



CITTA' DI MARTINA FRANCA

AVVISO PUBBLICO

(Determinazione Dirigenziale n° 256 R.G. 2167 del 02/08/2018)

PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI N.3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PER IL TRIENNIO 2018/2020

IL DIRIGENTE

VISTI:

- Il D. Lgs 27/10/2009 n. 150 di attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- l'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, al comma 10 che istituisce presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- il DPR 9 maggio 2016, n. 105 disciplinante il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto-legge 24/6/14, n. 90, convertito con modificazioni con L. 11/8/14, n. 114, ed in particolare l'art. 6 recante disposizioni in tema di “Valutazione indipendenti e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione”;
- il D.M. 2/12/2016 che ha reso operativo, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6 sopra citato, al quale vengono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;
- il D.Lgs. 74/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” e in particolare l'art. 11 che reca modifiche all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 ed introduce l'art. 14 bis che disciplina le modalità di nomina, requisiti e durata degli OIV;
- il richiamato decreto legislativo n.150/2009 come modificato dal d.lgs. 74/2017, in particolare l'art. 14 comma 2-bis, sulla forma collegiale dell'Organismo Indipendente di valutazione e l'art. 14-bis, disciplinante l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione tenuto ed aggiornato dal Dipartimento della funzione pubblica,

secondo le modalità indicate nel decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto-legge n. 90 del 2014;

- le circolari n./2015 e n.6/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione circa la non applicabilità dei limiti di età circa l'incarico di componente dell'OIV;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.9 del 12 gennaio 2012 con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.92 del 5.3.2015 con la quale è stato approvato il regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

CONSIDERATO che, con deliberazione n.192 del 26.04.2018, la Giunta Comunale ha modificato, alla luce degli interventi normativi, il regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n.92/2015, dando indirizzo al Dirigente del II Settore di attivare la procedura selettiva pubblica tra gli iscritti dell'elenco nazionale dei componenti dell'OIV, finalizzata alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione per il triennio 2018/2020;

Visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D. Lgs 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- il vigente regolamento di “ Organizzazione degli uffici e servizi “;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla nomina, per il triennio 2018/2020, dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs 150 del 27.10.2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017, composto da tre componenti nominati dal Sindaco, previo espletamento di procedura comparativa tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione.

L'OIV opera in funzione di autonomia e indipendenza e svolge le funzioni previste dalla normativa nazionale in materia e dal regolamento comunale per il funzionamento dell'OIV, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.92/2015, così come modificato con Deliberazione di GC n.192 del 26.04.2018.

Quanto ai compiti degli OIV in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione si rimanda all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

1.REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

- a) cittadinanza italiana o della UE;

- b) possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, nei seguenti corsi di laurea: laurea in economia e commercio (o equipollenti), giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale;
- c) esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità personale e diretta, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati;
- N.B. Le esperienze devono essere personali e dirette, per cui non saranno valutate esperienze collettive senza specifico e verificabile incarico del candidato o attività svolte indirettamente attraverso studi professionali/commerciali senza specifica attività delegata.*
- d) possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in discipline diverse da quelle citate alla lettera b), unitamente a:
- titolo di studio post-universitario (rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance, ovvero;
 - esperienza, di cui alla lettera c), di almeno 5 anni.
- e) buone e comprovate conoscenze informatiche;
- f) iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lett. b) del DPR n. 105 del 9 maggio 2016.

2.ISCRIZIONE NELL'ELENCO NAZIONALE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, devono risultare iscritti – **da almeno sei mesi** - all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lett. b) del DPR n. 105 del 9 maggio 2016 e devono riportare nella domanda:

Numero progressivo di iscrizione - Data di iscrizione - Fascia professionale riconosciuta

L'incarico di Presidente dell'O.I.V. sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 2 o 3 del menzionato Elenco Nazionale.

La scelta dei Componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere dettagliatamente motivate.

3. DIVIETO DI NOMINA, DI INCONFERIBILITA' E CAUSE OSTATIVE

Ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009, e conformemente a quanto previsto al punto 3.4 della delibera ANAC 12/2013, non possono essere nominati Componenti dell'O.I.V. i dipendenti del Comune di Martina Franca e coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di

collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, da presentare contestualmente alla domanda.

In analogia con le previsioni della Legge n. 190/2012, e conformemente a quanto previsto al punto 3.5 della Delibera ANAC n. 12/2013, non saranno nominati componenti O.I.V. coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge non separato, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V., o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- i) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- l) siano componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari presso la stessa Amministrazione;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del D.Lgs.267/000.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

Non può essere nominato, altresì, soggetto diverso dalle persone fisiche.

4. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di tre. Il limite è pari a 1 in caso di dipendenti delle pubbliche amministrazioni o di componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di amministrazioni con oltre mille dipendenti.

I suddetti limiti, tenuto conto della citata norma e delle esigenze dell'Amministrazione, devono intendersi estesi anche ad incarichi presso N.I.V. (o altri Organismi di valutazione diversamente denominati).

La mancanza o il possesso della condizione di appartenenza ad altri (max 2) O.I.V./N.I.V./Altri Organismi di valutazione diversamente denominati è oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato da allegare alla domanda.

In fase di istruttoria dell'istanza pervenuta si procederà alla valutazione della compatibilità dei max due incarichi, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum dell'interessato.

5. DURATA DEL MANDATO

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata triennale dalla nomina ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica.

I componenti dell'OIV decadono per il verificarsi di sopraggiunte cause di incompatibilità previste dalla legge ovvero per assenza non giustificata ad almeno tre riunioni consecutive dell'Organismo regolarmente convocato.

L'incarico decade immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016, precisamente dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

Il Sindaco può disporre revoca anticipata per accertata inerzia, per grave inosservanza dei doveri inerenti all'espletamento dell'incarico o in caso di gravi contrasti sorti all'interno dell'Organismo stesso.

In caso di dimissioni, deve essere garantito preavviso di almeno 30 giorni. Ove si proceda a sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del nuovo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale.

6. MODALITA' E TERMINI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno produrre **entro e non oltre le ore 12,00 del 27/08/2018 (venti giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Martina Franca nella sezione concorsi e nell'apposita sezione del portale della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica)**, a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

1. domanda di ammissione in carta semplice di cui all'allegato A, in cui, mediante autocertificazione (resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000) i candidati dovranno attestare le proprie complete generalità; dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti previsti nel presente avviso (paragrafi 1, 2, 3, 4 dell'avviso), nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
2. fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità;
3. curriculum autocertificato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, datato e sottoscritto, da cui risulti la qualificazione professionale richiesta, indicando l'eventuale precedente ruolo di componente di O.I.V. o di Nucleo di Valutazione;
4. relazione di accompagnamento al curriculum che illustri le motivazioni e le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere.
5. Elenco dei documenti allegati.

Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno ritenute valide. Ai sensi dell'art. 71 del DPR 28/12/2000, n. 445 l'Amministrazione potrà eventualmente procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

Le domande, corredate della documentazione richiesta, dovranno essere presentate esclusivamente nelle seguenti modalità:

- Posta Elettronica Certificata recante l'oggetto "Avviso pubblico per la nomina dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione)" indirizzata alla seguente casella PEC del Comune: protocollo.comunemartinafranca@pec.rupar.puglia.it

- In busta chiusa con la seguente dicitura esterna “Avviso pubblico per la nomina dell’O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione)” per raccomandata A/R: Comune di Martina Franca- Settore Personale e Organizzazione Piazza Roma 32, 74014 Martina Franca (TA)
- In busta chiusa con la seguente dicitura esterna “Avviso pubblico per la nomina dell’O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione)” con consegna a mano presso l’Ufficio Protocollo, collocato presso la sede comunale sita in piazza Roma 32, Martina Franca;

Le domande pervenute oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione. Nel caso di inoltro di domanda mediante raccomandata AR fa fede esclusivamente la data di ricevimento all’ufficio protocollo del Comune e non quella dell’ufficio postale accettante. Nel caso di inoltro della domanda mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) farà fede la data di effettiva consegna/ricezione da parte del Comune. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica da casella PEC saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quelle sopra indicate saranno considerate irricevibili. I candidati che presentano la domanda di partecipazione alla selezione con modalità telematica devono trasmettere con la stessa modalità anche la documentazione necessaria.

Il Comune di Martina Franca non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l’immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

Non saranno prese in considerazione le eventuali istanze pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o esibizione del curriculum e/o mancata allegazione del documento d’identità non è sanabile e comporta l’automatica esclusione dalla selezione.

7. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E NOMINA.

Il Sindaco, previa verifica ed istruttoria da parte del Segretario Generale, procederà alla valutazione dei curricula dei candidati accertando capacità e competenza specifica e successivamente effettuerà nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione tra quelli ritenuti adeguati e corrispondenti al profilo professionale, riservandosi, nel caso di necessità di maggiore verifica, la facoltà di approfondire gli elementi valutativi anche con colloquio diretto con i suddetti candidati.

