranno pubblicati, in aggiunta, anche sul sito internet del Comune di Latina (www.comune.latina.it), da realizzarsi mediante inserimento dell'avviso nella Sezione “Avvisi e Bandi” e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezioni “Bandi di Concorso” e “Personale”, ulteriore Sottosezione di quest'ultima denominata “OIV”;
- di stabilire che, come previsto dal comma 1 dell'art.7 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2.12.2016 e dall'avviso pubblico della selezione, la durata triennale dell'incarico di componente dell'O.I.V., facendo salvi i casi di cessazione anticipata per il venir meno dei requisiti prescritti per la nomina, di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale o di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo;
- che, trattandosi di selezione pubblica per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione ai sensi degli artt. 14 e 14-bis D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., all'esito della procedura non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito e/o comparativa;
- di riconoscere, per le motivazioni di cui in premessa, un compenso annuale **omnicomprensivo** di €. 16.000,00, quanto al Presidente, e di €. 12.000,00 ad ogni Componente, per una spesa complessiva del nominando Organismo indipendente di valutazione commisurata a circa il 50% dei compensi corrisposti ai componenti dell'Organo di Revisione Economico – Finanziaria in carica nell'Ente, pari a complessivi €. 40.000,00 annui;
- di dare atto che la spesa annuale relativa alla nomina dell'O.I.V., di complessivi €. 40.000,00, è imputata all'apposito capitolo di spesa 1820/3 denominato “Fondo compenso nucleo di valutazione – controllo interno risultato dei dirigenti”;
- di impegnare, a norma dell'art. 163, comma 5 lett. c) TUEL, in deroga alla regola dell'impegno per dodicesimi, allo stato, la spesa per i compensi dei componenti del nominando O.I.V. relativa all'anno 2019, per le mensilità dal 15.04 al 31.12.2019, a all'annualità 2020, come di seguito dettagliato nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4/2 del D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, per la somma complessiva di euro 68.333,33 in considerazione dell'esigibilità della medesima imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:



COMUNE DI LATINA

- per il 2019

• Capitolo/Articolo	• Esercizio di esigibilità 2019 (15/4 – 31/12)
• 1820/3 compensi O.I.V.	• €. 28.333,33

- per il 2020

• Capitolo/Articolo	• Esercizio di esigibilità 2020 (1/1 – 31/12)
• 1820/3 compensi O.I.V.	• €. 40.000,00

- Per gli anni successivi:

- Di dare atto che la spesa relativa agli esercizi successivi al 2020 sarà impegnata sul medesimo capitolo di bilancio 1820/3 successivamente all'approvazione del bilancio pluriennale 2019-2021, con successivo provvedimento, con il quale saranno, all'occorrenza, all'esito della nomina dei componenti dell'O.I.V., anche assunti gli impegni per far fronte all'eventuale spesa per l'irap sull'apposito capitolo di bilancio 1820/2;
- Di precisare che l'assunzione di impegni spesa corrente su esercizi successivi a quello in corso, a norma dell'art.183, comma 6 del vigente Tuel trova presupposto nelle attività necessarie per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali (punto a) del richiamato comma 6;
- di stabilire che il responsabile del procedimento è il Funzionario del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione Avv. Lucia Giovangrossi;
- di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 co.9 lett.e) della l.n.190/2012 della insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- di dare atto altresì che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7° dell'art.183 del D.lgs 267/2000 e per il parere di regolarità contabile di cui all'art. 147bis del D.lgs 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'albo pretorio ai fini della generale conoscenza;
- di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.



COMUNE DI LATINA

Responsabile di procedimento: Giovangrossi Lucia

Latina, 27/03/2019

**Il Dirigente Responsabile del Servizio
Volpe Quirino**

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*