



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N.20200001008 DEL 06/08/2020

OGGETTO: Avviso pubblico di Selezione di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione indetto con deliberazione n. 2245 del 02/09/2019. Approvazione verbali della Commissione per la valutazione comparativa delle candidature. Presa atto individuazione e nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.).

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE	PROPOSTA N. 20200001269 DEL 06/08/2020
PROSPETTO DISPONIBILITA' GESTIONE ANNO AUTORIZZAZIONE DI SPESA n. 728/2020 SUB 18-258/2021-126/2022-65/2023 AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n. CONTO: Compensi e rimborso spese ai componenti O.I.V. CONTO: CONTO: AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro 104888.96	PROVENIENZA Affari Generali Contratti e Convenzioni U.O. Il Responsabile Affari Generali, Contratti e Convenzioni SEDE Trapani RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Maria Scarpitta RESPONSABILE U.O. Dott.ssa Maria Scarpitta

L'anno duemilaventi, il giorno sei del mese di agosto presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Gioacchino Oddo ,nominato con D.A. n. 429 del 21 maggio 2020 ai sensi del combinato disposto dell'art. 3, co. 6 D. Lgs. N. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 20, co. 2 l.r. n. 5/2009 e ss.mm.ii. per vacanza dell'ufficio del Direttore Generale, senza il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott. Sergio Consagra, che risulta assente, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

IL RESPONSABILE U.O.C. AFFARI GENERALI CONTRATTI E CONVENZIONI
(DOTT.SSA MARIA SCARPITTA)

✓ **PREMESSO:**

- che con Deliberazione n. 2245 del 02/09/2019, immediatamente esecutiva:
 - è stata indetta la selezione, per titoli e colloquio l'individuazione - ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante *“Modifiche al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124”* e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, come modificato dal D.M. del 20 giugno 2017 - di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Trapani;
 - è stato approvato l'*Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Trapani*, in forza del cui art. 5 primo capoverso primo comma *“La Commissione dell'ASP di Trapani nominata con deliberazione del Direttore Generale, alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva de qua, procederà alla comparazione valutativa dei curricula dei candidati e delle relative relazioni di accompagnamento, nonché al colloquio dei candidati ammessi, redigendo al loro esito apposito e motivato elenco di idonei”*;
- che, in ottemperanza alle prescrizioni del primo comma dell'art. 13 del predetto avviso, l'avviso stesso – corredato dei suoi allegati - è stato *“pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP di Trapani www.asptrapani.it nella sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso” e, contestualmente, inviato all'indirizzo mail “protocollo_dfp@mailbox.governo.it, per la pubblicazione sul Portale della Performance, in allegato al relativo modello di richiesta, debitamente compilato”*
- che, in ottemperanza alle prescrizioni del primo comma dell'art. 13 del predetto avviso dalla data di pubblicazione dell'avviso nel sito istituzionale aziendale e di contestuale invio all'indirizzo mail “protocollo_dfp@mailbox.governo.it, è iniziato a decorrere il termine perentorio di quindici giorni per la presentazione delle candidature, la cui scadenza è intervenuta alle ore 23:59 del 19/09/2019;
- che, entro il predetto termine di presentazione delle candidature, sono pervenute n. 44 domande di partecipazione alla procedura selettiva indetta con Deliberazione n. 2245 del 02/09/2019;

✓ **PRESO ATTO** che con Deliberazione n. 3090 del 26/11/2019 si è proceduto all'ammissione di n. 36 candidati, secondo i requisiti previsti dal bando di indizione ed all'esclusione, per le motivazioni di cui in delibera, dei restanti n. 8 candidati;

✓ **DATO ATTO** che, all'esito della definizione della fase preliminare di esame delle domande di partecipazione al fine dell'ammissione dei concorrenti al colloquio di merito, il Direttore Generale - con nota prot. n. 4328 del 14/01/2020 – ha designato quali componenti della Commissione Esaminatrice cui demandare – ex art. 5 dell'avviso approvato con la Deliberazione n. 2245 del