La nomina ufficiale sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall’art. 7, comma 5 del D.M. 2 dicembre 2016, sul sito internet istituzionale dell’Ente, unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

In esito alla selezione di cui al presente avviso non vi sarà attribuzione di punteggi e pertanto non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco di idonei dal quale l’Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

8. COMPENSO

Il compenso spettante al componente dell'OIV è quello determinato dalla Deliberazione del Commissario Straordinario n.164 del 26/4/2012 attribuendo a ciascun componente dell'O.I.V. un compenso onnicomprensivo mensile lordo di €. 928,00. L'importo viene determinato al netto dell'IVA e dei contributi previdenziali, ove dovuti, ed è comprensivo di ogni eventuale spesa sostenuta per l'espletamento delle proprie funzioni. Il corrispettivo economico dovuto è corrisposto a cadenza bimestrale. Il compenso è onnicomprensivo e non è previsto alcun rimborso spese.

9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione Dati, in vigore in tutta l'Unione Europea dal 25 maggio 2018) e del decreto legislativo n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali, eventualmente anche sensibili, forniti dai candidati saranno trattati dal Comune di Martina di Martina Franca esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di cui al presente avviso e, successivamente, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Amministrazione. I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge. Il conferimento dei dati personali, eventualmente anche sensibili, ed il consenso al relativo trattamento è obbligatorio per l'ammissibilità del candidato alla presente procedura. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Martina Franca. In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati ai fini dell'ammissione alla procedura potrà esercitare i diritti previsti dall'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso costituisce l'assenso implicito da parte del candidato al trattamento dei propri dati personali.

10. INFORMAZIONI GENERALI

La nomina sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 2 dicembre 2016, sul sito internet istituzionale dell'Ente, unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

La Struttura responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i., è il Settore II-Servizio Personale, Responsabile del procedimento è il Dirigente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nella normativa vigente.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale recapito telefonico: 0804836303 – indirizzo mail: personale@comunemartinafranca.gov.it.

11. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune di Martina Franca nella sezione concorsi e nell'apposita sezione del portale della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Martina Franca, 03/08/2018



CITTA' DI MARTINA FRANCA

PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PER IL TRIENNIO 2018/2020. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a il _____ a _____, residente a _____ in via _____ n. _____, tel. _____, email _____ PEC _____, domiciliato/a (solo se diverso da residenza) a _____ in via _____ n. _____,

DICHIARA ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000

- di avere cittadinanza italiana o di uno stato membro UE;
- di essere in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, nel corso di laurea _____ conseguito presso _____ il _____;
- di avere esperienza di almeno tre anni, *in posizioni di responsabilità personale e diretta*, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo; (*esporre le esperienze lavorative avendo cura di indicare i periodi, gli enti o aziende*) _____

ovvero:

- di essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in discipline diverse da quelle citate alla lettera b) del paragrafo 1 dell'avviso, nel corso di laurea _____ conseguito presso _____ il _____;

unitamente a:

titolo/i di studio post-universitario (rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance, (indicare il titolo/i di studio)

-
- di avere esperienza di almeno cinque anni, *in posizioni di responsabilità personale e diretta*, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo; (*esporre le esperienze lavorative avendo cura di indicare i periodi, gli enti o aziende*)

 - di possedere buone e comprovate conoscenze informatiche;
 - di essere iscritto/a all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lett. b) del DPR n. 105 del 9 maggio 2016, al numero progressivo _____ - data di iscrizione _____ - fascia professionale _____;
 - di non essere dipendente del Comune di Martina Franca e di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
 - di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - di non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge non separato, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione comunale;
 - di non aver svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
 - di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V., o

con il vertice politico -amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

- di non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- di non essere revisore dei conti presso la stessa amministrazione;
- di non essere componente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari presso la stessa Amministrazione;
- di non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del D.Lgs.267/000;

Dichiara, inoltre, di rispettare i limiti previsti dall'art.4 dell'Avviso Pubblico sui limiti di appartenenza ad Organismi di Valutazione ed, in particolare:

dichiara di appartenere ad altri O.I.V./N.I.V./Altri Organismi di valutazione (indicare Tipo Organismo, Ente/Enti con il corrispettivo numero dei dipendenti)

1. Tipo _____ Ente _____ n. dipendenti _____

2. Tipo _____ Ente _____ n. dipendenti _____

dichiara di non appartenere ad altri O.I.V./N.I.V./Altri Organismi di valutazione;

dichiara di essere pubblico dipendente e di non essere componente di altro OIV/N.I.V./Altri Organismi di valutazione;

Si allega alla domanda:

- fotocopia di un valido documento di identità;
- curriculum autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, datato e sottoscritto;
- relazione di accompagnamento al curriculum;

Ai sensi del GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione Dati, in vigore in tutta l'Unione Europea dal 25 maggio 2018) e della L. 196/2003 il sottoscritto acconsente all'utilizzo dei propri dati personali, nei limiti delle finalità relative al procedimento di cui è istanza.

Data, _____

Firma non autenticata