Comune di Foggia
Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane
Organizzazione e Metodi

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI N.3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PER IL COMUNE DI FOGGIA PER IL TRIENNIO 2022/2024

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"* ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto legge 24/06/14, n. 90, convertito con modificazioni con L. 11/08/14, n. 114, ed in particolare l'art. 6 recante disposizioni in tema di "*Valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione*";
- il D.M. 02/12/2016, così come sostituito dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, che ha reso operativo, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6 sopra citato, al quale vengono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n.74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124" e in particolare l'art. 11 che reca modifiche all'art. 14, comma 2 bis del D.Lgs. n. 150 del 2009 ed introduce l'art. 14 bis disciplinante l'Elenco, la durata e i requisiti dei componenti dell'OIV, secondo le modalità indicate ai sensi dell'art.19, comma 10 del decreto legge n.90 del 24/06/2014;

Richiamati:

- le circolari n.4/2015 e n.6/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione circa la non applicabilità dei limiti di età circa l'incarico di componente dell'OIV;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e il Regolamento U.E. n. 679/2016 recante "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*" e s.m.i;
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n.45 del 24/03/2022 con cui è stato approvato il Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Vista la Determinazione Dirigenziale NRG 446 del 13/04/2022 ad oggetto "Avvio procedura per la nomina di n.3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Foggia per il triennio 2022/2024 – Approvazione avviso pubblico e facsimile di domanda";

Visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla nomina, per il triennio 2022/2024, dell'Organismo indipendente di valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.74, composto da tre componenti nominati dalla Commissione Straordinaria, previo espletamento di procedura comparativa tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione.

L'OIV opera in funzione di autonomia e indipendenza e svolge le funzioni e i compiti previsti dalla normativa nazionale in materia nonché dal Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n.45 del 24 marzo 2022.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

I candidati devono essere iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 3, comma 3, lett.b) del D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016 e devono possedere requisiti di competenza, esperienza e integrità così come stabilito dall'art.2 del D.M. 6 agosto 2020.

2. ISCRIZIONE NELL'ELENCO NAZIONALE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 7 del D.M. 6 agosto 2020, per l'ammissione alla selezione, i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione, devono

risultare iscritti – da almeno sei mesi - nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lett. b) del D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016 e devono riportare nella domanda:
Numero progressivo di iscrizione - Data di iscrizione - Fascia professionale riconosciuta.
L'incarico di Presidente dell'OIV sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 2 e 3 del menzionato Elenco nazionale essendo amministrazione con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000.
La scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere dettagliatamente motivate.

3. DIVIETO DI NOMINA, DI INCONFERIBILITA' E CAUSE OSTATIVE

Ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, non possono essere nominati *"i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione"*.

4. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più Organismi indipendenti di valutazione per un massimo di quattro. Il limite è pari a 2 in caso di dipendenti delle pubbliche amministrazioni.
La mancanza o il possesso della condizione di appartenenza ad altri Organismi di valutazione diversamente denominati è oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato da allegare alla domanda.

5. DURATA ED ESECUZIONE DEL MANDATO

L'incarico di componente dell'OIV ha durata triennale dalla nomina ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica.
Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, *"l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del D.M. 06/08/2020 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'elenco medesimo"*.
Il componente dell'OIV può essere revocato per gravi inadempienze o per accertata inerzia nell'espletamento delle proprie funzioni. In caso di dimissioni dovrà essere garantito un preavviso di almeno 30 giorni.
I componenti dell'OIV dovranno impegnarsi a garantire gli incontri collegiali almeno due volte al mese, di cui almeno una in sede.

6. MODALITA' E TERMINI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno produrre ***entro e non oltre l e ore 12:00 del 29/04/2022 (quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Foggia in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale",***

sotto-sezione "O.I.V." e nell'apposita sezione del Portale della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica), a pena di inammissibilità, la seguente documentazione:

1. domanda di ammissione in carta semplice di cui all'Allegato A, in cui, mediante autocertificazione (resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000) i candidati dovranno attestare le proprie complete generalità; dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti previsti nel presente avviso, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 in quanto compatibile con il Regolamento UE n.679/2016;
2. fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità;
3. curriculum autocertificato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, datato e sottoscritto, da cui risulti la qualificazione professionale richiesta, indicando l'eventuale precedente ruolo di componente di O.I.V. o di Nucleo di Valutazione;
4. relazione di accompagnamento al curriculum che illustri le motivazioni e le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere;
5. elenco dei documenti allegati.

Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno ritenute valide. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. del 28/12/2000, n. 445 l'Amministrazione potrà eventualmente procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

Le domande, corredate della documentazione richiesta, dovranno essere presentate esclusivamente nella seguente modalità:

- Posta Elettronica Certificata di cui il candidato deve esserne titolare recante l'oggetto "Procedura selettiva per la nomina dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione)" indirizzata alla seguente casella PEC del Comune: protocollo.generale@cert.comune.foggia.it.

Le domande pervenute oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione e farà fede la data di effettiva consegna/ricezione da parte del Comune. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi saranno ritenuti validi solo se inviati nei formati pdf o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quelle sopra indicate saranno considerate irricevibili.

Il Comune di Foggia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazione sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

Non saranno prese in considerazione le eventuali istanze pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di selezione.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o esibizione del curriculum e/o mancata allegazione del documento d'identità non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

7. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E NOMINA.

La Commissione Straordinaria, previa verifica ed istruttoria da parte del Segretario Generale, procederà alla valutazione dei curricula dei candidati accertando le capacità e le competenze specifiche e successivamente effettuerà nomina dell'Organismo indipendente di valutazione tra quelli ritenuti adeguati e corrispondenti al profilo professionale, riservandosi, nel caso di necessità di maggiore verifica, la facoltà di approfondire gli elementi valutativi anche con colloquio diretto con i suddetti candidati. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata una graduatoria di merito.
Il Comune provvederà a pubblicare nell'apposita sezione del Portale della Performance gli avvisi di selezione e comunica l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della funzione pubblica prima della conclusione della procedura di selezione. Nella medesima sezione vengono pubblicati gli esiti della procedura.
La nomina dei componenti dell'OIV è effettuata con le modalità indicate dagli artt.14 e 14 bis del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della funzione pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020, sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sotto-sezione "O.I.V.", unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

8. COMPENSO

Al componente dell'OIV viene corrisposto un compenso annuo lordo comprensivo di ogni rimborso spese, determinato con Deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 05/03/2019, pari ad euro 13.000,00. L'importo è determinato al lordo dell'IVA e di ogni altra voce, ove dovuta, ed è comprensivo di ogni eventuale spesa sostenuta per lo svolgimento delle proprie funzioni. Il corrispettivo economico dovuto è corrisposto a cadenza trimestrale previa presentazione di fattura o notula accompagnata da rendiconto attività e/o verbali relativi al periodo di pagamento.

9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n.196/2003, ai fini della presente procedura selettiva Titolare del Trattamento è il Comune di Foggia e Responsabile del Trattamento dei dati personali è la Dirigente Segretario Generale Dott.ssa Maria Giuseppina D'Ambrosio.
Il Comune di Foggia, ai sensi di legge, ha provveduto a nominare il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO-*Data Protection Officer*), nella persona dell'Avv. Michelino Chionchio, il quale ha i seguenti riferimenti: *dpofoggia@comune.foggia.it; dpofoggia@cert.comune.foggia.it*.
Il Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dalla presente procedura selettiva.
La base giuridica del trattamento è l'art.6, par.1, lett a), Reg. UE n.679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione alla presente procedura selettiva ed in calce alla domanda di partecipazione.
La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nella presente procedura. Il conferimento dei dati è requisito necessario per la valutazione dei requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli.
Ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, i dati personali dei candidati nonché i dati sensibili saranno conservati finché non saranno più necessari e saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla presente procedura.

10. INFORMAZIONI GENERALI

La nomina sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della funzione pubblica, come previsto dall'art.7 comma 5 del D.M. del 6 agosto 2020, sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sotto-sezione "O.I.V.", unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

La Struttura responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i, è il Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane - Organizzazione e Metodi, Responsabile del procedimento è l'Istruttore Direttivo Dott. Giovanni Muscillo.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nella normativa vigente.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio suddetto – indirizzo mail: personale@comune.foggia.it.

11. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente, sul sito istituzionale del Comune di Foggia in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sotto-sezione "O.I.V." e nell'apposita sezione del Portale della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica.

FOGGIA, 14/04/2022

LA DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Giuseppina D'AMBROSIO