02/09/2019 - la valutazione comparativa dei *curricula* e delle relative relazioni di accompagnamento, nonché l'espletamento dei colloqui:

- 1) Presidente: il Direttore Amministrativo Aziendale Dott. Sergio Consagra;
- 2) Componente: il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Dott.ssa Francesca Barraco;
- 3) Componente: il Direttore U.O.C. Personale Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo;
- 4) Segretario: la Dott.ssa Loredana Giustini;

✓ **CONSIDERATO** che, con Deliberazione n. 104 del 23/01/2020, nel prendere atto delle designazioni effettuate dal Direttore Generale con la sopra richiamata nota prot. n. 4328 del 14/01/2020, è stata nominata la predetta Commissione Esaminatrice;

✓ **VISTI** gli atti redatti dalla predetta Commissione incaricata della selezione e, nello specifico, i seguenti verbali documentanti lo svolgimento delle relative sedute, trasmessi all'U.O.C. Affari Generali, Contratti e Convenzioni con nota prot. n. 78638 del 29/07/2020 e nota prot. n. 80760 del 06/08/2020:

- 1) Verbale n. 1 del 13/02/2020 (con allegati);
- 2) Verbale n. 2 del 24/02/2020 (con allegati);
- 3) Verbale n. 3 del 27/02/2020 (con allegati);
- 4) Verbale n. 4 del 12/06/2020 (con allegati);
- 5) Verbale n. 5 del 30/06/2020 (con allegati);
- 6) Verbale n. 6 del 01/07/2020 (con allegati);
- 7) Verbale aggiuntivo n. 7 del 03/08/2020 (con allegato);

✓ **PRESO ATTO**, pertanto, dei verbali delle sedute della Commissione Esaminatrice, costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e documentanti che:

- 1) nel corso della prima seduta di insediamento, svoltasi in data 13/02/2020, la Commissione Esaminatrice ha proceduto, tra l'altro, alla fissazione dei criteri di valutazione dei titoli *“tenendo conto della documentazione presentata, dei curricula e delle relazioni di accompagnamento”*;
- 2) la seconda seduta svoltasi in data 24/02/2020 è stata *“dedicata all'esame delle istanze di partecipazione dei candidati ammessi (trentasei), secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui al verbale n. 1/2020 e tramite l'utilizzo della scheda di valutazione di cui all'allegato C dello stesso verbale n. 1/2020”*, ivi procedendo alla valutazione di *“n. 14 (quattordici) candidati: Agnello, Alletto, Baglieri, Bonfiglio, Capursi Nappi, Cavasino, Cessari, Chifari, Cinà, Di Napoli, Di Salvo, Di Vuolo, Gallo e Giurlanda”*;
- 3) la terza seduta svoltasi in data 27/02/2020 è stata *“dedicata all'esame delle istanze di partecipazione dei candidati ammessi (trentasei), secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui al verbale n. 1/2020 e tramite l'utilizzo della scheda di valutazione di cui all'allegato C dello stesso verbale n. 1/2020”*, ivi procedendo alla valutazione di *“n. 22 (ventidue) candidati: Guastella, La Rovere, Liotta, Liquori, Lo Tennero, Lovili, Luppino, Mattina, Messina, Mezzatesta, Migliore, Molinari, Muratore, Olmi, Russo, Sacchetto, Scichilone, Spagnolo, Tarasco, Toia, Turriciano, Verghetti”*;
- 4) la quarta seduta svoltasi in data 17/03/2020 è stata *“dedicata alla fissazione del calendario per lo svolgimento della prova colloquio ed alle modalità con cui dovrà espletarsi la stessa”*, previa predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati *“formulando un numero di quesiti maggiore rispetto di due rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova orale (36) per dare a tutti una maggiore possibilità di scelta”*;

