

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale N° 53 del 23 maggio 2017)

DELIBERA N. 389/2018 del 04/10/2018

Struttura Proponente: Direzione Generale

Oggetto: COSTITUZIONE DELL ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O I V) dell A O Pugliese-Ciaccio

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

***Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe Panella***

Il Dirigente responsabile dell'Area Risorse Economico finanziarie, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che il costo rientra nella previsione di bilancio e viene rilevato sul conto '5.09.03.01.08' indicato dal proponente, che presenta la relativa disponibilità.

Voce del conto economico su cui si rileva il costo:

per € **26.000,00 (IVA esente)** Conto: **5.09.03.01.08** Bilancio: **2018** CIG:

***Il Dirigente Area Risorse Finanziarie
Avv. Walter Tallerico***

***Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Mantella***

***Il Direttore Sanitario
Dott. Nicola Maurizio Salvatore Pelle***

PREMESSO:

- **che** ai sensi dell'art.14 D.Lgs. 24 ottobre 2009, n.150, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, *"ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. Il Dipartimento della funzione pubblica assicura la corretta istituzione e composizione degli Organismi indipendenti di valutazione."*;
- **che** relativamente agli enti del SSN l'art.16 comma 2 D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. stabilisce che le regioni adeguino ai propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del citato D.Lgs.;
- **che** la Regione, al fine di armonizzare i sistemi di valutazione delle Aziende del SSR, con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie n.3957 del 27/3/2012 ha approvato le *"Linee guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale"* e con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie n.3262/2014 ha approvato, in esecuzione del Programma Operativo 2013-2015 Programma 10 - Obiettivo 10.2.6., il *"Regolamento aziendale del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale"* (delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere);
- **che**, nel rispetto delle prerogative sindacali che prevedono il confronto ovvero la concertazione con le OOSS in materia di *'criteri generali dei sistemi di valutazione'* (art.5 CCNL Comparto 2016/2018, art.6 CCNL dirigenza medica 8/6/2000, art.6 CCNL dirigenza SPTA 8/6/2000), il *Regolamento Aziendale di misurazione e valutazione della performance* - di recepimento dell'omonimo documento approvato con DDG n.3262/2014 - è stato oggetto di informativa alle OOSS del Comparto e della Dirigenza, inoltrata il 13 luglio c.a. , e, allo stato, sta per concludersi la fase del confronto/concertazione;

CONSIDERATO:

- **che** la disciplina regionale in materia di misurazione e valutazione della performance delle Aziende del SSR contempla espressamente l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) tra i soggetti del sistema aziendale di valutazione della performance (art.2 del Regolamento di cui al DDG n.3262/2014 e punto 9 delle Linee guida di cui al DDG n.3957/2012);
- **che** al fine di implementare il sistema di misurazione della performance di questa Azienda Ospedaliera occorre preliminarmente procedere alla nomina dell'OIV, punto nevralgico del sistema di misurazione e valutazione secondo il modello previsto dal D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. e dalla disciplina regionale *in subjecta materia*;
- **che** a tal fine, con Delibera del Direttore Generale n.288/2018 del 27/6/2018, è stato approvato l'avviso pubblico per la nomina dell'OIV di questa Azienda Ospedaliera, pubblicato, come previsto dall'art.7 comma 5 del DM 2/12/2016, sul *Portale della performance* presso il Dipartimento della Funzione Pubblica nonché sul sito istituzionale dell'Azienda;
- **che** entro il termine di scadenza del Bando (19/7/2018) sono pervenute n.25 domande;

DATO ATTO:

- **che** ai sensi dell'art.14 comma 2bis, introdotto dall'art.14 comma 1 lett.b) del D.Lgs. n.74/2017, *l'Organismo indipendente di valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti* e, ai sensi dell'art.14bis, introdotto dall'art.11 comma

2 D.Lgs. n.74/2017, la nomina dei membri dell'OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, previa procedura selettiva, tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, istituito con DM 2 dicembre 2016 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;

- **che** l'elenco nazionale in argomento è articolato in n.3 fasce, ordinate progressivamente in funzione del livello di competenza ed esperienza posseduto dal richiedente l'iscrizione ed in modo che il livello di competenza ed esperienza più elevato coincida con la fascia 3;

