

II CDA

Premesso che:

- in ragione della scadenza dell'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con deliberazione n. 37 del 30.6.2022 ha confermato, ai sensi dell'art. 14 bis comma 2 del Decreto Legislativo 150/2009, la costituzione dell'Organo in composizione monocratica per il triennio 2022-2025 avviando la procedura finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- con il citato provvedimento il Consiglio di Amministrazione ha approvato lo schema di avviso pubblico nel quale ha determinato in euro 6.000,00 (seimila/00) il compenso annuo lordo dovuto al titolare dell'O.I.V. e, altresì, ha demandato al Presidente la valutazione delle candidature pervenute al fine di formulare al C.d.A. la proposta di nomina;
- giusta Determinazione del Responsabile della P.O. Amministrativa n. 53 del 5.08.2022, è stata nominata Responsabile Unico del Procedimento la Sig.ra Cetty Maiani;
- l'avviso è stato pubblicato nell'apposito portale dedicato del Dipartimento della Funzione Pubblica dal 05 al 31 agosto 2022;
- ai sensi dell'art. 8 dell'avviso "*presentazione delle domande*" i candidati dovevano presentare domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato all'avviso (allegato A), sottoscrivendo la documentazione indicata in forma autografa o digitale – a pena di esclusione - sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 e, nello specifico:
 - a) curriculum vitae - in formato europeo - datato, firmato e recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
 - b) relazione di accompagnamento al CV, dalla quale si possano evincere l'esperienza maturata negli ambiti individuati dal D.M. 06 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel riskmanagement), presso pubbliche amministrazioni o aziende private ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
 - c) copia fotostatica del documento di identità o equipollente documento di riconoscimento (art. 35, commi 1 e 2 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.), in corso di validità;
 - d) dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà da rendersi ai sensi del DPR n. 445-2000 relativa all'assenza di situazioni di cui al precedente art. 4 (Allegato B);
 - e) informativa sul trattamento dati personali e consenso (Allegato C);
- ai sensi dell'art. 9 dell'avviso "*cause di esclusione*" l'ammissione delle candidature sarebbe avvenuta con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, con la indicazione che non sarebbero state prese in considerazione, comportando l'automatica esclusione, le domande non conformi ai seguenti termini:
 1. inoltrate oltre il termine perentorio stabilito nel presente avviso;
 2. prive della relazione di accompagnamento;
 3. prive delle dichiarazioni presenti nello schema di domanda;
 4. prive della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
 5. prive delle dichiarazioni richieste dal presente avviso;
 6. prive della sottoscrizione della domanda, del curriculum, della relazione di accompagnamento;
- il Rup ha espletato l'attività istruttoria procedendo a verificare il possesso dei requisiti formali per la partecipazione alla procedura dei 25 soggetti che hanno presentato la propria candidatura e ha predisposto apposito elenco con l'indicazione di fianco al nome di ogni singolo candidato dell'idoneità o dell'esclusione evidenziandone, in questo caso, le motivazioni;
- l'elenco, giusta nota prot. n. 2204 del 10.10.2022, espone n. 19 candidati idonei e n. 6 candidati esclusi poichè, a seguito di richiesta di visura al Dipartimento della Funzione pubblica relativa all'iscrizione nell'Elenco degli OIV e alla fascia di appartenenza dei singoli partecipanti alla procedura, a cui le amministrazioni sono tenute a ridosso del provvedimento di nomina, risultano esclusi n. 3 candidati in quanto non aventi il requisito minimo dell'appartenenza



alla fascia 2 o 3 richiesto dall'avviso; risulta, altresì, escluso n. 1 candidato in quanto non in possesso del requisito minimo di iscrizione all'elenco da almeno sei mesi ed, altresì, con riferimento alle cause di esclusione di cui all'art. 9 dell'Avviso risulta escluso n. 1 candidato per la motivazione di cui al punto 2 e risulta escluso n. 1 candidato per la motivazione di cui al punto 6 del citato articolo;

Dato atto che all'art. 7 "valutazioni candidature" dell'Avviso veniva specificato che la procedura era finalizzata a redigere un elenco di idonei all'incarico, pertanto, non si sarebbe proceduto alla formazione di graduatoria di merito, né all'attribuzione di punteggi, ma ad un elenco di idonei, elaborato sulla base della completezza e correttezza formale della domanda per la conseguente valutazione e scelta di competenza del C.d.A., su proposta del Presidente dell'E.A.R. Teatro di Messina, riservandosi, ove ritenuto, di procedere all'audizione di uno o più candidati, al fine di approfondire gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, attraverso un colloquio teso a mettere in ulteriore evidenza i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni dell'Ente;

Ritenuto che, nel rispetto dei requisiti e delle competenze richieste ai candidati, la scelta dell'O.I.V. è discrezionale, non avendo l'avviata procedura di selezione carattere concorsuale;