- 5) la quinta seduta svoltasi in data 30/06/2020 è stata *“dedicata allo svolgimento della prova colloquio prevista dal bando di selezione”*;
- 6) la sesta seduta svoltasi in data 01/07/2020 è stata *“dedicata al prosieguo della prova colloquio prevista dal bando di selezione”*;
- 7) la settima seduta aggiuntiva svoltasi in data 03/08/2020 e resasi *“necessaria a seguito della nota prot. n. 79545 del 31/07/2020, nella quale il Responsabile dell’U.O.C. Affari Generali, contratti e convenzioni ha rappresentato la difformità degli elenchi riepilogativi degli esiti dei colloqui rispetto a quanto previsto dall’articolo 5 dell’avviso di selezione che prevede: “apposito e motivato elenco degli idonei” da redigersi a cura della commissione”*;

✓ **PRESO ATTO**, infatti, della determinazione della Commissione Esaminatrice di convocarsi per lo svolgimento della seduta aggiuntiva documentata dal verbale n. 7 del 03/08/2020, assunta a seguito dello scambio di corrispondenza intercorso tra il Presidente della stessa Commissione, il Responsabile U.O.C. Affari Generali, Contratti e Convenzioni ed il Direttore Generale F.F., al cui esito:

- 1) con nota prot. n. 78638 del 29/07/2020 il Presidente della Commissione Esaminatrice ha trasmesso al Responsabile Affari Generali, Contratti e Convenzioni gli atti redatti dalla Commissione incaricata della selezione (nello specifico i verbali dal n. 1 del 13/02/2020 al n. 6 del 01/07/2020);
- 2) con nota prot. n. 79022 del 30/07/2020 il Responsabile Affari Generali, Contratti e Convenzioni ha rappresentato al Direttore Generale F.F. l’*“opportunità di procedere alla presa d’atto dei verbali redatti dalla Commissione esaminatrice contestualmente all’individuazione e nomina del nuovo O.I.V.”*, al cui fine ha trasmesso in allegato *“il verbale della seduta del 01/07/2020, nel corso della quale la Commissione Esaminatrice ha definito l’elenco degli idonei”*, affinché lo stesso Direttore Generale F.F. potesse *“procedere all’individuazione dei componenti e alla conseguente nomina di detto Organismo”*;
- 3) con nota prot. n. 79390 del 31/07/2020 il Direttore Generale F.F. ha proceduto alla designazione di sua competenza, scegliendo come componente della fascia 3 il Dott. Di Vuolo Ciro e come componenti della fascia 1 il Dott. Agnello Roberto ed il Dott. Russo Fabrizio;
- 4) con successiva nota prot. n. 79545 del 31/07/2020 il Responsabile Affari Generali, Contratti e Convenzioni ha espresso *“la necessità di acquisire agli atti ed inserire in sede di motivazione del provvedimento di nomina dell’OIV adeguata motivazione rispetto alla deroga al principio del rispetto dell’equilibrio di genere”*, cogliendo, altresì, l’occasione per *“segnalare che questo Ufficio ha considerato come elenco degli idonei gli esiti riepilogativi dei colloqui nelle sedute n. 5 del 30/06/2020 e n. 6 del 01/07/2020. Tuttavia l’art. 5 dell’avviso pubblico di selezione espressamente prevede che la Commissione rediga all’esito delle valutazioni comparative “apposito e motivato elenco idonei”*”;

✓ **PRESO ATTO**, da ultimo, degli adempimenti posti in essere successivamente allo svolgimento della seduta aggiuntiva n. 7 del 03/08/2020 della Commissione Esaminatrice, documentati dai seguenti atti:

- 1) nota prot. n. 80760 del 06/08/2020 – a firma del Presidente della Commissione Esaminatrice – di trasmissione al Responsabile Affari Generali, Contratti e Convenzioni del *“verbale aggiuntivo n. 7 del 03/08/2020 ... redatto dalla Commissione incaricata della selezione ... a*

seguito della richiesta di cui alla nota prot. n. 79545 del 03/08/2020 a firma del Responsabile U.O.C. Affari generali, Contratti e Convenzioni”;

