



SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

CROTONE

Il Direttore

UFFICIO

Azienda Sanitaria Provinciale - Crotona

Affari Generali e Legali

Ufficio Affari Generali

Direttore Anna GIBREGIONE CALABRIA

Segreteria Generale

Registro Pubblicazioni Atti

N° 12 del 24 GEN. 2020

VISTA la Legge n. 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D.P.R. n. 445/2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D.lgs. n. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed il successivo Regolamento Europeo in materia di Privacy 2018;

VISTO il D.lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare gli articoli 14 e 14 - bis;

VISTO il D.P.R. n. 105/2016 recante "Regolamento di disciplina delle finzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti del 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;

VISTA la L.R. n. 3/2012 recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";

CONSIDERATO che con delibera n. 103 del 22.02.2013 l'ASP di Crotona ha conferito al NAVS le funzioni di OIV per gli adempimenti relativi all'adeguamento dell'ordinamento interno alla L.R. n. 3/2012;

Il Commissario Straordinario dell'ASP di Crotona, in esecuzione della deliberazione n. 007 del 24 GEN. 2020 emana il seguente avviso di:

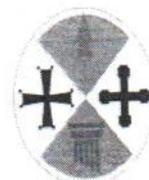
PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.), DELL'ASP DI CROTONE DI CUI UNO CON FUNZIONI DI PRESIDENTE.



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE**



**REGIONE CALABRIA**

*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

L'individuazione dei 3 componenti avverrà in esito a procedura comparativa tra coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, presenteranno la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti richiesti.

In applicazione del D.M. 2 dicembre 2016 e s.m.i. possono partecipare all'avviso coloro i quali possiedano i seguenti requisiti di iscrizione all'Elenco nazionale, requisiti generali, di competenza ed esperienza, di integrità

## **1 REQUISITI**

### *1.1 Requisiti di iscrizione all'Elenco nazionale*

Ai sensi dell'art. 7 co. 1 del D.M. del 02 dicembre 2016, alla procedura di che trattasi potranno partecipare i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti, da almeno 6 mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di Valutazione della Performance, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

In particolare, ai sensi dell'art. 7 co. 6 del citato D.M.:

- per l'incarico di Presidente dell'O.I.V. è richiesta l'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della Performance nella fascia n. 3 di cui all'art. 5 co. 2 lett. c) (in quanto trattasi di amministrazione con più di duecentocinquanta dipendenti);
- per l'incarico di componente dell'O.I.V. è richiesta l'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della Performance in una delle 3 fasce professionali di cui all'art. 5 co. 2;

Qualora dalla valutazione delle domande pervenute risulti che nessun candidato appartenga alla fascia 3, si procederà alla riapertura dell'avviso dandone debita comunicazione agli istanti.

L'Azienda favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 co. 7 del D.M. 2.12.2016 l'equilibrio di genere.

E' fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni di cui al D.M. 2.12.2016 e s.m.i. e della delibera CIVIT n. 12/2013 nelle parti che non contrastino con il D.M. 2.12.2016.

### 1.2 Requisiti generali

1.2.1 Cittadinanza: possono essere nominati componenti dell'O.I.V. i cittadini italiani e i cittadini dell'Unione Europea (in tal ultimo caso occorre dichiarare la buona conoscenza della lingua italiana);

1.2.2 godere dei diritti civili e politici;

1.2.3 non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;

### 1.3 Requisiti di competenza ed esperienza

Ai fini della scelta, la Direzione Generale terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati:

1.3.1 possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea magistrale;

1.3.2 possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel Controllo di Gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel Risk Management;

### 1.4 Requisiti di integrità

1.4.1 non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Libro Secondo, Titolo II, Capo I del Codice Penale;

1.4.2 non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;

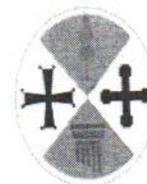
1.4.3 non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