CONSIDERATO:

- **che**, in considerazione dell'elevata complessità organizzativa che connota questa Azienda Ospedaliera, è opportuno costituire un Organismo di valutazione altamente qualificato e, pertanto, la scelta dei componenti sarà circoscritta ai soli candidati collocati in 3^a fascia nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV;
- **che** dei soggetti partecipanti al Bando pubblicato da questa Azienda solamente n.4 candidati hanno dichiarato essere iscritti in 3^a fascia e, segnatamente:
 - Ø Prof. Rubino Franco Ernesto;
 - Ø Avv. Tallarico Fabio;
 - Ø Avv. Loiero Saverio Nicola Vittorio;
 - Ø Dott. Renzullo Luigi;
- **che** il curriculum del dott. Renzullo non evidenzia alcuna esperienza lavorativa, né peculiari percorsi formativi, successivamente al 31/10/2012 e, pertanto, non pare opportuna una sua nomina in seno all'OIV;
- **che** i curricula dei candidati Rubino, Tallarico e Loiero, al contrario, denotano adeguata competenza ed esperienza per ricoprire l'incarico di componente di OIV presso questa Azienda Ospedaliera;

DATO ATTO:

- **che** a norma dell'art.14bis comma 3 D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. la durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta previa procedura selettiva pubblica;
- **che** ai sensi dell'art.14 comma 8 *"I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione."*;
- **che** ai sensi dell'art.7 comma 6 del DM 2/12/2016 nelle Amministrazioni con più di 250 dipendenti l'incarico di Presidente dell'OIV può essere affidato solamente ad iscritti nella Fascia Professionale 3 dell'Elenco nazionale;
- **che** ai sensi dell'art. 8 del DM 2/12/2016 la nomina nell'OIV di Amministrazioni con più di 1.000 dipendenti impedisce l'appartenenza ad altri OIV;

DATO ATTO altresì che la previsione di cui all'art.7 comma 7 del DM 2/12/2016 in base alla quale nella scelta dei Componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, è favorito il rispetto dell'equilibrio di genere, nel caso di specie non può essere osservata in quanto tra i candidati in possesso dell'iscrizione

nell'Elenco nazionale in fascia 3 non vi è alcuna donna;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.”*;

VISTO il DM 2 dicembre 2016 recante *“Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance.”*;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie n.3957 del 27/3/2012 di approvazione delle *“Linee guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale”*;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie n.3262/2014 di approvazione del *“Regolamento aziendale del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale”* (delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere);

D E L I B E R A

Per i motivi indicati in premessa qui da intendersi integralmente riportati e trascritti,

DI COSTITUIRE l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Pugliese-Ciaccio di Catanzaro nella seguente composizione:

- Avv. Tallarico Fabio, Presidente;
- Avv. Loiero Saverio Nicola Vittorio, Componente;
- Prof. Rubino Franco Ernesto, Componente;

DI STABILIRE:

- che l'incarico, ai sensi dell'art.14bis comma 3 D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., ha durata di 3 anni decorrenti dalla nomina, rinnovabili una sola volta previa procedura selettiva pubblica;
- che viene riconosciuto un compenso massimo annuale pari a € 10.000,00 per il presidente e pari a € 8.000,00 per i componenti.
- che sia il compenso che il numero delle sedute sono regolamentate nei termini di cui all'art.7 del Bando aziendale ed ai membri dell'OIV è riconosciuto il rimborso delle spese secondo la disciplina vigente;

DI SUBORDINARE la nomina alla previa acquisizione di autocertificazione resa dagli interessati in merito all'assenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013 e ss.mm.ii. ed all'insussistenza di alcuna delle situazioni ostative contemplate all'art.1 comma 9 lettera e) Legge n.190/2012 e ss.mm.ii.(sussistenza di eventuali relazioni di parentela o affinità con gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione);

DI PRENDERE ATTO ED APPROVARE le “Linee guida regionali in materia di valutazione della Performance nel Servizio Sanitario Regionale” adottate dalla Regione Calabria con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie n.3957 del 27/3/2012;

DI STABILIRE l'immediata esecutività del presente provvedimento stante l'urgenza di provvedere in merito.

DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Giuseppe Panella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.

PUBBLICAZIONE

Eseguita Pubblicazione della delibera N°389/2018 del 04/10/2018 in formato digitale con impronta MD5 "8ebcb5ae89e61aa9d44cab329dfac79" all'Albo Pretorio On-Line in data 04/10/2018

***Il Funzionario Addetto
F.to Sig. Antonio Brancati***

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE (Comma 2, articolo 11 della L.R. n° 18/1994).

La deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 04/10/2018

La deliberazione viene trasmessa elettronicamente ai servizi interessati, ed è consultabile nella Banca Dati aziendale il cui accesso è autorizzato dalla Direzione Generale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale N° 53 del 23 maggio 2017)

DELIBERA N. 470/2018 del 30/10/2018

Struttura Proponente: Direzione Generale

Oggetto: Sostituzione componente OIV dell'A.O. Pugliese-Ciaccio

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe Panella

Il Dirigente Area Risorse Finanziarie
Avv. Walter Tallerico

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Mantella

Il Direttore Sanitario
Dott. Nicola Maurizio Salvatore Pelle

PREMESSO:

- **che** con delibera n.389/2018 del 04/10/2018 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda Ospedaliera nella seguente composizione:
 - Avv. Tallarico Fabio, Presidente;
 - Avv. Loiero Saverio Nicola Vittorio, Componente;
 - Prof. Rubino Franco Ernesto, Componente
- **che** il Prof. Rubino, con PEC del 16 ottobre 2018, ha rinunciato all'incarico in quanto già componente dell'OIV di altra Azienda Ospedaliera;
- **che** occorre procedere alla sostituzione del componente dimessosi;
- **che** il curriculum dell'unico ulteriore candidato in possesso dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV in 3^a fascia non evidenzia esperienze lavorative successivamente al 31/10/2012 e, pertanto, non pare opportuna una sua nomina in seno all'OIV;

CONSIDERATO:

- **che** ai sensi dell'art.7 comma 7 del DM 2/12/2016 *"Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere"*;
- **che** sono pervenute n.4 domande di partecipazione di candidate di genere femminile;
- **che** il curriculum della dott.ssa Maria Petrosillo evidenzia una specifica, lunga esperienza di affiancamento dei competenti Dipartimenti della Regione Calabria, in qualità di esperto Formez, per l'implementazione, la gestione ed il monitoraggio del ciclo della performance, il cui modello è stato esteso anche alle Aziende del SSR dapprima con le *"Linee guida regionali in materia di valutazione delle performance nel servizio sanitario regionale"* di cui al DDG n.3957/2012 e, successivamente, con il *"Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale"* approvato con DDG n.3262/2014;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, e successive modificazioni

VISTO il DM 02/12/2016 di *Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*;

D E L I B E R A

Per le motivazioni indicate in premessa qui da intendersi integralmente riportate e trascritte

DI PRENDERE ATTO della rinuncia del Prof. Rubino Franco Ernesto all'incarico di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda Ospedaliera;

DI NOMINARE, in sostituzione del componente renunciario, la dott.ssa Maria Petrosillo, meglio indicata in premessa;

DI SUBORDINARE la nomina alla previa acquisizione di autocertificazione resa dall'interessata in merito all'assenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013 e ss.mm.ii.

ed all'insussistenza di alcuna delle situazioni ostative contemplate all'art.1 comma 9 lettera e) Legge n.190/2012 e ss.mm.ii (sussistenza di eventuali relazioni di parentela o affinità con gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione);

DI INDIVIDUARE la dipendente dott.ssa Stefania Caglioti quale Segretaria dell'OIV;

DI RETTIFICARE, per l'effetto e nei termini di cui al presente provvedimento, la Delibera del Direttore Generale n.389/2018 del 04/10/2018 mediante sostituzione del componente rinunciatario;

DI DARE ATTO che il costo derivante dalla nomina di cui al presente provvedimento è prenotato, sul conto di competenza, con la citata Delibera n.389/2018;

DI COMUNICARE il presente atto agli interessati, ivi compreso il Presidente dell'OIV, e procedere alla sua pubblicazione, congiuntamente alla delibera n.389/2018, sul portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Giuseppe Panella

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.