- 2) nota prot. n. 81080 del 06/08/2020 - a firma del Responsabile Affari Generali, Contratti e Convenzioni -di inoltro del verbale aggiuntivo n. 7 del 03/08/2020 al Direttore Generale F.F. per i successivi adempimenti di competenza prescritti dall’art. 5 dell’avviso pubblico di selezione;
- 3) nota prot. n. 81293 del 06/08/2020 di conferma – a cura del Direttore Generale F.F. – delle designazioni già effettuate con nota prot. n. 79390 del 31/07/2020, integrata nella parte in cui ha motivato per la deroga disposta all’equilibrio di genere;

✓ **DATO ATTO** che il Direttore Generale F.F. – giusta nota prot. n. 79390 del 31/07/2020 confermata ed integrata dalla nota prot. n. 81293 del 06/08/2020 - ha scelto *“dopo una ponderata valutazione che ha tenuto conto di taluni elementi quali, primo fra tutti, il giudizio finale espresso dalla Commissione di Valutazione, quindi il curriculum vitae del candidato e la specifica esperienza professionale maturata nell’ambito di Organismi di Valutazione”* i seguenti candidati idonei per le motivazioni a fianco specificate e testualmente riprese dalla nota prot. n. 79390 del 31/07/2020:

- 1) Dott. Di Vuolo Ciro *Per il candidato **Di Vuolo Ciro**, appartenente alla fascia 3 dell’elenco nazionale, la Commissione ha espresso il giudizio di “Adeguate” che risulta essere superiore a quello dell’altro candidato di fascia 3. Inoltre, il curriculum vitae del Dott. Di Vuolo evidenzia un’esperienza più che ventennale di revisore contabile di aziende, di componente dell’Organismo di Vigilanza di società partecipata e, non ultimo, di Presidente del Nucleo di Valutazione del Policlinico “Paolo Giaccone” di Palermo*
- 2) Dott. Agnello Roberto *Per il candidato **Agnello Roberto**, appartenente alla fascia 1 dell’elenco nazionale, la Commissione ha espresso il giudizio di “Più che adeguato” che risulta essere tra i migliori esaminati. Il curriculum del Dott. Agnello evidenzia un qualificato percorso professionale di docente universitario in materie quali “Contabilità e Bilancio delle Aziende Pubbliche” e “Revisione Aziendale”, nonché una particolare esperienza maturata nello specifico ambito dell’Organismo di Valutazione della Camera di Commercio di Palermo, nonché dell’O.I.V. dell’ASP di Trapani, ove ha dato prova di particolare competenza e professionalità*
- 3) Dott. Russo Fabrizio *Anche per il candidato **Russo Fabrizio**, appartenente alla fascia 1 dell’elenco nazionale, la Commissione ha espresso il superiore giudizio di “Più che adeguato”. Il candidato vanta, inoltre, una particolare e specifica esperienza professionale quale componente dell’OIV dell’ASP di Siracusa; ha, in atto, un incarico di Controller sulle procedure di Budget e Reporting, nonché di Internal Auditor dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Palermo; ha svolto incarichi di docenza per il modulo “Controllo di gestione e budget” presso il CEFPAS di Caltanissetta. Possiede un Master di II livello in “Auditing e Controllo Interno Enti e Aziende Pubbliche” ed ha effettuato, con esito positivo, un Corso per Direttori Generali di Aziende Sanitarie presso il CEFPAS di Caltanissetta”*