Visti ed esaminati gli atti a corredo delle candidature;

Considerato che, dopo ampia discussione e confronto, il C.d.A. ritiene che il candidato prof. Domenico Marino, rispetto agli altri candidati, presenti profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni dell'Ente ed al proprio assetto organizzativo;

Visti

- la L.R. n. 4/95;
- l'art. 9 dello Statuto dell'Ente (D.A. n. 764 del 5.05.2021);
- il Decreto Legislativo 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- la Legge n. 190 del 06/11/2012;
- il D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanato il 02/12/2016;
- la L.R. 10/2000;
- la deliberazione del C.d.A. n. 03 del 22/01/2016 con la quale l'E.A.R. Teatro di Messina ha aderito al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa";
- il Regolamento di organizzazione e degli uffici;
- la deliberazione del C.d.A. n. 08 del 08/07/2014, che conferisce incarico al Sovrintendente per il riassetto transitorio di organizzazione degli uffici dell'Ente;
- la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13/10/2021 ad oggetto: "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo, del 15.09.2021";
- il Provvedimento del Sovrintendente n. 06 del 22/10/2021 ad oggetto: "Disposizioni attuative regolamento di organizzazione degli uffici approvato con D.A. 15.09.2021";
- il Provvedimento del Presidente n. 01 del 30/11/2021 avente per oggetto "Disposizioni attuative della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 22/11/2021 per il conferimento di Posizioni Organizzative per vacanza ruolo dirigenziale ex artt. 19 - 21 del CCRL 2016-2018 comparto non dirigenziale Regione Siciliana e enti art. 1 L.R. 10/2000" e successivi provvedimenti di proroga n. 02 del 16.06.2022 e n. 05 del 30.11.2022;
- la Determinazione n. 18 del 21/02/2022 che, in attuazione al provvedimento del Presidente 1/2021, dispone l'assegnazione del personale in relazione alla mappatura di processi e procedimenti secondo lo schema di organigramma e di funzionigramma disciplinato dal nuovo Regolamento degli Uffici;
- il D.D.G. n° 1012/S8 dell'8 giugno 2022 che approva il bilancio pluriennale 2022/24 approvato dal C.d.A. dell'Ente con deliberazione n. 29 in data 31 maggio 2022;

Visti, altresì, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dal Responsabile Titolare della P.O. degli Uffici competenti

per l'effetto, ad unanimità di voti

DELIBERA

1. le premesse e le motivazioni costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;



2. di dare atto che all'art. 7 "valutazioni candidature" dell'Avviso pubblico per la procedura in oggetto veniva specificato che la procedura era finalizzata a redigere un elenco di idonei all'incarico, pertanto, non si sarebbe proceduto alla formazione di graduatoria di merito, né all'attribuzione di punteggi, ma ad un elenco di idonei, elaborato sulla base della completezza e correttezza formale della domanda per la conseguente valutazione e scelta di competenza del C.d.A., su proposta del Presidente dell'E.A.R. Teatro di Messina riservandosi, ove ritenuto, di procedere all'audizione di uno o più candidati, al fine di approfondire gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, attraverso un colloquio teso a mettere in ulteriore evidenza i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni dell'Ente;
3. di dare atto che a conclusione del procedimento per la nomina dell'O.I.V. sono pervenute n. 25 (venticinque) candidature, risultandone idonee per completezza e correttezza formale dell'istanza e della documentazione allegata n. 19 (diciannove), giusta nota del R.U.P. prot. n. 2204 del 10.10.2022 che si allega alla presente proposta sotto la lett. "A", da formarne parte integrante e sostanziale;
4. di nominare, quale Organismo Indipendente di Valutazione della performance, il candidato prof. Domenico Marino - nato a Reggio Calabria il 13.04.1965 - che, rispetto agli altri candidati, presenta profili attitudinali e professionali ritenuti di particolare interesse rispetto alle funzioni dell'Ente ed al proprio assetto organizzativo;
5. dare atto che l'incarico avrà la durata di anni tre, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del Disciplinare d'incarico, che non instaura un rapporto di lavoro subordinato di pubblico impiego e che il compenso annuo lordo per il triennio è determinato in euro 6.000,00 (seimila/00) oneri previdenziali inclusi e IVA se dovuta;
6. di assegnare al Servizio amministrativo il budget occorrente per le competenze professionali correlate all'incarico de quo, dando atto che la spesa trova disponibilità al cap. 103196 del bilancio 2022/2024 esercizio 2022 e seguenti;
7. di demandare alla competenza del Responsabile Unico del Procedimento gli adempimenti conseguenti;
8. di autorizzare il Presidente, n.q. di legale rappresentante, alla sottoscrizione del Disciplinare d'incarico;
9. disporre, a cura dell'Ufficio Trasparenza, la pubblicazione della presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente

Dott. Orazio Miloro