1.4.4 non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

## 2 DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE

Ai fini della partecipazione alla presente procedure si richiamano:

- le disposizioni in merito ai limiti di appartenenza a più O.I.V. di cui all'art. 8 co. 3 D.M. 02.12.2016;



- le disposizioni di cui all'art. 14 co. 8 del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017 in merito al divieto di nomina di dipendente dell'amministrazione interessata;
- le disposizioni in merito al conflitto di interessi e cause ostative stabilite al punto 3.4 e 3.5 della delibera CIVIT n. 12/2013 e in analogia con le previsioni della L. n. 190/2012.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, da allegare alla domanda.

### **3. DURATA DEL MANDATO**

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta, previa procedura comparativa.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui ai punti precedenti, ovvero, in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale, ovvero di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo.

A garanzia dell'indipendenza dell'OIV non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con i vertici dell'amministrazione.

### **4. COMPENSO**

Al ciascun componente, compreso il Presidente, verrà corrisposto un compenso pari a € 250,00 per seduta, comprensivo di IVA ed imposizioni fiscali, se dovute, oltre il rimborso - opportunamente documentato - di eventuali spese di viaggio, di vitto e soggiorno (alle condizioni previste per la dirigenza del SSN), per un totale massimo di € 5.000,00 all'anno per componente.

### **5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati devono far pervenire la domanda di ammissione (secondo il modello allegato B\_1) redatta in carta semplice, entro il 24 Febbraio 2020 a mezzo posta raccomandata A/R indirizzata al Commissario Straordinario dell'ASP di Crotone, ovvero mediante consegna all'Ufficio Protocollo, sito in Crotone presso il Centro Direzionale "Il Granaio". Le domande per la partecipazione possono essere altresì trasmesse tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo [protocollo@pec.asp.crotone.it](mailto:protocollo@pec.asp.crotone.it) Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata alla PEC aziendale.



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE**



**REGIONE CALABRIA**

*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

Saranno ritenute ultimamente presentate le domande pervenute dopo il termine indicato purché spedite entro il termine di scadenza a mezzo lettera raccomandata A/R. Si precisa che a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

La domanda di partecipazione deve essere accompagnata da:

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità/incompatibilità (modello allegato B\_2);
- c) curriculum formativo, lavorativo e professionale redatto secondo il modello europeo;
- d) relazione sulle più significative esperienze professionali che dimostri le "capacità intellettuali, manageriali, relazioni" utili per l'incarico (qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V. anche presso altra amministrazione, deve dare conto di questa specifica attività precedentemente svolta).

I titoli dichiarati devono essere prodotti in originale o in copia autentica ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Le dichiarazioni sostitutive incomplete e/o non chiare non saranno ritenute valide.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata/tardiva comunicazione della variazione di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

## **6. PRIVACY**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, si rende noto che il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure relative al presente avviso.

## **7. SCELTA DEI CANDIDATI E DISPOSIZIONI FINALI**

L'ASP di Crotone provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico avvalendosi delle competenti strutture aziendali per la comparazione dei curricula.

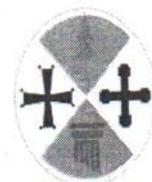
La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei valido per tutta la durata dell'O.I.V.;



**S** ERVIZIO  
**S** ANITARIO  
**R** EGIONALE



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE**



**REGIONE CALABRIA**

*Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie*

Il Commissario Straordinario, nell'ipotesi di sopravvenuta decadenza, revoca o cessazione per altra causa, di riserva la possibilità, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l'OIV, di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata triennale.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 co. 5 del D.M. del 02.12.2016.

Il presente avviso sarà pubblicato sull'albo pretorio del sito istituzionale dell'Azienda [www.asp.crotone.it](http://www.asp.crotone.it) - sezione "Concorsi e Avvisi" e sul portale della Performance del Dipartimento Funzione Pubblica.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi a:

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
DOTT. GILBERTO GENTILI**