- ✓ **DATO ATTO**, altresì, relativamente all'unica candidata idonea Verghetti Caterina, che il Direttore Generale F.F. – nel confermare ed integrare la nota prot. n. 79390 del 31/07/2020 con la nota n. 81293 del 06/08/2020 - ha esposto le motivazioni fondanti la deroga disposta al principio del rispetto dell'equilibrio di genere di cui all'art. 7 del D.M. 2 dicembre 2016, di seguito testualmente riportate:
“Esaminata la motivazione di cui all'allegato 1 al verbale n. 7 espressa dalla Commissione esaminatrice nei riguardi della candidata Verghetti Caterina, che risulta essere l'unica donna fra i candidati dichiarati idonei, si rileva che la stessa è stata ritenuta “Sufficientemente adeguata”, valutazione che risulta essere di molto inferiore ai candidati della medesima fascia 1 Agnello Roberto e Russo Fabrizio.
Altresì, diversamente dai sopra citati candidati, si rileva nel curriculum della dott.ssa Verghetti l'assenza di pregresse esperienze nei NAV/OIV del Servizio Sanitario Nazionale, e nessuna esperienza lavorativa/professionale nel SSN.; viceversa i candidati Agnello e Russo vantano sia diverse e qualificate esperienze lavorative/professionali nel Servizio Sanitario Nazionale, sia attività quali componenti di NAV/OIV di Aziende del SSN”;
- ✓ **DATO ATTO**, inoltre, che lo stesso componente di fascia 3 scelto (Dott. Di Vuolo Ciro) - nel raffronto con l'altro componente idoneo di fascia 3 (Dott. Luppino Sebastiano) - vanta:
 - a) sia un miglior giudizio valutativo: *“adeguato”* per il Dott. Di Vuolo Ciro e *“sufficientemente adeguato”* per il Dott. Luppino Sebastiano;
 - b) sia esperienza nel Servizio Sanitario Nazionale, non maturata dal Dott. Luppino Sebastiano;
- ✓ **RITENUTO**, pertanto, di dover procedere alla presa atto ed approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice ed alla contestuale nomina, in virtù della scelta effettuata dal Direttore Generale F.F. sulla base delle prescrizioni dell'avviso pubblico, dei seguenti candidati quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione:
 - a) Dott. Di Vuolo Ciro fascia 3 Presidente
 - b) Dott. Agnello Roberto fascia 1 Componente
 - c) Dott. Russo Fabrizio fascia 1 Componente
- ✓ **RITENUTO** di dover affidare per competenza le funzioni di Segretaria dell'O.I.V. alla Struttura Tecnica Permanente ed al suo Responsabile *pro tempore*;
- ✓ **DATO ATTO** che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”, nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

PROPONE

Per le causali di cui in premessa:

1. **APPROVARE** i lavori ed i verbali della Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione n. 104 del 23/01/2020, che - nelle sedute documentate dai verbali n. 1 del 13/02/2020, n. 2 del 24/02/2020, n. 3 del 27/02/2020, n. 4 del 17/03/2020, n. 5 del 30/06/2020, n. 6 del 01/07/2020 e n. 7 del 03/08/2020 - ha interamente espletato la procedura comparativa di valutazione dei *curricula* ed i colloqui relativi alla selezione pubblica per l'individuazione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questa ASP, redigendo, da ultimo, l'apposito e motivato elenco, allegato al verbale n. 7 del 03/08/2020;
2. **PRENDERE ATTO** della scelta motivata, operata dal Direttore Generale F.F. in seno alla nota prot. n. 79390 del 31/07/2020 confermata ed integrata dalla nota n. 81293 del 06/08/2020;
3. **NOMINARE**, con riserva di procedere alla verifica dei titoli dichiarati dagli stessi nell'istanza di partecipazione, i seguenti componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), con conferimento di incarico triennale decorrente dall'insediamento, rinnovabile una sola volta, salvo revoca o motivata cessazione per altra causa, - ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante "*Modifiche al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124*" e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, come modificato dal D.M. del 20 giugno 2017:
 - a) Dott. Di Vuolo Ciro fascia 3 Presidente
 - b) Dott. Agnello Roberto fascia 1 Componente
 - c) Dott. Russo Fabrizio fascia 1 Componente
4. **RISERVARSI** di scegliere dall'elenco degli idonei quivi allegato e facente parte integrante e sostanziale del verbale n. 7 del 03/08/2020 della Commissione Esaminatrice eventuali sostituti dei componenti nominati, nel caso in cui, durante la vigenza dell'organismo in argomento, si profilasse la necessità di procedervi per qualsivoglia motivo;
5. **DARE ATTO** che, giusta D.A. n. 0964 del 7/04/2010, il compenso pro-capite, al lordo e per seduta, salvo diverse disposizioni assessoriali, ammonta ad € 300,00 (Euro trecento/00) nel rispetto del limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per i Direttori Generali, oltre al rimborso delle spese, calcolato ai sensi della normativa vigente ed in ottemperanza alle prescrizioni dell'art. 3 dell'avviso che ha disciplinato la procedura selettiva per la scelta dei candidati idonei quivi nominati componenti dell'O.I.V.;
6. **AUTORIZZARE** la spesa complessiva presunta lorda per l'intero triennio di € 104.888,96 (euro centoquattromilaottocentottantotto/96) a titolo di compensi e rimborsi spese, così suddivisa:
 - a) la somma di € 28.606,08 (euro ventottomilaseicentosei/08) sul:
 - codice conto di costo: 509030107
 - denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
 - Bilancio esercizio 2020
 - b) la somma di € 28.606,08 (euro ventottomilaseicentosei/08) sul:
 - codice conto di costo: 509030107

- denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
- Bilancio esercizio 2021

c) la somma di € 28.606,08 (euro ventottomilaseicentosei/08) sul:

- codice conto di costo: 509030107
- denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
- Bilancio esercizio 2022

d) la somma di € 19.070,72 (euro diciannovemilaesettanta/72) sul:

- codice conto di costo: 509030107
- denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
- Bilancio esercizio 2023

- 7. DARE ATTO** che si procederà al pagamento dei compensi spettanti e dell'eventuale rimborso spese previa presentazione di relativa fattura o notula;
- 8. AFFIDARE** per competenza le funzioni di Segretaria dell'O.I.V. alla Struttura Tecnica Permanente ed al suo Responsabile *pro tempore*;
- 9. NOTIFICARE** l'atto deliberativo di nomina ai componenti dell'O.I.V. ed al Responsabile della Struttura Tecnica Permanente;
- 10. PUBBLICARE** il presente provvedimento di nomina, i *curricula* dei candidati nominati e le dichiarazioni rilasciate dai medesimi sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ex art. 20 del D. Lgs. n. 39 del 08/04/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale;
- 11. TRASMETTERE**, entro 30 giorni dalla nomina dell'OIV, all'Ufficio per la Valutazione della performance l'atto di nomina dell'OIV, al fine della pubblicazione esiti nella relativa sezione del Portale della Performance;
- 12. DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 53 della L.r. n. 30/93;

L'estensore del provvedimento
(Dott.ssa Desirè Caterina Agate)

Il Responsabile Ufficio Struttura Tecnica
Permanente
(Dott.ssa Desirè Caterina Agate)

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Maria Scarpitta)

Il Responsabile U.O.C. Affari Generali, Contratti e
Convenzioni
(Dott.ssa Maria Scarpitta)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta;

RITENUTO di condividerne il contenuto;

ASSENTE il Direttore Amministrativo Aziendale;

DELIBERA

APPROVARE i lavori ed i verbali della Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione n. 104 del 23/01/2020, che - nelle sedute documentate dai verbali n. 1 del 13/02/2020, n. 2 del 24/02/2020, n. 3 del 27/02/2020, n. 4 del 17/03/2020, n. 5 del 30/06/2020, n. 6 del 01/07/2020 e n. 7 del 03/08/2020 - ha interamente espletato la procedura comparativa di valutazione dei *curricula* ed i colloqui relativi alla selezione pubblica per l'individuazione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questa ASP, redigendo, da ultimo, l'apposito e motivato elenco, allegato al verbale n. 7 del 03/08/2020;

