



Istituto "G. Falusi"

Massa Marittima (Gr)

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

All. 1

Schema contratto di incarico Organismo Indipendente di valutazione delle performance (O.I.V.)

Il presso la Direzione dell' Istituto G Falusi

TRA

L' Istituto G. Falusi, azienda pubblica di servizi alla persona con sede in Massa Marittima (Gr) v. Pizzetti 1/a, C.F. 81001670538 rappresentata dal in qualità di

E

Il/la sig. C.F....., nato/a a il, residente in, via

PREMESSO CHE

Con provvedimento (.....) n.....del.....è stato conferito a..... l'incarico di Componente unico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) presso questo Istituto.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – L' Istituto G. Falusi, di seguito denominato " **Istituto** " affida al/la sig., di seguito nominato " **Incaricato** " e che accetta, l'incarico di componente unico dell' Organismo Indipendente di valutazione delle performance (O.I.V.), ai sensi del comma 1 dell' art. 14 del D.lgs 150 del 27 Ottobre 2009.

L'incarico riguarda lo svolgimento delle attività individuate dalla norma sopra richiamata e successive sue modificazioni e integrazioni nonché dalle delibere ed atti di indirizzo adottati dalle competenti autorità e, in particolare, lo svolgimento dei seguenti compiti:

- monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale dipendente dell' Istituto ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato del medesimo;
- comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate al Presidente dell' Istituto
- collaborazione alla predisposizione ed alla revisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché



Istituto "G. Falusi"

Massa Marittima (Gr)

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal DLgs 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti decentrati integrativi e da regolamenti approvati dall' Istituto Falusi;

- proposta al Presidente dell'Istituto:

a) della valutazione annuale dei dirigenti e di altri dipendenti nei confronti dei quali debba essere effettuata secondo quanto stabilito dal contratto individuale di lavoro e dal sistema aziendale di valutazione e di incentivazione

b) della misurazione e valutazione della performance individuale

- supporto alla redazione della valutazione del personale dipendente ai fini dell'attribuzione del premio di performance individuale, con facoltà

di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omessa, imparziale, erronea o irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;

- validazione del rapporto sulla performance dell' Istituto;

Art. 2 – L' incarico avrà la durata di anni 3 (tre) a decorrere dalla data di stipula del presente contratto e comunque fino al 31/12/2025 e sarà rinnovabile per una sola volta per il medesimo periodo; alla scadenza esso cesserà di produrre ogni effetto tra le parti senza che l' incaricato abbia diritto di alcuna pretesa a carico dell' Istituto e senza ricorso a disdetta od atto ulteriore.

Per esigenze sopravvenute o per ragioni eccezionali la sua durata può essere prorogata esclusivamente per il tempo necessario a completarlo oppure per consentire il rinnovo della procedura di attribuzione del successivo incarico.

Entrambe le parti, durante l'esecuzione del contratto, devono comportarsi secondo correttezza e buona fede.

All'incaricato sarà corrisposto un compenso annuo onnicomprensivo pari a euro 2.000,00 (duemila) oltre IVA e oneri di legge se dovuti.

L' Istituto pagherà all' Incaricato tale compenso previa emissione, con cadenza, di nota spese o fattura in modalità elettronica ed entro 60 giorni dal ricevimento di questa.

Ai fini dell'espletamento di quanto sopra si fa presente che il codice univoco per la fatturazione è **UFCSEQ**.

Per le sole attività per le quali l'Incaricato si sarà recato presso la sede dell'Istituto su richiesta della Direzione o della Presidenza l'Istituto provvederà al rimborso, all' Incaricato, delle sole spese di trasporto con le modalità di cui al vigente regolamento aziendale in materia.

Art. 3 – Per l'espletamento delle sue funzioni l' Incaricato potrà ottenere dall' Istituto tutti i documenti che ritenga necessari secondo le vigenti norme e direttive aziendali.

Con la stipula del presente contratto, all' Incaricato è attribuita la qualità di incaricato del trattamento dei dati personali relativi all'attività espletata, con i conseguenti doveri e responsabilità previsti dal Dlgs 196/2003: esso è tenuto al segreto su dati, atti o notizie apprese nell'espletamento dell' incarico e deve



Istituto "G. Falusi"

Massa Marittima (Gr)

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

trattare i dati personali di cui venga a conoscenza garantendone la sicurezza e l'integrità.

Art. 4 - Il rischio per l'esatto adempimento delle prestazioni pattuite ricade esclusivamente sull'Incaricato, salvi casi di forza maggiore la cui prova resta a carico di questo.

Le parti possono recedere unilateralmente dal contratto previo preavviso scritto di almeno 60 giorni recapitato alla controparte mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento oppure posta elettronica certificata.

Eventuali controversie relative al presente contratto saranno preventivamente sottoposte a conciliazione secondo la procedura prevista dallo Statuto-Regolamento della Camera Arbitrale e di conciliazione di Grosseto, con l'ausilio di un conciliatore indipendente nominato in conformità.

Le parti si impegnano a ricorrere alla conciliazione prima di iniziare qualsiasi procedimento giudiziale o arbitrale, indipendentemente dal valore della controversia.

Il presente contratto è sottoscritto in doppio originale valido a tutti gli effetti di legge.

Data,

firme

.....