



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico
"G. Rodolico - San Marco"
Catania

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA

per la individuazione di tre componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance (art. 14 D.Lgs. 150/2009)

In esecuzione alla deliberazione n. **21** del **27 AGO 2020** ;

- vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione, trattamento, modi e limiti di legge dei dati personali";
- visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della L. n.15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- vista la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n.12/2013 ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione";
- vista la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del Decreto Legge 23 giugno 2014, n. 90, che dispone che le competenze dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), già Ci.V.I.T., relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

- visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;
- visto il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 14 ottobre 2019, recante *Modifiche al decreto ministeriale 2 dicembre 2016, recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance"*;
- considerata la scadenza dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio previsto;
- considerato che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

IL DIRETTORE GENERALE F.F. EMANA IL SEGUENTE AVVISO

di selezione comparativa, per la individuazione di tre componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, e dalla delibera n. 12/2013 della CIVIT (ora A.N.AC , Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nuova denominazione assunta con l'entrata in vigore della legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del decreto legge del 31 agosto 2013).

A) OGGETTO DELL'INCARICO

I contenuti dell'incarico sono definiti con riferimento alla normativa vigente in materia come di seguito:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e alla Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC);
- c) validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.L.vo n. 150/09 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.L.vo n. 150/09, secondo quanto previsto dal medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.L.vo n. 150/09, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del decreto predetto;
- f) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla A.N.AC.;
- g) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo III del D.L.vo n. 150/09;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

- i) curare la realizzazione di indagini sull'intera struttura, volte a rilevare il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
- j) espletare ogni ulteriore compito previsto dalle disposizioni normative e regolamentari nel tempo vigenti, tra cui da ultimo la legge n. 190/12 ed il D.Lgs n. 33/13.

B) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1) Requisito essenziale

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

In particolare, ai sensi dell'art. 7 comma 6 lettere a) e b) del citato D.M.:

- per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a) e b) del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3 nelle amministrazioni con più di 250 dipendenti ed i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle altre amministrazioni.
- per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

I candidati dovranno indicare nella domanda:

1. fascia professionale di iscrizione;
2. numero progressivo di iscrizione;
3. data di iscrizione.

2) Requisiti generali

2.1 Cittadinanza: essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione Europea.

2.2 Età: l'età dei componenti deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione.

2.3 Equilibrio di genere: la scelta del componente sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe a detto principio saranno adeguatamente motivate;

2.4 Divieto di nomina: ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/09, non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

2.5 Conflitto di interesse e cause ostative: Fermo restando quanto previsto al superiore punto 2.4, non potranno essere nominati componenti dell'OIV coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico amministrativo presso questa Azienda nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione;
- d) si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) siano stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa Amministrazione;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro questa Amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio presso questa Amministrazione o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione;
- m) abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- n) abbiano riportato condanne penali e siano stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato e sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

3) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

Il candidato dovrà essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea magistrale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

4) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Sarà oggetto di valutazione il possesso da parte del candidato di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 2.5, lett. i), in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

5) Requisiti attinenti all'area delle capacità

Il componente dell'OIV dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti di questa Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.

A tal fine l'interessato dovrà illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente dell'OIV, anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

C) ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al punto precedente è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite è pari ad uno.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di apposita dichiarazione sottoscritta dal candidato che sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

D) DOMANDA DI AMMISSIONE: ELEMENTI DA DICHIARARE – MODALITÀ DI INVIO - TERMINI

I candidati dovranno fare pervenire la domanda redatta in carta libera debitamente sottoscritta a pena di esclusione. La firma non va autenticata.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita.
2. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando in che data, presso quale istituto ed in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.
3. Che le informazioni inserite nell'allegato "curriculum vitae" corrispondono al vero.
4. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso.
5. La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura.

6. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto a questa Azienda le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda.

Inoltre, i candidati devono dichiarare in particolare:

- l'eventuale recapito telefonico,
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Ai sensi dei sopra citati art. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 4459) le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla procedura nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Le domande redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte, dovranno essere trasmesse al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G.Rodolico - San Marco" di Catania esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo: protocollo@pec.policlinico.unict.it.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la dicitura "*Istanza di partecipazione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell'OIV*".

I candidati dovranno far pervenire la domanda **entro il termine perentorio del** 17 SET 2020.

Le domande dovranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo PEC. La domanda e i documenti allegati inviati tramite PEC dovranno essere allegati in formato pdf. (non superiore a 2 MB).

Le comunicazioni agli aspiranti candidati verranno inviate esclusivamente tramite PEC.

Le eventuali variazioni dell'indirizzo PEC cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

E) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare, **a pena di esclusione:**

- a. curriculum in formato europeo da cui risulti la qualificazione professionale richiesta e l'indicazione dell'incarico attualmente ricoperto;
- b. relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti ed esponga l'attività e gli obiettivi che il candidato ritenga che l'Organismo debba perseguire;
- c. ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- d. dichiarazioni previste ai superiori paragrafi B) 2.5 e C), ove non contestuali all'istanza;
- e. fotocopia del documento di identità datato e sottoscritto.

F) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione, oltre che nei casi indicati negli altri riquadri del presente bando:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della documentazione indicata nel precedente riquadro E)

G) PROCEDURA

I requisiti di cui al paragrafo B) saranno valutati, nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, da apposita Commissione attraverso la valutazione comparativa degli elementi desumibili dal curriculum presentato.

L'interessato dovrà illustrare, nella relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e invitato a esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire.

Nella scelta del componente dell'OIV si farà riferimento:

1. al curriculum presentato dal candidato;
2. alle esperienze che il candidato ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha operato;
3. alle metodologie standard e/o innovative applicate, rilevabili da una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione;
4. alla esposizione degli obiettivi che il candidato ritenga che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la motivazione del candidato e la sua visione del ruolo dell'Organismo e della propria attività nello stesso)

H) NOMINA E DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA DELL'INCARICO

La nomina avviene, al termine del processo di selezione, con deliberazione del Legale Rappresentante dell'Azienda.

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione sono nominati, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016, dall'organo di indirizzo politico – amministrativo. L'incarico non è prorogabile.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

L'incarico è attribuito a decorrere dalla data indicata nella deliberazione di nomina ed ha durata triennale.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza sarà motivata e preceduta dal parere del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

I) COMPENSO

Ai singoli componenti sarà corrisposto un compenso di € 300,00 per seduta, procapite e al lordo, e comunque nel limite max annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'AOUP di Catania, pari a quello già fissato per i componenti del Nucleo di Valutazione delle Aziende del SSR dal D.A. n.0964/10 del 07/04/2010, fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni, ovvero diverse disposizioni assessoriali.

Ai componenti non residenti nel territorio della Provincia di Catania sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente.

L) PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web aziendale www.policlinicovittorioemanuele.it e sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie della Regione Sicilia, all'Assessorato Regionale della Salute e al Dipartimento per la Funzione Pubblica.

Ai candidati non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato sul sito web aziendale.

Il provvedimento di nomina, il curriculum ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute al paragrafo 14.2 della deliberazione CiVIT (ora ANAC) n. 12/2013, saranno pubblicati sul sito web aziendale.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi alla U.O. Controllo di Gestione e Politiche del Personale dell'Azienda - Edificio 6 Via Santa Sofia, 78 - Catania (tel. 095 3782581 - e-mail: monica.castro@policlinico.unict.it).

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(Dott. Antonio Lazzara)

Catania, 27 AGO 2020

DATA PUBBLICAZIONE 28 AGO 2020

DATA SCADENZA 17 SET 2020