PRENDERE ATTO della scelta motivata, operata dal Direttore Generale F.F. in seno alla nota prot. n. 79390 del 31/07/2020 confermata ed integrata dalla nota n. 81293 del 06/08/2020;

NOMINARE, con riserva di procedere alla verifica dei titoli dichiarati dagli stessi nell'istanza di partecipazione, i seguenti componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), con conferimento di incarico triennale decorrente dall'insediamento, rinnovabile una sola volta, salvo revoca o motivata cessazione per altra causa, - ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante "*Modifiche al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124*" e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, come modificato dal D.M. del 20 giugno 2017:

- | | | |
|--------------------------|----------|------------|
| d) Dott. Di Vuolo Ciro | fascia 3 | Presidente |
| e) Dott. Agnello Roberto | fascia 1 | Componente |
| f) Dott. Russo Fabrizio | fascia 1 | Componente |

RISERVARSI di scegliere dall'elenco degli idonei quivi allegato e facente parte integrante e sostanziale del verbale n. 7 del 03/08/2020 della Commissione Esaminatrice eventuali sostituti dei componenti nominati, nel caso in cui, durante la vigenza dell'organismo in argomento, si profilasse la necessità di procedervi per qualsivoglia motivo;

DARE ATTO che, giusta D.A. n. 0964 del 7/04/2010, il compenso pro-capite, al lordo e per seduta, salvo diverse disposizioni assessoriali, ammonta ad € 300,00 (Euro trecento/00) nel rispetto

del limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per i Direttori Generali, oltre al rimborso delle spese, calcolato ai sensi della normativa vigente ed in ottemperanza alle prescrizioni dell'art. 3 dell'avviso che ha disciplinato la procedura selettiva per la scelta dei candidati idonei quivi nominati componenti dell'O.I.V.;

AUTORIZZARE la spesa complessiva presunta lorda per l'intero triennio di € 104.888,96 (euro centoquattromilaottocentottantotto/96) a titolo di compensi e rimborsi spese, così suddivisa:

e) la somma di € 28.606,08 (euro ventottomilaseicentosei/08) sul:

- codice conto di costo: 509030107
- denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
- Bilancio esercizio 2020

f) la somma di € 28.606,08 (euro ventottomilaseicentosei/08) sul:

- codice conto di costo: 509030107
- denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
- Bilancio esercizio 2021

g) la somma di € 28.606,08 (euro ventottomilaseicentosei/08) sul:

- codice conto di costo: 509030107
- denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
- Bilancio esercizio 2022

h) la somma di € 19.070,72 (euro diciannovemilaesettanta/72) sul:

- codice conto di costo: 509030107
- denominazione conto di costo: Compensi e rimborso spese O.I.V.
- Bilancio esercizio 2023

DARE ATTO che si procederà al pagamento dei compensi spettanti e dell'eventuale rimborso spese previa presentazione di relativa fattura o notula;

AFFIDARE per competenza le funzioni di Segretaria dell'O.I.V. alla Struttura Tecnica Permanente ed al suo Responsabile *pro tempore*;

NOTIFICARE l'atto deliberativo di nomina ai componenti dell'O.I.V. ed al Responsabile della Struttura Tecnica Permanente;

PUBBLICARE il presente provvedimento di nomina, i *curricula* dei candidati nominati e le dichiarazioni rilasciate dai medesimi sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità

ex art. 20 del D. Lgs. n. 39 del 08/04/2013, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web aziendale;

TRASMETTERE, entro 30 giorni dalla nomina dell'OIV, all'Ufficio per la Valutazione della performance l'atto di nomina dell'OIV, al fine della pubblicazione esiti nella relativa sezione del Portale della Performance;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 53 della L.r. n. 30/93.